



ခုံသမာဓိအဖွဲ့၏ ဆုံးဖြတ်ချက်
{ နည်းဥပဒေ ၁၇(ဃ) }
ခုံသမာဓိအဖွဲ့
ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး
ရန်ကုန်မြို့
အငြင်းပွားမှုအမှတ်(၃၀/၂၀၂၄)

ဒေါ်လွင်မာမာညိမ်း (အလုပ်သမား)

Chief Financial Officer (CFO)

အမှတ် (၃၁၁/ ၁၃)၊ ရန်အောင်လမ်းသွယ် (၃)

ရန်ကင်းမြို့နယ်။

၀၉-၉၇၃ ၂၆၂ ၉၁၇

တောင်းဆိုသူ

နှင့်

ဒေါ်နန်းစောထွေး (အလုပ်ရှင်)

Young Insurance Co., Ltd (အာမခံလုပ်ငန်း)၊

ဦးထွန်းထွန်းစိုး (Project Manager)နှင့်

ဒေါ်ကြည်ပြာနန္ဒာအောင်(HR Coordinator)၊

(အလုပ်ရှင်၏ကိုယ်စားလှယ်လွှဲအပ်ခြင်းခံရသူ)၊

အမှတ် (၈၈၆/၈၈၈)၊ (၉)မိုင်၊ ပြည်လမ်း၊

မရမ်းကုန်းမြို့နယ်။

၀၉- ၄၅၇ ၇၄၁ ၄၀၂ ၊

တောင်းဆိုခြင်းခံရသူ

ရက်စွဲ။၂၀၂၅ ခုနှစ်၊ ဇန်နဝါရီလ ၈ ရက်

ဆုံးဖြတ်ချက်

၁။ ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး၊ အမှတ် (၈၈၆/၈၈၈)၊ (၉)မိုင်၊ ပြည်လမ်း၊ မရမ်းကုန်းမြို့နယ်ရှိ
ဒေါ်နန်းစောထွေး(အလုပ်ရှင်) ပိုင်ဆိုင်သော Young Insurance Co., Ltd၊ (အာမခံလုပ်ငန်း)နှင့်
ဒေါ်လွင်မာမာညိမ်း Chief Financial Officer(CFO)(အလုပ်သမား)တို့အကြား ဖြစ်ပွားသော
အငြင်းပွားမှုကို မရမ်းကုန်းမြို့နယ်ညှိနှိုင်းဖျန်ဖြေရေးအဖွဲ့မှ လွှဲအပ်ခဲ့သဖြင့် ကြားနာစစ်ဆေး
ဆုံးဖြတ်လိုက်သည်။

၂။ ဤခုံသမာဓိအဖွဲ့မှ တောင်းဆိုသူနှင့် တောင်းဆိုခြင်းခံရသူတို့၏ တောင်းဆိုလွှာ၊ ချေပလွှာနှင့် စစ်ဆေးခံချက်များအပေါ် အခြေခံ၍ အောက်ပါအတိုင်း ကောက်ချက်များ ရေးဆွဲပြီး ဆုံးဖြတ်လိုက်သည်။

အမှုဖြစ်စဉ်အကျဉ်းချုပ်

၃။ ယခုအငြင်းပွားမှုသည် ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး မရမ်းကုန်းမြို့နယ်ရှိ Young Insurance Co., Ltd(အာမခံလုပ်ငန်း) ဒေါ်နန်းစောထွေး(အလုပ်ရှင်)၊ ဦးထွန်းထွန်းစိုး(Project Manager)၊ ဒေါ်ကြည်ပြာနန္ဒာအောင်(HR Coordinator)တို့မှ ဒေါ်လွင်မာမာညိမ်းအား (၁၉-၁၁-၂၀၂၄)ရက်နေ့တွင် ရှေ့ဆက်လက်တွဲလုပ်ကိုင်ရန် အဆင်မပြေကြောင်း ပြောကြားခဲ့သဖြင့် ကြိုတင်အကြောင်းမကြားဘဲ အလုပ်မှထုတ်ပယ်ခဲ့သည့်အတွက် နို့တစ်ကြေး(၁)လစာနှင့် လုပ်သက်အလိုက် အလုပ်ရပ်စဲမှုနစ်နာကြေးအား ရရှိလိုသည့်ကိစ္စနှင့်ပတ်သက်၍ မရမ်းကုန်းမြို့နယ်ညှိနှိုင်းဖျန်ဖြေရေးအဖွဲ့သို့ တိုင်ကြားခဲ့ရာ မြို့နယ်ညှိနှိုင်းဖျန်ဖြေရေးအဖွဲ့က (၃)ကြိမ်တိုင်တိုင် ညှိနှိုင်းဖြေရှင်းပေးသော်လည်း ပြေလည်မှုမရှိခဲ့သဖြင့် ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး ခုံသမာဓိအဖွဲ့သို့ ပေးပို့လာသော အငြင်းပွားမှု ဖြစ်ပါသည်။

