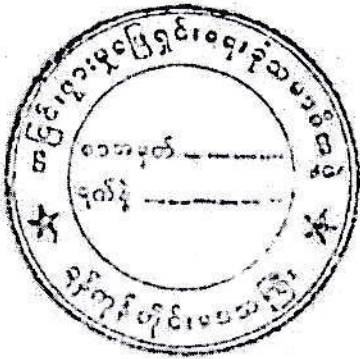




ခုံသမာဓိအဖွဲ့၏ ဆုံးဖြတ်ချက်  
( နည်းဥပဒေ ၁၇(ဃ) )  
ခုံသမာဓိအဖွဲ့  
ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး  
ရန်ကုန်မြို့  
အငြင်းပွားမှုအမှတ်( ၁၅/၂၀၂၄ )

ဒေါ်မြင့်မြင့်သန်း(မန်နေဂျာ)(အလုပ်သမား)  
အမှတ် (၅၀၁/DD-4)၊ ဗိုလ်ဗထူးအိမ်ရာ၊  
ဒဂုံမြို့သစ်(မြောက်ပိုင်း)မြို့နယ်။  
၀၉-၉၇၀၂၈၀၅၈၃

တောင်းဆိုသူ

နှင့်

Mr.Yundyong Thantiviramanon (အလုပ်ရှင်)  
(ထိုင်းနိုင်ငံသား) Baker Tilly Consulting  
(Myanmar)Limited၊ ဒေါ်ခိုင်ဇင်သာ  
(Executive Director) (အလုပ်ရှင်၏ကိုယ်စားလှယ်  
လွှဲအပ်ခြင်းခံရသူ)  
အမှတ် (၃/၆)၊ သီရိရတနာအိမ်ရာ၊  
သင်္ဃန်းကျွန်းမြို့နယ်။  
၀၉-၅၀၄၂၈၃၆

တောင်းဆိုခြင်းခံရသူ

ရက်စွဲ။ ၂၀၂၄ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၂၅ ရက်

ဆုံးဖြတ်ချက်

၁။ ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး၊ သင်္ဃန်းကျွန်းမြို့နယ်၊ သီရိရတနာအိမ်ရာ၊ အမှတ် (၃/၆) ရှိ  
Mr. Yundyong Thantiviramanon ( ထိုင်းနိုင်ငံသား ) ( အလုပ်ရှင် ) ပိုင်ဆိုင်သော Baker Tilly  
Consulting (Myanmar) Limited၊ ဒေါ်ခိုင်ဇင်သာ (Executive Director) (အလုပ်ရှင်၏  
ကိုယ်စားလှယ်လွှဲအပ်ခြင်းခံရသူ) နှင့် အလုပ်သမားဒေါ်မြင့်မြင့်သန်းတို့အကြား ဖြစ်ပွားသော  
အငြင်းပွားမှုကို သင်္ဃန်းကျွန်းမြို့နယ် ညှိနှိုင်းဖျန်ဖြေရေးအဖွဲ့မှ လွှဲအပ်ခဲ့သဖြင့် ကြားနာစစ်ဆေး  
ဆုံးဖြတ်လိုက်သည်။

*(Handwritten signatures and marks at the bottom of the page)*



၂။ ဤခုံသမာဓိအဖွဲ့မှ တောင်းဆိုသူနှင့် တောင်းဆိုခြင်းခံရသူတို့၏ တောင်းဆိုလွှာ၊ ချေပလွှာနှင့် စစ်ဆေးခံချက်များအပေါ် အခြေခံ၍ အောက်ပါအတိုင်း ကောက်ချက်များ ရေးဆွဲပြီး ဆုံးဖြတ်လိုက်သည်။

