ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်

အလုပ်သမား၊ လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန

အလုပ်သမားညွှန်ကြားရေးဦးစီးဌာန

၂၀၁၉ ခုနှစ် ၊ မြန်မာနိုင်ငံ နှစ်စဉ်လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်း

ပထမအကြိမ် အစီရင်ခံစာ

(၂၀၁၉ ခုနှစ် ၊ ဇန်နဝါရီလမှ မတ်လထိ)

အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အလုပ်သမားရေးရာအဖွဲ့မှ နည်းပညာပံ့ပိုးကူညီပါသည်။

၂၀၂၀ ပြည့်နှစ် ၊ ဇွန်လ နေပြည်တော်

၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ မြန်မာနိုင်ငံ နှစ်စဉ်လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်း

ပထမအကြိမ်အစီရင်ခံစာ

(၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ ဇန်နဝါရီလမှ မတ်လထိ)

Myanmar Annual Labour Force Survey, 2019

First Semi-Annual Report

(January to March 2019)

ဥယျောဇဉ်

အလုပ်သမား၊ လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာနသည် အလုပ်သမားရေးရာ သုတေသန လုပ်ငန်းများဆောင်ရွက်ရန်နှင့် လုပ်သားဈေးကွက်ဆိုင်ရာ သတင်းအချက်အလက်များ စုဆောင်း ပြုစုရန် ရည်မှန်းထားရှိသည်နှင့်အညီ လုပ်သားအင်အားဆိုင်ရာ စာရင်းအင်းအချက်အလက်များ စဉ်ဆက် မပြတ်ရရှိစေရန်နှင့် ရာသီချိန်အလိုက် အလုပ်အကိုင်ပြောင်းလဲမှုအခြေအနေကို သိရှိနိုင်ရန် နိုင်ငံတော်သမ္မတ ရုံး၏ ခွင့်ပြုချက်အရ နှစ်စဉ်လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်း ကောက်ယူမှုကို တစ်နှစ်လျှင် နှစ်ကြိမ်ဆောင်ရွက် လျက်ရှိပါသည်။

၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ နှစ်စဉ်လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်း (ပထမအကြိမ်) ကောက်ယူရာတွင် အပြည်ပြည် ဆိုင်ရာ အလုပ်သမားရေးရာအဖွဲ့ (ILO) က နည်းပညာပံ့ပိုးကူညီပေးခဲ့ပြီး စစ်တမ်းကောက်ယူမှု လုပ်ငန်းစဉ် များ အောင်မြင်စေရန် နှစ်စဉ်လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်းဆိုင်ရာ ဦးစီးကော်မတီနှင့် နည်းပညာကော်မတီတို့၏ ဦးဆောင်မှု၊ စစ်တမ်းများနှင့် စာရင်းအင်းဆိုင်ရာစံသတ်မှတ်ချက်များလုပ်ငန်းအဖွဲ့၏ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှု တို့ဖြင့် ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။

၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ နှစ်စဉ်လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်း (ပထမအကြိမ်) ကောက်ယူခြင်းကို ၂၀၁၄ ခုနှစ်၊ လူဦးရေနှင့် အိမ်အကြောင်းအရာသန်းခေါင်စာရင်း၏ စာရင်းစဉ် Frame ထဲမှ ပြည်သူ့အင်အားဦးစီးဌာနက စာရင်းအင်းနည်းလမ်းအရ ရွေးချယ်ပေးခဲ့သည့် ပြည်ထောင်စုနယ်မြေ၊ တိုင်းဒေသကြီးနှင့် ပြည်နယ် အသီးသီးရှိ စာရင်းကောက်ကွက် ၇၈၀ မှ နမူနာအိမ်ထောင်စု ၁၄,၀၄၀ ကို ကောက်ယူခဲ့ပါသည်။

ကွင်းဆင်းစာရင်းကောက်ယူနိုင်ရန် အလုပ်သမားညွှန်ကြားရေးဦးစီးဌာနမှ ဝန်ထမ်းများကို စီစဉ်သူ၊ ကြီးကြပ်ရေးမှူးနှင့် စာရင်းကောက်သူများအဖြစ် အသီးသီးတာဝန်ပေးအပ်ခဲ့ပြီး လုပ်သားအင်အားကောက်ယူ ပြုစုရေးဌာနခွဲမှ ဝန်ထမ်းများကို လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်းအဖွဲ့အဖြစ် သီးခြားတာဝန်ပေးအပ် ဆောင်ရွက်ခဲ့ ပါသည်။

အချက်အလက်များ မှန်ကန်မှုရှိစေရန် ကောက်ယူပြုစုပေးပို့လာသော မေးခွန်းလွှာများကို လုပ်သား အင်အားစစ်တမ်းအဖွဲ့မှ စိစစ်ခြင်း၊ စိစစ်ပြီးမေးခွန်းလွှာများကို Program အသုံးပြု၍ ကွန်ပျူတာ စာရင်းရေးသွင်းခြင်းကို ဝန်ထမ်း ၂၀ ဦးဖြင့် Double Entry သွင်းခြင်းနှင့် ရေးသွင်းထားသည့် အချက်အလက် များ ကိုက်ညီမှုရှိ၊ မရှိကို Data Entry Manager ၂ ဦးက ကြီးကြပ်ဆောင်ရွက်ခဲ့ပြီး၊ စာရင်းရေးသွင်းပြီးသည့် အချက်အလက်များမှ စာရင်းဇယားတွက်ချက်ထုတ်ယူမှုကို ILO ဘန်ကောက်ရှိ အာရှ-ပစိဖိတ် ဒေသတွင်း ဆိုင်ရာ Regional Labour Statistician Mr. Tite Habiyakare က စစ်ဆေးအကဲဖြတ်ပေးခဲ့ပါသည်။

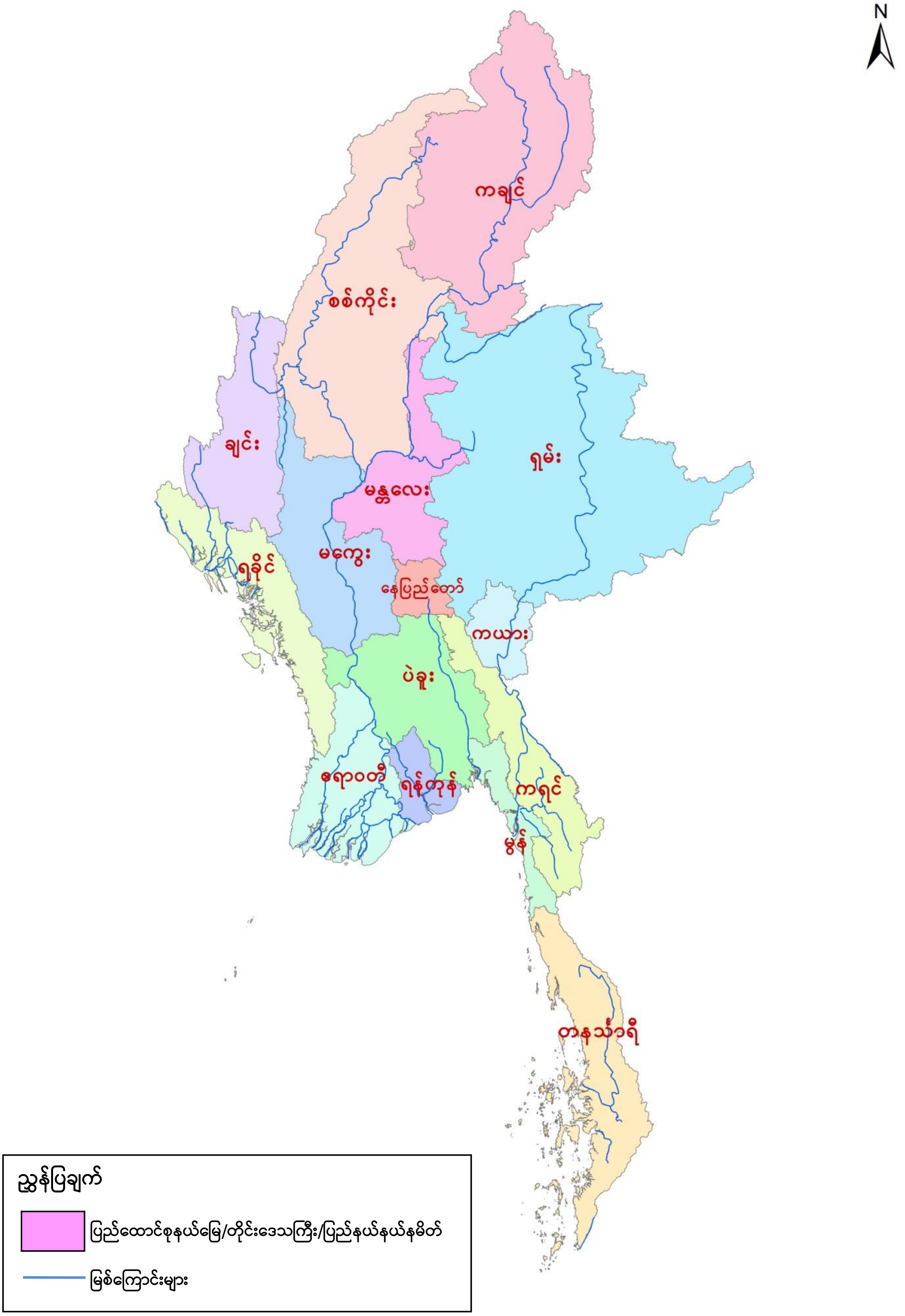
ယခုစစ်တမ်းကောက်ယူခြင်းမှရရှိသော လုပ်သားစာရင်းအင်းများကို မြန်မာနိုင်ငံ၏ ရေရှည်တည်တံ့ ခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက်ညီသော ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုစီမံကိန်း (Myanmar Sustainable Development Plan-MSDP)၊ စဉ်ဆက်မပြတ်ဖွံ့ဖြိုးမှုပန်းတိုင်များ (Sustainable Development Goals-SDGs)၊ မြန်မာနိုင်ငံ၏ သင့်လျော် ကောင်းမွန်သော အလုပ်အကိုင်ဌာနေအစီအစဉ် (Decent Work Country Programme-DWCP) ဆိုင်ရာ အညွှန်းကိန်းများ၊ စီမံကိန်း၊ ဘဏ္ဍာရေးနှင့် စက်မှုဝန်ကြီးဌာနမှ System of National Account (SNA)၊ ပညာရေးဝန်ကြီးဌာနမှ မြန်မာနိုင်ငံရှိ ကျောင်းပြင်ပရောက် ကလေးများအခြေအနေကို လေ့လာစိစစ် အကဲဖြတ်ခြင်း (Out-of-School Children Initiative-OOSCI)၊ ILO Statistics Database အတွက် လိုအပ်

သည့် အချက်အလက်များ၊လူငယ်များ အလုပ်အကိုင်ရရှိရေးအတွက် လေ့ကျင့်ပြုစုမွေးထုတ်ရေး စီမံကိန်း (Equipping Youth Employment- EYE Project) အတွက် လိုအပ်သော အချက်အလက်များ၊ အာဆီယံနှင့် နိုင်ငံတကာစာရင်းအင်းစာစောင်များ၊ နိုင်ငံတကာငွေကြေးရန်ပုံငွေအဖွဲ့ (IMF)၊ ကမ္ဘာ့ဘဏ် (World Bank) နှင့် ပြည်တွင်း/ ပြည်ပမှ စာတမ်းပြုစုမည့် ဘွဲ့ယူကျောင်းသား/သူများမှ တောင်းခံလာသည့် အချက်အလက်များကို ပံ့ပိုးပေးလျက်ရှိပါသည်။

ယခုကဲ့သို့ စစ်တမ်းကောက်ယူမှုလုပ်ငန်းစဉ်များ အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရာတွင် ပူးပေါင်းပါဝင်ကူညီခဲ့ကြသော စစ်တမ်းများနှင့် စာရင်းအင်းဆိုင်ရာ စံသတ်မှတ်ချက်များ လုပ်ငန်းအဖွဲ့၊ အထွေထွေအုပ်ချုပ်ရေးဦးစီးဌာန၊ ပြည်သူ့အင်အားဦးစီးဌာနတို့မှ တာဝန်ရှိသူများနှင့် ဝန်ထမ်းများ၊ ILO မှ တာဝန်ရှိသူများ၊ လုပ်ငန်းတာဝန်များကို အလေးထားကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်ခဲ့သည့် အလုပ်သမားညွှန်ကြားရေးဦးစီးဌာနမှ ဝန်ထမ်းများ၊ သက်ဆိုင်ရာနယ်မြေများ ရှိရပ်ကွက်၊ ကျေးရွာ အုပ်ချုပ်ရေးမှူးများနှင့် ဝန်ထမ်းများ၊ ရာအိမ်မှူးများ၊ ဆယ်အိမ်မှူးများ၊ အထူးသဖြင့် မေးခွန်းများကို စိတ်အားထက်သန်စွာဖြေဆိုပေးခဲ့ကြသော အိမ်ထောင်စုဝင်များ အားလုံးကို အထူးပင်ကျေးဇူးဥပကာယတင်ရှိပါကြောင်း မှတ်တမ်းတင်အပ်ပါသည်။

ဦးသိန်းဆွေ
ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီး
အလုပ်သမား၊ လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန
ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်အစိုးရ

ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်



Contents

Sr.	Description	Page No.
1.	Sample Design	1
2.	Concepts and Definitions	2-5
3.	Key Figures	6-7
4.	Population and Labour Force	8-9
5.	Employment and Job Quality	10-14
6.	Wages and Earnings	15-19
7.	Labour Underutilization	20-21
8.	Working Age Population Outside the Labour Force	22-23
9.	Working Children and Child Labour	24-25

List of Table

Table No.	Title	Page No.
1.	Working Age Population and Labour Force by age group, sex and urban/rural	8
2.	Employment by age group, sex and urban/rural	10-12
3.	Monthly Wages and Earning of wage employees by age group, sex and urban/rural	15-16
4.	Total Monthly Wages and Earnings of all employed persons by age group, sex and urban/rural	18
5.	Labour Underutilization by age, sex and urban/rural	20
6.	Working Age Population Outside the Labour Force by age group, sex and urban/rural	22-23
7.	Working Children and Child Labour by age group, sex and urban/rural	24

မာတိကာ

စဉ်	အကြောင်းအရာ	စာမျက်နှာ
၁။	နမူနာဒီဇိုင်း	၁
၂။	အယူအဆနှင့် အဓိပ္ပာယ်သတ်မှတ်ချက်များ	၂-၅
၃။	အဓိကအချက်အလက်များ	၆-၇
၄။	လူဦးရေနှင့် လုပ်သားအင်အား	၈-၉
၅။	အလုပ်အကိုင်နှင့် အလုပ်၏အရည်အသွေး	၁၀-၁၄
၆။	လုပ်ခနှင့် ဝင်ငွေရရှိမှု	၁၅-၁၉
၇။	လုပ်သားအင်အား အပြည့်အဝအသုံးမချနိုင်ခြင်း	၂၀-၂၁
၈။	အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်သည့် အသက်အပိုင်းအခြားတွင် လုပ်သားအင်အားပြင်ပ ရောက်ရှိနေသူများ	၂၂-၂၃
၉။	အလုပ်လုပ်သောကလေးများနှင့် ကလေးလုပ်သား	၂၄-၂၅

ဇယားများ

ဇယားအမှတ်စဉ်	ဇယားခေါင်းစဉ်	စာမျက်နှာ
၁။	အသက်အုပ်စု၊ ကျား၊ မ နှင့် မြို့ပြ၊ ကျေးလက်အလိုက် အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်သော အသက်အပိုင်းအခြားရှိ လူဦးရေနှင့် လုပ်သားအင်အား အခြေအနေ	၈
၂။	အသက်အုပ်စု၊ ကျား၊ မ နှင့် မြို့ပြ၊ ကျေးလက်အလိုက် အလုပ်အကိုင် အခြေအနေ	၁၀-၁၂
၃။	အသက်အုပ်စု၊ ကျား၊ မ နှင့် မြို့ပြ၊ ကျေးလက်အလိုက် အခကြေးငွေရ အလုပ်သမားများ၏ လစဉ်လုပ်ခနှင့် ဝင်ငွေ	၁၅-၁၆
၄။	အသက်အုပ်စု၊ ကျား၊ မ နှင့် မြို့ပြ၊ ကျေးလက်အလိုက် အလုပ်လုပ်သူ အားလုံး၏ စုစုပေါင်း တစ်လလုပ်ခနှင့် ဝင်ငွေ	၁၈
၅။	အသက်အုပ်စု၊ ကျား၊ မ နှင့် မြို့ပြ၊ ကျေးလက်အလိုက် လုပ်သား အင်အားအပြည့်အဝ အသုံးမချနိုင်မှု အခြေအနေ	၂၀
၆။	အသက်အုပ်စု၊ ကျား၊ မ နှင့် မြို့ပြ၊ ကျေးလက်အလိုက် အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်သည့် အသက်အပိုင်းအခြားတွင် လုပ်သားအင်အားပြင်ပ ရောက်ရှိနေသူများ အခြေအနေ	၂၂-၂၃
၇။	အသက်အုပ်စု၊ ကျား၊ မ နှင့် မြို့ပြ၊ ကျေးလက်အလိုက် အလုပ်လုပ်သော ကလေးများနှင့် ကလေးလုပ်သား အခြေအနေ	၂၄

Sample Design

The sample design is based on a two-stage stratification sampling method. Rural and Urban units from each Union Territory, Region and State are treated as basic stratum. As there are 7 Regions, 7 States and one Union Territory in the country, the total number of basic stratum are 30 [(7+7+1) X 2].

The Annual Labour Force Survey is collected twice a year in order to gather Labour Market Information in high and low seasons. The first round of the survey (R1) is collected from January to March and the second round (R2) is from September to November. Considering the cost, time, and human resources, the targeted sample size in terms of First Stage Units (FSUs) is determined as 780 enumeration areas (EAs) per each round, while 18 households are selected for each enumeration areas (EAs) and 14,040 households in total are expected to be surveyed. The survey was conducted in all allocated sample EAs and the household within these EAs.

When allocating of FSUs among urban and rural areas, urban areas were given higher weight to rural areas as 1.5 to 1.0 considering the higher heterogeneity among the employment characteristics in urban areas and its relatively low population size. Because the proportion of the urban population in the Yangon region was higher, equal weight was given urban and rural areas at 1:1. Furthermore, with a view to producing both domain-level and national-level estimates, the allocation was made in proportion to the square-root of the population size.