ကောက်ချက်။ အလုပ်ရှင်က အလုပ်သမား ဒေါ်လွင်မာမာညိမ်းအား အလုပ်မှရပ်စဲခဲ့သည့်အတွက် နို့တစ်ကြေးနှင့် လုပ်သက်အလိုက် အလုပ်ရပ်စဲမှုနစ်နာကြေးအား ပေးရန် သင့်/မသင့်။

စစ်ဆေးတွေ့ရှိချက်

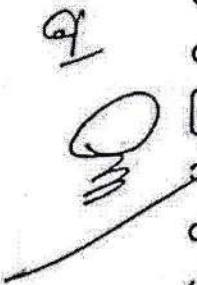
၄။ အလုပ်သမား ဒေါ်လွင်မာမာညိမ်းနှင့် ၎င်း၏ တရားဝင်ကိုယ်စားလှယ်လွှဲအပ်ခြင်းခံရသူရှေ့နေ ဦးကောင်းမြတ်သူတို့က ထွက်ဆိုတင်ပြရာတွင် ဒေါ်လွင်မာမာညိမ်းသည် (၂၈-၂-၂၀၂၄)ရက်နေ့တွင် စတင်ဝင်ရောက်ပြီး Chief Financial Officer(CFO) ရာထူးဖြင့် လစာသိန်း ၆၅၀၀၀၀/-ကျပ်ရရှိပါကြောင်း၊ အလုပ်ခန့်ထားမှုဆိုင်ရာသဘောတူညီချက်စာချုပ်(EC)စာချုပ်မရှိပါကြောင်း၊ အလုပ်ရှင်နှင့် အလုပ်သမား နှစ်ဦးသဘောတူစာချုပ်ရှိပါကြောင်း၊ နှစ်ဦးသဘောတူစာချုပ်တွင် လစာနှင့်ရာထူးသာပါဝင်သည့် စာချုပ်သာ လက်မှတ်ထိုးခဲ့ပါကြောင်း၊ အလုပ်ရှင်ထံမှ အလုပ်ရပ်စဲစာမရရှိခဲ့ပါကြောင်း ထွက်ဆိုတင်ပြခဲ့ပါသည်။

၅။ (၁၉-၁၁-၂၀၂၄) ရက်နေ့ (၁)နာရီခွဲနှင့် (၂)နာရီအတွင်း CEO အခန်းတွင် ဦးထွန်းထွန်းစိုး(Project Director)၊ ဒေါ်ကြည်ပြာနန္ဒာအောင် (HR Coordinator)၊ ဒေါ်ဆွေမာဦး(Project Management Officer) တို့မှ အကြောင်းအရာ(၂)ခုဖြင့် ပြောပါကြောင်း၊ ပထမအချက်မှာ CEO ထံတွင်သည့် Internal Report ၏ Figure တွင် (သုညသုံးလုံး)လိုခြင်း၊ ဒုတိယအချက်မှာ E.mail

