

ပုံစံ(၉)



နိုးသမာဓိအဖွဲ့၏ ဆုံးဖြတ်ချက်

।နည်းဉာဏ် ၁၇(ယ)၊

နိုးသမာဓိအဖွဲ့

ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး

ရန်ကုန်မြို့။

အဖွင့်ဗွားမှူအမှတ်၍ ၂၄/၂၀၂၃

ဦးသန်းဇော်ကိုပါ (၁၀)ဦး (အလုပ်သမား)

ဘုရားလုပ်ကုန်းရပ်ကွက်၊ ရွှေပြည်သာမြို့နယ်။

၁၉၆၈၅၈၂၂၂

နစ်နာ၍တောင်းဆိုသူ

နှင့်

Mr.Zhu Kaiguo (အလုပ်ရှင်)

ဒေါ်အေးအေးမြတ် (အလုပ်ရှင်၏ ကိုယ်စားလှယ်လွှဲအပ်

ခြင်းခံရသူ) Lianfa Myanmar Industrial Co.,Ltd

(အထည်ချုပ်စက်ရှု)၊ အမှတ်(၁၄၀)၊ မင်းဇရာလမ်း၊

ရွှေသံလွင်စက်မူဇုန်၊ လိုင်သာယာ(အရှေ့ပိုင်း)မြို့နယ်။

တောင်းဆိုခြင်းခံရသူ

၀၉-၇၇၂၅၂၀၇၇

ရက်စွဲ။ ၂၀၂၃ ခုနှစ်၊ နိုဝင်ဘာလ ၂၄ ရက်

ဆုံးဖြတ်ချက်

၁။ ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး၊ လိုင်သာယာ(အရှေ့ပိုင်း)မြို့နယ်၊ အမှတ်(၁၄၀)၊ မင်းဇရာလမ်း၊  
ရွှေသံလွင်စက်မူဇုန်၍ Lianfa Myanmar Industrial Co.,Ltd (အထည်ချုပ်စက်ရှု) အလုပ်ရှင်  
Mr.Zhu Kaiguo နှင့် အလုပ်သမား ဦးသန်းဇော်ကိုပါ(၁၀)ဦးတို့အကြား ဖြစ်ပွားသော အဖွင့်ဗွားမှူ

(Type text)

ကို လိုင်သာယာ(အရှေ့ပိုင်း)မြို့နယ်ညို့ခိုင်းဖူနဲ့ပြရေးအဖွဲ့မှ ထွေအပ်ခဲ့သဖြင့် ကြားမှာစစ်ဆေးဆုံးပြတ်လိုက်သည်။

JII ဤခုသမာန်အဖွဲ့မှ တောင်းဆိုသူနှင့် တောင်းဆိုခြင်းခံရသူတို့၏ တောင်းဆိုလွှာ၊ ချေပလွှာ နှင့် စစ်ဆေးခဲ့ချက်များအပေါ် အခြေခံ၍ အောက်ပါအတိုင်း ကောက်ချက်များရေးဆွဲပြီး ဆုံးပြတ် လိုက်သည်။

ကောက်ချက်။ ဦးသန်းဒေါ်ကိုပါ (၁၀)ဦးအား အလုပ်ပြန်လည်ခန့်ထားရန် သင့် / မသင့်။  
အမှုပြစ်စဉ်အကျဉ်းချုပ်