နမူနာဒီဇိုင်း

နမူနာဒီဇိုင်းသည် နှစ်ဆင့်အလွှာခွဲနမူနာကောက်နည်း (Two Stage Stratification Sampling Method) ဖြစ်ပါသည်။ ပြည်ထောင်စုနယ်မြေ၊ တိုင်းဒေသကြီး၊ ပြည်နယ်တစ်ခုစီ၏ ကျေးလက် (သို့) မြို့ပြကို အခြေခံအလွှာ (stratum) အဖြစ် သတ်မှတ်ပါသည်။ မြန်မာနိုင်ငံတွင် တိုင်းဒေသကြီး (၇) ခု၊ ပြည်နယ် (၇) ခု၊ ပြည်ထောင်စုနယ်မြေ (၁) ခု ရှိသည့်အတွက် စုစုပေါင်း အခြေခံအလွှာ (၇+၇+၁)*၂= ၃၀ ရှိပါသည်။

နှစ်စဉ်လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်းကို ရာသီချိန်နှင့် ရာသီချိန်ပြင်ပရှိ လုပ်သားဈေးကွက် သတင်းအချက်အလက် ရရှိရန်ရည်ရွယ်ပြီး နှစ်စဉ် တစ်နှစ်လျှင်နှစ်ကြိမ်ကောက်ယူခြင်း ဖြစ်ပါသည်။ စစ်တမ်းပထမအကြိမ်ကို ဇန်နဝါရီလမှ မတ်လထိလည်းကောင်း၊ ဒုတိယအကြိမ်ကို စက်တင်ဘာလမှ နိုဝင်ဘာလထိလည်းကောင်း ကောက်ယူရန် သတ်မှတ်ထားပါသည်။ စစ်တမ်းကောက်ယူရန် ကုန်ကျစရိတ်၊ အချိန်နှင့်လူ့စွမ်းအားကို ထည့်သွင်းစဉ်းစား၍ တစ်ကြိမ်လျှင်စာရင်းကောက်ကွက် ၇၈၀ ကို နမူနာအရွယ်အဖြစ်သတ်မှတ်ခဲ့ပြီး စစ်တမ်းအတွက် စာရင်းကောက်ကွက်တစ်ကွက်လျှင် နမူနာအိမ်ထောင်စု ၁၈ အိမ်ကိုရွေးချယ်ကောက်ယူ၍ စုစုပေါင်းနမူနာအိမ်ထောင်စု ၁၄,၀၄၀ ကို ကောက်ယူရန် သတ်မှတ်ခဲ့ပါသည်။ ဤစစ်တမ်းတွင် နမူနာစာရင်းကောက်ကွက်များအတွင်းရှိ နမူနာအိမ်ထောင်စုများအားလုံးကို စာရင်းကောက်ယူနိုင်ခဲ့ပါသည်။

မြို့ပြနှင့်ကျေးလက်ဒေသများတွင် FSUs များအား ခွဲဝေသတ်မှတ်ရန် မြို့ပြဒေသများတွင် အလုပ်အကိုင်ဆိုင်ရာ သွင်ပြင်လက္ခဏာများ၏ ကွဲပြားခြားနားမှုမှာ ပိုမိုများပြားပြီး လူဦးရေအရွယ်အစားမှာ ပိုမိုနည်းပါးသည့်အတွက် ကျေးလက်အား ၁.၀ အလေး (weightage) နှင့် မြို့ပြအား ပိုမိုများပြားသည့် အလေး ၁.၅ (weightage) ဖြင့်သတ်မှတ်ပါသည်။ ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီးရှိ မြို့ပြလူဦးရေမှာ များပြားနေကြောင်း တွေ့ရှိရသောကြောင့် ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီးရှိ မြို့ပြဒေသနှင့် ကျေးလက်ဒေသ၏ အလေး (weight) ကိုမူပိုပေးထားခြင်းမရှိဘဲ ၁:၁ ဖြင့် တူညီစွာ အလေးပေးထားပါသည်။ ထို့ပြင် နယ်ပယ်အဆင့် (domain-level) နှင့် နိုင်ငံအဆင့် (national-level) ခန့်မှန်းမှုများကို တွက်ချက်နိုင်ရန်နေရာချထားခွဲဝေမှုကို လူဦးရေအရွယ်အစား၏ နှစ်ထပ်ကိန်းရင်းဖြင့် အချိုးညီစွာခွဲဝေပါသည်။

Concepts and Definitions

Employment

Persons in *employment* are defined as all those of working age, who during a reference period of seven days, engage in any activity to produce goods or provide services for pay or a kind of profit. They comprise:

- Employed persons at work, i.e. those who worked for at least one-hour long job;
- Employed persons not at work due to temporary absence from a job or different time arrangements (such as shift work, flexitime and compensatory leave for overtime).

Unemployment

Persons in *unemployment* are defined as all those of working age who do not have a job but are looking for a job during a specified period and are available to start working if they get a job.

Labour Force

Persons who are either in employment or in unemployment as defined above constitute the *labour force*. The sum of persons in employment and unemployment equals to the labour force.

Outside Labour Force

Persons *outside labour force* are those of working age that neither in employment nor in unemployment in a short reference period.

Labour Underutilization

It refers to mismatch between labour supply and demand, which translates into an unmet need for employment among the population. Measures of *labour underutilization* are as below:

(1) *Time-Related Underemployment*: Based on the amended Factory Act 1951, it refers to those who are willing and available to engage in other work, as their existing working hours is less than 44 hours per week.

အယူအဆနှင့် အဓိပ္ပာယ်သတ်မှတ်ချက်များ

အလုပ်လက်ရှိ

အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်သော အသက်အပိုင်းခြားရှိသူတစ်ဦးသည် ရည်ညွှန်းကာလ ၇ ရက်အတွင်း လုပ်ခ(သို့) အမြတ်အစွန်းတစ်စုံတစ်ရာဖြင့် ကုန်ပစ္စည်းထုတ်လုပ်ရန်နှင့် ဝန်ဆောင်မှုပေးရန် မည်သည့် အလုပ်ကိုမဆို လုပ်ကိုင်နေသူများကိုအလုပ်လက်ရှိဟုသတ်မှတ်ပါသည်။ အလုပ်လက်ရှိတွင် အောက်ပါတို့ ပါဝင်ပါသည်-

- "**လုပ်ငန်းခွင်အတွင်းအလုပ်လက်ရှိ**" ဆိုသည်မှာ အနည်းဆုံး ၁ နာရီကြာ အလုပ်တွင် အလုပ် လုပ်ခဲ့ခြင်း၊
- "**လုပ်ငန်းခွင်အတွင်းမရှိသော အလုပ်လက်ရှိ**" ဆိုသည်မှာ အလုပ်မှယာယီပျက်ကွက်နေသူ (သို့) အလုပ်လုပ်သည့် အချိန်ကိုစီစဉ်ထားခြင်း (အဆိုင်းဖြင့် အလုပ်လုပ်ချိန်၊ စုစုပေါင်းအလုပ်ချိန်ကို မထိခိုက်စေဘဲ လွှဲပြောင်းထားသော အလုပ်ချိန်၊ အချိန်ပိုလုပ်ကိုင်ခြင်း) ကြောင့် အစားထိုး ရရှိသည့် ခွင့်ကာလခံစားချိန်၊ အလုပ်မှပျက်ကွက်နေသူ။

အလုပ်လက်မဲ့

အလုပ်လက်မဲ့ဟု သတ်မှတ်နိုင်ရန်မှာ အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်သည့် အသက်အပိုင်းအခြားရှိ အလုပ်မရှိ သောသူများသည် သတ်မှတ်သည့် အချိန်ကာလအတွင်း အလုပ်ရရှိရန်ရှာဖွေနေပြီး အလုပ်အကိုင်ရရှိပါက စတင်လုပ်ကိုင်ရန် အဆင်သင့်ဖြစ်နေသူများကိုဆိုလိုပါသည်။

လုပ်သားအင်အား

အထက်တွင် အဓိပ္ပာယ်ဖော်ပြထားသော အလုပ်လက်ရှိနှင့် အလုပ်လက်မဲ့များသည် လုပ်သား အင်အားတွင် ပါဝင်ပါသည်။အလုပ်လက်ရှိဦးရေနှင့် အလုပ်လက်မဲ့ဦးရေကို ပေါင်းခြင်းသည် လုပ်သား အင်အားနှင့် ညီမျှပါသည်။

လုပ်သားအင်အားပြင်ပတွင်ရှိသူ

အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်သော အသက်အပိုင်းအခြားတွင်ရှိပြီး ရည်ညွှန်းကာလတိုအတွင်း အလုပ်လက်ရှိ နှင့် အလုပ်လက်မဲ့တွင် မပါဝင်သူများကို လုပ်သားအင်အားပြင်ပတွင်ရှိသူဟု သတ်မှတ်ပါသည်။

လုပ်သားအင်အားအပြည့်အဝအသုံးမချနိုင်ခြင်း

လုပ်သားအင်အား အပြည့်အဝအသုံးမချနိုင်ခြင်းဆိုသည်မှာ လုပ်သားဖြည့်ဆည်းမှုနှင့် လုပ်သား လိုအပ်ချက်များအကြား လိုက်ဖက်မညီခြင်း၊ တနည်းအားဖြင့် လူဦးရေအတွက် အလုပ်အကိုင်လိုအပ်ချက် များ ဖြည့်ဆည်းပေးနိုင်မှု မရှိခြင်းကို ဆိုလိုပါသည်။ လုပ်သားအင်အား အပြည့်အဝ အသုံးမချနိုင်ခြင်းကို တိုင်းတာရာတွင် အောက်ပါတို့ ပါဝင်ပါသည်-

(၁) **အလုပ်ချိန်ဆိုင်ရာ တစ်ဝက်တစ်ပျက်အလုပ်လက်မဲ့-** ၁၉၅၁ ခုနှစ်၊ အလုပ်ရုံများအက်ဥပဒေ ကို ပြင်ဆင်သည့် ဥပဒေအရ လူတစ်ယောက်၏ တစ်ပတ်အလုပ်ချိန်သည် ၄၄ နာရီထက် လျော့နည်းနေသည့်အတွက် အခြားအလုပ်တစ်ခုကို လုပ်ကိုင်လိုစိတ်ရှိပြီး အလုပ်လုပ်ရန် အဆင်သင့်ဖြစ်နေသူ၊

(2) *Unemployment*: It refers to an unemployed person who is currently searching for and available for the job;

(3) *Potential Labour Force*: It refers to an unemployed person who is willing to work, but being in a condition limited to their job search and/or availability.

Child

In accordance with the ILO Worst Forms of Child Labour Convention No. 182 (1999) and the United Nations Convention on the Rights of the Child, a *child* is defined as an individual under 18 years of age. For this survey, the target population for measuring child labour include all persons in the age group from 5 to 17 years, where age is measured as the number of completed years at the child's last birthday.

Child Labour

In Myanmar, there is no official definition of *child labour,* yet. Therefore, the definition referred in this survey is in accordance with the 18th International Conference of Labour Statisticians (18th ICLS) resolution, the Articles from the amended 1951 Factory Act and the 2016 Shops and Establishments Law, where working children of the following types are considered as Child Labour:

(1) Age 5 years and under 18 years engaged in hazardous work for pay or profit for at least one hour per week or working in the night time (6 p.m. to 6 a.m.) for pay or profit;

OR

(2) Age between 5 years and under 14 years and engaged for at least one hour per week for pay or profit;

OR

(3) Age between 14 years and under 16 years and engaged for more than 24 hours per week for pay or profit;

OR

(4) Age between 16 years and under 18 years and engaged in work more than 44 hours a week for pay or profit.

The rest of working children are not regarded as child labour in this report and are labelled as working children other than child labour.

(၂) **အလုပ်လက်မဲ့**- အလုပ်မရှိသူတစ်ဦးသည် လတ်တလောအချိန်အတွင်း အလုပ်ရှာဖွေနေပြီး အဆိုပါအလုပ်ကို လုပ်ကိုင်ရန်အတွက် အဆင်သင့်ရှိနေသူ၊

(၃) **ဖြစ်နိုင်ခြေရှိသော လုပ်သားအင်အား**- အလုပ်အကိုင်မရှိသူတစ်ဦးသည် အလုပ်လုပ်ရန် ဆန္ဒရှိသော်လည်း ၎င်းအနေဖြင့် အလုပ်ရှာဖွေရန်နှင့်/သို့မဟုတ် အဆင်သင့်ဖြစ်မှုအတွက် အခြေအနေကန့်သတ်ချက်ရှိနေခြင်းကိုရည်ညွှန်းပါသည်။

ကလေး

ILO ၏ အဆိုးဝါးဆုံးပုံစံဖြင့် ကလေးလုပ်သားခိုင်းစေခြင်း ပြဋ္ဌာန်းချက်အမှတ် ၁၈၂ (၁၉၉၉ ခုနှစ်) နှင့် ကလေးသူငယ်အခွင့်အရေးဆိုင်ရာ ကုလသမဂ္ဂပြဋ္ဌာန်းချက်နှင့်အညီ ကလေးအဖြစ် အသက် ၁၈ နှစ်အောက် လူတစ်ဦးကို သတ်မှတ်ပါသည်။ ဤစစ်တမ်းတွင် ကလေးလုပ်သားတိုင်းတာရန်အတွက် ရည်မှန်းချက်ဦးရေမှာ အသက်အုပ်စု အသက် ၅ နှစ်မှ ၁၇ နှစ်အတွင်းရှိသူများအားလုံးပါဝင်ပြီး အသက်ကိုတိုင်းတာရာတွင် ကလေး၏ လွန်ခဲ့သောမွေးနေ့က ပြည့်ပြီးအသက်နှစ်ဖြင့် တိုင်းတာပါသည်။

ကလေးလုပ်သား

မြန်မာနိုင်ငံတွင်ကလေးလုပ်သား၏ တရားဝင်အနက်အဓိပ္ပာယ်ဖွင့်ဆိုချက် မရှိသေးပါ။ ထို့ကြောင့် စစ်တမ်းတွင် အသုံးပြုထားသော အဓိပ္ပာယ်ဖွင့်ဆိုချက်များသည် ၁၈ ကြိမ်မြောက် လုပ်သားဆိုင်ရာ စာရင်းအင်းပညာရှင်များညီလာခံမှ ချမှတ်ထားသော ဆုံးဖြတ်ချက်များ၊ ၁၉၅၁ ခုနှစ်၊ အလုပ်ရုံများ အက်ဥပဒေကိုပြင်ဆင်သည့်ဥပဒေပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့် ၂၀၁၆ ခုနှစ်၊ ဆိုင်များနှင့်အလုပ်ဌာနများ ဥပဒေအရ အောက်တွင်ဖော်ပြထားသော ပုံစံများတွင် အလုပ်လုပ်သောကလေးများကို ကလေးလုပ်သားအဖြစ် သတ်မှတ်ပါသည် -

(၁) အသက် ၅ နှစ်မှ ၁၈ နှစ်အောက်ရှိပြီး အခကြေးငွေ သို့မဟုတ် အကျိုးအမြတ်အတွက် အန္တရာယ်ရှိသောအလုပ်များတွင် တစ်ပတ်လျှင်အနည်းဆုံးတစ်နာရီ လုပ်ကိုင်ခြင်း သို့မဟုတ် ညအချိန်များ (ည ၆ နာရီမှ နံနက် ၆ နာရီ) အတွင်း အလုပ်လုပ်ခြင်း၊

(သို့မဟုတ်)

(၂) အသက် ၅ နှစ်မှ ၁၄ နှစ်အောက်ရှိပြီး အခကြေးငွေ သို့မဟုတ် အကျိုးအမြတ်အတွက် တစ်ပတ်လျှင် အနည်းဆုံးတစ်နာရီလုပ်ကိုင်ခြင်း၊

(သို့မဟုတ်)

(၃) အသက် ၁၄ နှစ်မှ ၁၆ နှစ်အောက်ရှိပြီး အခကြေးငွေ သို့မဟုတ် အကျိုးအမြတ်အတွက် တစ်ပတ်လျှင် ၂၄ နာရီထက်ပို၍ လုပ်ကိုင်ခြင်း၊

(သို့မဟုတ်)

(၄) အသက် ၁၆ နှစ်မှ ၁၈ နှစ်အောက်ရှိပြီး အခကြေးငွေ သို့မဟုတ် အကျိုးအမြတ်အတွက် တစ်ပတ်လျှင် ၄၄ နာရီထက်ပို၍ လုပ်ကိုင်ခြင်း၊

ကျန်ရှိသည့် အလုပ်လုပ်သောကလေးများကို ဤအစီရင်ခံစာတွင် ကလေးလုပ်သားအဖြစ် မသတ်မှတ်ဘဲ “ကလေးလုပ်သားမဟုတ်သည့်အလုပ်လုပ်နေသောကလေးများ” ဟူ၍ အမည်တပ်ပါသည်။

Youth

Youth means when one is young or in the age range before adulthood. The United Nations (UN), for statistical purposes, defines 'youth', as the individuals between 15-24 years. This UN definition is used in this survey.

Informal Sector

The *informal sector* consists of unregistered private enterprises engaged in the production of goods or services for sale or barter. Those enterprises typically operate as a small scale, without keeping a complete record on labour and cost as a production input.

Informal employment

The conceptual framework of *informal employment* adopted by the 17th International Conference of Labour Statisticians (17th ICLS) is used. An employee working as a domestic worker in either a formal or informal sector enterprise or in a household are considered to be in informal employment if their employment relation is, not subjected to national labour law or procedures, income tax, social protection or entitlement to certain employment benefits (for example, compensation for termination of employment, gratuity or earned leave, or sick leave).

Job

A job is defined as a set of tasks and duties which are carried out by or can be assigned to, one person for a single economic unit. Persons may have one or more jobs in a short reference period.