တွင် CEO အား CC မခံနဲ့ဟုပြောခြင်းသည် CEO အား သစ္စာဖောက်ခြင်းဖြစ်၍ CEO မှ ရှေ့ဆက်
လက်တွဲဆောင်ရွက်ရန် မဖြစ်နိုင်ဟုပြောပါကြောင်း၊ ၎င်းကိစ္စအား ဖြေရှင်းရန်လည်း မပေးပါ
ကြောင်း၊ ဒေါ်ကြည်ပြာနန္ဒာအောင်(HR Coordinator)မှ Handover ရှိပါသလား မရှိလျှင်
မနက်ဖြန် (၂၀-၁၁-၂၀၂၄)ရက်နေ့နောက်ဆုံးထား၍ အလုပ်ဆင်းပေးရန်ပြောခဲ့သဖြင့် (၂၀-၁၁-
၂၀၂၄)ရက်နေ့အထိ အလုပ်ဆင်းခဲ့ပါကြောင်း၊ (၂၁-၁၁-၂၀၂၄)ရက်နေ့မှစ၍ နောက်ပိုင်းတွင်
အလုပ်မဆင်းတော့ပါကြောင်း၊ (၂၁-၂၀၂၄)ရက်နေ့တွင် CEO ကို မိမိ၏ နစ်နာကြေး(၁၅)ရက်
စာ၊ နို့တစ်ကြေး(၁)လစာ ရယူလိုကြောင်း E.mail ဖြင့် ပေးပို့ခဲ့ပါကြောင်း၊ (၂၀-၁၁-၂၀၂၄) ရက်
နေ့တွင် ဒေါ်ကြည်ပြာနန္ဒာအောင် (HR Coordinator)အား Viber ဖြင့် နစ်နာကြေးနှင့်ပတ်သက်၍
တောင်းဆိုခဲ့ရာ ဒေါ်ကြည်ပြာနန္ဒာအောင်က အလုပ်သမားရုံးတိုင်ရန်မလိုကြောင်း၊ HR ဌာနတွင်
လာရောက်ထုတ်ယူနိုင်ပါကြောင်း၊ (၃-၁၂-၂၀၂၄)ရက်နေ့တွင် ကုမ္ပဏီသို့ လာရောက်၍ ကုမ္ပဏီ
အဖွဲ့နှင့် ဆွေးနွေးရန်ပြောပါကြောင်း၊ ဆွေးနွေးရာတွင် ဦးထွန်းထွန်းစိုး (Project Director) က
CEO မှ ဆက်လက်လက်တွဲရန် မဖြစ်နိုင်ဟု စကားပြောဆိုခဲ့ပါကြောင်း၊ ဆွေးနွေးရန်မလိုတော့
သဖြင့် ပြန်လာပြီး ၎င်းနေ့တွင် မရမ်းကုန်းမြို့နယ်ညှိနှိုင်းဖျန်ဖြေရေးအဖွဲ့သို့ တိုင်ကြားခဲ့ပါ
ကြောင်း၊ မိမိ၏ လစာရလို့သဖြင့် အလုပ်ရုံနှင့် အလုပ်သမားဥပဒေစစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာနသို့
တောင်းဆိုခဲ့ပါကြောင်း၊ မြို့နယ်ညှိနှိုင်းဖျန်ဖြေရေးအဖွဲ့တွင် နုတ်ထွက်စာတင်သောကြောင့်
နစ်နာကြေးမပေးနိုင်ဟု ပြောခဲ့ပါကြောင်း၊ တတိယအကြိမ်ညှိနှိုင်းစဉ် တောင်းဆိုမှု နစ်နာကြေး
အား ကြားချပြီး ပြေလည်ပေးရန် ပြောခဲ့ပါကြောင်း၊ ကြားချနှုန်းထား မသိသော်လည်း အပြည့်ရ
မှ အဆင်ပြေနိုင်မည်ဖြစ်သောကြောင့် ခုံသမာဓိအဖွဲ့သို့ တက်ရောက်ခဲ့ပါကြောင်း၊ ခုံသမာဓိအဖွဲ့
တွင် နောက်ဆုံးတောင်းဆိုသည့် နို့တစ်ကြေး(၁)လစာ၊ အလုပ်ရပ်စဲမှု နစ်နာကြေး (၁၅)ရက်စာ
ကို တောင်းဆိုပါကြောင်း၊ အလုပ်ရှင်ဘက်မှ (၁၉-၁၁-၂၀၂၄)ရက်နေ့တွင် ဆက်လက်လက်တွဲ
အလုပ်လုပ်ကိုင်ရန် မဖြစ်နိုင်ဟုပြောခြင်းသည် အလုပ်ရပ်စဲလိုက်ခြင်းဖြစ်ပါကြောင်း၊ (၂၀-၁၁-
၂၀၂၄) ရက်နေ့တွင် အလုပ်သမား ဒေါ်လွင်မာမာညိမ်းမှ ၎င်းအပေါ် အလုပ်ရပ်စဲခြင်းအတွက်
အလုပ်ရပ်စဲနစ်နာကြေးအား နံနက်(၁၀)နာရီခန့်တွင် ပြောသောအခါမှ ညနေ(၃)နာရီခန့်တွင်
အလုပ်ရှင်ဘက်မှ ရာထူးလျော့ချခြင်း၊ လစာလျော့ချခြင်းဖြင့် အလုပ်ဆက်လက်လုပ်ကိုင်ရန်
ထပ်မံကမ်းလှမ်းခဲ့ခြင်းဖြစ်ပါကြောင်း၊ အလုပ်သမား သဘောသဘာဝမှာ အလုပ်ရပ်စဲပြီး အလုပ်
ပြန်ခန့်ခြင်းတွင် အလုပ်ရှင်နှင့် အလုပ်သမားကြား ပဋိပက္ခများ ထပ်မံဖြစ်ပွားနိုင်ကြောင်း၊ (၂၁-
၁၁-၂၀၂၄) ရက်နေ့မှ (၂၁-၂၀၂၄) ရက်နေ့အထိ တိုင်ကြားခြင်းမပြုမီ လုပ်ငန်းခွင် ပြန်လည်
ဝင်ရောက်ရန် ဆက်သွယ်ပြောကြားခြင်းမရှိပါကြောင်း၊ အလုပ်ရှင်ဘက်မှ EC ချုပ်ဆိုထားခြင်း
မရှိပါကြောင်း၊ ထိုသို့ မရှိသော်လည်း EC နောက်ဆက်တွဲ သာမန်ပြစ်မှုနှင့် ကြီးလေးသော
ပြစ်မှုတို့ဖြင့် အလုပ်သမားအား ထုချေဖြေရှင်းခွင့် တစ်စုံတစ်ရာမပေးဘဲ အလုပ်မှရပ်စဲခဲ့ခြင်းဖြစ်
ပါကြောင်း၊ (၃-၁၂-၂၀၂၄) ရက်နေ့တွင် အလုပ်ရှင်ဘက်မှ WCC ရှိသည်ဟု ထွက်ဆိုသော်လည်း