၃။ ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး၊ လိုင်သာယာ(အရှေ့ပိုင်း)မြို့နယ်၊ အမှတ်(၁၄၀)၊ မင်းအောင်လမ်း၊  
ဧရာသံလွင်စက်မှုစွန်ရှိ အလုပ်ရှင် Mr.Zhu Kaiguo ပိုင်ဆိုင်သာ Lianfa Myanmar Industrial  
Co.,Ltd (အထည်ချုပ်စက်ရှု)နှင့် အလုပ်သမား ဦးသန်းဒေါ်ကိုပါ(၁၀)ဦးတို့အကြား ဂရိတ်ကြေး  
လျော့ချုခံရမှုအတွက် အလုပ်ရုံနှင့် အလုပ်သမားဥပဒေစစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာနများသို့ ၆-၁၀-၂၀၂၃ ရက်နေ့  
တွင် တိုင်ကြားခဲ့ရာ အလုပ်ရုံနှင့် အလုပ်သမားဥပဒေစစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာနတွင်(၄)ကြိမ် ညို့ခိုင်း  
ခဲ့ရာ ဂရိတ်ကြေး(ဆုကြေးငွေ)ကိစ္စအား ၁၉-၁၀-၂၀၂၃ ရက်နေ့တွင် ပြောလည်မှုရရှိကာ EC  
စာချုပ်ကိစ္စအတွက် အလုပ်သမားဥုံးကြားရေးဦးစီးဌာနတွင် (၃)ကြိမ် ညို့ခိုင်းခဲ့သော်လည်း  
ပြောလည်မှုမရရှိသဖြင့် ၂၃-၁၀-၂၀၂၃ ရက်နေ့တွင် နှစ်နာသူမှ ဥပဒေနှင့်အညီ ဆက်လက်  
ဆောင်ရွက်သွားရန် အလုပ်သမားဥုံးကြားရေးဦးစီးဌာနမှ အကြောင်းကြားစာ ထုတ်ပေးခဲ့ပြီး  
၂၃-၁၀-၂၀၂၃ ရက်နေ့တွင် အလုပ်ဝင်ရောက်မည်ပြစ်ကြောင်း အလုပ်ရှင်ထံအသိပေးခဲ့ပြီး ၂၄-  
၁၀-၂၀၂၃ ရက်နေ့တွင် အလုပ်ပြန်လည်ဝင်ရောက်ခဲ့ရာ ငါးတို့သည် ၈-၁၀-၂၀၂၃ရက်နေ့မှ ၂၃-  
၁၀-၂၀၂၃ ရက်နေ့ထိ ပျက်ကွက်ခဲ့သဖြင့် အလုပ်ရှင်မှ အလုပ်ဝင်ရောက်ခွင့်မပြုခဲ့ပါ။ ထို့ကြောင့်  
လိုင်သာယာ(အရှေ့ပိုင်း) မြို့နယ်ညို့ခိုင်းဖူနဲ့ပြရေးအဖွဲ့သို့ တိုင်ကြားခဲ့ရာ မြို့နယ်ညို့ခိုင်းဖူ  
ရေးအဖွဲ့မှ (၄)ကြိမ်တိုင်တိုင် ညို့ခိုင်းပြောင်းပေးခဲ့သော်လည်း ပြောလည်မှုမရရှိသဖြင့် ရန်ကုန်တိုင်း  
ဒေသကြီး နှုန်းမာစီအဖွဲ့သို့ လွှဲပြောင်းပေးပို့လာသော အဖြင့်ဗွားမှုပြစ်ပါသည်။