လူငယ်

ငယ်ရွယ်သည့် (သို့မဟုတ်) လူလားမြောက်သောအရွယ်သို့ မရောက်ရှိမီ အသက်အပိုင်းအခြားကို လူငယ်ဟုသတ်မှတ်ပါသည်။ ကမ္ဘာ့ကုလသမဂ္ဂအနေဖြင့် စာရင်းအင်းဆိုင်ရာ ရည်ရွယ်ချက်အလို့ငှာ အသက် ၁၅-၂၄ နှစ် အသက်အပိုင်းအခြားကို လူငယ်အဖြစ် သတ်မှတ်ထားပါသည်။ ယခုစစ်တမ်းတွင် ဤအဓိပ္ပါယ် သတ်မှတ်ချက်ကို အသုံးပြုထားပါသည်။

သမားရိုးကျမဟုတ်သော လုပ်ငန်းကဏ္ဍ

သမားရိုးကျမဟုတ်သော လုပ်ငန်းကဏ္ဍတွင် ကုန်ပစ္စည်းများနှင့် ဝန်ဆောင်မှုများကို လဲလှယ် ရောင်းချရန်အတွက် သက်ဆိုင်ရာအစိုးရဌာနများတွင် မှတ်ပုံတင်ထားခြင်းမရှိဘဲ ဆောင်ရွက်နေသော ကိုယ်ပိုင်ပုဂ္ဂလိကလုပ်ငန်းငယ်များ ပါဝင်ပါသည်။ ပုံမှန်အားဖြင့် အဆိုပါလုပ်ငန်းများသည် အဖွဲ့အစည်းငယ် များအဖြစ် ရပ်တည်နေပြီး ထုတ်လုပ်မှုစွမ်းအားစုဖြစ်သည့် လုပ်သားနှင့်ရင်းနှီးမှု ကုန်ကျစရိတ်များကို ပြည့်စုံစွာ စာရင်းဇယားပြုစုထားခြင်း မရှိကြပါ။

သမားရိုးကျမဟုတ်သော အလုပ်အကိုင်

၁၇ ကြိမ်မြောက် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ စာရင်းအင်းပညာရှင်များညီလာခံမှ ချမှတ်ထားသော သမားရိုးကျမဟုတ်သော အလုပ်အကိုင်နှင့်ပတ်သက်သည့် အယူအဆများကို အသုံးပြုထားပါသည်။ သမားရိုးကျ သို့မဟုတ် သမားရိုးကျမဟုတ်သော လုပ်ငန်းကဏ္ဍ သို့မဟုတ် ပုဂ္ဂလိကအိမ်ထောင်စုတွင် အိမ်တွင်းအလုပ်သမားအဖြစ် လုပ်ကိုင်နေသူတစ်ဦးသည် ၎င်း၏ အလုပ်အကိုင်ဆက်နွယ်မှုမှာ ပြည်တွင်း အလုပ်သမားရေးရာ ဥပဒေ သို့မဟုတ် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ၊ ဝင်ငွေခွန်၊ လူမှုအကာအကွယ်ပေးမှုနှင့် အချို့ သော အလုပ်အကိုင်အကျိုးခံစားခွင့် (ဥပမာအနေဖြင့်-အလုပ်ထုတ်နစ်နာကြေး၊ လုပ်သက်ဆု သို့မဟုတ် လုပ်သက်ခွင့် သို့မဟုတ် နာမကျန်းခွင့်ကဲ့သို့သော) များနှင့် ကိုက်ညီမှုမရှိပါက သမားရိုးကျမဟုတ်သော အလုပ်လုပ်ကိုင်နေသူအဖြစ် သတ်မှတ်ပါသည်။

အလုပ်

အလုပ်ဆိုသည်မှာ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းယူနစ်တစ်ခုအတွက် လူတစ်ယောက်လုပ်ဆောင်ရမည့် လုပ်ငန်းတာဝန်များကို ဆိုလိုခြင်းဖြစ်ပါသည်။ လူတစ်ယောက်တွင် ရည်ညွှန်းကာလတိုအတွင်း လုပ်ငန်း တစ်ခု (သို့) တစ်ခုထက်ပို၍ ရှိနိုင်ပါသည်။

Occupation

It refers to the kind of work done by a person in a specific job, irrespective of being a self-employed or paid employee. The International Standard Classification of Occupations (ISCO) groups similar kind of occupations together in a hierarchical order. The most recent version was adopted in 2008 and is known as ISCO-08 and it was used in the Labour Force Survey.

Industry

It refers to the type of economic activity carried out by an establishment, business or organization where a person holds a job, including sole proprietorship. The type of economic activity is determined in accordance with other units or the main goods produced, and services provided for people. The latest amendment of the International Standard Industrial Classification (ISICRev-4), which is known as a standard on international industrial classification was used in this survey. An industry may produce or provide several goods and services which do not belong to the same activity code as per ISIC. In such cases, the activity which produces the maximum value of output has been considered for industrial classification.

အလုပ်အကိုင်အမျိုးအစား

လူတစ်ဦးသည် ကိုယ်ပိုင်လုပ်ငန်း လုပ်ကိုင်နေသူဖြစ်စေ၊ လုပ်ခလစာဖြင့် လုပ်ကိုင်နေသူဖြစ်စေ အတိအကျ သတ်မှတ်ထားသော အလုပ်တစ်ခုတွင် လုပ်ကိုင်နေရသော အလုပ်အမျိုးအစားကို ရည်ညွှန်းပါသည်။ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အလုပ်အကိုင်အမျိုးအစားခွဲခြားခြင်း စံချိန်စံညွှန်းကို တူညီသော အလုပ်အကိုင်များအလိုက် ကြီးစဉ်ငယ်လိုက်အုပ်စုဖြင့် စုစည်းထားပါသည်။ မကြာသေးမီအချိန်က နောက်ဆုံးပြောင်းလဲမှုကို ၂၀၀၈ ခုနှစ်က ချမှတ်ခဲ့ရာ ISCO-08 အဖြစ်ခေါ်ဆိုပြီး လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်းတွင် အဆိုပါ ISCO-08 ကို အသုံးပြုထားပါသည်။

လုပ်ငန်းအမျိုးအစား

လူတစ်ဦးအလုပ်လုပ်သည့် ကိုယ်ပိုင်လုပ်ငန်းအပါအဝင် အလုပ်ဌာန၊ စီးပွားရေးလုပ်ငန်း (သို့မဟုတ်) အဖွဲ့အစည်းမှဆောင်ရွက်နေသော စီးပွားရေးလုပ်ဆောင်မှုပုံစံကို ရည်ညွှန်းပါသည်။ စီးပွားရေး လုပ်ဆောင်မှုပုံစံကို အခြားယူနစ်များ (သို့) လူများအတွက် အဓိကကုန်ပစ္စည်းများထုတ်လုပ်ခြင်းနှင့် ဝန်ဆောင်မှုများ ပံ့ပိုးဆောင်ရွက်ပေးခြင်းအရ သတ်မှတ်ပါသည်။ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ စီးပွားရေးလုပ်ငန်း အမျိုးအစားခွဲခြားခြင်း စံချိန်စံညွှန်းအဖြစ် လူသိများပြီး နောက်ဆုံးပြင်ဆင်ချက်ဖြစ်သော အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ စီးပွားရေးလုပ်ငန်း အမျိုးအစားခွဲခြားခြင်း စံချိန်စံညွှန်း (ပြင်ဆင်ချက်-၄) ကို ယခုစစ်တမ်းတွင် အသုံးပြုထားပါသည်။ လုပ်ငန်းတစ်ခုသည် ISIC ၏ code လုပ်ဆောင်ချက် တစ်ခုထဲမှမဟုတ်ဘဲ ကုန်စည်ဆောင်ရွက်မှုများကို ထုတ်လုပ်ခြင်း (သို့) ပေးအပ်ခြင်း ပြုလုပ်နိုင်ပါသည်။ ဤသို့သော အခြေအနေတွင် အများဆုံးတန်ဖိုးထုတ်လုပ်သည့် လုပ်ဆောင်ချက်ကိုသာ လုပ်ငန်း/ လုပ်ငန်းအမျိုးအစား ခွဲခြားရန် ယူဆသတ်မှတ်ရမည် ဖြစ်သည်။

Key figures

	2018 R1	2018 R2	2019 R1
Working-Age Population (million) (15^{+})	**36.56**	**36.90**	**37.08**
Male	16.69	16.83	16.91
Female	19.87	20.07	20.17
Labour Force (million)	**22.68**	**22.55**	**22.72**
Male	12.82	13.02	12.76
Female	9.86	9.53	9.96
Employment (million)	**22.45**	**22.40**	**22.64**
Male	12.71	12.95	12.72
Female	9.74	9.45	9.92
Labour Force Participation Rate (%)	**62.0**	**61.1**	**61.3**
Male	76.8	77.4	75.5
Female	49.6	47.5	49.4
Employment-to-Population Ratio (%)	**61.4**	**60.7**	**61.1**
Male	76.2	76.9	**75.2**
Female	49.0	47.1	**49.2**
Unemployment Rate (%)	**1.0**	**0.7**	**0.3**
Male	0.9	0.6	0.3
Female	1.2	0.8	0.4
Composite rate of Labour Underutilization (%)	**6.9**	**5.0**	**3.3**
Male	6.6	4.5	3.0
Female	7.4	5.7	3.7
Youth Unemployment Rate, aged 15-24 (%)	**1.9**	**2.0**	**0.9**
Male	1.7	1.9	0.7
Female	2.1	2.2	1.1
Share of wage workers in total Employment (%)	**37.1**	**31.9**	**34.6**
Male	36.4	31.6	35.4
Female	35.3	32.2	33.6
Share of Informal Employment in total Employment (%)	**83.8**	**81.7**	**83.1**
Male	78.3	75.7	76.4
Female	91.1	90.0	91.6
Average monthly wages of Employee ('000 kyat)	**158.9**	**175.7**	**164.0**
Male	173.9	189.7	175.7
Female	137.4	156.9	148.3

အဓိကအချက်အလက်များ

	၂၀၁၈ (ပကြိမ်)	၂၀၁၈ (ဒုကြိမ်)	၂၀၁၉ (ပကြိမ်)
အသက် ၁၅ နှစ်နှင့်အထက် အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်သည့် အသက်အပိုင်းခြားရှိ လူဦးရေ (သန်းပေါင်း)	**၃၆.၅၆**	**၃၆.၉၀**	**၃၇.၀၈**
ကျား	၁၆.၆၉	၁၆.၈၃	၁၆.၉၁
မ	၁၉.၈၇	၂၀.၀၇	၂၀.၁၇
လုပ်သားအင်အား (သန်းပေါင်း)	**၂၂.၆၈**	**၂၂.၅၅**	**၂၂.၇၂**
ကျား	၁၂.၈၂	၁၃.၀၂	၁၂.၇၆
မ	၉.၈၆	၉.၅၃	၉.၉၆
အလုပ်လက်ရှိဦးရေ (သန်းပေါင်း)	**၂၂.၄၅**	**၂၂.၄၀**	**၂၂.၆၄**
ကျား	၁၂.၇၁	၁၂.၉၅	၁၂.၇၂
မ	၉.၇၄	၉.၄၅	၉.၉၂
လုပ်သားအင်အားပါဝင်မှုနှုန်း (%)	**၆၂.၀**	**၆၁.၁**	**၆၁.၃**
ကျား	၇၆.၈	၇၇.၄	၇၅.၅
မ	၄၉.၆	၄၇.၅	၄၉.၄
အလုပ်အကိုင်ရရှိမှုနှင့် လူဦးရေအချိုး (%)	**၆၁.၄**	**၆၀.၇**	**၆၁.၁**
ကျား	၇၆.၂	၇၆.၉	၇၅.၂
မ	၄၉.၀	၄၇.၁	၄၉.၂
အလုပ်လက်မဲ့နှုန်း (%)	**၁.၀**	**၀.၇**	**၀.၃**
ကျား	၀.၉	၀.၆	၀.၃
မ	၁.၂	၀.၈	၀.၄
စုစုပေါင်း လုပ်သားအင်အားအပြည့်အဝအသုံးမချနိုင်မှုနှုန်း (%)	**၆.၉**	**၅.၀**	**၃.၃**
ကျား	၆.၆	၄.၅	၃.၀
မ	၇.၄	၅.၇	၃.၇
အသက် ၁၅-၂၄ နှစ် လူငယ်များ၏ အလုပ်လက်မဲ့နှုန်း (%)	**၁.၉**	**၂.၀**	**၀.၉**
ကျား	၁.၇	၁.၉	၀.၇
မ	၂.၁	၂.၂	၁.၁
စုစုပေါင်းအလုပ်လုပ်သူဦးရေတွင် အလုပ်သမားပါဝင်မှုနှုန်း (%)	**၃၇.၁**	**၃၁.၉**	**၃၄.၆**
ကျား	၃၆.၄	၃၁.၆	၃၅.၄
မ	၃၅.၃	၃၂.၂	၃၃.၆
စုစုပေါင်းအလုပ်လုပ်သူဦးရေတွင် သမားရိုးကျမဟုတ်သော အလုပ်လုပ်ကိုင်နေသူ ပါဝင်မှုရာခိုင်နှုန်း (%)	**၈၃.၈**	**၈၁.၇**	**၈၃.၁**
ကျား	၇၈.၃	၇၅.၇	၇၆.၄
မ	၉၁.၁	၉၀.၀	၉၁.၆
အလုပ်သမားများ၏ ပျမ်းမျှတစ်လလုပ်ခ ('၀၀၀ ကျပ်)	**၁၅၈.၉**	**၁၇၅.၇**	**၁၆၄.၀**
ကျား	၁၇၃.၉	၁၈၉.၇	၁၇၅.၇
မ	၁၃၇.၄	၁၅၆.၉	၁၄၈.၃

	2018 R1	2018 R2	2019 R1
Total children population aged 5-17 years (million)	**12.40**	**12.38**	**12.29**
Male	6.15	6.14	6.10
Female	6.25	6.24	6.19
Working children in total population of children (%)	**4.9**	**3.6**	**3.8**
Male	5.4	4.6	4.2
Female	4.4	2.6	3.4
Child Labour in total population of children (%)	**3.4**	**2.8**	**2.9**
Male	3.9	3.6	3.2
Female	2.9	2.0	2.5

	၂၀၁၈ (ပကြိမ်)	၂၀၁၈ (ဒုကြိမ်)	၂၀၁၉ (ပကြိမ်)
အသက် ၅-၁၇ နှစ် ကလေးဦးရေ စုစုပေါင်း (သန်းပေါင်း)	**၁၂.၄၀**	**၁၂.၃၈**	**၁၂.၂၉**
ကျား	၆.၁၅	၆.၁၄	၆.၁၀
မ	၆.၂၅	၆.၂၄	၆.၁၉
ကလေးဦးရေစုစုပေါင်းတွင် အလုပ်လုပ်သောကလေး ပါဝင်မှု ရာခိုင်နှုန်း (%)	**၄.၉**	**၃.၆**	**၃.၈**
ကျား	၅.၄	၄.၆	၄.၂
မ	၄.၄	၂.၆	၃.၄
ကလေးဦးရေ စုစုပေါင်းတွင် ကလေးလုပ်သားပါဝင်မှု ရာခိုင်နှုန်း(%)	**၃.၄**	**၂.၈**	**၂.၉**
ကျား	၃.၉	၃.၆	၃.၂
မ	၂.၉	၂.၀	၂.၅

1. Population and Labour Force

Table1. Working Age Population and Labour Force by age group, sex, and urban/rural

	Male	Female	Urban	Rural	Total
Working-Age Population (million)	**16.91**	**20.17**	**11.11**	**25.97**	**37.08**
By age					
15-24	4.20	4.55	2.41	6.34	8.75
25-34	3.59	4.22	2.33	5.48	7.81
35-44	3.27	3.79	2.14	4.92	7.06
45-54	2.68	3.24	1.79	4.13	5.92
55-64	1.87	2.39	1.36	2.90	4.26
65+	1.30	1.98	1.08	2.20	3.28
Labour Force (million)	**12.76**	**9.96**	**6.27**	**16.45**	**22.72**
By age					
15-24	2.24	1.98	0.93	3.29	4.22
25+	10.52	7.98	5.34	13.16	18.50
By education (% distribution)					
Less than primary	18.9	23.0	8.6	25.5	20.7
Completed primary	63.0	55.5	49.8	63.5	59.7
Completed secondary	10.2	9.6	18.8	6.5	10.0
Tertiary (first stage or completed)	7.9	11.9	22.8	4.5	9.6
Labour Force Participation Rate (%)	**75.5**	**49.4**	**56.4**	**63.4**	**61.3**
By age					
15-24	53.3	43.5	38.6	51.9	48.2
25+	82.8	51.1	61.4	67.1	65.3

Source: Myanmar Annual Labour Force Survey, 1st Semi-Annual 2019

According to the First Semi-Annual Labour Force Survey-2019, the Working-Age Population (aged 15+) was 37.08million and among them, female constituted 54.4 percent while male accounted for 45.6 percent. In terms of the spatial distribution of the working-age population, 70.0 percent were found in rural areas while 30.0 percent were located in urban areas. The percentage of younger age groups was relatively high among the distribution of the working-age population by 10-year age intervals.

၁။ လူဦးရေနှင့်လုပ်သားအင်အား

ဇယား-၁။ အသက်အုပ်စု၊ ကျား၊ မနှင့် မြို့ပြ၊ ကျေးလက်အလိုက် အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်သော အသက်အပိုင်းအခြားရှိ လူဦးရေနှင့် လုပ်သားအင်အားအခြေအနေ

	ကျား	မ	မြို့ပြ	ကျေးလက်	စုစုပေါင်း
အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်သော အသက်အပိုင်းအခြားရှိ လူဦးရေ (သန်းပေါင်း)	**၁၆.၉၁**	**၂၀.၁၇**	**၁၁.၁၁**	**၂၅.၉၇**	**၃၇.၀၈**
အသက်အပိုင်းအခြားအလိုက်					
၁၅-၂၄	၄.၂၀	၄.၅၅	၂.၄၁	၆.၃၄	၈.၇၅
၂၅-၃၄	၃.၅၉	၄.၂၂	၂.၃၃	၅.၄၈	၇.၈၁
၃၅-၄၄	၃.၂၇	၃.၇၉	၂.၁၄	၄.၉၂	၇.၀၆
၄၅-၅၄	၂.၆၈	၃.၂၄	၁.၇၉	၄.၁၃	၅.၉၂
၅၅-၆၄	၁.၈၇	၂.၃၉	၁.၃၆	၂.၉၀	၄.၂၆
၆၅+	၁.၃၀	၁.၉၈	၁.၀၈	၂.၂၀	၃.၂၈
လုပ်သားအင်အား(သန်းပေါင်း)	**၁၂.၇၆**	**၉.၉၆**	**၆.၂၇**	**၁၆.၄၅**	**၂၂.၇၂**
အသက်အပိုင်းအခြားအလိုက်					
၁၅-၂၄	၂.၂၄	၁.၉၈	၀.၉၃	၃.၂၉	၄.၂၂
၂၅+	၁၀.၅၂	၇.၉၈	၅.၃၄	၁၃.၁၆	၁၈.၅၀
ပညာအရည်အချင်းအလိုက် (ပျံ့နှံ့မှုရာခိုင်နှုန်း)					
မူလတန်းအောက်	၁၈.၉	၂၃.၀	၈.၆	၂၅.၅	၂၀.၇
မူလတန်းပြီးမြောက်	၆၃.၀	၅၅.၅	၄၉.၈	၆၃.၅	၅၉.၇
အလယ်တန်းပြီးမြောက်	၁၀.၂	၉.၆	၁၈.၈	၆.၅	၁၀.၀
အထက်တန်းအဆင့် (ပထမအဆင့် (သို့) ပြီးမြောက်သည့်အဆင့်)	၇.၉	၁၁.၉	၂၂.၈	၄.၅	၉.၆
လုပ်သားအင်အားပါဝင်မှုရာခိုင်နှုန်း	**၇၅.၅**	**၄၉.၄**	**၅၆.၄**	**၆၃.၄**	**၆၁.၃**
အသက်အပိုင်းအခြားအလိုက်					
၁၅-၂၄	၅၃.၃	၄၃.၅	၃၈.၆	၅၁.၉	၄၈.၂
၂၅+	၈၂.၈	၅၁.၁	၆၁.၄	၆၇.၁	၆၅.၃

ဇာစ်မြစ်။ ၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ မြန်မာနိုင်ငံ နှစ်စဉ်လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်း (ပထမအကြိမ်)

၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ နှစ်စဉ်လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်း (ပထမအကြိမ်) အရ အသက် ၁၅ နှစ်နှင့်အထက် အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်သော အသက်အပိုင်းအခြားရှိလူဦးရေ ၃၇.၀၈ သန်းရှိပြီး၊ အမျိုးသမီးပါဝင်မှု ၅၄.၄% နှင့် အမျိုးသားပါဝင်မှု ၄၅.၆% ဖြစ်ပါသည်။ မြို့ပြ၊ ကျေးလက် နှိုင်းယှဉ်ကြည့်ပါက အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်သော အသက်အပိုင်းအခြားရှိလူဦးရေ၏ ၇၀.၀% သည် ကျေးလက်ဒေသတွင် နေထိုင်ကြပြီး၊ မြို့ပြဒေသတွင် ၃၀.၀% သာ ရှိပါသည်။ အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်သော လူဦးရေပျံ့နှံ့မှုကို ၁၀ နှစ်ခြား အသက်အုပ်စုအလိုက် ကြည့်ပါက ငယ်ရွယ်သော အသက်အုပ်စုများတွင် ပိုမိုမြင့်မားပါသည်။

The total labour force was 22.72 million where 18.6 percent was constituted by youths and 81.4 percent by adults. The youth participation 4.22 million in the labour force was lower than adult 18.50 million. However, the difference between female participation rates for both youth and adult were the smallest where youth female accounted for 43.5 percent and adult female 51.1 percent. In contrast, male labour force participation for youth and adult was significantly different, where youth male accounted for 53.3 percent and adult male 82.8 percent.