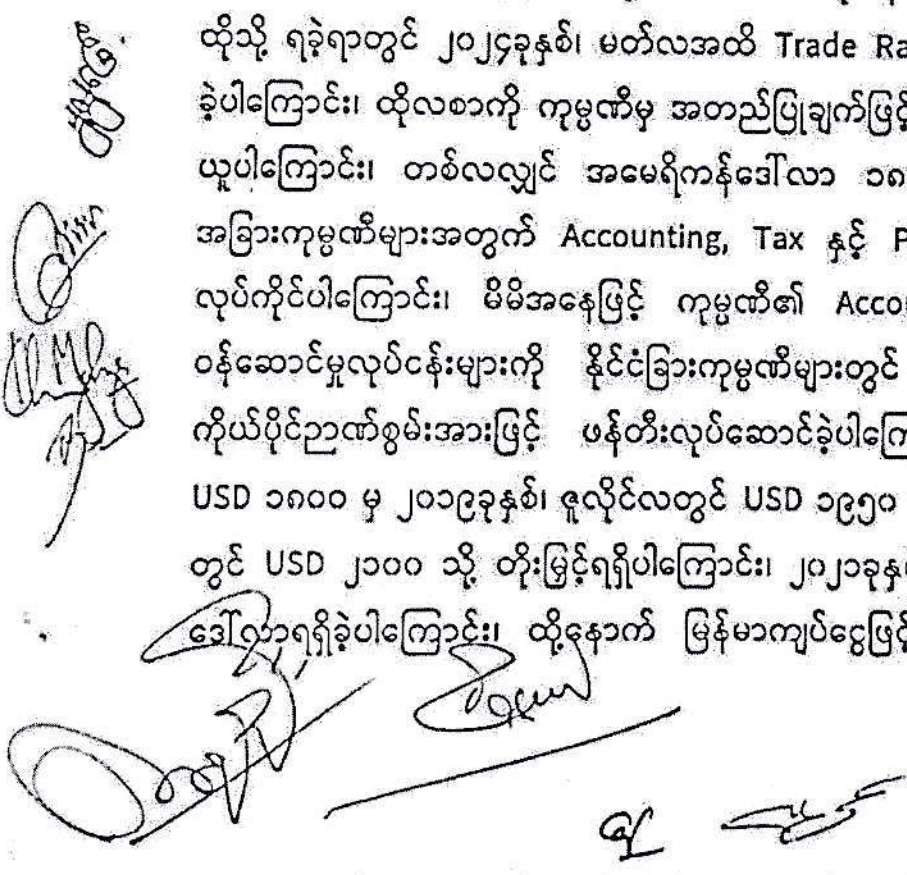
အမှုဖြစ်စဉ်အကျဉ်းချုပ်

၃။ ယခုအငြင်းပွားမှုသည် Baker Tilly Consulting (Myanmar) Limited ၏ပိုင်ရှင် Mr. Yundyoung Thantiviramanon (ထိုင်းနိုင်ငံသား)က အလုပ်သမား ဒေါ်မြင့်မြင့်သန်း (မန်နေဂျာ)အား (၁၁-၄-၂၀၂၄)ရက်နေ့တွင် ငွေကြေးအလွဲသုံးစားပြုလုပ်သည်ဟု စွပ်စွဲပြီး အလုပ်မှ ထုတ်ပယ်ခဲ့သောကြောင့် ဒေါ်မြင့်မြင့်သန်းက နစ်နာကြေးရလိုကြောင်း သယံဇာတကျွန်းမြို့နယ် ညှိနှိုင်းဖျန်ဖြေရေးအဖွဲ့သို့ တိုင်ကြားလာသဖြင့် (၂)ကြိမ် ညှိနှိုင်းဖျန်ဖြေပေးသော်လည်း ပြေလည်မှုမရှိ၍ ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး ခုံသမာဓိအဖွဲ့သို့ လွှဲပြောင်းပေးပို့လာသော အငြင်းပွားမှု ဖြစ်ပါသည်။

ကောက်ချက်။ အလုပ်ရှင်က အလုပ်သမားဒေါ်မြင့်မြင့်သန်းအား အလုပ်ထုတ်နစ်နာကြေး ပေးရန် သင့်/မသင့်။

စစ်ဆေးတွေ့ရှိချက်

၄။ အလုပ်သမားဒေါ်မြင့်မြင့်သန်းက ထွက်ဆိုတင်ပြရာတွင် ၎င်းသည် Baker Tilly Consulting (Myanmar) Limited တွင် (၁၅-၃-၂၀၁၇) ရက်နေ့မှစ၍ မန်နေဂျာရာထူးဖြင့် တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါကြောင်း၊ လုပ်ခလစာ အမေရိကန်ဒေါ်လာအား မြန်မာကျပ်ဖြင့် ရခဲ့ပါကြောင်း၊ ထိုသို့ ရခဲ့ရာတွင် ၂၀၂၄ခုနှစ်၊ မတ်လအထိ Trade Rate, Average Rate များဖြင့် တွက်ချက် ခဲ့ပါကြောင်း၊ ထိုလစာကို ကုမ္ပဏီမှ အတည်ပြုချက်ဖြင့် ၎င်းနှင့်အတူ လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်ပါထုတ် ယူပါကြောင်း၊ တစ်လလျှင် အမေရိကန်ဒေါ်လာ ၁၈၀၀/- ရရှိပါကြောင်း၊ ကုမ္ပဏီအနေဖြင့် အခြားကုမ္ပဏီများအတွက် Accounting, Tax နှင့် Payroll Service ဝန်ဆောင်မှု လုပ်ငန်း လုပ်ကိုင်ပါကြောင်း၊ မိမိအနေဖြင့် ကုမ္ပဏီ၏ Accounting, Tax နှင့် Payroll Service ဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းများကို နိုင်ငံခြားကုမ္ပဏီများတွင် (၄)နှစ်လုပ်ခဲ့သည့် အတွေ့အကြုံနှင့် ကိုယ်ပိုင်ဉာဏ်စွမ်းအားဖြင့် ဖန်တီးလုပ်ဆောင်ခဲ့ပါကြောင်း၊ ထိုသို့လုပ်ဆောင်ခဲ့သည့်အတွက် USD ၁၈၀၀ မှ ၂၀၁၉ခုနှစ်၊ ဇူလိုင်လတွင် USD ၁၉၅၀ ဖြင့်လည်းကောင်း၊ ၂၀၂၂ခုနှစ်၊ ဇူလိုင်လ တွင် USD ၂၁၀၀ သို့ တိုးမြှင့်ရရှိပါကြောင်း၊ ၂၀၂၁ခုနှစ်၊ မတ်လအထိ လစာအား အမေရိကန် ဒေါ်လာရရှိခဲ့ပါကြောင်း၊ ထို့နောက် မြန်မာကျပ်ငွေဖြင့် ထုတ်ပေးခဲ့ပါကြောင်း၊ ၂၀၂၃ ခုနှစ်၊





အောက်တိုဘာလမှ ၂၀၂၄ ခုနှစ်၊ မတ်လအထိ လစာငွေကို Trade Rate နှင့် Weighted Average Rate တို့ဖြင့် အမေရိကန်ဒေါ်လာနှင့် ညီမျှသော မြန်မာငွေနှုန်းထားကို ကုမ္ပဏီ ဒါရိုက်တာဖြစ်သူ Mr. Stuart Monley ၏ အတည်ပြုချက်ဖြင့် ထုတ်ယူပါကြောင်း ထွက်ဆို တင်ပြခဲ့ပါသည်။