ဦးသန်း

၁၁

၁၂

## စစ်ဆေးတွေ့ရှိချက်

၄။ အလုပ်သမား ဦးသန်းဇော်ကိုပါ (၁၀)ဦးမှ ထွက်ဆိုတင်ပြရာတွင် စက်ရုံစတင်ဖွင့်သည့် ၂၀၂၃ ခုနှစ်၊ ဧပြီလမှစ၍ စက်ချုပ်အဖြစ် ဝင်ရောက်လုပ်ကိုင်ခဲ့ကြပောင်း၊ စက်ရုံဖွင့်ချိန်တွင် ဂရိတ်ကြေးအဖြစ် A = ၁၅၀,၀၀၀/- B= ၁၀၀,၀၀၀/- C= ၅၀,၀၀၀/- သတ်မှတ်ထားသော်လည်း ၉/၂၀၂၃ လစာတွင် လျော့ချုံရသဖြင့် အလုပ်ရုံနှင့် အလုပ်သမားဥပဒေစစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာနသို့ ၆-၁၀-၂၀၂၃ ရက်နေ့တွင် တိုင်ကြားခဲ့ရာ (၄) ကြိမ် ညီနှင်းခဲ့ပြီး ပြောလည်မှုရရှိခဲ့ပြီးဖြစ်ပောင်း၊ ၆-၁၀-၂၀၂၃ ရက်နေ့တွင် EC စာချုပ် ချုပ်ဆိုရန် ပျက်ကွက်သည့်ကိစ္စအတွက် အလုပ်သမား ညွှန်ကြားရေးဦးစီးဌာနသို့ တိုင်ကြားခဲ့ရာ (၃) ကြိမ်ညီနှင်းခဲ့ပြီး ပြောလည်မှုမရရှိသဖြင့် အလုပ်သမား ညွှန်ကြားရေးဦးစီးဌာနက နစ်နာသူဘက်မှ ဥပဒေနှင့်အညီ ဆက်လက်ဆောင်ရွက်ရန် ၂၃-၁၀-၂၀၂၃ ရက်ခွဲပါတာအမှတ် ၂၇/၁/အလည်-မ(ညိ)၂၀၂၃ (၅၄၆) စာထုတ်ပေးခဲ့ကြပောင်း၊ အလုပ်ရှင်မှ EC စာချုပ်ချုပ်ပေးမည် လုပ်ငန်းခွင့်သို့ ပြန်ဝင်ကြရန်ပြောကြပောင်း၊ မိမိတိုက EC စာချုပ်ချုပ်ပြီးမှ ပြန်ဝင်မည်ဖြစ်ပောင်း၊ စည်းကမ်းချက်များ ပြန်လည်တောင်းဆိုရာ ပြောလည်မှုမရရှိသဖြင့် မဝင်ခဲ့ကြပောင်း၊ ဦးသန်းဇော်ကိုပါ (၁၀)ဦးက ၂၄-၁၀-၂၀၂၃ ရက်နေ့ လုပ်ငန်းခွင့်သို့ ဝင်ရောက်ရာ မန်နေဂျာမှ အလုပ်လာရန် မလိုကြပောင်း၊ အလုပ်(၁၈)ရက် ပျက်ကွက်နေသဖြင့် ပြုတော်ပြီး ပြောသဖြင့် ဖြုတ်တာလား/ ထုတ်တာလား မေးရာ EC အပိုဒ်-၁၆ အရ ၁၅ ရက်ပြည့်ရင် Auto ပြုတ်မည်ဟု ပြောသဖြင့် ထုတ်စာတောင်းရာ မပေးသည်အတွက် ၂၄-၁၀-၂၀၂၃ ရက်နေ့ မြို့နယ်ညို နှင့်ဗျိုင်းဖျိုင်းဖြေရေးသို့ တိုင်ကြားခဲ့ပောင်း၊ ၂၅-၁၀-၂၀၂၃ ရက်နေ့ အလုပ်ပြန်လည်ဝင်ရောက်ရာ အဝင်မခဲ့ပောင်း၊ မြို့နယ်ညိုနှင့်ဗျိုင်းဖျိုင်းဖြေရေးတွင် (၄) ကြိမ် ညီနှင်းစဉ်ကာလအတွင်း မန်နေဂျာမှ အလုပ်သမားတစ်ဦးလျှင် (၃) သိန်းနှင့် (၅) သိန်းကြား ပေးမည်ဆိုပါက အဆင်ပြုမည်ပြောရာ အလုပ်ရှင်ဘက်မှ (၂) သိန်းပေးမည်ဟု ပြောသဖြင့် မပြောလည်ခဲ့ပောင်း၊ အလုပ်သမားများသည် ယခင် ဈေးပြည်သာ ဝါးတစ်ရာရှိ Gy Sen စက်ရုံတွင် မန်နေဂျာနှင့်အတူ လုပ်ကိုင်ခဲ့ကြပြီး စက်ရုံပိတ် သိမ်းသွားသဖြင့် ယခုစက်ရုံတွင် အတူလာရောက် လုပ်ကိုင်ကြသူများဖြစ်ပောင်း၊ အလုပ်သမား ဦးသန်းဇော်ကိုပါ(၁၀)ဦးမှ အလုပ်ပြန်လည်ဝင်လိုပါပောင်း ထွက်ဆိုတင်ပြခဲ့ပါသည်။