Among the working age population, 61.3 percent was in the labour force and the remaining 38.7 percent was out of the labour force. The labour force participation rate was at 75.5 percent for males and 49.4 percent for females. The labour force participation rate was higher in rural areas than urban areas where rural areas accounted for 63.4 percent and urban areas 56.4 percent, among the working-age population.

In term of the distribution of labour force in rural and urban areas by educational attainment, the highest was completed primary which accounted for 59.7 percent followed by 20.7 percent of less than primary, 10.0 percent of completed primary and 9.6 percent of tertiary, respectively. Although there was similarity among male and female in term of educational distribution females appear to have higher tertiary level rates (first stage or completed) than male. With regards to attaining the higher level of education, the proportion was favourable in urban compared to rural.

လုပ်သားအင်အား ၂၂.၇၂ သန်းတွင် လူငယ်ပါဝင်မှုရာခိုင်နှုန်းမှာ ၁၈.၆%၊ အရွယ်ရောက်ပြီးသူပါဝင်မှုရာခိုင်နှုန်း ၈၁.၄% ရှိသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။ လူငယ်များ၏ လုပ်သားအင်အား ၄.၂၂ သန်းသည် အရွယ်ရောက်ပြီးသူများ၏ လုပ်သားအင်အား ၁၈.၅၀ သန်းထက် နည်းပါးပါသည်။ လုပ်သားအင်အားပါဝင်မှုရာခိုင်နှုန်းတွင် လူငယ်အမျိုးသမီးများနှင့် အရွယ်ရောက်ပြီးသူအမျိုးသမီးများ၏ ပါဝင်မှုရာခိုင်နှုန်းသည် ၄၃.၅% နှင့် ၅၁.၁% ဖြင့် အနည်းငယ်သာ ကွာခြားသည်ကို တွေ့ရှိရသော်လည်း လူငယ်အမျိုးသားနှင့် အရွယ်ရောက်ပြီးသူ အမျိုးသားများ၏ လုပ်သားအင်အားပါဝင်မှုနှုန်းသည် ၅၃.၃% နှင့် ၈၂.၈% ဖြစ်၍ သိသာစွာ ကွာခြားမှုရှိကြောင်းတွေ့ရှိရပါသည်။

နိုင်ငံ၏ အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်သော အသက်အပိုင်းအခြားရှိလူဦးရေတွင် လုပ်သားအင်အားပါဝင်မှုနှုန်းသည် ၆၁.၃% ဖြစ်ပြီး ၃၈.၇% သည် လုပ်သားအင်အားပြင်ပတွင်ရှိနေကြောင်း တွေ့ရပါသည်။ အမျိုးသားများ၏ လုပ်သားအင်အားပါဝင်မှုရာခိုင်နှုန်းသည် ၇၅.၅%၊ အမျိုးသမီးများ၏ ပါဝင်မှုရာခိုင်နှုန်း ၄၉.၄% ရှိပြီး၊ ကျေးလက်တွင် လုပ်သားအင်အားပါဝင်မှုနှုန်း ၆၃.၄% နှင့် မြို့ပြတွင် လုပ်သားအင်အားပါဝင်မှုနှုန်း ၅၆.၄% ရှိကြောင်း တွေ့ရှိရပါသည်။

ပညာရေးပြီးမြောက်မှုအဆင့်အလိုက် မြို့ပြ၊ ကျေးလက် လုပ်သားအင်အားပါဝင်မှုအခြေအနေကို ကြည့်ပါက မူလတန်းအဆင့်ပြီးမြောက်မှု ၅၉.၇% ဖြင့် အမြင့်ဆုံးဖြစ်ပြီး၊ မူလတန်းအဆင့်အောက် ၂၀.၇%၊ အလယ်တန်းအဆင့်ပြီးမြောက်မှု ၁၀.၀% နှင့် အထက်တန်းအဆင့်ပြီးမြောက်မှု ၉.၆% ဖြစ်ကြောင်း တွေ့ရှိရပါသည်။ ကျား၊ မ အကြား ပျံ့နှံ့မှုအခြေအနေသည် တူညီသည်ဆိုသော်လည်း အမျိုးသမီးများသည် အထက်တန်းအဆင့်ပြီးမြောက်မှုတွင် အမျိုးသားများထက် မြင့်မားသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။ အထက်တန်းအဆင့်ပြီးမြောက်မှုအပေါ် မြို့ပြ၊ ကျေးလက်နှိုင်းယှဉ်ကြည့်ပါက မြို့ပြသည် ကျေးလက်ထက် မြင့်မားသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။

2. Employment and Job Quality

Table 2. Employment by age group, sex, and urban/rural

	Male	Female	Urban	Rural	Total
Employment (million)	**12.72**	**9.92**	**6.24**	**16.40**	**22.64**
By age					
15-24	2.22	1.96	0.92	3.26	4.18
25+	10.50	7.96	5.32	13.14	18.46
By broad industry (% distribution)					
Agriculture	53.0	46.4	9.6	65.5	50.1
Industry	16.6	15.4	25.1	12.6	16.1
Services	30.4	38.2	65.3	21.9	33.8
By economic sector (% distribution)					
Agriculture, forestry and fishing	53.0	46.4	9.6	65.5	50.1
Mining and quarrying	0.7	0.1*	0.4	0.5	0.5
Manufacturing	7.0	13.9	16.2	7.7	10.0
Electricity, gas, steam, etc.	0.1*	0.0*	0.1*	0.0*	0.1*
water supply and other	0.2*	0.1*	0.4*	0.0*	0.1*
Construction	8.6	1.3	8.1	4.4	5.4
Wholesale and retail trade	11.9	24.0	35.4	10.4	17.2
Transportation and storage	9.2	0.3	10.7	3.2	5.3
Accommodation and food services	2.0	3.2	5.9	1.3	2.6
Information and communications	0.1*	0.1*	0.2*	0.1*	0.1*
Financial and insurance activities	0.4	0.6	1.4	0.1*	0.5
Real estate activities	1.4	0.9	2.5	0.6	1.2
Professional and technical activities	0.2*	0.3*	0.6	0.1*	0.2
Administrative	-	-	-	-	-
Public administration and defence	0.5	0.3	1.0	0.2*	0.4
Education	0.8	3.8	3.5	1.6	2.1
Human health and social work activities	0.2*	0.5	0.6	0.2*	0.3
Arts, entertainment and recreation	0.1*	0.0*	0.1*	0.0*	0.1*
Other service activities	3.6	4.1	3.3	4.1	3.8
Activities of households as employers	-	0.1*	-	0.0*	0.0*
Activities of extraterritorial	0.0*	0.0*	0.0*	0.0*	0.0*

Source: Myanmar Annual Labour Force Survey, 1st Semi-Annual 2019

** Denotes high relative standard error from too few observations (<50 cases)*

- Administrative are no sample.

- Activities of households as employers in male and urban are no sample.

၂။ အလုပ်အကိုင်နှင့်အလုပ်၏ အရည်အသွေး

ဇယား-၂။ အသက်အုပ်စု၊ ကျား၊ မ နှင့် မြို့ပြ၊ ကျေးလက်အလိုက် အလုပ်အကိုင်အခြေအနေ

	ကျား	မ	မြို့ပြ	ကျေးလက်	စုစုပေါင်း
အလုပ်လက်ရှိဦးရေ (သန်းပေါင်း)	၁၂.၇၂	၉.၉၂	၆.၂၄	၁၆.၄၀	၂၂.၆၄
အသက်အပိုင်းအခြားအလိုက်					
၁၅-၂၄	၂.၂၂	၁.၉၆	၀.၉၂	၃.၂၆	၄.၁၈
၂၅+	၁၀.၅၀	၇.၉၆	၅.၃၂	၁၃.၁၄	၁၈.၄၆
လုပ်ငန်းကဏ္ဍအလိုက် ပျံ့နှံ့မှုရာခိုင်နှုန်း					
လယ်ယာ	၅၃.၀	၄၆.၄	၉.၆	၆၅.၅	၅၀.၁
စက်မှု	၁၆.၆	၁၅.၄	၂၅.၁	၁၂.၆	၁၆.၁
ဝန်ဆောင်မှု	၃၀.၄	၃၈.၂	၆၅.၃	၂၁.၉	၃၃.၈
စီးပွားရေးကဏ္ဍအလိုက်ပျံ့နှံ့မှုရာခိုင်နှုန်း					
လယ်ယာ၊ သစ်တောနှင့် ငါးလုပ်ငန်း	၅၃.၀	၄၆.၄	၉.၆	၆၅.၅	၅၀.၁
သတ္တုတူးဖော်ရေးနှင့် ကျောက်မိုင်းလုပ်ငန်း	၀.၇	၀.၁*	၀.၄	၀.၅	၀.၅
ကုန်ထုတ်လုပ်မှုလုပ်ငန်း	၇.၀	၁၃.၉	၁၆.၂	၇.၇	၁၀.၀
လျှပ်စစ်၊ ဓါတ်ငွေ့စသည့်	၀.၁*	၀.၀*	၀.၁*	၀.၀*	၀.၁*
ရေပေးဝေရေးနှင့် အခြား	၀.၂*	၀.၁*	၀.၄*	၀.၀*	၀.၁*
ဆောက်လုပ်ရေးလုပ်ငန်း	၈.၆	၁.၃	၈.၁	၄.၄	၅.၄
လက်လီနှင့်လက်ကားရောင်းဝယ်ရေးလုပ်ငန်း	၁၁.၉	၂၄.၀	၃၅.၄	၁၀.၄	၁၇.၂
သယ်ယူပို့ဆောင်ရေးနှင့်သိုလှောင်ရေးလုပ်ငန်း	၉.၂	၀.၃	၁၀.၇	၃.၂	၅.၃
တည်းခိုခန်းနှင့် အစားအသောက်ဝန်ဆောင်မှု	၂.၀	၃.၂	၅.၉	၁.၃	၂.၆
သတင်းအချက်အလက်နှင့် ဆက်သွယ်ရေး	၀.၁*	၀.၁*	၀.၂*	၀.၁*	၀.၁*
ငွေရေးကြေးရေးနှင့် အာမခံလုပ်ငန်း	၀.၄	၀.၆	၁.၄	၀.၁*	၀.၅
အိမ်ခြံမြေဆိုင်ရာလုပ်ငန်းများ	၁.၄	၀.၉	၂.၅	၀.၆	၁.၂
အတတ်ပညာနှင့် နည်းပညာဆိုင်ရာလုပ်ငန်း	၀.၂*	၀.၃*	၀.၆	၀.၁*	၀.၂
စီမံအုပ်ချုပ်မှုဆိုင်ရာလုပ်ငန်းများ	-	-	-	-	-
ပြည်သူ့အုပ်ချုပ်ရေးနှင့်ကာကွယ်ရေး	၀.၅	၀.၃	၁.၀	၀.၂*	၀.၄
ပညာရေး	၀.၈	၃.၈	၃.၅	၁.၆	၂.၁
ကျန်းမာရေးနှင့်လူမှုရေးလုပ်ငန်းများ	၀.၂*	၀.၅	၀.၆	၀.၂*	၀.၃
ပန်းချီ၊ အနုပညာ၊ ဖျော်ဖြေရေးနှင့်အပန်းဖြေရေး	၀.၁*	၀.၀*	၀.၁*	၀.၀*	၀.၁*
အခြားဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းများ	၃.၆	၄.၁	၃.၃	၄.၁	၃.၈
အိမ်မှုကိစ္စဆိုင်ရာ အိမ်ထောင်စုလုပ်ငန်း	-	၀.၁*	-	၀.၀*	၀.၀*
သံတမန်အခွင့်အရေးရ အဖွဲ့အစည်းများ၏လုပ်ငန်းများ	၀.၀*	၀.၀*	၀.၀*	၀.၀*	၀.၀*

ဇာစ်မြစ်။ ၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ မြန်မာနိုင်ငံ နှစ်စဉ်လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်း (ပထမအကြိမ်)

** နမူနာဦးရေ ၅၀ အောက်သာရှိသည့်အတွက် နှိုင်းယှဉ်စံမှားယွင်းမှုနှုန်း မြင့်မားနိုင်ပါသည်။*

- စီမံအုပ်ချုပ်မှုဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းများတွင် နမူနာဦးရေ ပါဝင်လာခြင်းမရှိပါ။

- အိမ်မှုကိစ္စဆိုင်ရာ အိမ်ထောင်စုလုပ်ငန်း၏ အမျိုးသားနှင့် မြို့ပြတို့တွင် နမူနာဦးရေ ပါဝင်လာခြင်းမရှိပါ။

	Male	Female	Urban	Rural	Total
By employment status (% distribution)					
Employees	35.4	33.6	39.5	32.7	34.6
Employers	3.9	1.3	2.5	2.9	2.8
Own-account workers	42.2	25.6	39.3	33.3	34.9
Contributing family workers	18.5	39.5	18.7	31.1	27.7
By occupation (% distribution)					
Managers	0.5	0.2*	1.1	0.1*	0.4
Professionals	1.1	4.1	4.2	1.7	2.4
Technicians and associate professionals	1.9	0.7	3.2	0.6	1.4
Clerical support workers	1.3	2.0	4.3	0.6	1.6
Services and sales workers	13.2	27.7	39.8	11.9	19.6
Skilled agricultural, forestry & fishing workers	39.0	30.4	6.9	46.0	35.2
Craft and related trades workers	13.3	13.1	21.2	10.2	13.2
Plant and machine operators and assemblers	8.7	0.3*	9.9	3.2	5.1
Elementary occupations	20.9	21.5	9.3	25.7	21.1
Armed forces occupations	0.1*	0.0*	0.1*	0.0*	0.0*
Broad Industry by occupation (% distribution)					
Agriculture Sector (%)					
Managers	0.1*	0.1*	0.7*	0.0*	0.1*
Professionals	0.0*	0.0*	0.6*	0.0*	0.0*
Technicians and associate professionals	0.1*	0.1*	0.3*	0.1*	0.1*
Clerical support workers	0.1*	0.2*	1.4*	0.0*	0.1*
Services and sales workers	0.6*	0.9*	2.2*	0.7	0.7
Skilled agricultural, forestry & fishing workers	73.3	65.2	72.3	69.9	70.0
Craft and related trades workers	0.1*	0.2*	0.6*	0.1*	0.2*
Plant and machine operators and assemblers	0.1*	0.0*	0.7*	0.0*	0.1*
Elementary occupations	25.6	33.3	21.2	29.2	28.7
Armed forces occupations	0.0*	0.0*	0.0*	0.0*	0.0*
Industry Sector (%)					
Managers	2.1	0.2	2.2*	0.7*	1.3
Professionals	1.1*	0.9*	1.6*	0.6*	1.0*

Source: Myanmar Annual Labour Force Survey, 1st Semi-Annual 2019

** Denotes high relative standard error from too few observations (<50 cases)*

	ကျား	မ	မြို့ပြ	ကျေးလက်	စုစုပေါင်း
အလုပ်အကိုင်အခြေအနေအလိုက်ပျံ့နှံ့မှုရာခိုင်နှုန်း					
အလုပ်သမား	၃၅.၄	၃၃.၆	၃၉.၅	၃၂.၇	၃၄.၆
အလုပ်ရှင်	၃.၉	၁.၃	၂.၅	၂.၉	၂.၈
ကိုယ်ပိုင်လုပ်ငန်းလုပ်ကိုင်သူ	၄၂.၂	၂၅.၆	၃၉.၃	၃၃.၃	၃၄.၉
မိသားစုဝင်လုပ်သား	၁၈.၅	၃၉.၅	၁၈.၇	၃၁.၁	၂၇.၇
အလုပ်အကိုင်အုပ်စုအလိုက်ပျံ့နှံ့မှုရာခိုင်နှုန်း					
မန်နေဂျာများ	၀.၅	၀.၂*	၁.၁	၀.၁*	၀.၄
အသက်မွေးဝမ်းကျောင်း ပညာရှင်များ	၁.၁	၄.၁	၄.၂	၁.၇	၂.၄
နည်းပညာနှင့်ကျွမ်းကျင်ပညာရှင်များ	၁.၉	၀.၇	၃.၂	၀.၆	၁.၄
စာရေးလုပ်ငန်းအထောက်အကူပြုလုပ်သားများ	၁.၃	၂.၀	၄.၃	၀.၆	၁.၆
ဝန်ဆောင်မှုနှင့်အရောင်းလုပ်သားများ	၁၃.၂	၂၇.၇	၃၉.၈	၁၁.၉	၁၉.၆
လယ်ယာစိုက်ပျိုးရေး၊ သစ်တောနှင့် ငါးလုပ်ငန်း ကျွမ်းကျင်လုပ်သားများ	၃၉.၀	၃၀.၄	၆.၉	၄၆.၀	၃၅.၂
လက်မှုပညာနှင့်ဆက်စပ်လုပ်သားများ	၁၃.၃	၁၃.၁	၂၁.၂	၁၀.၂	၁၃.၂
စက်ကိရိယာနှင့် စက်ပစ္စည်း ကိုင်တွယ်အသုံးပြုသူများ၊ စုစည်းတပ်ဆင်သူများ	၈.၇	၀.၃*	၉.၉	၃.၂	၅.၁
အခြေခံအလုပ်အကိုင်များ	၂၀.၉	၂၁.၅	၉.၃	၂၅.၇	၂၁.၁
စစ်မှုထမ်းအလုပ်အကိုင်များ	၀.၁*	၀.၀*	၀.၁*	၀.၀*	၀.၀*
လုပ်ငန်းကဏ္ဍအလိုက် အလုပ်အကိုင်ပျံ့နှံ့မှုရာခိုင်နှုန်း					
လယ်ယာကဏ္ဍ (%)					
မန်နေဂျာများ	၀.၁*	၀.၁*	၀.၇*	၀.၀*	၀.၁*
အသက်မွေးဝမ်းကျောင်း ပညာရှင်များ	၀.၀*	၀.၀*	၀.၆*	၀.၀*	၀.၀*
နည်းပညာနှင့်ကျွမ်းကျင်ပညာရှင်များ	၀.၁*	၀.၁*	၀.၃*	၀.၁*	၀.၁*
စာရေးလုပ်ငန်းအထောက်အကူပြုလုပ်သားများ	၀.၁*	၀.၂*	၁.၄*	၀.၀*	၀.၁*
ဝန်ဆောင်မှုနှင့်အရောင်းလုပ်သားများ	၀.၆*	၀.၉*	၂.၂*	၀.၇	၀.၇
လယ်ယာစိုက်ပျိုးရေး၊ သစ်တောနှင့် ငါးလုပ်ငန်း ကျွမ်းကျင်လုပ်သားများ	၇၃.၃	၆၅.၂	၇၂.၃	၆၉.၉	၇၀.၀
လက်မှုပညာနှင့်ဆက်စပ်လုပ်သားများ	၀.၁*	၀.၂*	၀.၆*	၀.၁*	၀.၂*
စက်ကိရိယာနှင့် စက်ပစ္စည်း ကိုင်တွယ်အသုံးပြုသူများ၊ စုစည်းတပ်ဆင်သူများ	၀.၁*	၀.၀*	၀.၇*	၀.၀*	၀.၁*
အခြေခံအလုပ်အကိုင်များ	၂၅.၆	၃၃.၃	၂၁.၂	၂၉.၂	၂၈.၇
စစ်မှုထမ်းအလုပ်အကိုင်များ	၀.၀*	၀.၀*	၀.၀*	၀.၀*	၀.၀*
စက်မှုကဏ္ဍ (%)					
မန်နေဂျာများ	၂.၁	၀.၂	၂.၂*	၀.၇*	၁.၃
အသက်မွေးဝမ်းကျောင်း ပညာရှင်များ	၁.၁*	၀.၉*	၁.၆*	၀.၆*	၁.၀*