၅။ ဆက်လက်၍ ထွက်ဆိုတင်ပြရာတွင် မန်နေဂျာရာထူးဖြင့် ကုမ္ပဏီသို့ စာရင်းအင်း ဝန်ဆောင်မှု၊ အခွန်ဝန်ဆောင်မှု၊ ဝန်ထမ်း(၂)ဦးအတွက် လစာတွက်ချက်မှု၊ လစာပေးမှု၊ လစာ အခွန်ပေးဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းများ လုပ်ကိုင်ရပါကြောင်း၊ လုပ်ကိုင်ရသည့်လုပ်ငန်းအားလုံးကို အထက်အရာရှိ ဒါရိုက်တာ Mr. Stuart Monley အား တင်ပြပြီး ၎င်းအရာရှိ၏ ခွင့်ပြုချက်ဖြင့် ဆောင်ရွက်ပါကြောင်း၊ အလုပ်ခန့်ထားမှုဆိုင်ရာသဘောတူညီချက် ECစာချုပ်မရှိပါကြောင်း၊ နှစ်ဦးနှစ်ဖက်သဘောတူညီချက် စာချုပ်ဖြင့် ချုပ်ဆိုထားသော စာချုပ်ရှိပြီး ၎င်းစာချုပ်တွင် လစာအား USD ဖြင့်ပေးရန် ဖော်ပြထားပါကြောင်း ထွက်ဆိုတင်ပြခဲ့ပါသည်။

၆။ ၂၀၁၇ခုနှစ် မှ ၂၀၂၁ ခုနှစ် မတ်လအထိ လစာအား USD(အမေရိကန်ဒေါ်လာ)ဖြင့် ရရှိခဲ့ပြီး ၂၀၂၁ခုနှစ် ဧပြီလမှ ၂၀၂၄ခုနှစ် ဧပြီလအထိ အမေရိကန်ဒေါ်လာအား မြန်မာကျပ်ငွေဖြင့် ရရှိခဲ့ပါကြောင်း၊ ၂၀၂၁ခုနှစ် ဧပြီလမှ ၂၀၂၃ခုနှစ် ဇွန်လအထိ မြန်မာနိုင်ငံတော်ဗဟိုဘဏ်မှ သတ်မှတ်ထားသည့် USD တစ်ဒေါ်လာလျှင် ကျသင့်သည့် Reference Exchange Rate အား ရုံး၏ လဲလှယ်နှုန်းဖြင့် လစာအား ထုတ်ပေးခဲ့ပါကြောင်း၊ ၂၀၂၃ခုနှစ် ဇူလိုင်၊ ဩဂုတ်၊ စက်တင်ဘာလ(၃)လအား USDဖြင့် ရရှိခဲ့ပါကြောင်း၊ ကျန်လများတွင် မြန်မာနိုင်ငံတော်ဗဟိုဘဏ်၏ Reference Exchange Rate USD တစ်ဒေါ်လာ မြန်မာငွေ(၂၁၀၀/-)ကျပ်ဖြင့် တွက်ချက်ပြီး ရယူခဲ့ပါကြောင်း၊ ၂၀၂၃ခုနှစ် အောက်တိုဘာလမှ ၂၀၂၄ ခုနှစ် မတ်လအထိ လစာများအား Trade Rate ဖြင့် တွက်ချက်ပြီး ရယူခဲ့ပါကြောင်း၊ Trade Rate ဖြင့် တွက်ချက်ရယူခြင်းကို အထက် အရာရှိ ဒါရိုက်တာ Mr. Stuart Monley အား ထုတ်ယူသုံးစွဲမှု ဇယားများကို တင်ပြရာ ၎င်းအရာရှိ မှ Approved ပေးသဖြင့် ထုတ်ပေးခဲ့ပါကြောင်း ထွက်ဆိုတင်ပြခဲ့ပါသည်။

၇။ မိမိအနေဖြင့် ၂၀၂၃ ခုနှစ် အောက်တိုဘာလမှ ၂၀၂၄ ခုနှစ် မတ်လအထိ မြန်မာနိုင်ငံတော် ဗဟိုဘဏ်၏ Reference Exchange Rate မှ မတူညီသော Trade Rate အဖြစ် ပြောင်းလဲလစာ ထုတ်ယူမှုအပေါ် လစာတွက်ချက်ထုတ်ယူခြင်းမပြုမီ ကြိုတင်ခွင့်ပြုချက် တောင်းခံခြင်းမရှိခဲ့ ပါကြောင်း၊ ယခင်ကလည်း ကြိုတင်ခွင့်ပြုချက်တောင်းခံခြင်းမရှိ၍ ကြိုတင်ခွင့်ပြုချက် မတောင်း ခံခဲ့ပါကြောင်း၊ သို့သော် ၂၀၂၃ ခုနှစ် အောက်တိုဘာလ လစာတွက်ချက်မှုအား Trade Rate

Handwritten signatures and initials on the left margin.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

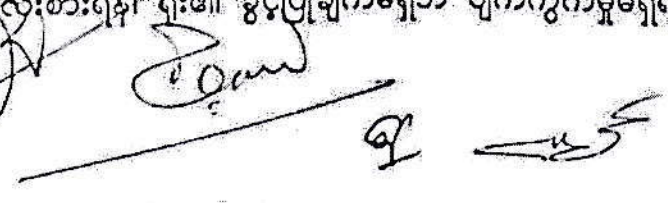


ဖြင့်တွက်ချက်ပြီး အထက်အရာရှိဒါရိုက်တာ Mr. Stuart Monley အား Approved တောင်းခံခဲ့ရာ ခွင့်ပြုသဖြင့် လစဉ်လတိုင်း မိမိနှင့် အခြားဝန်ထမ်း ဒေါ်စုယဉ်သိမ့် တို့(၂)ဦး လစာထုတ်ယူ ခဲ့ပါကြောင်း၊ ဒေါ်စုယဉ်သိမ့်၏လက်မှတ်သည် ရုံးလုပ်ငန်းများ အဆင်ပြေစေရန် ယခင်ကတည်းက ကွန်ပျူတာတွင် ဒစ်ဂျစ်တယ်ဖြင့် ဆောင်ရွက်သုံးစွဲခဲ့ပါကြောင်း၊ လုပ်ငန်းထိခိုက်သည့် အကြောင်း အရာမရှိခြင်းကြောင့် လစဉ် ထိုကဲ့သို့ ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါကြောင်း၊ ထွက်ဆိုတင်ပြခဲ့ပါသည်။