၅။ အလုပ်ရှင်၏ ကိုယ်စား ဒေါ်အေးအေးမြတ် ထွက်ဆိုချက်အရ Lianfa Myanmar Industrial Co.,Ltd (အထည်ချုပ်စက်ရု)သည် ၆-၅-၂၀၂၃ ရက်နေ့မှစ၍ လုပ်သား (၁၀၂)ဦးဖြင့် စတင်လည်ပတ်ခဲ့ရာ ယခုအခါ အလုပ်သမား (၆၉၀) ဦးခန့်ရှိပါကြောင်း၊ WCC ဖွဲ့စည်းရန် စိစဉ် ဖော်ပြီး၊ EC စာချုပ်ကို ၇-၁၀-၂၀၂၃ ရက်နေ့တွင် စတင်ချုပ်ဆိုခဲ့ရာ လုပ်သား (၃၀၀)ကျော် ချုပ်ဆိုခဲ့ပြီး ဆက်လက်ချုပ်ဆိုရန် လုပ်သား (၁၀၀)ခန့်သာကျွန်ုပါကြောင်း၊ တိုင်ကြားသူ (၁၀) ဦးသည် (EC)စာချုပ် ပုံစံဖြည့်ပြီးသော်လည်း လက်မှတ်ရေးထိုးမချုပ်ဆိုရသေးကြောင်း၊ ယခင် ဈေးပြည်သာရှိ Gy Sen စက်ရုတွင် မန်နေဂျာနှင့်အတူ လုပ်ကိုင်ခဲ့ကြပြီး စက်ရုပိတ်သဖြင့် တိုင်ကြားသူ (၁၀)ဦး အနက် (၇)ဦးကိုအတူ လိုက်ပါ၍ ယခုစက်ရုသံ့တွင် လုပ်ကိုင်ခဲ့ကြကြောင်း၊ စက်ရုသည် အော်ဒါ မရှိသေးသဖြင့် အခြားစက်ရုမှ ယူချုပ်နေရပြီး လုပ်သားများကို စက်တန်း တစ်လိုင်း (၇၅)ဦးအတွက် ဂရိတ်ကြေး (ကျွမ်းကျင်ထဲကြေး) အဖြစ် A = ၁၅၀,၀၀၀/- B = ၁၀၀,၀၀၀/- C = ၅၀,၀၀၀/- နှစ်းထုတ်ပေးခဲ့ရာ (၅/၂၀၂၃)နှင့် (၉/၂၀၂၃)လများတွင် စက်တန်း တစ်လိုင်းလျှင် လုပ်သား (၁၀၀)ဦးအဖြစ် တိုးဖြင့်လိုက်သည့်အတွက် ထွက်နှစ်းနည်းသဖြင့် တစ်ဦး ၄၃၀၀၀/- နှစ်း ရှင်းပေးခဲ့ကြောင်း၊ A ဖြုတ်ပြီး B = ၁၀၀၀၀၀/- C = ၅၀၀၀၀/- ကို ထုတ်ပေးခဲ့ရာ မကျေနှစ်ကြသဖြင့် ၆-၁၀-၂၀၂၃ ရက်နေ့မှစ၍ ဦးသန်းဇော်ကိုပါ (၁၀)ဦး မလာကြတော့ကြောင်း၊ ၆-၁၀-၂၀၂၃ ရက်နေ့တွင် အလုပ်ရုနှင့် အလုပ်သမားဥပဒေစစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာနသို့ တိုင်ကြားခဲ့ကြောင်း ၈-၁၀-၂၀၂၃၊ ၁၂-၁၀-၂၀၂၃၊ ၁၆-၁၀-၂၀၂၃ နှင့် ၁၉-၁၀-၂၀၂၃ ရက်နေ့မှားတွင် အလုပ်ရုနှင့် အလုပ်သမားဥပဒေစစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာနတွင် ညီးနှင့် ညီးနှင့် လျှင် ကျွန်း ၅၆၀၀၀/-ကျပ် ထုတ်ပေးရန် သဘောတူသဖြင့် ထုတ်ပေးပြီးပါကြောင်း၊ ၆-၁၀-၂၀၂၃ ရက်နေ့တွင် အလုပ်သမားဥုံးကြားရေးဦးစီးဌာနတွင် EC စာချုပ် မချုပ်၍ တိုင်ကြားသဖြင့် ညီးနှင့် လျှင် (EC)စာချုပ် မချုပ်ဆို၍ တရားစွဲပြီး လုပ်ငန်းခွင်ပြန်မဝင်တော့ရန် အလုပ်သမားဥုံးကြားရေးဦးစီးဌာနတွင် ၁၆-၁၀-၂၀၂၃ ရက်နေ့ ညီးနှင့်ရာ အလုပ်ရှင်၊ အလုပ်သမားတို့ အဆင်ပြေအောင် ညီးနှင့်ရန်ပြောသဖြင့် မန်နေဂျာမှ အလုပ်သမားများနေထိုင်ရာ အုတ်ဖို့ အဆောင်သို့ လိုက်သွားပြီး တစ်ဦးကို (၁၁)သိန်း တောင်းဆိုခြင်းအား ညီးနှင့် လျှင် အလုပ်သမားများမှ (၇)သိန်းရမှ ကျေနှစ်မည်ဖြစ်ကြောင်း၊ (၇)သိန်းမရ ပါက EC စာချုပ် ချုပ်ဆိုခြင်း မရှိသည့်