ဇာစ်မြစ်။ ၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ မြန်မာနိုင်ငံ နှစ်စဉ်လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်း (ပထမအကြိမ်)

** နမူနာဦးရေ ၅၀ အောက်သာရှိသည့်အတွက် နှိုင်းယှဉ်စံမှားယွင်းမှုနှုန်း မြင့်မားနိုင်ပါသည်။*

	Male	Female	Urban	Rural	Total
Technicians and associate professionals	3.9	1.3*	4.0	1.9	2.8
Clerical support workers	1.4*	2.1*	2.5	1.1*	1.7
Services and sales workers	6.7	7.0	9.1	5.0	6.8
Skilled agricultural, forestry & fishing workers	0.5*	0.2*	0.1*	0.6*	0.4*
Craft and related trades workers	64.2	74.7	69.8	67.7	68.6
Plant and machine operators and assemblers	4.7	0.8*	2.3	3.6	3.1
Elementary occupations	15.4	12.8	8.4	18.8	14.3
Armed forces occupations	0.0*	0.0*	0.0*	0.0*	0.0*
Services Sector (%)					
Managers	0.5*	0.3*	0.7*	0.1*	0.4*
Professionals	2.8	10.3	5.7	7.4	6.5
Technicians and associate professionals	3.9	1.2	3.3	1.7	2.6
Clerical support workers	3.4	4.3	5.4	2.1	3.9
Services and sales workers	38.8	68.6	57.2	49.4	53.5
Skilled agricultural, forestry & fishing workers	0.3*	0.2*	0.0*	0.5*	0.2*
Craft and related trades workers	8.5	4.0	5.5	7.0	6.3
Plant and machine operators and assemblers	25.9	0.6*	14.2	12.6	13.4
Elementary occupations	15.7	10.5	7.9	19.1	13.1
Armed forces occupations	0.2*	0.0*	0.1*	0.1*	0.1*
By informal status (% distribution)					
Informal Employment	76.4	91.6	78.8	84.7	83.1
Formal Employment	23.6	8.4	21.2	15.3	16.9
Employment in the informal sector	58.0	60.4	50.7	62.3	59.1
Informal employment outside the informal sector	18.4	31.3	28.1	22.5	24.0

Source: Myanmar Annual Labour Force Survey, 1st Semi-Annual 2019
**Denotes high relative standard error too few observation (<50 cases)*

According to the survey, 50.1 percent of the employed population were working in Agriculture, Forestry and Fishing sector. It was followed by Wholesale and Retail Trade 17.2 percent, Manufacturing 10.0 percent, Construction 5.4 percent, Transportation and Storage 5.3 percent, Other service activities 3.8 percent. It was found that less than 3 percent of the employed population were working in each remaining sector.

	ကျား	မ	မြို့ပြ	ကျေးလက်	စုစုပေါင်း
နည်းပညာနှင့်ကျွမ်းကျင်ပညာရှင်များ	၃.၉	၁.၃*	၄.၀	၁.၉	၂.၈
စာရေးလုပ်ငန်းအထောက်အကူပြုလုပ်သားများ	၁.၄*	၂.၁*	၂.၅	၁.၁*	၁.၇
ဝန်ဆောင်မှုနှင့်အရောင်းလုပ်သားများ	၆.၇	၇.၀	၉.၁	၅.၀	၆.၈
လယ်ယာစိုက်ပျိုးရေး၊ သစ်တောနှင့် ငါးလုပ်ငန်း ကျွမ်းကျင်လုပ်သားများ	၀.၅*	၀.၂*	၀.၁*	၀.၆*	၀.၄*
လက်မှုပညာနှင့်ဆက်စပ်လုပ်သားများ	၆၄.၂	၇၄.၇	၆၉.၈	၆၇.၇	၆၈.၆
စက်ကိရိယာနှင့် စက်ပစ္စည်း ကိုင်တွယ်အသုံးပြုသူများ၊ စုစည်းတပ်ဆင်သူများ	၄.၇	၀.၈*	၂.၃	၃.၆	၃.၁
အခြေခံအလုပ်အကိုင်များ	၁၅.၄	၁၂.၈	၈.၄	၁၈.၈	၁၄.၃
စစ်မှုထမ်းအလုပ်အကိုင်များ	၀.၀*	၀.၀*	၀.၀*	၀.၀*	၀.၀*
ဝန်ဆောင်မှုကဏ္ဍ (%)					
မန်နေဂျာများ	၀.၅*	၀.၃*	၀.၇*	၀.၁*	၀.၄*
အသက်မွေးဝမ်းကျောင်း ပညာရှင်များ	၂.၈	၁၀.၃	၅.၇	၇.၄	၆.၅
နည်းပညာနှင့်ကျွမ်းကျင်ပညာရှင်များ	၃.၉	၁.၂	၃.၃	၁.၇	၂.၆
စာရေးလုပ်ငန်းအထောက်အကူပြုလုပ်သားများ	၃.၄	၄.၃	၅.၄	၂.၁	၃.၉
ဝန်ဆောင်မှုနှင့်အရောင်းလုပ်သားများ	၃၈.၈	၆၈.၆	၅၇.၂	၄၉.၄	၅၃.၅
လယ်ယာစိုက်ပျိုးရေး၊ သစ်တောနှင့် ငါးလုပ်ငန်း ကျွမ်းကျင်လုပ်သားများ	၀.၃*	၀.၂*	၀.၀*	၀.၅*	၀.၂*
လက်မှုပညာနှင့်ဆက်စပ်လုပ်သားများ	၈.၅	၄.၀	၅.၅	၇.၀	၆.၃
စက်ကိရိယာနှင့် စက်ပစ္စည်း ကိုင်တွယ်အသုံးပြုသူများ၊ စုစည်းတပ်ဆင်သူများ	၂၅.၉	၀.၆*	၁၄.၂	၁၂.၆	၁၃.၄
အခြေခံအလုပ်အကိုင်များ	၁၅.၇	၁၀.၅	၇.၉	၁၉.၁	၁၃.၁
စစ်မှုထမ်းအလုပ်အကိုင်များ	၀.၂*	၀.၀*	၀.၁*	၀.၁*	၀.၁*
လုပ်ငန်းကဏ္ဍအလိုက် အလုပ်အကိုင်ပျံ့နှံ့မှုရာခိုင်နှုန်း					
သမားရိုးကျမဟုတ်သော အလုပ်အကိုင်	၇၆.၄	၉၁.၆	၇၈.၈	၈၄.၇	၈၃.၁
သမားရိုးကျအလုပ်အကိုင်	၂၃.၆	၈.၄	၂၁.၂	၁၅.၃	၁၆.၉
သမားရိုးကျမဟုတ်သောလုပ်ငန်းကဏ္ဍရှိ အလုပ်အကိုင်	၅၈.၀	၆၀.၄	၅၀.၇	၆၂.၃	၅၉.၁
သမားရိုးကျမဟုတ်သောလုပ်ငန်းကဏ္ဍ၏ပြင်ပရှိ သမားရိုးကျမဟုတ်သောအလုပ်အကိုင်	၁၈.၄	၃၁.၃	၂၈.၁	၂၂.၅	၂၄.၀

ဇာစ်မြစ်။ ၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ မြန်မာနိုင်ငံ နှစ်စဉ်လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်း (ပထမအကြိမ်)

** နမူနာဦးရေ ၅၀ အောက်သာရှိသည့်အတွက် နှိုင်းယှဉ်စံများယွင်းမှုနှုန်း မြင့်မားနိုင်ပါသည်။*

ဤစစ်တမ်းအရ ၅၀.၁% သည် လယ်ယာ၊ သစ်တောနှင့် ငါးလုပ်ငန်းကဏ္ဍတွင် လုပ်ကိုင်နေပြီး၊ လက်လီနှင့် လက်ကားရောင်းဝယ်ရေး လုပ်ငန်းကဏ္ဍတွင် ၁၇.၂%၊ ကုန်ထုတ်လုပ်မှုလုပ်ငန်းကဏ္ဍတွင် ၁၀.၀%၊ ဆောက်လုပ်ရေးလုပ်ငန်းကဏ္ဍတွင် ၅.၄%၊ သယ်ယူပို့ဆောင်ရေးနှင့် သိုလှောင်ရေးလုပ်ငန်းတွင် ၅.၃%၊ အခြားဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းများတွင် ၃.၈% ရှိသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။ ကျန်လုပ်ငန်းကဏ္ဍများတွင် ၃% အောက် လျော့နည်းသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။

The proportion of females employed in industrial sectors such as manufacturing, wholesale and retail trade, and education sector was significantly higher than that of males while the opposite could be found in agriculture, forestry and fishing, construction, transportation and storage sectors.

Based on regional and by distribution of economic sectors, 65.5 percent of employed in agriculture, forestry and fishing sector were working in rural areas while the employed population and business in remaining sectors were higher than in urban area except mining and quarrying and other service activities.

It was found that, among the 15 years and above population, 61.1 percent were employed. Among those who were employed, 34.6 percent were employees, 2.8 percent were employers, 34.9 percent were own account workers and 27.7 percent were contributing family workers, also known as household work.

In urban areas, the proportion of employees among the employed population was higher than in rural areas while the proportion of a contributing family workers among the employed population was higher in rural areas. Meanwhile, the proportion of employers and own-account workers among the employed population was fewer in both urban and rural areas.

When comparing the employed by gender, there was a higher male proportion in employer and own-account workers categories while the proportion of females was significantly higher in household work roles. This was suggesting that male was regarded as employers while the female was regarded as a contributing to in the household work, business or family business. However, there was a slight difference between male and female in term of the distribution of employee category.

In term of occupation types, 35.2 percent of the employed population were working as skilled agricultural, forestry and fishing workers followed by 21.1 percent elementary occupations, 19.6 percent service and sale workers, and 13.2 percent craft and related trade workers.

လုပ်ငန်းကဏ္ဍအလိုက် အလုပ်လုပ်ကိုင်နေသော အမျိုးသမီးပါဝင်မှုမှာ ကုန်ထုတ်လုပ်ငန်း၊ လက်လီနှင့် လက်ကားရောင်းဝယ်ရေးလုပ်ငန်းနှင့် ပညာရေးကဏ္ဍများတွင် အမျိုးသားများထက် သိသိသာသာ မြင့်မားနေပြီး၊ လယ်ယာ၊ သစ်တောနှင့် ငါးလုပ်ငန်း၊ ဆောက်လုပ်ရေးလုပ်ငန်း၊ သယ်ယူပို့ဆောင်ရေးနှင့် သိုလှောင်ရေးကဏ္ဍတွင် အမျိုးသားများ၏ပါဝင်မှုမှာ ပိုမိုမြင့်မားနေသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။

မြို့ပြ၊ ကျေးလက်ဒေသအကြား နှိုင်းယှဉ်ကြည့်ပါက ကျေးလက်ဒေသတွင် လယ်ယာ၊ သစ်တောနှင့် ငါးလုပ်ငန်းတွင် ၆၅.၅% ဖြင့် မြို့ပြထက်မြင့်မားစွာ လုပ်ကိုင်နေသည်ကို တွေ့ရှိရပြီး၊ သတ္တုတူးဖော်ရေးနှင့် ကျောက်မိုင်းလုပ်ငန်းနှင့် အခြားဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းများမှလွဲ၍ အခြားသောလုပ်ငန်းကဏ္ဍများ၌ မြို့ပြဒေသတွင် ပိုမိုမြင့်မားစွာလုပ်ကိုင်လျက်ရှိသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။

အသက် ၁၅ နှစ်နှင့်အထက် အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်သော အသက်အပိုင်းအခြားရှိ လူဦးရေ၏ ၆၁.၁% သည် အလုပ်လုပ်ကိုင်နေသူများဖြစ်ပြီး၊ အဆိုပါအလုပ်လုပ်ကိုင်နေသူတွင် အလုပ်သမား ၃၄.၆%၊ အလုပ်ရှင် ၂.၈%၊ ကိုယ်ပိုင်လုပ်ငန်းလုပ်ကိုင်သူ ၃၄.၉% နှင့် အခကြေးငွေမရသော မိသားစုဝင်လုပ်သား ၂၇.၇% ရှိသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။

မြို့ပြဒေသရှိ အလုပ်လုပ်ကိုင်နေသော လူဦးရေတွင် အလုပ်သမားများ၏ ပါဝင်မှုအချိုးသည် ကျေးလက်ဒေသထက် ပိုမိုမြင့်မားပြီး၊ အခကြေးငွေမရသော မိသားစုဝင်လုပ်သားအဖြစ် လုပ်ကိုင်နေသူ ပါဝင်မှုအချိုးသည် ကျေးလက်ဒေသတွင် ပိုမိုမြင့်မားသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။ အလုပ်ရှင်အဖြစ် လုပ်ကိုင်သူများ၏ ပါဝင်မှုအချိုးသည် မြို့ပြနှင့် ကျေးလက် နှစ်ခုစလုံးတွင် ပါဝင်မှုနည်းပါးသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။

အလုပ်လုပ်ကိုင်နေသူများကို ကျား၊ မ အလိုက် နှိုင်းယှဉ်ကြည့်ပါက အလုပ်ရှင်နှင့် ကိုယ်ပိုင်လုပ်ငန်းလုပ်ကိုင်သူများတွင် အမျိုးသမီးများထက် အမျိုးသားများက ပိုမိုပါဝင်လျက်ရှိသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။ အမျိုးသမီးများသည် အခကြေးငွေမရသော မိသားစုဝင်လုပ်သားအဖြစ် ပါဝင်လုပ်ကိုင်မှုတွင် သိသိသာသာ မြင့်မားသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။ ဤအချက်ကိုကြည့်ခြင်းအားဖြင့် အိမ်ထောင်စု သို့မဟုတ် မိသားစုလုပ်ငန်းများတွင် အမျိုးသားများကို အလုပ်ရှင်အဖြစ်မှတ်ယူပြီး အမျိုးသမီးများသည် အခကြေးငွေမရသော မိသားစုဝင်လုပ်သားအဖြစ် လုပ်ကိုင်သည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။ အလုပ်သမားအဖြစ် ပါဝင်မှုပုံစံသည် အမျိုးသားနှင့် အမျိုးသမီးကြား အနည်းငယ်သာ ကွာခြားသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။

အဓိကအလုပ်အကိုင်များမှာ လယ်ယာစိုက်ပျိုးရေး၊ သစ်တောနှင့်ငါးလုပ်ငန်း ကျွမ်းကျင်လုပ်သားများ ၃၅.၂%၊ အခြေခံအလုပ်အကိုင်များ ၂၁.၁%၊ ဝန်ဆောင်မှုနှင့် အရောင်းလုပ်သားများ ၁၉.၆% နှင့် လက်မှုပညာနှင့် ဆက်စပ်လုပ်သားများ ၁၃.၂% ဖြစ်ကြောင်း တွေ့ရှိရပါသည်။

Informal employment accounted for 83.1 percent at Union level in which the same as other developing countries. In comparison, the presence of formal employment was higher in urban areas than in the rural areas while the proportion of females employed in informal employment was relatively higher than that of males. At the Union level, the employment in the informal sector accounted for 59.1 percent.