၄




WCC ဖြင့် ဖြေရှင်းခွင့်မပြုဘဲ အလုပ်ရှင်ကိုယ်စားလှယ်များမှသာ ခေါ်ယူစစ်ဆေးခြင်း ဖြစ်ပါကြောင်း၊ WCC ရှိသည်ဆိုပါက အဆိုပါ WCC တွင် နှစ်ဖက်ပြေလည်အောင် ဖြေရှင်းနိုင်မည် ဖြစ်ပြီး အလုပ်သမားရုံးများသို့ ရောက်မည်မဟုတ်ပါကြောင်း၊ သို့ဖြစ်ပါ၍ အလုပ်သမား ဒေါ်လွင်မာမာညိမ်းသည် အလုပ်လက်မဲ့ဖြစ်ခြင်း၊ အလုပ်သမားများ၏ ဂုဏ်သိက္ခာကျဆင်းခြင်း အပေါ် ဥပဒေပါအခွင့်အရေးနှင့် ရပိုင်ခွင့်တို့ ဆုံးရှုံးနစ်နာသည့်အပြင် အလုပ်သမားတစ်ဦး၏ အကျိုးစီးပွားရေးဆိုင်ရာ ဆုံးရှုံးမှုများ ဖြစ်ပေါ်ခံစားနေရခြင်းကြောင့် ၎င်း၏အလုပ်ရပ်စဲမှု နှစ်နာ ကြေးအား လုပ်သက်အလိုက် နောက်ဆုံးထုတ်လစာ (၁)လကြိုတင်အကြောင်းကြားခြင်းမရှိခြင်းကြောင့် အလုပ်လက်မဲ့ဖြစ်သွားခြင်းအပေါ် နို့တစ်ကြေး(၁)လစာအား သာတူညီမျှရှုထောင့် အပေါ် သိမြင်စေရန် သက်သေခံများနှင့် တင်ပြအပ်ပါကြောင်း ထွက်ဆိုတင်ပြခဲ့ပါသည်။