အတွက် တရားခွဲမည်ဖြစ်ကြောင်း၊ စက်ရှုများအား မြန်မာနိုင်ငံတွင် အလုပ်ထုပ်၍ မရအောင် passport သိမ်း၍ Blacklist လုပ်မည်ဟု မန်နေဂျာကို ပြန်ပြောခဲ့ပါကြောင်း၊ အလုပ်ရှင်အား အလုပ်ပြန်ဝင်ရန် ပြောပေးမည်ဟု ပြောသော်လည်း ဦးသန်းတော်ကိုပါ(၁၀)ဦးမှ အဆင်မပြု၍ မလုပ်တော့ဟု ပြောခဲ့ကြောင်း ၆-၁၀-၂၀၂၃ ရက်နေ့မှ ၂၄-၁၀-၂၀၂၃ ရက်နေ့ထိ ဦးသန်းတော်ကိုပါ (၁၀)ဦးသည် တစ်လိုင်းတည်း လုပ်သူများဖြစ်ပြီး ခွင့်မဝိုင်ဘဲ ဖျက်ကွက်ခဲ့ပါ ကြောင်း၊ ၂၃-၁၀-၂၀၂၃ ရက်နေ့ နံနက် ၉:၀၀ နာရီတွင် စက်ရှုသို့ အလုပ်ဆင်းရန် ထားကြရာ အလုပ်ရှင်ဘက်မှ မည်သူကိစ္စဝိုင်ထားသနည်းဟု မေးမြန်းခဲ့ရာ အမှုဖြစ်နေ၍ မည်သူမျှမတိုင်ထား ကြောင်း၊ မန်နေဂျာအား အလုပ်ပြန်ဝင်ပြီး EC စာချုပ် ချုပ်ဆိုရန်ပျက်ကွက်ခြင်းကြောင့် တရားခွဲ မည်ပြောသဖြင့် အဆင်မပြုကြောင်း ပြန်ပြောရာ အလုပ်သမားများမှ ရုံးသွားမည်ပြောပြီး ဖြို့နယ်ညိုနိုင်းဖျုန်ပြောရေးအဖွဲ့သို့ တိုင်ကြားခဲ့ကြောင်း၊ ဖြို့နယ်ညိုနိုင်းဖျုန်ပြောရေးအဖွဲ့တွင် ညိုနိုင်းခဲ့စဉ်က မန်နေဂျာသည် အလုပ်သမားတစ်ဦးလျှင် ငွေကျပ်(၁)သိန်းခွဲပေးရန် ထွက်ဆိုခဲ့သည်မှာ မှန်ကန်ပါကြောင်း၊ အလုပ်သမားများ၏ အလုပ်ပြန်လည်ဝင်ရောက်ခြင်းအပေါ် ခွင့်မဝိုင်ဘဲ ပျက်ကွက်ခြင်း၊ EC စာချုပ် ချုပ်ဆိုရန် ကြိုးစားခဲ့သော်လည်း ပြင်းဆိုခြင်း၊ အလုပ်ရှင်အား တရားခွဲမည်ပြောသည့်အတွက် အလုပ်ထုတ်စာမပေးခဲ့ကြောင်းနှင့် အလုပ်ပြန်မခန့်ခိုင်ကြောင်း ထွက်ဆိုတင်ပြောခဲ့ပါသည်။