အခြားဖွံ့ဖြိုးဆဲနိုင်ငံများနည်းတူ ပြည်ထောင်စုအဆင့်တွင် သမားရိုးကျမဟုတ်သော အလုပ်အကိုင်တွင် လုပ်ကိုင်နေမှုသည် အလွန်မြင့်မားပြီး ရာခိုင်နှုန်းအနေဖြင့် ၈၃.၁% ရှိသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။ ကျေးလက်နှင့်မြို့ပြ နှိုင်းယှဉ်ရာတွင် သမားရိုးကျအလုပ်အကိုင်လုပ်ကိုင်နေမှုတွင် မြို့ပြဒေသသည် ကျေးလက်ဒေသထက် ပိုမိုမြင့်မားကြောင်း တွေ့ရှိရပါသည်။ ကျား၊ မ အလိုက်ကြည့်မည်ဆိုပါက သမားရိုးကျမဟုတ်သော အလုပ်အကိုင်ကို လုပ်ကိုင်နေသော အမျိုးသမီးပါဝင်မှုသည် အမျိုးသားများထက် အလွန်မြင့်မားနေသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။ ပြည်ထောင်စုအဆင့်ကြည့်မည်ဆိုပါက သမားရိုးကျမဟုတ်သော လုပ်ငန်းကဏ္ဍတွင် လုပ်ကိုင်နေသူ ၅၉.၁% ရှိသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။

3. Wages and Earnings

Table 3. Monthly Wages and Earnings of wage employees by age group, sex, and urban/rural

	Male	Female	Urban	Rural	Total
Average monthly wages and earnings ('000 kyats)	175.7	148.3	211.6	142.2	164.0
By age					
15-24	152.2	146.4	181.3	137.1	149.5
25+	182.7	149.0	220.2	144.0	168.8
By economic sector					
Agriculture, forestry and fishery	127.8	100.1	160.9	112.6	115.3
Mining and quarrying	225.3	175.3*	232.5*	216.6	220.0
Manufacturing	198.1	189.7	215.2	176.6	193.1
Electricity, gas, steam, etc.	207.5*	212.1*	230.6*	192.8*	208.9*
Water supply and other	164.2*	164.2*	179.8*	126.0*	164.2*
Construction	194.9	155.2	210.3	177.1	190.7
Wholesale and retail trade	195.7	161.3	186.2	163.0	178.7
Transportation and storage	245.1	216.6	275.3	208.1	244.4
Accommodation and food services	203.6	187.5	216.4	171.9	196.9
Information and communications	205.3*	222.8*	224.7*	147.6*	207.5*
Financial and insurance activities	265.2	288.7	287.5	235.8*	277.7
Real estate activities	237.9	225.6	238.9	221.5*	234.8
Professional and technical activities	257.8*	253.8*	260.0*	239.0*	255.3
Administrative	-	-	-	-	-
Public administration and defence	214.0	210.6	222.1	195.0*	212.9
Education	200.6	196.8	205.9	191.0	197.5
Human health and social work activities	254.9*	216.8	226.2	227.2*	226.7
Arts, entertainment and recreation	220.3*	278.5*	221.1*	318.0*	239.0*
Other service activities	154.3	104.9	159.7	124.2	131.7
Activities of households as employers	-	98.7*	-	98.7*	98.7*
Activities of extraterritorial	550.0*	463.1*	497.6*	330.0*	483.0*

Source: *Myanmar Annual Labour Force Survey, 1st Semi-Annual 2019*

** Denotes high relative standard error from too few observations (<50 cases)*

- Administrative are no sample.

-Activities of households as employers *in male and urban are no sample.*

၃။ လုပ်ခနှင့်ဝင်ငွေရရှိမှု

ဇယား-၃။ အသက်အုပ်စု၊ ကျား၊ မ နှင့် မြို့ပြ၊ ကျေးလက် အလိုက် အခကြေးငွေရ အလုပ်သမားများ၏ လစဉ်လုပ်ခနှင့်ဝင်ငွေ

	ကျား	မ	မြို့ပြ	ကျေးလက်	စုစုပေါင်း
လစဉ်ပျမ်းမျှ လုပ်ခလစာ ('၀၀၀ ကျပ်)	၁၇၅.၇	၁၄၈.၃	၂၁၁.၆	၁၄၂.၂	၁၆၄.၀
အသက်အပိုင်းအခြားအလိုက်					
၁၅-၂၄	၁၅၂.၂	၁၄၆.၄	၁၈၁.၃	၁၃၇.၁	၁၄၉.၅
၂၅+	၁၈၂.၇	၁၄၉.၀	၂၂၀.၂	၁၄၄.၀	၁၆၈.၈
စီးပွားရေးကဏ္ဍအလိုက်					
လယ်ယာ၊ သစ်တောနှင့် ငါးလုပ်ငန်း	၁၂၇.၈	၁၀၀.၁	၁၆၀.၉	၁၁၂.၆	၁၁၅.၃
သတ္တုတူးဖော်ရေးနှင့် ကျောက်မိုင်းလုပ်ငန်း	၂၂၅.၃	၁၇၅.၃*	၂၃၂.၅*	၂၁၆.၆	၂၂၀.၀
ကုန်ထုတ်လုပ်မှုလုပ်ငန်း	၁၉၈.၁	၁၈၉.၇	၂၁၅.၂	၁၇၆.၆	၁၉၃.၁
လျှပ်စစ်၊ ဓါတ်ငွေ့စသည့်	၂၀၇.၅*	၂၁၂.၁*	၂၃၀.၆*	၁၉၂.၈*	၂၀၈.၉*
ရေပေးဝေရေးနှင့် အခြား	၁၆၄.၂*	၁၆၄.၂*	၁၇၉.၈*	၁၂၆.၀*	၁၆၄.၂*
ဆောက်လုပ်ရေးလုပ်ငန်း	၁၉၄.၉	၁၅၅.၂	၂၁၀.၃	၁၇၇.၁	၁၉၀.၇
လက်လီနှင့်လက်ကားရောင်းဝယ်ရေး	၁၉၅.၇	၁၆၁.၃	၁၈၆.၂	၁၆၃.၀	၁၇၈.၇
သယ်ယူပို့ဆောင်ရေးနှင့်သိုလှောင်ရေး	၂၄၅.၁	၂၁၆.၆	၂၇၅.၃	၂၀၈.၁	၂၄၄.၄
တည်းခိုခန်းနှင့် အစားအသောက်ဝန်ဆောင်မှု	၂၀၃.၆	၁၈၇.၅	၂၁၆.၄	၁၇၁.၉	၁၉၆.၉
သတင်းအချက်အလက်နှင့် ဆက်သွယ်ရေး	၂၀၅.၃*	၂၂၂.၈*	၂၂၄.၇*	၁၄၇.၆*	၂၀၇.၅*
ငွေရေးကြေးရေးနှင့် အာမခံလုပ်ငန်း	၂၆၅.၂	၂၈၈.၇	၂၈၇.၅	၂၃၅.၈*	၂၇၇.၇
အိမ်ခြံမြေဆိုင်ရာလုပ်ငန်းများ	၂၃၇.၉	၂၂၅.၆	၂၃၈.၉	၂၂၁.၅*	၂၃၄.၈
အတတ်ပညာနှင့် နည်းပညာဆိုင်ရာလုပ်ငန်း	၂၅၇.၈*	၂၅၃.၈*	၂၆၀.၀*	၂၃၉.၀*	၂၅၅.၃
စီမံအုပ်ချုပ်မှုဆိုင်ရာလုပ်ငန်းများ	-	-	-	-	-
ပြည်သူ့အုပ်ချုပ်ရေးနှင့်ကာကွယ်ရေး	၂၁၄.၀	၂၁၀.၆	၂၂၂.၁	၁၉၅.၀*	၂၁၂.၉
ပညာရေး	၂၀၀.၆	၁၉၆.၈	၂၀၅.၉	၁၉၁.၀	၁၉၇.၅
ကျန်းမာရေးနှင့် လူမှုရေးလုပ်ငန်း	၂၅၄.၉*	၂၁၆.၈	၂၂၆.၂	၂၂၇.၂*	၂၂၆.၇
ပန်းချီ၊ အနုပညာ၊ ဖျော်ဖြေရေးနှင့်အပန်းဖြေရေး	၂၂၀.၃*	၂၇၈.၅*	၂၂၁.၁*	၃၁၈.၀*	၂၃၉.၀*
အခြားဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းများ	၁၅၄.၃	၁၀၄.၉	၁၅၉.၇	၁၂၄.၂	၁၃၁.၇
အိမ်မှုကိစ္စဆိုင်ရာ အိမ်ထောင်စု လုပ်ငန်း	-	၉၈.၇*	-	၉၈.၇*	၉၈.၇*
သံတမန်အခွင့်အရေးရ အဖွဲ့အစည်းများ၏ လုပ်ငန်းများ	၅၅၀.၀*	၄၆၃.၁*	၄၉၇.၆*	၃၃၀.၀*	၄၈၃.၀*

ဇာစ်မြစ်။ ၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ မြန်မာနိုင်ငံ နှစ်စဉ်လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်း (ပထမအကြိမ်)

** နမူနာဦးရေ ၅၀ အောက်သာရှိသည့်အတွက်နို င်းယှဉ်စံမှားယွင်းမှုနှုန်း မြင့်မားနိုင်ပါသည်။*

- စီမံအုပ်ချုပ်မှုဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းများတွင် နမူနာဦးရေ ပါဝင်လာခြင်းမရှိပါ။

- အိမ်မှုကိစ္စဆိုင်ရာ အိမ်ထောင်စုလုပ်ငန်း၏ အမျိုးသားနှင့် မြို့ပြတို့တွင် နမူနာဦးရေ ပါဝင်လာခြင်းမရှိပါ။

	Male	Female	Urban	Rural	Total
By occupation					
Managers	323.1	396.0*	372.4	242.4*	338.6
Professionals	236.8	202.5	222.1	199.3	210.0
Technicians and associate professionals	361.7	278.2	378.2	220.1*	336.7
Clerical support workers	221.5	225.3	229.8	208.0	223.6
Services and sales workers	191.0	177.8	195.6	163.1	184.6
Skilled agricultural, forestry & fishery workers	147.0	109.9	187.8	130.1	133.0
Craft and related trades workers	194.0	188.3	209.1	179.0	192.0
Plant and machine operators and assemblers	241.2	176.0*	235.9	243.1	239.5
Elementary occupations	137.7	102.0	156.0	116.7	121.9
Armed forces occupations	248.9*	239.0*	243.6*	255.6*	248.7*
By education					
Less than primary	147.2	105.6	161.2	123.1	127.8
Completed primary	163.0	129.0	188.1	137.8	150.7
Completed secondary	204.4	177.3	218.3	165.4	193.5
Tertiary (first stage or completed)	276.2	217.7	255.0	213.8	239.9
By informal status					
Informal Employment	173.8	144.8	210.0	140.9	161.6
Formal Employment	226.3	213.6	228.6	202.7	219.7
Employment in the informal sector	159.4	119.4	186.7	130.8	143.7
Informal employment outside the informal sector	216.0	193.9	237.8	176.3	205.1
Medium Monthly wages ('000 Kyats)	150.0	120.0	200.0	120.0	144.0

Source: Myanmar Annual Labour Force Survey, 1st Semi-Annual 2019

** Denotes high relative standard error from too few observations (<50 cases)*

	ကျား	မ	မြို့ပြ	ကျေး လက်	စုစုပေါင်း
အလုပ်အကိုင်အလိုက်					
မန်နေဂျာများ	၃၂၃.၁	၃၉၆.၀*	၃၇၂.၄	၂၄၂.၄*	၃၃၈.၆
သက်မွေးဝမ်းကျောင်းပညာရှင်များ	၂၃၆.၈	၂၀၂.၅	၂၂၂.၁	၁၉၉.၃	၂၁၀.၀
နည်းပညာနှင့်ကျွမ်းကျင်ပညာရှင်များ	၃၆၁.၇	၂၇၈.၂	၃၇၈.၂	၂၂၀.၁*	၃၃၆.၇
စာရေးလုပ်ငန်းအထောက်အကူပြုလုပ်သာများ	၂၂၁.၅	၂၂၅.၃	၂၂၉.၈	၂၀၈.၀	၂၂၃.၆
ဝန်ဆောင်မှုနှင့်အရောင်းလုပ်သားများ	၁၉၁.၀	၁၇၇.၈	၁၉၅.၆	၁၆၃.၁	၁၈၄.၆
လယ်ယာစိုက်ပျိုးရေး၊ သစ်တောနှင့် ငါးလုပ်ငန်း ကျွမ်းကျင်လုပ်သားများ	၁၄၇.၀	၁၀၉.၉	၁၈၇.၈	၁၃၀.၁	၁၃၃.၀
လက်မှုပညာနှင့်ဆက်စပ်လုပ်သားများ	၁၉၄.၀	၁၈၈.၃	၂၀၉.၁	၁၇၉.၀	၁၉၂.၀
စက်ကိရိယာနှင့် စက်ပစ္စည်း ကိုင်တွယ် အသုံးပြုသူများ၊ စုစည်းတပ်ဆင်သူများ	၂၄၁.၂	၁၇၆.၀*	၂၃၅.၉	၂၄၃.၁	၂၃၉.၅
အခြေခံအလုပ်အကိုင်များ	၁၃၇.၇	၁၀၂.၀	၁၅၆.၀	၁၁၆.၇	၁၂၁.၉
စစ်မှုထမ်းအလုပ်အကိုင်များ	၂၄၈.၉*	၂၃၉.၀*	၂၄၃.၆*	၂၅၅.၆*	၂၄၈.၇*
ပညာအရည်အချင်းအလိုက်					
မူလတန်းအောက်	၁၄၇.၂	၁၀၅.၆	၁၆၁.၂	၁၂၃.၁	၁၂၇.၈
မူလတန်းပြီးမြောက်	၁၆၃.၀	၁၂၉.၀	၁၈၈.၁	၁၃၇.၈	၁၅၀.၇
အလယ်တန်းပြီးမြောက်	၂၀၄.၄	၁၇၇.၃	၂၁၈.၃	၁၆၅.၄	၁၉၃.၅
အထက်တန်းအဆင့် (ပထမအဆင့် (သို့) ပြီးမြောက်သည့်အဆင့်)	၂၇၆.၂	၂၁၇.၇	၂၅၅.၀	၂၁၃.၈	၂၃၉.၉
သမားရိုးကျမဟုတ်သောကဏ္ဍအလိုက်					
သမားရိုးကျမဟုတ်သော အလုပ်အကိုင်	၁၇၃.၈	၁၄၄.၈	၂၁၀.၀	၁၄၀.၉	၁၆၁.၆
သမားရိုးကျ အလုပ်အကိုင်	၂၂၆.၃	၂၁၃.၆	၂၂၈.၆	၂၀၂.၇	၂၁၉.၇
သမားရိုးကျမဟုတ်သောကဏ္ဍရှိ လုပ်ကိုင်နေသူ	၁၅၉.၄	၁၁၉.၄	၁၈၆.၇	၁၃၀.၈	၁၄၃.၇
သမားရိုးကျကဏ္ဍ၏ပြင်ပရှိ သမားရိုးကျ မဟုတ်သော အလုပ်အကိုင်	၂၁၆.၀	၁၉၃.၉	၂၃၇.၈	၁၇၆.၃	၂၀၅.၁
တစ်လလုပ်ခလစာ အလယ်ကိန်း ('၀၀၀ ကျပ်)	၁၅၀.၀	၁၂၀.၀	၂၀၀.၀	၁၂၀.၀	၁၄၄.၀

ဇာစ်မြစ်။ ၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ မြန်မာနိုင်ငံ နှစ်စဉ်လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်း (ပထမအကြိမ်)

** နမူနာဦးရေ ၅၀ အောက်သာရှိသည့်အတွက် နှိုင်းယှဉ်စံမှားယွင်းမှုနှုန်း မြင့်မားနိုင်ပါသည်။*

The wages and earnings of all employed persons including those with paid employment, either paid or working as employer and self-employed were presented. When calculating the wages and earnings of those with paid employment, the benefits that they received in the last 30 days before the date of the survey were also included as a component of wage.

For those with paid employment, the average earnings monthly rate was 164.0 kyats in thousand. However, the average earnings monthly of adults with paid employment who earned 168.8 thousand kyats was higher than the youths who earned 149.5 thousand kyats. Also, the average earnings monthly of adults was higher than youths in both urban and rural areas.

In term of economic sectors, the highest earner was those employed in Activities of extraterritorial sector with average earnings monthly accounted for 483.0 thousand kyats and the second-highest earner was those employed in financial and insurance activities accounted for 277.7 thousand kyats of the monthly average. The lowest earner was found in activities of households as employers sector with average earnings monthly accounted for 98.7 thousand kyats only.

In term of occupations, managers were the highest earners with an average earnings monthly of 338.6 thousand kyats while those who earned 121.9 thousand kyats in elementary occupations were the lowest earner.

In observing those with paid employment and employed as an employee, it was found out that the higher that they attained education, the higher that their earnings would be in general. Moreover, the average earnings of those working in the informal sector were less than those working in the formal sector. At the same time, the average earnings of those with informal occupations working in the formal sector were higher than those employed in informal sector. The medium earnings of all paid employees were 144.0 thousand kyats.

အလုပ်လက်ရှိများ၏ လုပ်ခလစာနှင့် ဝင်ငွေရရှိမှုကို လုပ်ခလစာဖြင့် အလုပ်လုပ်ကိုင်နေသူများနှင့် လုပ်ခ၊ လစာ သို့မဟုတ် အလုပ်ရှင်အဖြစ် လုပ်ကိုင်သူများအပါအဝင် ကိုယ်ပိုင်လုပ်ငန်းလုပ်ကိုင်သူများ အားလုံးအတွက် ခွဲခြားဖော်ပြထားပါသည်။ လုပ်ခလစာဖြင့် အလုပ်လုပ်ကိုင်နေသူများအတွက် လုပ်ခလစာနှင့် ဝင်ငွေများကို တွက်ချက်ရာတွင် စစ်တမ်းကောက်ယူသည့်နေ့မတိုင်မီ လွန်ခဲ့သောရက် ၃၀ အတွင်း ၎င်းတို့ရရှိခဲ့သည့် အကျိုးခံစားခွင့်များကိုလည်း လုပ်ခလစာ၏ တစ်စိတ်တစ်ပိုင်းအဖြစ် ထည့်သွင်းထားပါသည်။

လုပ်ခလစာဖြင့် အလုပ်လုပ်ကိုင်နေသူများ၏ တစ်လပျမ်းမျှဝင်ငွေမှာ ကျပ်ထောင်ပေါင်း ၁၆၄.၀ ဖြစ်ပြီး အရွယ်ရောက်ပြီးသူများ၏ ဝင်ငွေကျပ်ထောင်ပေါင်း ၁၆၈.၈ သည် လူငယ်များ၏ ဝင်ငွေကျပ်ထောင်ပေါင်း ၁၄၉.၅ ထက် လုပ်ခလစာ ပိုမိုမြင့်မားသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။ မြို့ပြဒေသနှင့် ကျေးလက်ဒေသများတွင် အရွယ်ရောက်ပြီးသူများ၏ လုပ်ခလစာသည် လူငယ်များထက် ပိုမိုမြင့်မားပါသည်။

လုပ်ငန်းကဏ္ဍများအလိုက် ကြည့်မည်ဆိုပါက သံတမန်အခွင့်အရေးရ အဖွဲ့အစည်းများ၏ လုပ်ငန်းများတွင် လုပ်ကိုင်နေသူများ၏ လုပ်ခလစာသည် ကျပ်ထောင်ပေါင်း ၄၈၃.၀ ဖြင့် အမြင့်ဆုံးဖြစ်ပြီး၊ ငွေရေးကြေးရေးနှင့် အာမခံလုပ်ငန်းများတွင် လုပ်ကိုင်နေသူများ၏ လုပ်ခလစာသည် ကျပ်ထောင်ပေါင်း ၂၇၇.၇ ဖြင့် ဒုတိယအမြင့်ဆုံးဖြစ်သည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။ အနိမ့်ဆုံးလုပ်ခလစာရရှိမှုမှာ အိမ်မှုကိစ္စဆိုင်ရာ အိမ်ထောင်စုလုပ်ငန်းတွင် လုပ်ကိုင်နေသူများဖြစ်ပြီး လုပ်ခလစာမှာ ကျပ်ထောင်ပေါင်း ၉၈.၇ သာ ရရှိသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။