၈။ ကုမ္ပဏီ၏ ငွေများကို မိမိ Personal Bank Account တွင် ထည့်ထားခြင်းသည် ကုမ္ပဏီ၏ အခွန်နှင့် အခြားအသုံးစရိတ်များ အသုံးပြုရန်ဖြစ်ပြီး Mobile Banking ထည့်၍ ပေးချေမှုများ ပြုလုပ်ရခြင်းဖြစ်ပါကြောင်း၊ Personal Account ထဲတွင်ထည့်ခဲ့ခြင်းသည် ဘဏ်များ ငွေထုတ်မှု ခက်ခဲသည့်အချိန်မှ စတင်ပြုလုပ်ခဲ့ပြီး ဒါရိုက်တာမှလည်း ခွင့်ပြုခဲ့ပါကြောင်း၊ Exchange Rate ဖြင့် လစာငွေ ပိုထုတ်သည်ဟု စွပ်စွဲပြီး ငွေကြေးအလွဲသုံးစားလုပ်သည်ဟုပြောကာ (၈-၅-၂၀၂၄) ရက်နေ့တွင် အလုပ်မှထုတ်ပယ်ခဲ့ပါကြောင်း၊ (၁၉-၄-၂၀၂၄)ရက်နေ့နှင့် (၂၄-၄-၂၀၂၄)ရက်နေ့ တို့တွင် Online Meeting ပြုလုပ်ပြီး မြန်မာနိုင်ငံတော်ဗဟိုဘဏ်၏ သတ်မှတ်နှုန်းထက် Exchange Rate ဖြင့် ပိုထုတ်ထားသော လစာငွေအားပေးသွင်းရန် ပြောကြားခဲ့ပါကြောင်း၊ (၁၅-၃-၂၀၁၇) ရက်နေ့မှ စတင်ဝင်ရောက်လုပ်ကိုင်ခဲ့ရာ (၇) နှစ်ကျော်လုပ်သက်ရှိပြီး အလုပ်ရှင်၏ အကျိုးစီးပွား အား ကိုယ်စွမ်းညာဏ်စွမ်းရှိသမျှ ဆောင်ရွက်ခဲ့သဖြင့် မမှန်မကန်စွပ်စွဲ၍ အကြောင်းမဲ့အလုပ် ရပ်စဲသည့်အတွက် အလုပ်သမားဥပဒေအတိုင်း နစ်နာကြေးရယူလိုကြောင်း ထွက်ဆိုတင်ပြခဲ့ပါသည်။

၉။ အလုပ်ရှင်ကိုယ်စား (Executive Director) ဒေါ်ခိုင်ဇင်သာ ထွက်ဆိုတင်ပြရာတွင် Baker Tilly Consulting (Myanmar) Limited အလုပ်ရှင်မှာ Mr. Yundyong Thantiviramanon (ထိုင်းနိုင်ငံသား)ဖြစ်ပါကြောင်း၊ (၇-၉-၂၀၁၂)ရက်နေ့မှ စတင်ဖွင့်လှစ်ပြီး Consulting အလုပ်၊ စာရင်းကိုင်ဝန်ဆောင်မှု၊ အများပြည်သူတို့၏ စာရင်းစစ်ဆေးမှုအပ (Non Audit Service) စာရင်းလုပ်ငန်းများ လုပ်ကိုင်သော ကုမ္ပဏီဖြစ်ပါကြောင်း၊ မြန်မာနိုင်ငံတွင် ဒေါ်မြင့်မြင့်သန်း၊ ဒေါ်စုယဉ်သိမ့် ဝန်ထမ်း (၂)ဦးသာရှိပါကြောင်း၊ အလုပ်ခန့်ထားမှုဆိုင်ရာသဘောတူညီချက် EC စာချုပ်မရှိပါကြောင်း၊ (၁၆-၃-၂၀၁၇) ရက်နေ့တွင် နှစ်ဦးနှစ်ဖက်သဘောတူညီချက် စာချုပ်ဖြင့် သာချုပ်ဆိုပြီး စာချုပ်တွင် ဒေါ်မြင့်မြင့်သန်းအား မန်နေဂျာရာထူး လစာ USD 1800 ဖြင့် ခန့်အပ်ခဲ့ပါကြောင်း၊ နောက်ဆုံးပေးခဲ့သောလစာမှာ USD 2100 ဖြစ်ပါကြောင်း၊ ၎င်းတာဝန် အနေဖြင့် ရုံးတွင်းသုံး ငွေရေးကြေးရေးအဝဝလုပ်ငန်းများကို တာဝန်ယူရပါကြောင်း၊ နှစ်ဦး သဘောတူစာချုပ်တွင် လျှို့ဝှက်သော အကြောင်းအရာများမပေါက်ကြားရန် ၊ ရုံးတွင်း Contract ကိုလေးစားရန်၊ ရုံး၏ ခွင့်ပြုချက်မရှိဘဲ ပျက်ကွက်မှုမရှိရန်တို့ဖြစ်ပြီး ပျက်ကွက်ပါက Warning