### သုံးသပ်ချက်

၆။ စက်ရှုသည် (၅/၂၀၂၃) လတွင် စတင်ဖွင့်လှစ်ခဲ့ပြီး အပြင်းပွားမှုဖြစ်ချိန်တွင် (၆)လ မပြည့် သေးသည့်အတွက် WCC ဖွဲ့စည်းထားခြင်း မရှိ၍လည်းကောင်း၊ EC ချုပ်ဆိုမှုကို အချိန်မီဆောင်ရွက် နိုင်မှ မရှိခြင်းကြောင့်လည်းကောင်း အခွင့်အရေးဆိုင်ရာကိစ္စများ ဖြစ်ပေါ်လာသောအခါ သက်ဆိုင်ရာ ဌာနများသို့ အလုပ်သမားများက တိုင်ကြားခဲ့ကြောင်း သုံးသပ်ရပါသည်။

၇။ အလုပ်သမားဦးသန်းတော်ကိုပါ(၁၀)ဦးတို့သည် ဂရိတ်ကြေးလျော့နည်းခြင်းနှင့် EC စာချုပ် မချုပ်ဆိုသည့်ကိစ္စများအား တိုင်ကြားခဲ့ရာ အလုပ်ရှုနှင့် အလုပ်သမားဥပဒေစစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာန တွင် (၂)ကြိုင်နှင့် အလုပ်သမားညွှန်ကြားရေးဦးစီးဌာနတွင် (၃)ကြိုင် ညိုနိုင်းခဲ့ပြီး စတင်တိုင်ကြားသည့် ၆-၁၀-၂၀၂၃ ရက်နေ့မှ ၂၄-၁၀-၂၀၂၃ ရက်နေ့ထိ (၁၈)ရက် လုပ်ငန်းခွင့်မှ ကင်းကွာခဲ့

၁။ ကြောင်း သုံးသပ်သည်။ တိုင်ကြားသူများကိုယ်စား အလုပ်သမား ကိုယ်စားလှယ်တန်း (သီးမဟုတ်) နှစ်ဦးမှ သက်ဆိုင်ရာရုံးများသို့ သွားရောက်ညိုနှင့်သင့်ပြီး ကျော်သူများမှ လုပ်ငန်းခွင့် မယူကိုလုပ်ကိုင်သန့်သော်လည်း စည်းကမ်းချက်များညိုနှင့်ပြီးမှ EC စာချုပ် ချုပ်ဆို၍ အလုပ် ဖြန်ဝင်ချင်ကြသဖြင့် အလုပ်ပျက်ကွက်ရက်များ ကြောမြင့်မြှုဖြစ်ကြောင်း သုံးသပ်သည်။

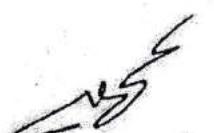
၃။ ယခုစက်ရုံတွင် EC စာချုပ်ချုပ်ဆိုနေဖြစ်ဖြစ်၍ အလုပ်ရှင်အပေါ် တရားစွဲဆိုမည်ဖြစ် ကြောင်း အလုပ်သမားများ၏ပြောကြားချက်အပေါ် အလုပ်ရှင်ဘက်မှ အလုပ်ဖြန်ဝင်ခြင်းကို လက်ခံပြီး၊ တရားစွဲဆိုခံရမည်ကို စိုးရိုးကြောက်၌ သဖြင့် အလုပ်ဖြန်ဝင်ခြင်းကို လက်မခဲ့ခြင်ာင်း သုံးသပ်သည်။ အလုပ်ရှင်ဘက်မှ စည်းမျဉ်းစည်းကမ်း ဥပဒေနှင့်မညီပါက သက်ဆိုင်ရာ အလုပ် သမားဌာနများက ကြပ်မတ်ဆောင်ရွက်ပေးမည်ဖြစ်ပြီး တိုင်ကြားသည့်ကာလအတွင်း အလုပ် သမားများအနေဖြင့် အေးချမ်းစွာ လုပ်ကိုင်ပြီး ကိုယ်စားလှယ်များဖြင့် ဖြေရှင်းသွားသင့်သည်။ EC စာချုပ် ချုပ်ဆိုမှုအတွက် အရေးယူမှုအပေါ် ဥပဒေကြောင်းအရ ဆောင်ရွက်သွားရန်သာဖြစ်ပြီး အလုပ်သမား ဦးသန်းဒေါ်ကိုပါ(၁၀)ဦး တောင်းဆိုသည့်ငွေကြေးအပေါ် အလုပ်ရှင်မှ ပေးချေရန် သဘောတုညီမှုသည် အလုပ်ဖြန်လည်ဝင်ရောက်ရန်နှင့် ခန့်ထားရန်အတွက် ပြင်ပတွင် ညိုနှင့် ပြောဆိုမှု တစ်ရပ်သာဖြစ်သည်။ သို့ဖြစ်ပါ၍ အလုပ်မှုရပ်ခဲ့ခြင်း၊ ထုတ်ပယ်ခြင်းကို အထောက် အထားတစ်တရာ့မရှိဘဲ တောင်းဆိုချက်အပေါ် ကျော်မှုမရှိသဖြင့် အလုပ်သမား ဦးသန်းဒေါ်ကိုပါ(၁၀)ဦးမှ ခွင့်တစ်တရာ့တိုင်ကြားမှုမရှိ ပျက်ကွက်နေပြီး စက်တန်းတစ်လိုင်းရှိ လုပ်သား (၁၀)ဦးလုံး ပျက်ကွက်ခဲ့ခြင်းသည် ကုန်ထုတ်စွမ်းအားထိနိုက်အောင် ဆောင်ရွက်သက္ကာသို့ဖြစ်၍ အလုပ်ဖြန်လည်ခန့်ထားရန် မသင့်ကြောင်း သုံးသပ်၍ အောက်ပါအတိုင်း ဆုံးဖြတ်သည်။