အလုပ်အကိုင်အလိုက် ကြည့်မည်ဆိုပါက မန်နေဂျာများ၏ တစ်လပျမ်းမျှ ဝင်ငွေရရှိမှုသည် ကျပ်ထောင်ပေါင်း ၃၃၈.၆ ဖြင့် အများဆုံးရရှိပြီး အခြေခံအလုပ်အကိုင်များ၏ လုပ်ခလစာမှာ ကျပ်ထောင်ပေါင်း ၁၂၀.၉ ဖြင့် အနည်းဆုံးဖြစ်နေသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။

ယေဘုယျအားဖြင့် အလုပ်သမားအဖြစ် လုပ်ကိုင်နေသူများကို ကြည့်မည်ဆိုပါက ပညာရေးအဆင့် ပြီးမြောက်မှု မြင့်မားပါက လုပ်ခလစာရရှိမှုသည်လည်း မြင့်မားသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။ သမားရိုးကျမဟုတ်သောကဏ္ဍရှိ အလုပ်အကိုင်လုပ်ကိုင်နေသူများ၏ လုပ်ခလစာသည် သမားရိုးကျကဏ္ဍရှိ လုပ်ကိုင်နေသူများ၏ လုပ်ခ၊ လစာထက် လျော့နည်းသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။ သမားရိုးကျမဟုတ်သောကဏ္ဍ ပြင်ပရှိ သမားရိုးကျမဟုတ်သော အလုပ်အကိုင်မှ ရရှိသောဝင်ငွေသည် ကဏ္ဍအသီးသီးရှိ သမားရိုးကျ မဟုတ်သော အလုပ်အကိုင်မှရရှိသော ဝင်ငွေထက် မြင့်မားသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။ အလုပ်သမားများ၏ တစ်လလုပ်ခလစာ အလယ်ကိန်းရရှိမှုမှာ ကျပ်ထောင်ပေါင်း ၁၄၄.၀ ဖြစ်သည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။

Table 4. Total Monthly Wages and Earnings of all employed persons by age group, sex, and urban/rural

	Male	Female	Urban	Rural	Total
Average Monthly Wages and Earnings ('000 kyats)	**269.6**	**176.8**	**250.3**	**229.1**	**235.6**
By age					
15-24	161.7	147.1	182.7	143.8	154.9
25+	284.5	183.5	260.6	244.1	249.3
By broad economic sector					
Agriculture	301.5	165.9	292.8	262.7	264.4
Industry	221.7	175.5	232.6	180.9	202.9
Services	251.7	184.8	252.9	187.9	221.9
By status in employment					
Employees	175.7	148.3	211.6	142.2	164.0
Self-employed	341.6	212.5	286.8	307.7	301.3
Of which: Employers	449.3	397.8	530.3	408.2	439.1
By informal status					
Informal Employment	220.3	160.6	219.4	185.6	195.7
Formal Employment	390.8	277.7	337.7	381.4	366.3
Employment in the informal sector	221.0	151.7	212.4	186.8	193.6
Informal employment outside the informal sector	221.4	194.0	239.8	179.8	207.9
Medium Monthly wages ('000 Kyats)	200.0	150.0	200.0	150.0	180.0

Source: Myanmar Annual Labour Force Survey, 1st Semi-Annual 2019

ဇယား-၄။ အသက်အုပ်စု၊ ကျား၊ မ နှင့် မြို့ပြ၊ ကျေးလက်အလိုက် အလုပ်လုပ်သူအားလုံး၏ စုစုပေါင်း တစ်လ လုပ်ခနှင့်ဝင်ငွေ

	ကျား	မ	မြို့ပြ	ကျေးလက်	စုစုပေါင်း
ပျမ်းမျှလစဉ်လုပ်ခနှင့် ဝင်ငွေ ('၀၀၀ကျပ်)	၂၆၉.၆	၁၇၆.၈	၂၅၀.၃	၂၂၉.၁	၂၃၅.၆
အသက်အလိုက်					
၁၅-၂၄	၁၆၁.၇	၁၄၇.၁	၁၈၂.၇	၁၄၃.၈	၁၅၄.၉
၂၅+	၂၈၄.၅	၁၈၃.၅	၂၆၀.၆	၂၄၄.၁	၂၄၉.၃
အဓိကစီးပွားရေးကဏ္ဍအလိုက်					
လယ်ယာ	၃၀၁.၅	၁၆၅.၉	၂၉၂.၈	၂၆၂.၇	၂၆၄.၄
စက်မှု	၂၂၁.၇	၁၇၅.၅	၂၃၂.၆	၁၈၀.၉	၂၀၂.၉
ဝန်ဆောင်မှု	၂၅၁.၇	၁၈၄.၈	၂၅၂.၉	၁၈၇.၉	၂၂၁.၉
အလုပ်အကိုင်အခြေအနေအလိုက်					
အလုပ်သမား	၁၇၅.၇	၁၄၈.၃	၂၁၁.၆	၁၄၂.၂	၁၆၄.၀
ကိုယ်တိုင်လုပ်ကိုင်သူ	၃၄၁.၆	၂၁၂.၅	၂၈၆.၈	၃၀၇.၇	၃၀၁.၃
၎င်းတို့ထဲမှ-အလုပ်ရှင်	၄၄၉.၃	၃၉၇.၈	၅၃၀.၃	၄၀၈.၂	၄၃၉.၁
သမားရိုးကျဖြစ်မှုအခြေအနေအလိုက်					
သမားရိုးကျမဟုတ်သော အလုပ်အကိုင်	၂၂၀.၃	၁၆၀.၆	၂၁၉.၄	၁၈၅.၆	၁၉၅.၇
သမားရိုးကျအလုပ်အကိုင်	၃၉၀.၈	၂၇၇.၇	၃၃၇.၇	၃၈၁.၄	၃၆၆.၃
သမားရိုးကျမဟုတ်သောကဏ္ဍတွင် လုပ်ကိုင်နေသူ	၂၂၁.၀	၁၅၁.၇	၂၁၂.၄	၁၈၆.၈	၁၉၃.၆
သမားရိုးကျကဏ္ဍ၏ပြင်ပရှိ သမားရိုးကျ မဟုတ်သောအလုပ်အကိုင် လုပ်ကိုင်နေသူ	၂၂၁.၄	၁၉၄.၀	၂၃၉.၈	၁၇၉.၈	၂၀၇.၉
တစ်လလုပ်ခလစာ အလယ်ကိန်း('၀၀၀ကျပ်)	၂၀၀.၀	၁၅၀.၀	၂၀၀.၀	၁၅၀.၀	၁၈၀.၀

ဇာစ်မြစ်။ ၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ မြန်မာနိုင်ငံ နှစ်စဉ်လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်း (ပထမအကြိမ်)

For all employed persons, the average earnings monthly was 235.6 thousand kyats and the adult (249.3 thousand kyats) was higher than youth (154.9 thousand kyats) regardless of gender and types of residence. By broad economic sectors, those who were employed in the agriculture sector received the highest rate. By status in employment, employees earned the lowest rate (164.0 thousand kyats). In general, the average earnings monthly of own-account worker was 301.3 thousand kyats and of which employer was 439.1 thousand kyats, the highest of the groups. Likewise among paid employees, there was an earnings gap between formal and informal employment among all employed persons. The medium average earnings monthly for all employed persons was 180.0 thousand kyats.

အလုပ်လုပ်ကိုင်နေသူအားလုံး၏ တစ်လပျမ်းမျှ ဝင်ငွေသည် ကျပ်ထောင်ပေါင်း ၂၃၅.၆ ဖြစ်ပြီး၊ အရွယ်ရောက်ပြီးသူများ၏ ဝင်ငွေကျပ်ထောင်ပေါင်း ၂၄၉.၃ သည် လူငယ်ဝင်ငွေ ကျပ်ထောင်ပေါင်း ၁၅၄.၉ ထက် မြင့်မားသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။ လုပ်ငန်းကဏ္ဍအလိုက် ကြည့်မည်ဆိုပါက လယ်ယာကဏ္ဍသည် ဝင်ငွေအများဆုံးရရှိသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။ အလုပ်အကိုင်အခြေအနေအလိုက် ကြည့်မည်ဆိုပါက အလုပ်သမားများ၏ ဝင်ငွေကျပ်ထောင်ပေါင်း ၁၆၄.၀ သည် အနိမ့်ဆုံးဖြစ်ပါသည်။ ယေဘုယျအားဖြင့် ကိုယ်ပိုင်လုပ်ငန်းလုပ်ကိုင်နေသူများသည် ဝင်ငွေကျပ်ထောင်ပေါင်း ၃၀၁.၃ ရရှိပြီး၊ အလုပ်ရှင်များ၏ ဝင်ငွေသည် ကျပ်ထောင်ပေါင်း ၄၃၉.၁ ဖြင့် အမြင့်ဆုံးရရှိနေသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။ လုပ်ခ၊ လစာဖြင့် လုပ်ကိုင်နေသူများနည်းတူ အလုပ်လက်ရှိအားလုံးတွင်လည်း သမားရိုးကျမဟုတ်သော အလုပ်အကိုင်တွင် လုပ်ကိုင်နေသူများ၏ လုပ်ခ၊ လစာနှင့် သမားရိုးကျအလုပ်အကိုင်တွင် လုပ်ကိုင်နေသူများ၏ လုပ်ခ၊ လစာသည် ကွာဟမှုရှိသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။ စုစုပေါင်း အလုပ်လုပ်ကိုင်သူအားလုံး၏ လုပ်ခနှင့် ဝင်ငွေ အလယ်ကိန်းရရှိမှုမှာ ကျပ်ထောင်ပေါင်း ၁၈၀.၀ ဖြစ်သည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။

4. Labour Underutilization

Table 5. Labour Underutilization by age, sex, and urban/rural

	Male	Female	Urban	Rural	Total
Labour Underutilization (Aged 15+) (million)					
Time-related Underemployment	0.29	0.27	0.09	0.47	0.56
Unemployment	0.04	0.04	0.03	0.05	0.08
Potential Labour Force (marginal attachment)	0.06	0.06	0.03	0.09	0.12
Unemployment rate (%)	0.3	0.4	0.5	0.3	0.3
Composite rate of Labour Underutilization (%)	3.0	3.7	2.4	3.7	3.3
Youth Labour Underutilization, aged 15-24 (million)					
Time-Related Underemployment	0.12	0.07	0.03	0.16	0.19
Unemployment	0.02	0.02	0.01	0.03	0.04
Potential Labour Force	0.01	0.02	0.01	0.02	0.03
Unemployment rate (%)	0.7	1.1	1.5	0.7	0.9
Composite rate of Labour Underutilization (%)	6.5	5.4	5.0	6.3	6.0

Source: Myanmar Annual Labour Force Survey, 1st Semi-Annual 2019

At the Union level, the unemployment rate was 0.3 percent. Although the gross unemployment rate was low, the youth (aged 15-24) unemployment rate was higher, at 0.9 percent. It was also shown that the unemployment rate was higher in urban than in rural while there was slightly different between male and female.

၄။ လုပ်သားအင်အားအပြည့်အဝအသုံးမချနိုင်ခြင်း

ဇယား-၅။ အသက်အုပ်စု၊ ကျား၊ မ နှင့် မြို့ပြ၊ ကျေးလက်အလိုက် လုပ်သားအင်အား အပြည့်အဝ အသုံးမချနိုင်မှုအခြေအနေ

	ကျား	မ	မြို့ပြ	ကျေးလက်	စုစုပေါင်း
လုပ်သားအင်အားအပြည့်အဝအသုံးမချနိုင်မှု (၁၅ နှစ်နှင့်အထက်) (သန်းပေါင်း)					
အလုပ်ချိန်ဆိုင်ရာ တစ်ဝက်တစ်ပျက်အလုပ်လက်မဲ့	၀.၂၉	၀.၂၇	၀.၀၉	၀.၄၇	၀.၅၆
အလုပ်လက်မဲ့	၀.၀၄	၀.၀၄	၀.၀၃	၀.၀၅	၀.၀၈
ဖြစ်နိုင်ခြေရှိသော လုပ်သားအင်အား (အနည်းငယ်)	၀.၀၆	၀.၀၆	၀.၀၃	၀.၀၉	၀.၁၂
အလုပ်လက်မဲ့နှုန်း (%)	၀.၃	၀.၄	၀.၅	၀.၃	၀.၃
စုစုပေါင်း လုပ်သားအင်အား အပြည့်အဝ အသုံးမချနိုင်မှုနှုန်း (%)	၃.၀	၃.၇	၂.၄	၃.၇	၃.၃
လူငယ် လုပ်သားအင်အားအပြည့်အဝ အသုံးမချနိုင်မှု (အသက် ၁၅-၂၄ နှစ်)(သန်းပေါင်း)					
အလုပ်ချိန်ဆိုင်ရာ တစ်ဝက်တစ်ပျက်အလုပ်လက်မဲ့	၀.၁၂	၀.၀၇	၀.၀၃	၀.၁၆	၀.၁၉
အလုပ်လက်မဲ့	၀.၀၂	၀.၀၂	၀.၀၁	၀.၀၃	၀.၀၄
ဖြစ်နိုင်ခြေရှိသော လုပ်သားအင်အား	၀.၀၁	၀.၀၂	၀.၀၁	၀.၀၂	၀.၀၃
အလုပ်လက်မဲ့နှုန်း (%)	၀.၇	၁.၁	၁.၅	၀.၇	၀.၉
စုစုပေါင်း လုပ်သားအင်အား အပြည့်အဝ အသုံးမချနိုင်မှုနှုန်း(%)	၆.၅	၅.၄	၅.၀	၆.၃	၆.၀

ဇာစ်မြစ်။ ၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ မြန်မာနိုင်ငံ နှစ်စဉ်လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်း (ပထမအကြိမ်)

ပြည်ထောင်စုအဆင့်တွင် အလုပ်လက်မဲ့နှုန်းသည် ၀.၃% ရှိသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။ အလုပ်လက်မဲ့နှုန်းသည် နည်းပါးသော်လည်း အသက် ၁၅-၂၄ နှစ် လူငယ်များ၏ အလုပ်လက်မဲ့နှုန်းသည် ၀.၉% ဖြင့် မြင့်မားသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။ မြို့ပြ၊ ကျေးလက် ကြည့်မည်ဆိုပါက ကျေးလက်ထက် မြို့ပြသည် မြင့်မားကြောင်း တွေ့ရှိရပြီး၊ ကျား၊ မ အကြား အနည်းငယ်ကွာခြားကြောင်း တွေ့ရှိရပါသည်။

The unemployment rate in the whole country was low mainly because of a weak social security system and as a result, people had to take up any job they could get just for survival. In these circumstances, it should be cautious about using Labour Underutilization (LU) indicators in policy formulation. Labour Underutilization refers to a mismatched between labour supply and labour demand, resulting in an unmet need of employment among the population.

The Potential Labour Force was 0.12 million, and among them, female constituted 50 percent while male, 50 percent. Comparing between the rural and urban areas, rural area had 75 percent of Potential Labour Force while urban area, 25 percent.

In youth Potential Labour Force, which was 0.03 million, the ratio of female was a little higher than that of male.

The calculation of composite rate of Labour Underutilization took into account of the unemployed, and those working for hours that were less than they desired to work (Time Related Underemployment), those who were not counted in the labour force but were available for work but not looking for work, and those who were looking for work but were not currently available for work.

At the Union level, the rate of labour underutilization of the working-age population was 3.3 percent, and of the youth (aged 15-24) was 6.0 percent. The composite rate of labour underutilization was higher for females than for males. Likewise, both at the Union level and in the youth category, the rate of labour underutilization was much high areas in rural.

တစ်နိုင်ငံလုံး အတိုင်းအတာအရ အလုပ်လက်မဲ့နှုန်း နိမ့်ကျရခြင်းသည် အဓိကအားဖြင့် နိုင်ငံ၏ လူမှုဖူလုံရေး အကျိုးခံစားခွင့်စနစ်အားနည်းမှုနှင့် ရှင်သန်နေထိုင်နိုင်ရေးအတွက် အလုပ်အကိုင်ရွေးချယ်ခွင့် မရှိဘဲ ရရာအလုပ်ကို လုပ်ကိုင်နေရခြင်းကြောင့် ဖြစ်ပါသည်။ အဆိုပါ အခြေအနေများ တည်ရှိနေသည့် အတွက် နိုင်ငံ၏ အလုပ်အကိုင်ဆိုင်ရာ မူဝါဒများချမှတ်ရာတွင် လုပ်သားအင်အားအပြည့်အဝအသုံးမချနိုင်မှု (Labour Underutilization-LU) အညွှန်းကိန်းများကို ချင့်ချိန်အသုံးပြုသွားရမည် ဖြစ်ပါသည်။ လုပ်သား အင်အား အပြည့်အဝအသုံးမချနိုင်မှုဆိုသည်မှာ ပြည်သူများ၏ အလုပ်အကိုင်လိုအပ်ချက် မဖြည့်ဆည်း နိုင်မှုကို ဖြစ်ပေါ်စေသော လုပ်သားဖြည့်ဆည်းနိုင်မှုနှင့် လုပ်သားလိုအပ်ချက်အကြား ကိုက်ညီမှုမရှိသည့် အခြေအနေကို ဆိုလိုပါသည်။

ဖြစ်နိုင်ခြေရှိသော လုပ်သားအင်အားအရေအတွက် ၀.၁၂ သန်းကျော်တွင် အမျိုးသမီး ၅၀% နှင့် အမျိုးသား ၅၀% ဖြစ်ကြောင်း တွေ့ရှိရပါသည်။ မြို့ပြ၊ ကျေးလက် နှိုင်းယှဉ်ကြည့်ရာ ကျေးလက်ဒေသ များတွင် ၇၅%၊ မြို့ပြဒေသများတွင် ၂၅% တွေ့ရှိရပါသည်။

လူငယ်များ၏ ဖြစ်နိုင်ခြေရှိသောလုပ်သားအင်အားတွင် ပါဝင်သူ ၀.၀၃ သန်းတွင် အမျိုးသမီးများ၏ ပါဝင်မှုသည် အနည်းငယ်မြင့်မားသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။

လုပ်သားအင်အားအပြည့်အဝအသုံးမချနိုင်မှုကို ရေတွက်ရာတွင် အလုပ်လက်မဲ့အရေအတွက်၊ အလုပ်လုပ်ကိုင်နေသော်လည်း အလုပ်ချိန်ကို လုပ်ကိုင်လိုသည့် အလုပ်ချိန်နာရီထက် လျော့နည်းလုပ်ကိုင် နေသူအရေအတွက် (တစ်နည်းအားဖြင့် အလုပ်ချိန်ဆိုင်ရာ တစ်ဝက်တစ်ပျက် အလုပ်လက်မဲ့) နှင့် လုပ်သား အင်အားတွင် ထည့်သွင်းရေတွက်ထားခြင်းမရှိသည့် အလုပ်ရှာဖွေခြင်းမရှိဘဲ အလုပ်လုပ်ရန် အဆင်သင့် ဖြစ်နေသူများနှင့် အလုပ်ရှာဖွေနေသော်လည်း အလုပ်လုပ်ရန် အဆင်သင့်မဖြစ်သူများကို ထည့်သွင်းရေတွက် ပါသည်။