၆။ အလုပ်ရှင်ကိုယ်စား ဦးထွန်းထွန်းစိုး (Project Director)မှ ထွက်ဆိုတင်ပြရာတွင် Young Insurance Co., Ltd(အာမခံလုပ်ငန်း)သည် ကျား(၃၁)ဦး၊ မ(၅၁)ဦး၊ စုစုပေါင်း(၈၂)ဦးဖြင့် (၂၇-၁၂-၂၀၁၈) ရက်နေ့တွင် ဖွင့်လှစ်ခဲ့ပါကြောင်း၊ အသက်အာမခံလုပ်ငန်းနှင့် အထွေထွေအာမခံလုပ်ငန်းတို့ လုပ်ကိုင်ပါကြောင်း၊ နှစ်ဦးသဘောတူစာချုပ်ရှိသော်လည်း အလုပ်ခန့်ထားမှုဆိုင်ရာ သဘောတူညီချက်စာချုပ် EC စာချုပ်ချုပ်ဆိုရန် ဆောင်ရွက်ဆဲဖြစ်ပါကြောင်း၊ WCC ဖွဲ့စည်းမှုရှိပါကြောင်း၊ ကုမ္ပဏီစည်းကမ်းချက်များ ရေးဆွဲထားပါကြောင်း၊ အလုပ်သမား ဒေါ်လွင်မာမာညိမ်း Chief Financial Officer(CFO)က Weekly Reportကို ပေးရပါကြောင်း၊ (၂၈-၁၀-၂၀၂၄) ရက်နေ့တွင် နိုင်ငံတော်ကို အာမခံလုပ်ငန်းအတွက် စုစုပေါင်း ကျပ်သန်းခြောက်သောင်း Deposit တင်ရပါကြောင်း၊ အသက်အာမခံအတွက် ကျပ်သန်းနှစ်သောင်း၊ အထွေထွေအာမခံအတွက် ကျပ်သန်းလေးသောင်းဖြစ်ပါကြောင်း၊ အလုပ်သမား ဒေါ်လွင်မာမာညိမ်းမှ ကျပ်သန်းလေးသောင်းအစား ကျပ်သိန်းလေးရာဖြင့် ဥက္ကဋ္ဌနှင့် CEO ကို Report ပေးခဲ့ပါကြောင်း၊ ဥက္ကဋ္ဌနှင့် CEO မှ သန်းလေးသောင်းကို ကျပ်သိန်းလေးရာဖော်ပြခြင်းအတွက် (၉)လလုပ်သက်ရှိသည့် Chief Financial Officer (CFO) ရာထူးရှိသူ တစ်ယောက်အနေဖြင့် မမှားသင့်ပါကြောင်း၊ လက်အောက်ဝန်ထမ်းများမှားခြင်းကို လက်ခံနိုင်ပါကြောင်း၊ ထို Report သည် နိုင်ငံခြားဆက်သွယ်ရေးညွှန်ကြားမှုဦးစီးဌာန Foreign Relation Department(FRD) နှင့် အခွန်ထမ်းကြီးများရုံး Large Taxpayers Office(LTO) သို့ မှားယွင်းပေးပို့မိပါက အခွန်ရုံးသို့တင်သော နှစ်ချုပ်စာရင်းများတွင် ရှုပ်ထွေးမှုဖြစ်ခြင်း၊ ဖြေရှင်းချက်နှင့် ထုချေလွှာပေးရခြင်း၊ ကုမ္ပဏီဂုဏ်သိက္ခာကျဆင်းပါကြောင်း၊ အလုပ်သမား ဒေါ်လွင်မာမာညိမ်းအား ယခုအမှားအား မဖြစ်သင့်သည့်အတွက် (၁၄-၁၁-၂၀၂၄) ရက်နေ့တွင် လစာ၊ ရာထူး မပြောင်းလဲဘဲအခြား Department ဌာနသို့ ရွှေ့ပြောင်းခဲ့ပါကြောင်း၊ ယခင် အလုပ်များကို ဝန်ထမ်းအား လွှဲအပ်ခဲ့ပါကြောင်း၊ (၁၉-၁၁-၂၀၂၄) ရက်နေ့တွင် ကုမ္ပဏီနှင့် လက်တွဲနေသော Vendor(Software) ကုမ္ပဏီနှင့် ဆွေးနွေးပြုလုပ်စဉ် (Software)ကုမ္ပဏီမှ လစဉ်၊ အပတ်စဉ် Report တို့ မှန်မှန်ပေးပို့ခဲ့ပါကြောင်း၊