ဆုံးဖြတ်ချက်။

အလုပ်သမား ဦးသန်းဒေါ်ကိုပါ (၁၀)ဦးအား အလုပ်ဖြန်လည်ခန့်ထားရန် မလိုကြောင်း ဆုံးဖြတ်သည်။

ဤဆုံးဖြတ်ချက်သည် အထက်တွင် ဖော်ပြထားသော ၁၄.၅၇၅မှစ၍ အာဏာတည်ရောမည်။

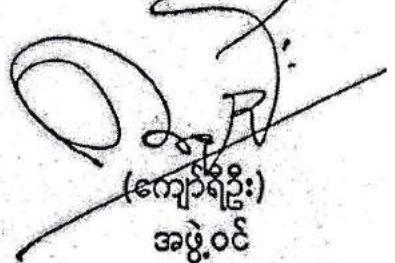
- မှတ်ချက်။ (၁) ခုံသမာနိအဖွဲ့၏ဆုံးဖြတ်ချက်ကို လက်ခံရရှိသည့်နေ့ရက်မှ ရန်စံရက် အတွင်း ခုံသမာနိကောင်စီ၏ အဆုံးအဖြတ်ခံယူရန် အငြင်းပွားသူ တစ်ဖက်ဖက်မှ လျှောက်ထားနိုင်သည်။၁၉၃.
- (၂) မှတ်ချက် (၁) ပါအတိုင်း ဆောင်ရွက်ခြင်းမပြုလုပ်လျှင် ဆုံးဖြတ်ချက် များကို သတ်မှတ်သည့်နေ့ရက်အတွင်း နှစ်ဖက်စလုံးက လိုက်နာ ဆောင်ရွက်ရမည်။



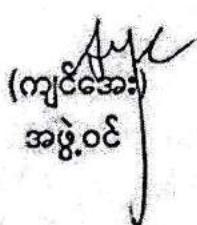
(ဇင်ကောသွယ်)  
အတွင်းရေးမှူး  
အဖွဲ့ဝင်



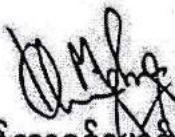
(လွင်လွင်မြှင့်)  
ဇူလိုင်



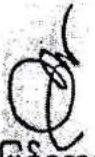
(ကျော်ရှိုး)  
အဖွဲ့ဝင်



(ကျော်အေး)  
အဖွဲ့ဝင်



(ဒေါက်တာခင်မွှေ့စီအေး)  
အဖွဲ့ဝင်



(လစ်လပ်)  
အဖွဲ့ဝင်



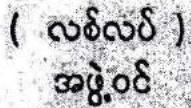
(မြှင့်အောင်)  
အဖွဲ့ဝင်



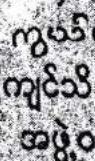
(ကျော်ထော်)  
အဖွဲ့ဝင်



(စောတ်)  
အဖွဲ့ဝင်



(လစ်လပ်)  
အဖွဲ့ဝင်



(ကျော်သိန်း)  
အဖွဲ့ဝင်