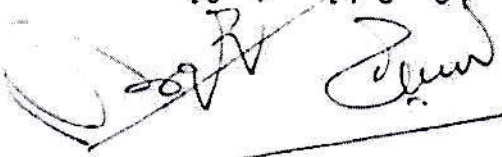






(၃)ကြိမ်အား နှုတ်ဖြင့် (၂)ကြိမ် စာဖြင့်(၁)ကြိမ်ပေးရန်ဖြစ်ကြောင်း၊ ထို့ပြင် ချက်ချင်းအရေးယူရမည့်အချက်မှာ ခိုးမှု၊ အလွဲသုံးစားလုပ်မှု၊ လက်နက်ကိုင်ဆောင်မှု၊ လာဘ်ပေးလာဘ်ယူမှု၊ မီးလောင်မှု၊ ဆန္ဒပြမှုတို့ဖြစ်ပါကြောင်း၊ ဒေါ်မြင့်မြင့်သန်းအား ၂၀၁၇ ခုနှစ်မှ ၂၀၂၁ မတ်လအထိ USD ဒေါ်လာဖြင့် ပေးခဲ့ပြီး ၂၀၂၁ ဧပြီလမှ ၂၀၂၄ ဧပြီလအထိ မြန်မာနိုင်ငံတော်ဗဟိုဘဏ်၏ Reference Exchange Rate နှုန်းထားပြီး ပေးခဲ့ပါကြောင်း၊ ကြားဖြတ်၍ ၂၀၂၃ခုနှစ် ဇူလိုင်၊ ဩဂုတ်လ၊ စက်တင်ဘာလ(၃)လစာအား USD ဒေါ်လာဖြင့်ပေးခဲ့ပါကြောင်း၊ ၂၀၂၁ခုနှစ်လမှစ၍ မြန်မာနိုင်ငံတော်ဗဟိုဘဏ်၏ ညွှန်ကြားစာများအရ ကုမ္ပဏီ၏ Bank Account ထဲတွင် USD ကိုင်ဆောင်ခွင့်မရှိခဲ့ခြင်းကြောင့် မြန်မာနိုင်ငံတော်ဗဟိုဘဏ်မှ သတ်မှတ်ထားသည့် US \$ 1 လျှင် မြန်မာငွေကျပ် ၂၁၀၀ ဖြင့် Reference Exchange Rate အား ရုံး၏ ရည်ညွှန်းငွေ လဲလှယ်နှုန်းအဖြစ် အသုံးပြုပြီး ဝန်ထမ်းများအား လစာပေးသည်ဟု ဒေါ်မြင့်မြင့်သန်းကိုယ်တိုင် ဒါရိုက်တာ Mr. Stuart Monley ၏ ကြိုတင်ခွင့်ပြုချက်ယူပြီး လစာအား ပေးချေခဲ့ကြောင်း၊ ဝန်ထမ်း(၂)ဦး၏ လစာမှာ အခြားအသုံးစရိတ်များနှင့်အတူ ၂၀၂၃ ခုနှစ်၊ အောက်တိုဘာလမှ ၂၀၂၄ ခုနှစ်၊ မတ်လအထိ Trade Rate ဖြင့် ထုတ်ထားသည့်အတွက် အပြစ်ရှိကြောင်း၊ ၂၀၂၄ ခုနှစ်၊ ဧပြီလလဆန်းရောက်မှ ကုမ္ပဏီက Trade Rate ဖြင့် ထုတ်ထားသည်ကို သတိထားမိပါကြောင်း၊ Accounting က ဧပြီလတွင် မည်သည့် Rate ဖြင့် သုံးစွဲမှုကို မေးခဲ့သည့်အခါ ဒေါ်မြင့်မြင့်သန်းမှ ကမ္ဘောဇဘဏ်၏ Trade Rate ဖြင့်လည်းကောင်း၊ ရည်ညွှန်းမဟုတ်သော အခြား Maker Bank Rate တို့ဖြင့် ထုတ်ယူကြောင်း၊ ပြောင်းလဲသုံးစွဲသည့် Rate ကို ဒါရိုက်တာ၊ Mr. Stuart အား ကြိုတင်ပြောဆိုခြင်း၊ ခွင့်ပြုချက်တောင်းယူခြင်းမရှိကြောင်း၊ (၁၀-၄-၂၀၂၄)ရက်နေ့တွင် နောက်နောင် မြန်မာနိုင်ငံတော်ဗဟိုဘဏ် Rate ဖြင့် တောင်းဆိုမည်ဟု ပြောခဲ့ပါကြောင်း၊ (၁၁-၄-၂၀၂၄) ရက်နေ့တွင် ကုမ္ပဏီအား ရှောင်တခင်စစ်ဆေးရာတွင် ရုံးရန်ပုံငွေထဲတွင် ငွေပမာဏ သိန်း ၅၀ ရှိသင့်သော်လည်း ငွေပမာဏ ကွာဟနေသည်ကိုပြောသည့်အခါ ဒေါ်မြင့်မြင့်သန်းမှ ကွာဟနေသည့် ၄၇ သိန်းကျော်အား ၎င်း၏ Personal Bank Account တွင် ထားရှိသည်ဟု ပြောခဲ့ပါကြောင်း၊ အလုပ်အပ်ထားသည့် ကုမ္ပဏီ၏ ငွေကြေးများ ရှိပါသလားဟုမေးသည့်အခါ မရှိပါဟု ပြောကြားခဲ့ပါကြောင်း၊(၁၂-၄-၂၀၂၄)ရက်နေ့တွင် အလုပ်အပ်ထားသူ Client တစ်ဦး၏ ငွေ ၂၄ သိန်းကျော်အား ပြန်အပ်ခဲ့ပါကြောင်း၊ ၎င်း Client သည် Operation မရှိသည့်အတွက် ၎င်း၏ အခွန်များ ကုန်ကျမည်မဟုတ်ပါကြောင်း၊ ၎င်းအတွက် တွက်ချက်ပေးစရာမလိုတော့ကြောင်း၊ ဒေါ်မြင့်မြင့်သန်းမှ မိမိ Bank Account ထဲတွင် ၄၉ သိန်းကျော် ထည့်ထားခြင်းသည် ကုမ္ပဏီ၏ ကုန်သွယ်ခွန်၊ လစာဝင်ငွေခွန်၊ လျှပ်စစ်မီတာခများအား Online Banking ဆောင်ရန်



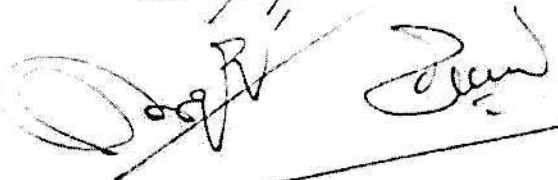

ထည့်ထားခြင်းဟုပြောခဲ့ပါကြောင်း၊ လစဉ်အခွန်ပေးဆောင်မှုသည် ၁၀ သိန်း၊ ၁၂ သိန်းကြား ရှိခြင်းကို လေးဆလောက်ပို၍ ထည့်ထားခြင်းဖြစ်ပါကြောင်း၊ ဒေါ်စုယဉ်သိမ့်၏ လက်မှတ်များ အား စရံငွေထောက်ခံစာနှင့် လစဉ်ငွေစာရင်းရှင်းတမ်းတို့တွင် ဒေါ်မြင့်မြင့်သန်းမှ သုံးစွဲထား ပါကြောင်း ထွက်ဆိုတင်ပြခဲ့ပါသည်။