နောက်ပိုင်းတွင် CEO ထံ Report မလာသဖြင့် ဘာကြောင့် မလာသလဲ စုံစမ်းသည့်အခါ (၁၀-၈-၂၀၂၄) ရက်နေ့တွင် ဒေါ်လွင်မာမာညိမ်း Chief Financial Officer(CFO)က CEO ဆီသို့ Email CC ခံပြီးမပို့နဲ့ဟုပြောသည့်အတွက် မပေးပို့ခဲ့ရခြင်းဖြစ်သည်ကို သိရှိရပါကြောင်း၊ အကြောင်းအရာမှာ CEO ၏ Complain များရှောင်ရှားနိုင်ဖို့ဟု ထည့်မပေးပါနဲ့ ပြောခဲ့ခြင်းကြောင့် မပေးခဲ့ရခြင်းဖြစ်ပါကြောင်း၊ ၎င်းကိစ္စနှင့်ပတ်သက်၍ (၁၉-၁၁-၂၀၂၄) ရက်နေ့တွင် CEO ကိုယ်စားဦးထွန်းထွန်းစိုးမှ ဒေါ်လွင်မာမာညိမ်းအား ရှေ့ဆက်လက်တွဲ၍ အဆင်မပြေဟုပြောခဲ့ပါကြောင်း၊ ၎င်းနေ့တွင်ပင် ဒေါ်လွင်မာမာညိမ်းမှ Resign Letter တင်မည်ပြောခဲ့ပါကြောင်း၊ ဒေါ်လွင်မာမာညိမ်းမှ မိမိဘယ်နေ့နောက်ဆုံးဆင်း ပေးရမည်ဟုပြောသည့်အခါ ဒေါ်ကြည်ပြာနန္ဒာအောင် (HR Coordinator)မှ အဆင်ပြေသည့်နေ့ နောက်ဆုံးဆင်းပါဟုပြောခဲ့ပါကြောင်း၊ ဒေါ်လွင်မာမာညိမ်းမှ Handover မရှိသည့်အတွက် နောက်ဆုံး (၂၀-၁၁-၂၀၂၄)ရက်နေ့ထိ ဆင်းခဲ့ပါကြောင်း၊ (၂၀-၁၁-၂၀၂၄) ရက်နေ့တွင် (၁၉-၁၁-၂၀၂၄) ရက်နေ့ ရက်စွဲဖြင့် Finance Manager ရာထူးဖြင့် လစာတဝက်ဖြင့် ရာထူးလျှော့ချခြင်း၊ လစာလျှော့ချခြင်း စာထုတ်ခဲ့ပါကြောင်း၊ ဒေါ်လွင်မာမာညိမ်းမှ ယူသွားခြင်းမရှိသော်လည်း Viber ဖြင့် ပေးပို့ခဲ့ပါကြောင်း၊ (၁၉-၁၁-၂၀၂၄) ရက်နေ့တွင် ဒေါ်လွင်မာမာညိမ်းမှ Resign Letter တင်မည်ပြောပြီး၊ မြို့နယ်ညှိနှိုင်းဖျန်ဖြေရေး အဖွဲ့နှင့် ခုံသမာဓိအဖွဲ့တို့တွင် ထိုသို့ပြောသည်ကို မမှတ်မိဟု တင်ပြထားပါကြောင်း၊ ထိုနေ့မှစ၍ ဒေါ်လွင်မာမာညိမ်း အလုပ်မဆင်းခဲ့ပါကြောင်း၊ EC နှင့်ပတ်သက် သည့်ကိစ္စအား ချေပလွှာတွင် ရှင်းပြထားပါကြောင်း၊ (၂၀-၁၁-၂၀၂၄) ရက်နေ့တွင် Viber ဖြင့် အလုပ်သမားညွှန်ကြားရေးဦးစီးဌာနကို တိုင်ကြားမည်ဖြစ်ကြောင်း ပေးပို့ခဲ့ပါကြောင်း၊ ဒေါ်ကြည်ပြာနန္ဒာအောင် (HR Coordinator) မှ HR ဌာနသို့ လာပြောရမည်ဟု ပြောခဲ့ပါကြောင်း၊ အလုပ်ထုတ်ခြင်းမဟုတ်ကြောင်း ယင်းနေ့ကတည်းက ပြောကြားပြီးဖြစ်ပါကြောင်း၊ နစ်နာကြေးပေးမည်မပြောခဲ့ပါကြောင်း၊ အလုပ်ရှင်ဘက်မှလည်း ညှိနှိုင်းဖျန်ဖြေရေးအဖွဲ့တွင် နစ်နာကြေးနှင့်ပတ်သက်၍ မညှိနှိုင်းခဲ့ပါကြောင်း၊ အလုပ်မှမထုတ်သည့်အတွက် နို့တစ်ကြေး နှင့် နစ်နာကြေးပေးရန် မလိုကြောင်း ထွက်ဆိုတင်ပြခဲ့ပါသည်။