၁၀။ ဒေါ်မြင့်မြင့်သန်းသည် လစာကို ကြိုတင်ခွင့်ပြုချက်မတောင်းပဲ ပိုထုတ်ယူခြင်း၊ ရုံး၏ ငွေကြေးများအား Personal Bank Account ထဲတွင် ရှိသင့်သည့် ငွေပမာဏထက် ပိုရှိနေခြင်း၊ Client ငွေကြေးသည်လည်း Operation အလုပ်ရသည့် Client ဖြစ်ခြင်း၊ ၎င်းအချက်များကြောင့် (၁၉-၄-၂၀၂၄) ရက်နေ့တွင် ဘုတ်အဖွဲ့ဖြင့် Online Meeting အစည်းအဝေးလုပ်ခဲ့ရာ လစာပိုယူ ထားသော ငွေကြေးအား ပြန်သွင်းလျှင် အရေးမယူကြောင်း၊ (၂၄-၄-၂၀၂၄) ရက်နေ့တွင် ဒုတိယ အကြိမ် Online Meeting ပြုလုပ်စဉ် ပြန်သွင်းရမည့် ငွေကြေးပမာဏအား သက်ညှာပေးမည် ဖြစ်ကြောင်း ဘုတ်အဖွဲ့ကပြောခဲ့ပါကြောင်း၊ ဒေါ်မြင့်မြင့်သန်းအား အကြောင်းမဲ့ အလုပ်ရပ်စဲခြင်း မဟုတ်၊ အလုပ်ရှင်ယုံကြည်၍ အပ်နှံထားသော ရုံးသုံးရန်ပုံငွေများအား မိမိ Personal Bank Account တွင်ထည့်ထားခြင်း၊ မိမိသဘောဖြင့် လစာကို ကြိုတင်ခွင့်ပြုချက်မယူဘဲ Trade Rate ဖြင့် ထုတ်ယူထားသောကြောင့် ဒေါ်မြင့်မြင့်သန်းအား နှိုက်သတ်မှတ်သော်လည်း ကြီးလေးသော ပြစ်မှုဖြစ်သည့်အတွက် ချက်ချင်းထုတ်ပယ်နိုင်သောကြောင့် (၈-၅-၂၀၂၄) ရက်နေ့တွင် အလုပ်မှ ရပ်စဲခဲ့ပါကြောင်း၊ အလုပ်စာချုပ်ပါစည်းမျဉ်းအရ အလုပ်ရပ်စဲမှုအပေါ် ဒေါ်မြင့်မြင့်သန်း၏ တောင်းဆိုမှုအား ပေးရန်တာဝန်မရှိပါကြောင်း ထွက်ဆိုတင်ပြခဲ့ပါသည်။

သုံးသပ်ချက်

၁၁။ ဒေါ်မြင့်မြင့်သန်းသည် Baker Tilly Consulting (Myanmar) Limited တွင်(၁၅-၃-၂၀၁၇) ရက်နေ့တွင် မန်နေဂျာရာထူးဖြင့် စတင်ဝင်ရောက်ခဲ့ပြီး နောက်ဆုံးထုတ်လစာ USD 2100 ရရှိကြောင်းသုံးသပ်သည်။ နှစ်ဖက်သဘောတူစာချုပ်ပါ ဒေါ်မြင့်မြင့်သန်း၏လစာ USD 2100 အား နိုင်ငံခြားငွေကိုင်ဆောင်ခွင့်မရှိ၍ မြန်မာနိုင်ငံတရားဝင်ဘဏ် တစ်ခုခုတွင် အလုပ်သမား များအား နိုင်ငံခြားငွေစာရင်း ဖွင့်လှစ်၍ ပေးချေပါက ယခုကဲ့သို့ ငွေလဲနှုန်းနှင့်ပတ်သက်သည့် အငြင်းပွားမှုမဖြစ်နိုင်ကြောင်း သုံးသပ်ရသည်။

၁၂။ ၂၀၂၃ ခုနှစ် အောက်တိုဘာလမှ ၂၀၂၄ ခုနှစ်၊ မတ်လအထိ (၆)လစာ လစာအား မြန်မာ နိုင်ငံတော်ဗဟိုဘဏ်၏ Reference Exchange Rate ဖြင့် မဟုတ်ဘဲ မတူညီသော Trade Rate ဖြင့် ပြောင်းလဲထုတ်ယူမည်ဖြစ်ကြောင်း ဒေါ်မြင့်မြင့်သန်းက ကြိုတင်ခွင့်ပြုမိန့် တောင်းခံသင့်

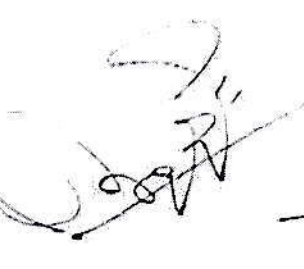
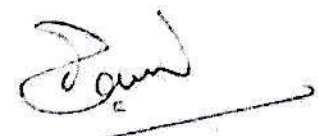