သုံးသပ်ချက်

၇။ Young Insurance Co., Ltd (အာမခံလုပ်ငန်း)ကို (၂၇-၁၂-၂၀၁၈)ရက်နေ့တွင် ဖွင့်လှစ်ပြီး လူဦးရေ (၈၂)ဦးဖြင့် အသက်အာမခံနှင့် အထွေထွေအာမခံတို့ကို လုပ်ကိုင်သော လုပ်ငန်းဖြစ်ပါသည်။ ဒေါ်လွင်မာမာညိမ်း (၂၈-၂-၂၀၂၄) ရက်နေ့မှစ၍ Chief Financial Officer (CFO) ရာထူး၊ လစာ(၆၅)သိန်းဖြင့် (၉)လနီးပါး တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ကြောင်း သုံးသပ်ရသည်။ ဒေါ်လွင်မာမာညိမ်း Chief Financial Officer(CFO)၏ (၂၈-၁၀-၂၀၂၄) ရက်နေ့တင်ပြသည့် Weekly Report Paid-Up Capital တွင် ကျပ်သိန်းလေးသောင်း ရှိရမည့်အစား (သုညသုံးလုံးလျော့၍) ကျပ်သိန်းလေးရာဟု မှားယွင်းဖော်ပြခဲ့ပြီး နိုင်ငံခြားဆက်သွယ်ရေးညွှန်ကြားမှုဦးစီးဌာန Foreign Relation Department(FRD) နှင့် အခွန်ထမ်းကြီးများရုံး Large Taxpayers

Office(LTO) သို့ မှားယွင်းပေးပို့မိပါက အခွန်ရုံးသို့ တင်သော နှစ်ချုပ်စာရင်းများတွင် ဂျပ်တွေ့မှု ဖြစ်ခြင်း၊ ဖြေရှင်းချက်နှင့် ထုချေလွှာပေးရခြင်းများ ရှိလာနိုင်သည့်အတွက် အခြားဌာနသို့ ပြောင်းရွှေ့မိန့်ထုတ်ပြန်ခဲ့ကြောင်း သုံးသပ်ရသည်။ Finance လုပ်ငန်းစဉ်၏ နောက်ဆုံးအဆင့် ဖြစ်သော Chief Financial Officer(CFO) တစ်ယောက်အနေဖြင့် မမှားသင့်သော အမှားဖြစ် ကြောင်း သုံးသပ်ရသည်။

၈။ ကုမ္ပဏီတွင် တိကျသော စည်းကမ်းချက်များ ထုတ်ပြန်ထားခြင်းမရှိကြောင်း သုံးသပ်ရ သည်။ ယခုအမှုတွင် အလုပ်ရပ်စဲခြင်း ဟုတ်/မဟုတ်ကိုသာ ဆုံးဖြတ်ပေးရမည်ဖြစ်သည်။ (၁၉- ၁၁-၂၀၂၄)ရက်နေ့တွင် Young Insurance Co., Ltd (အာမခံလုပ်ငန်း)နှင့် မိတ်ဖက် Vendor (software) ကုမ္ပဏီကိုယ်စားလှယ်တို့ တွေ့ဆုံဆွေးနွေးစဉ် Vendor (software) ကုမ္ပဏီ ကိုယ်စားလှယ်၏ ပြောပြချက်အရ ဒေါ်လွင်မာမာညိမ်း Chief Financial Officer(CFO)က Vendor (software) ကုမ္ပဏီအား Data အချက်အလက်များ Email ပို့ပါက CC ပေးပို့လျှင် CEO သို့မဗိုရန် (၁၀-၈-၂၀၂၄)ရက်နေ့ ပြောခဲ့သည်ကို CEO သိရှိပြီး ၎င်းနေ့တွင်ပင် “ရှေ့ဆက်လက် တွဲရန် မဖြစ်နိုင်ဟု” ကုမ္ပဏီမှ ခေါ်ယူပြောဆိုခဲ့ကြောင်း သုံးသပ်ရသည်။

၉။ ကုမ္ပဏီ CEO မှ ဒေါ်လွင်မာမာညိမ်းအား “ရှေ့ဆက်လက်တွဲရန် မဖြစ်နိုင်ဟု” ပြောဆိုခြင်း သည် အလုပ်မှရပ်စဲသည်ဟု ထင်မှတ်ဖွယ်ရှိသော်လည်း (၁၉-၁၁-၂၀၂၄) ရက်စွဲပါစာဖြင့် ဒေါ်လွင်မာမာညိမ်းအား ရာထူးနှင့် လစာလျော့ချခြင်းအား (၂၀-၁၁-၂၀၂၄) ရက်နေ့တွင် ထုတ်ပြန်ခဲ့သည့်အတွက် အလုပ်ရပ်စဲခြင်းမဟုတ်ကြောင်း သုံးသပ်ရသည်။ ထိုသို့ ရာထူးနှင့် လစာလျော့ချခံရခြင်းအတွက် ကျေနပ်မှုမရှိပါက ကုမ္ပဏီသို့ ဖြေရှင်းတင်ပြရမည်ဖြစ်သော်လည်း မဖြေရှင်းဘဲ ကုမ္ပဏီနှင့် (၂၁)ရက်နီးပါး ကင်းကွာနေခြင်းသည် မိမိကိုယ်တိုင် အလုပ်မှထွက် သည်ဟု ယူဆဖွယ်ရာရှိကြောင်း သုံးသပ်ရသည်။ အလုပ်ရှင်အနေဖြင့်လည်း ဒေါ်လွင်မာမာညိမ်း Chief Financial Officer(CFO)အား မည်သည့်အတွက်ကြောင့် အလုပ်မှပျက်ကွက်ကြောင်း မေးမြန်းသင့်ကြောင်း သုံးသပ်ရသည်။