ကြောင်း သုံးသပ်ရသည်။ သို့သော် Trade Rate ဖြင့် တွက်ချက်တင်ပြထားသော လစာအား လကုန်ရက်တွင် ထုတ်ယူပြီး လဆန်း(၄)ရက်ခန့်ရောက်မှ လစာနှင့် အသုံးစရိတ် ခွင့်ပြုမိန့် တောင်းခံထုတ်ယူခဲ့ခြင်းအပေါ် ဒါရိုက်တာ Mr. Stuart Monley မှ လစဉ် ခွင့်ပြု(Approved) ခဲ့သဖြင့် ဒေါ်မြင့်မြင့်သန်းသည် Trade Rate ဖြင့် (၆)လတာကာလအထိ ထုတ်ယူခဲ့ကြောင်း သုံးသပ်ရပါသည်။ လစဉ် ထုတ်ယူစာရင်းဇယားများအား အလုပ်ရှင်က Approved လုပ်ခဲ့ခြင်း ကြောင့် အလုပ်သမားအား လုံးဝအပြစ်ရှိသည်ဟု မှတ်ယူ၍မရပါ။ မန်နေဂျာအနေဖြင့်လည်း ငွေရေးကြေးရေး ပြောင်းလဲမှုအပေါ် အလုပ်ရှင်အား သိရှိရန် ကြိုတင် ခွင့်ပြုချက်တောင်းသင့် သလို ဒါရိုက်တာ Mr. Stuart Monley အနေဖြင့်လည်း မန်နေဂျာ ဒေါ်မြင့်မြင့်သန်း၏ လစဉ် ထုတ်ယူသုံးစွဲမှုလစာအပါအဝင် အခြားအသုံးစရိတ်များ (စာကြောင်းရေ (၁၉)ကြောင်းခန့်) အား သေချာဖတ်ရှုစိစစ်ဆောင်ရွက်သင့်ပြီး ပထမလတင်ပြစဉ်ကတည်းက သိရှိတားမြစ်ရမည်ဖြစ် သော်လည်း (၆)လကြာမှ သိရှိခြင်းမှာ အလုပ်ရှင်၏ အားနည်းချက်ဖြစ်ကြောင်း သုံးသပ်ရသည်။

၁၃။ ကုမ္ပဏီတွင် ဝန်ထမ်း(၂)ဦးသာရှိပြီး ၂၀၁၇ ခုနှစ် ကတည်းက လုပ်ကိုင်နေသူများဖြစ်ကာ ယခင်ကတည်းက ရုံးလုပ်ငန်းများ အဆင်ပြေချောမွေ့ရန် ကွန်ပျူတာတွင် ဒစ်ဂျစ်တယ် လက်မှတ်ဖြင့် တစ်ဦးမအားလျှင် အခြားတစ်ဦးမှ လက်မှတ်ရေးထိုးမှုကို ကာလကြာရှည်စွာ နှစ်ဦး သဘောတူညီမှုဖြင့် လုပ်ဆောင်ခဲ့ခြင်းကို ယခုအငြင်းပွားမှုဖြစ်မှ ကာယကံရှင် (ဒေါ်စုယဉ်သိမ့်)မှ မိမိထိုးခြင်းမဟုတ်ဟု ငြင်းဆိုခြင်းသည် Exchange Rate ပြောင်းပြီး (၆)လစာထုတ်ယူပြီးဖြစ် သဖြင့် ၎င်းသိရှိပြီးဖြစ်ကြောင်း သုံးသပ်ရရှိပါသည်။ ရုံး၏ မီးခံသေတ္တာထဲတွင် ရုံး၏ ငွေကြေးများ အား ရှိသင့်သည့်ငွေကြေးများမရှိဘဲ ဒေါ်မြင့်မြင့်သန်း၏ Personal Bank Account တွင် ရုံးလုပ်ငန်းအတွက် အခွန်ဆောင်ရမည့်ဝင်ငွေထက် ပိုယူထည့်သွင်း ထားခြင်းနှင့် Operation မရှိသည့် Client ၏ ငွေပမာဏကိုလည်း ဒေါ်မြင့်မြင့်သန်း၏ Personal Bank Account တွင် ထည့်ထားခြင်းတို့သည် ရာထူးတာဝန်၏ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းဖြင့် မညီညွတ်ကြောင်း သုံးသပ်ရရှိ ပါသည်။ သို့သော် ဒေါ်မြင့်မြင့်သန်း၏ Account မှ Online Banking ဖြင့် ကုမ္ပဏီ၏ အသုံးစရိတ် များကို (တစ်လလျှင် (၁၂)သိန်းခန့်) အမှန်တကယ် သုံးစွဲထားသောကြောင့် အလုပ်ရှင်ပြောသော (၄)လစာပိုထည့်ထားခြင်းသည် Online Banking ဖြင့် အလွယ်တကူ ထုတ်ယူသုံးစွဲနိုင်ရေး အတွက် ထည့်ထားခြင်းဖြစ်ကြောင်း သုံးသပ်ရသည်။ Operation မရှိသည့် Client ၏ ငွေများ ထည့်ထားခြင်းသည် မလုပ်အပ်သော အရာဖြစ်သည်ဟု သုံးသပ်ရသည်။