၁၀။ ယခုအမှုကို ခြုံငုံသုံးသပ်ပါက အလုပ်ရှင်က ဒေါ်လွင်မာမာညိမ်းအား အလုပ်မှရပ်စဲခြင်း မဟုတ်ဘဲ ရာထူး၊ လစာလျော့ချခြင်းမှာ ပေါ်လွင်သည့်အပြင် ဒေါ်လွင်မာမာညိမ်းမှာလည်း လစာသွားရောက်ထုတ်ယူခြင်းမရှိဘဲ လုပ်ငန်းခွင်နှင့် ရက်ပေါင်း(၂၁)ရက်တိတိ ကင်းကွာသည် မှာလည်း မှန်ကန်သည့်အတွက် အောက်ပါအတိုင်းဆုံးဖြတ်သည်-

ဆုံးဖြတ်ချက်။

အလုပ်ရှင်က အလုပ်သမား ဒေါ်လွင်မာမာညိမ်း Chief Financial Officer (CFO)အား အလုပ်မှရပ်စဲခြင်းမပြုသည့်အတွက် အလုပ်ရပ်စဲမှု နစ်နာကြေး နှင့် နို့တစ်ကြေး ပေးရန်မလိုကြောင်း ဆုံးဖြတ်သည်။

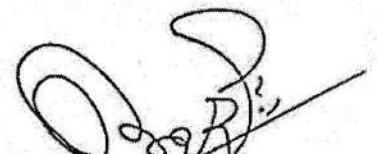
ဤဆုံးဖြတ်ချက်သည် အထက်တွင် ဖော်ပြထားသော နေ့ရက်မှစ၍ အာဏာတည်စေရမည်။

မှတ်ချက်။ (၁) ခုံသမာဓိအဖွဲ့၏ဆုံးဖြတ်ချက်ကို လက်ခံရရှိသည့်နေ့ရက်မှ ခုနှစ်ရက် အတွင်း ခုံသမာဓိကောင်စီ၏ အဆုံးအဖြတ်ခံယူရန် အငြင်းပွားသူ တစ်ဖက်ဖက်မှ လျှောက်ထားနိုင်သည်။

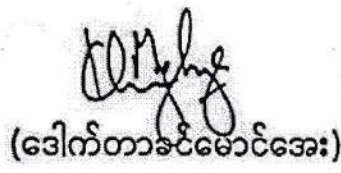
(၂) မှတ်ချက် (၁) ပါအတိုင်း ဆောင်ရွက်ခြင်းမပြုလုပ်လျှင် ဆုံးဖြတ်ချက် များကို သတ်မှတ်သည့်နေ့ရက်အတွင်း နှစ်ဖက်စလုံးက လိုက်နာ ဆောင်ရွက်ရမည်။


(ဇင်ကေသွယ်)
အတွင်းရေးမှူး


(လွင်လွင်မြင့်)
ဥက္ကဋ္ဌ

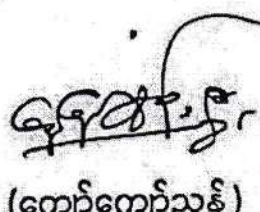

(ကျော်ရှိဦး)
အဖွဲ့ဝင်


(ကျင်အေး)
အဖွဲ့ဝင်


(ဒေါက်တာခင်မောင်အေး)
အဖွဲ့ဝင်

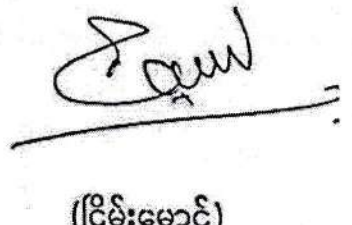
(လစ်လပ်)
အဖွဲ့ဝင်


(မြင့်အောင်)
အဖွဲ့ဝင်


(ကျော်ကျော်ညွန့်)
အဖွဲ့ဝင်

(စောတင်)
အဖွဲ့ဝင်


(စိုးလွင်)
အဖွဲ့ဝင်


(ငြိမ်းမောင်)
အဖွဲ့ဝင်