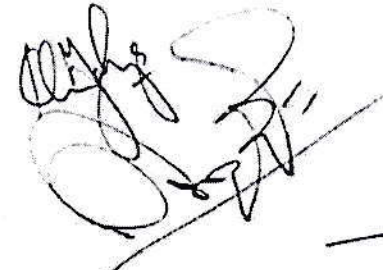



၁၄။ နို့တစ်စာဆိုသည်မှာ အလုပ်သမားတစ်ဦးအား အလုပ်ရှင်မှ နှစ်သက်မှုမရှိတော့လျှင် လည်းကောင်း၊ ဆက်၍ခန့်ထားခြင်း မရှိတော့လျှင်လည်းကောင်း၊ အခြားအလုပ်ရှာနိုင်ရန် တစ်လကြိုတင် အကြောင်းကြားရသည့်စာဖြစ်သည်။ ယခု ကုမ္ပဏီအနေဖြင့် ဒေါ်မြင့်မြင့်သန်းအား ပေးပို့သော (၁၉-၄-၂၀၂၄) ရက်နေ့၏ စာတွင် လစာငွေပိုထုတ်ယူခဲ့သော ငွေကြေးအား (၂၉-၄-၂၀၂၄) ရက်နေ့တွင် လာသွင်းရန်၊ မသွင်းလျှင် အလုပ်မှ ရပ်စဲမည်ဟု ရေးသားထားသည့်စာအား ဒေါ်မြင့်မြင့်သန်းမှ အကြောင်းမပြန်သဖြင့် (၈-၅-၂၀၂၄) ရက်နေ့တွင် အလုပ်ရပ်စဲခဲ့ခြင်းသည် နို့တစ်ပေးခြင်းမဟုတ်ကြောင်း သုံးသပ်ရသည်။ နှစ်ဦးသဘောတူစာချုပ်ပါ အလွဲသုံးစားပြစ် မှုဖြစ်၍ စာချုပ်အရ တစ်လဟု မသတ်မှတ်ဘဲ (၈-၅-၂၀၂၄) ရက်နေ့တွင် အလုပ်ရပ်စဲခဲ့သည်ဟု တင်ပြခဲ့သော်လည်း ပိုထုတ်ငွေပြန်မသွင်း၍ အလုပ်ရပ်စဲခြင်းဖြစ်သောကြောင့် အသိပေး အကြောင်းကြားခြင်းဖြစ်ကြောင်း သုံးသပ်ရသည်။ USD လစာရရှိသော အလုပ်သမား ဒေါ်မြင့်မြင့်သန်း အနေဖြင့်လည်း USD မရရှိဘဲ မြန်မာကျပ်ငွေ နိုင်ငံတော်၏ သတ်မှတ်နှုန်း ဖြင့်သာ ထုတ်ယူခဲ့ရသည့်အတွက် နစ်နာမှုရှိကြောင်းလည်း သုံးသပ်ရသည်။ ယခုအငြင်းပွားမှုကို ခြုံငုံသုံးသပ်ပါက ကုမ္ပဏီတွင် (၇)နှစ်ကျော် တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့သူ ဒေါ်မြင့်မြင့်သန်းသည် Market Exchange Rate ဖြင့် လစာထုတ်ယူခြင်းမှာ အလုပ်ရှင်၏ ခွင့်ပြုမိန့်ဖြင့် ထုတ်ယူ ခြင်းကြောင့် အပြစ်မရှိသော်လည်း ၎င်း၏ Personal Bank Account တွင် ထည့်ထား ခြင်းသည် ၎င်းတာဝန်ယူထားသည့် အလုပ်နှင့်ဆန့်ကျင်နေ၍ ဥပဒေနှင့်အညီ ရထိုက်ခွင့် မရှိသောကြောင့် အောက်ပါအတိုင်းဆုံးဖြတ်သည်-

ဆုံးဖြတ်ချက်။ အလုပ်ရှင်က အလုပ်သမား ဒေါ်မြင့်မြင့်သန်းအား နောက်ဆုံးခွင့်ပြုထားသည့် လစာ (၆၅၁၄၇၅၀/-ကျပ် x ၄ လစာ = ၂၆၀၅၉၀၀၀/-ကျပ်)အား အလုပ်ရပ်စဲမှု နစ်နာကြေးအဖြစ်ပေးရန် ဆုံးဖြတ်လိုက်သည်။

ဆုံးဖြတ်ချက်သည် အထက်တွင် ဖော်ပြထားသော နေ့ရက်မှစ၍ အာဏာတည်စေရမည်။

၁၅။ တောင်းဆိုသူအား ပေးရန်ရှိသော ငွေများကို ဤဆုံးဖြတ်ချက် ချမှတ်သည့်နေ့ရက်မှစ၍ ရက်ပေါင်း (၃၀) အတွင်း ပေးရမည်။




- မှတ်ချက်။ (၁) ခုံသမာဓိအဖွဲ့၏ဆုံးဖြတ်ချက်ကို လက်ခံရရှိသည့်နေ့ရက်မှ ခုနှစ်ရက်အတွင်း ခုံသမာဓိကောင်စီ၏ အဆုံးအဖြတ်ခံယူရန် အငြင်းပွားသူ တစ်ဖက်ဖက်မှ လျှောက်ထားနိုင်သည်။
- (၂) မှတ်ချက် (၁) ပါအတိုင်း ဆောင်ရွက်ခြင်းမပြုလုပ်လျှင် ဆုံးဖြတ်ချက်များကို သတ်မှတ်သည့်နေ့ရက်အတွင်း နှစ်ဖက်စလုံးက လိုက်နာဆောင်ရွက်ရမည်။



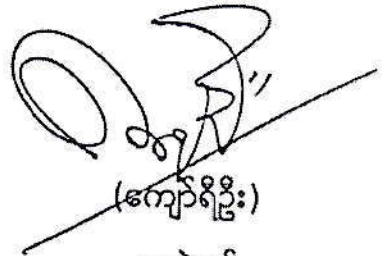
(ဇင်ကေသွယ်)

အတွင်းရေးမှူး



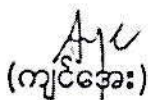
(လွင်လွင်မြင့်)

ဥက္ကဋ္ဌ



(ကျော်ရှိဦး)

အဖွဲ့ဝင်



(ကျင်အေး)

အဖွဲ့ဝင်



(ဒေါက်တာခင်မောင်အေး)

အဖွဲ့ဝင်

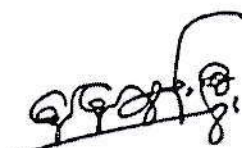
(လစ်လပ်)

အဖွဲ့ဝင်



(မြင့်အောင်)

အဖွဲ့ဝင်



(ကျော်ကျော်ညွန့်)

အဖွဲ့ဝင်

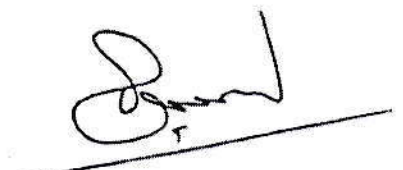


(စောတင်)

အဖွဲ့ဝင်

(လစ်လပ်)

အဖွဲ့ဝင်



(ငြိမ်းမောင်)

အဖွဲ့ဝင်