ပြည်ထောင်စုအဆင့်တွင် အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်သော အသက်အပိုင်းအခြားရှိ လုပ်သားအင်အား အပြည့်အဝအသုံးမချနိုင်မှုနှုန်းမှာ ၃.၃% ရှိပြီး၊ လူငယ်များ (အသက်၁၅-၂၄နှစ်) ၏ ရာခိုင်နှုန်းမှာ ၆.၀% ဖြစ် သည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။ အမျိုးသားများထက် အမျိုးသမီးများ၏ လုပ်သားအင်အား အပြည့်အဝအသုံးမချ နိုင်မှုနှုန်းသည် မြင့်မားသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။ ပြည်ထောင်စုအဆင့်နှင့် လူငယ်နှစ်ရပ်လုံးတွင် လုပ်သားအင်အား အပြည့်အဝအသုံးမချနိုင်မှုနှုန်းသည် ကျေးလက်ဒေသများတွင် ပိုမိုမြင့်မားကြောင်း တွေ့ရှိရပါသည်။

5. Working Age Population Outside the Labour Force

Table 6. Working Age Population Outside the Labour Force by age group, sex, and urban/rural

	Male	Female	Urban	Rural	Total
Working-Age Population Outside the Labour Force (million)	**4.14**	**10.22**	**4.84**	**9.52**	**14.36**
By age					
15-24	1.96	2.58	1.48	3.06	4.54
25+	2.18	7.64	3.36	6.46	9.82
By marginal attachment to the Labour Force (million)					
(a) Seeking employment, but not available	0.00*	0.01*	0.00*	0.01*	0.01*
(b) Available, but not seeking employment	0.06	0.06	0.03	0.09	0.12
(c) Want employment, but not seeking & not available (Labour Market Reason)	0.00*	0.01*	0.00*	0.01*	0.01*
(d) Want employment, but not seeking & not available (Personal Reason)	0.02*	0.11	0.04	0.09	0.13
(e) Does not want employment	4.06	10.03	4.77	9.32	14.09
By marginal attachment to the Labour Force (%)					
The main reasons for not seeking work					
(a) Family responsibilities or housework	9.2	53.5	42.8	38.7	39.8
(b) No jobs available in the area	25.5	10.3	7.7	17.7	15.0
(c) Attending school/training courses	17.9	12.4	17.8	12.7	14.1
(d) Awaiting for the season to start	21.3	7.3	8.8	12.7	11.6
The main reasons for not wanting/being available to work (%)					
(a) Housework/ family responsibilities	7.3	57.0	40.7	43.8	42.7
(b) In school/ training	39.7	17.4	24.7	23.4	23.8
(c) Too old to work	19.1	13.2	14.0	15.4	14.9
(d) Illness, injury, disability	12.8	6.6	9.4	7.9	8.4

Source: Myanmar Annual Labour Force Survey, 1st Semi-Annual 2019

** Denotes high relative standard error from too few observations (<50 cases)*

၅။ အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်သည့် အသက်အပိုင်းအခြားတွင် လုပ်သားအင်အားပြင်ပရောက်ရှိနေသူများ

ဇယား-၆။ အသက်အုပ်စု၊ ကျား၊ မ နှင့် မြို့ပြ၊ ကျေးလက်အလိုက် အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်သည့် အသက်အပိုင်းအခြားတွင် လုပ်သားအင်အားပြင်ပရောက်ရှိနေသူများ အခြေအနေ

	ကျား	မ	မြို့ပြ	ကျေးလက်	စုစုပေါင်း
လုပ်သားအင်အားပြင်ပ (သန်းပေါင်း)	၄.၁၄	၁၀.၂၂	၄.၈၄	၉.၅၂	၁၄.၃၆
အသက်အုပ်စုအလိုက်					
၁၅-၂၄	၁.၉၆	၂.၅၈	၁.၄၈	၃.၀၆	၄.၅၄
၂၅+	၂.၁၈	၇.၆၄	၃.၃၆	၆.၄၆	၉.၈၂
လုပ်သားအင်အားသို့ ဝင်ရောက်လာနိုင်သည့် အခြေအနေအလိုက် (သန်းပေါင်း)					
(က) အလုပ်ရှာ သို့သော် အဆင်သင့်မဖြစ်	၀.၀၀*	၀.၀၁*	၀.၀၀*	၀.၀၁*	၀.၀၁*
(ခ) အဆင်သင့်ဖြစ် သို့သော် အလုပ်မရှာ	၀.၀၆	၀.၀၆	၀.၀၃	၀.၀၉	၀.၁၂
(ဂ) အလုပ်လုပ်လို သို့သော် အလုပ်မရှာ၊ အလုပ်လုပ်ရန် အဆင်သင့်မဖြစ် (လုပ်သားဈေးကွက် အကြောင်းပြချက်)	၀.၀၀*	၀.၀၁*	၀.၀၀*	၀.၀၁*	၀.၀၁*
(ဃ) အလုပ်လုပ်လို သို့သော် အလုပ်မရှာ၊ အလုပ်လုပ်ရန် အဆင်သင့်မဖြစ် (ပုဂ္ဂိုလ်ရေးအကြောင်းပြချက်)	၀.၀၂*	၀.၁၁	၀.၀၄	၀.၀၉	၀.၁၃
(င) အလုပ်လုပ်လိုသည့်ဆန္ဒမရှိ	၄.၀၆	၁၀.၀၃	၄.၇၇	၉.၃၂	၁၄.၀၉
လုပ်သားအင်အားသို့ ဝင်ရောက်လာနိုင်သည့် အခြေအနေအလိုက် (%)					
အလုပ်မရှာရသည့်အဓိကအကြောင်းအရင်းများ					
(က) မိသားစုတာဝန် (သို့) အိမ်မှုကိစ္စလုပ်ကိုင်ရခြင်း	၉.၂	၅၃.၅	၄၂.၈	၃၈.၇	၃၉.၈
(ခ) ဤဒေသတွင် အလုပ်မရနိုင်ခြင်း	၂၅.၅	၁၀.၃	၇.၇	၁၇.၇	၁၅.၀
(ဂ) ကျောင်း/သင်တန်းများ တက်ရောက်ခဲ့ခြင်း	၁၇.၉	၁၂.၄	၁၇.၈	၁၂.၇	၁၄.၁
(ဃ) အလုပ်စတင်မည့် ရာသီချိန်ကို စောင့်ဆိုင်းခြင်း	၂၁.၃	၇.၃	၈.၈	၁၂.၇	၁၁.၆
အလုပ်မလုပ်လိုသည့်/အဆင်သင့်မဖြစ်သည့်အခြေအနေအလိုက်(%)					
(က) မိသားစုတာဝန် (သို့) အိမ်မှုကိစ္စလုပ်ကိုင်ရခြင်း	၇.၃	၅၇.၀	၄၀.၇	၄၃.၈	၄၂.၇
(ခ) ကျောင်း/ သင်တန်းတက်ရောက်ခြင်း	၃၉.၇	၁၇.၄	၂၄.၇	၂၃.၄	၂၃.၈
(ဂ) အသက်အရွယ်အိုမင်းခြင်း	၁၉.၁	၁၃.၂	၁၄.၀	၁၅.၄	၁၄.၉
(ဃ) မကျန်းမာခြင်း၊ ထိခိုက်ဒဏ်ရာရခြင်း၊ မသန်စွမ်းခြင်း	၁၂.၈	၆.၆	၉.၄	၇.၉	၈.၄

ရင်းမြစ်။ ၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ မြန်မာနိုင်ငံ နှစ်စဉ်လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်း (ပထမအကြိမ်)

** နမူနာဦးရေ ၅၀အောက်သာရှိသည့်အတွက် နှိုင်းယှဉ်စံမားယွင်းမှုနှုန်း မြင့်မားနိုင်ပါသည်။*

	Male	Female	Urban	Rural	Total
By education (million)					
(a) Less than primary school	0.79	2.82	0.67	2.94	3.61
(b) Completed primary school	1.86	4.87	2.22	4.51	6.73
(c) Completed middle (or lower secondary) school	0.87	1.36	1.07	1.16	2.23
(d) High (or upper secondary) school (completed first stage, or completed high school)	0.48	0.88	0.78	0.58	1.35

Source: Myanmar Annual Labour Force Survey, 1st Semi-Annual 2019

It was found that the two main reasons for being outside the Labour Force were being busy with family chores and no jobs available in the area. In the country, 53.5 percent of women who were currently not employed stated that the reason for not seeking employment was responsibilities for household work. That percentage was higher than that of males who do not seek work because of responsibilities for household work.

The reasons for being outside the Labour Force and not available to work were being responsible for household work/family responsibilities 42.7 percent; attending school/training 23.8 percent; being too old to work 14.9 percent; being ill, injured, disabled 8.4 percent. The number of men who were outside the Labour Force because of being ill, injured or disabled was twice as much as that of women who were in the same situation.

In a country with a substantial informal economy dominated by family enterprises, people, especially those who did not have skills or a high level of education could not be found as unemployed who are seeking jobs.

	ကျား	မ	မြို့ပြ	ကျေးလက်	စုစုပေါင်း
ပညာအဆင့်အလိုက်(သန်းပေါင်း)					
(က) မူလတန်းအဆင့်အောက်	၀.၇၉	၂.၈၂	၀.၆၇	၂.၉၄	၃.၆၁
(ခ) မူလတန်းအဆင့်ပြီး	၁.၈၆	၄.၈၇	၂.၂၂	၄.၅၁	၆.၇၃
(ဂ) အလယ်တန်းအဆင့်ပြီး	၀.၈၇	၁.၃၆	၁.၀၇	၁.၁၆	၂.၂၃
(ဃ) အထက်တန်းအဆင့် (ပထမအဆင့် (သို့) ပြီးမြောက်သည့်အဆင့်)	၀.၄၈	၀.၈၈	၀.၇၈	၀.၅၈	၁.၃၅

ဇာစ်မြစ်။ ၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ မြန်မာနိုင်ငံ နှစ်စဉ်လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်း (ပထမအကြိမ်)

လုပ်သားအင်အားပြင်ပသို့ ရောက်ရှိနေသည့် အဓိကအကြောင်းအရင်းနှစ်ခုမှာ အိမ်မှုကိစ္စလုပ်ကိုင်ရခြင်းနှင့် နေထိုင်ရာဒေသတွင် အလုပ်အကိုင် မရရှိနိုင်ခြင်းကြောင့်ဖြစ်ကြောင်း တွေ့ရှိရပါသည်။ နိုင်ငံအတွင်းရှိ အလုပ်မလုပ်သော အမျိုးသမီး ၅၃.၅% အလုပ်မရှာဖွေရခြင်းမှာ အိမ်မှုကိစ္စများအတွက် တာဝန်ရှိနေခြင်းကြောင့်ဖြစ်ကြောင်း ဖြေဆိုသည်ကို တွေ့ရှိရပြီး အဆိုပါရာခိုင်နှုန်းသည် အမျိုးသားများထက် မြင့်မားသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။

လုပ်သားအင်အားပြင်ပသို့ ရောက်ရှိနေပြီး အလုပ်လုပ်ကိုင်ရန် အဆင်သင့်မဖြစ်ရသည့် အကြောင်းအရင်းမှာ မိသားစုတာဝန် ၄၂.၇%၊ ကျောင်း/ သင်တန်းတက်ရောက်ခြင်း ၂၃.၈%၊ အသက်အရွယ် အိုမင်းခြင်း ၁၄.၉% နှင့် မကျန်းမာခြင်း၊ ထိခိုက်ဒဏ်ရာရခြင်း၊ မသန်စွမ်းခြင်းတို့ကြောင့် ၈.၄% ဖြစ်ပြီး၊ မကျန်းမာခြင်း၊ ထိခိုက်ဒဏ်ရာရခြင်း၊ မသန်စွမ်းခြင်းတို့တွင် အမျိုးသားပါဝင်မှုသည် အမျိုးသမီးများထက် ၂ ဆကျော် ပိုမိုများပြားကြောင်း တွေ့ရှိရပါသည်။

နိုင်ငံတွင် သမားရိုးကျမဟုတ်သော မိသားစုလုပ်ငန်းအများစု တည်ရှိနေသည့်အတွက် အထူးသဖြင့် ကျွမ်းကျင်မှုအဆင့်နှင့် ပညာအရည်အချင်းမြင့်မားခြင်းမရှိသူများကို အလုပ်လက်မဲ့အဖြစ် တွေ့မြင်ရမည် မဟုတ်ပါ။

6. Working children and Child Labour

Table 7. Working children and Child Labour by age group, sex, and urban/rural

	Male	Female	Urban	Rural	Total
Total children population (million)	**6.10**	**6.19**	**3.15**	**9.14**	**12.29**
By age					
5-11	3.28	3.28	1.62	4.94	6.56
12-14	1.45	1.51	0.78	2.18	2.96
15-17	1.37	1.40	0.75	2.02	2.77
By sub-categories **(million)**					
Working Children	0.25	0.21	0.06	0.40	0.46
Child Labour	0.20	0.16	0.05	0.31	0.36
Hazardous Child Labour	0.18	0.13	0.05	0.26	0.31
By sub-categories (% of total child population)					
Working children as the percentage of total child population	4.2	3.4	1.8	4.4	3.8
Child Labour as the percentage of total child population	3.2	2.5	1.6	3.3	2.9
Hazardous child labour as the percentage of total child population	2.9	2.2	1.5	2.9	2.5
Child Labourers by age (million)	**0.20**	**0.16**	**0.05**	**0.31**	**0.36**
5-11	0.00*	0.01*	0.00*	0.01*	0.01*
12-14	0.02*	0.01*	0.00*	0.03*	0.03*
15-17	0.18	0.14	0.05	0.27	0.32
Child Labourers, by age (%)					
5-11	0.0*	0.1*	0.1*	0.1*	0.1*
12-14	1.2*	1.0*	0.0*	1.4*	1.1*
15-17	13.1	9.7	6.6	13.1	11.4
Child Labourers, by education (million)					
Less than primary school	0.04*	0.03*	0.00*	0.07	0.07
Completed primary school	0.15	0.12	0.04*	0.23	0.27
Completed middle (or lower secondary) school	0.01*	0.01*	0.01*	0.01*	0.02*
High (or upper secondary) school (completed first stage, or passed high school)	0.00*	0.00*	0.00*	0.00*	0.00*

Source: Myanmar Annual Labour Force Survey, 1st Semi-Annual 2019

** Denotes high relative standard error from too few observations (<50 cases)*

၆။ အလုပ်လုပ်သောကလေးများနှင့်ကလေးလုပ်သား

ဇယား-၇။ အသက်အုပ်စု၊ ကျား၊ မ နှင့် မြို့ပြ၊ ကျေးလက်အလိုက် အလုပ်လုပ်သော ကလေးများနှင့် ကလေးလုပ်သား အခြေအနေ

	ကျား	မ	မြို့ပြ	ကျေးလက်	စုစုပေါင်း
စုစုပေါင်းကလေးဦးရေ (သန်းပေါင်း)	**၆.၁၀**	**၆.၁၉**	**၃.၁၅**	**၉.၁၄**	**၁၂.၂၉**
အသက်အုပ်စုအလိုက်					
၅-၁၁	၃.၂၈	၃.၂၈	၁.၆၂	၄.၉၄	၆.၅၆
၁၂-၁၄	၁.၄၅	၁.၅၁	၀.၇၈	၂.၁၈	၂.၉၆
၁၅-၁၇	၁.၃၇	၁.၄၀	၀.၇၅	၂.၀၂	၂.၇၇
အလုပ်လုပ်ကိုင်မှုအခြေအနေအလိုက်(သန်းပေါင်း)					
အလုပ်လုပ်သောကလေး	၀.၂၅	၀.၂၁	၀.၀၆	၀.၄၀	၀.၄၆
ကလေးလုပ်သား	၀.၂၀	၀.၁၆	၀.၀၅	၀.၃၁	၀.၃၆
အန္တရာယ်ရှိသောလုပ်ငန်းခွင်ရှိကလေးလုပ်သား	၀.၁၈	၀.၁၃	၀.၀၅	၀.၂၆	၀.၃၁
အလုပ်လုပ်ကိုင်မှုအခြေအနေအလိုက် (စုစုပေါင်း ကလေးဦးရေတွင် ပါဝင်မှုရာခိုင်နှုန်း)					
အလုပ်လုပ်သောကလေးရာခိုင်နှုန်း	၄.၂	၃.၄	၁.၈	၄.၄	၃.၈
ကလေးလုပ်သားရာခိုင်နှုန်း	၃.၂	၂.၅	၁.၆	၃.၃	၂.၉
အန္တရာယ်ရှိသော လုပ်ငန်းခွင်ရှိ ကလေးလုပ်သား ရာခိုင်နှုန်း	၂.၉	၂.၂	၁.၅	၂.၉	၂.၅
အသက်အုပ်စုအလိုက် ကလေးလုပ်သား (သန်းပေါင်း)	**၀.၂၀**	**၀.၁၆**	**၀.၀၅**	**၀.၃၁**	**၀.၃၆**
၅-၁၁	၀.၀၀*	၀.၀၁*	၀.၀၀*	၀.၀၁*	၀.၀၁*
၁၂-၁၄	၀.၀၂*	၀.၀၁*	၀.၀၀*	၀.၀၃*	၀.၀၃*
၁၅-၁၇	၀.၁၈	၀.၁၄	၀.၀၅	၀.၂၇	၀.၃၂
အသက်အုပ်စုအလိုက် ကလေးလုပ်သား ရာခိုင်နှုန်း					
၅-၁၁	၀.၀*	၀.၁*	၀.၁*	၀.၁*	၀.၁*
၁၂-၁၄	၁.၂*	၁.၀*	၀.၀*	၁.၄*	၁.၁*
၁၅-၁၇	၁၃.၁	၉.၇	၆.၆	၁၃.၁	၁၁.၄
ပညာရေးအဆင့်အလိုက်ကလေးလုပ်သား (သန်းပေါင်း)					
မူလတန်းအဆင့်အောက်	၀.၀၄*	၀.၀၃*	၀.၀၀*	၀.၀၇	၀.၀၇
မူလတန်းအဆင့်ပြီး	၀.၁၅	၀.၁၂	၀.၀၄*	၀.၂၃	၀.၂၇
အလယ်တန်းအဆင့်ပြီး	၀.၀၁*	၀.၀၁*	၀.၀၁*	၀.၀၁*	၀.၀၂*
အထက်တန်းအဆင့် (ပထမအဆင့် (သို့) ပြီးမြောက်သည့်အဆင့်)	၀.၀၀*	၀.၀၀*	၀.၀၀*	၀.၀၀*	၀.၀၀*

ဇာစ်မြစ်။ ၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ မြန်မာနိုင်ငံ နှစ်စဉ်လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်း (ပထမအကြိမ်)

** နမူနာဦးရေ ၅၀ အောက်သာရှိသည့်အတွက် နှိုင်းယှဉ်စံမှားယွင်းမှုနှုန်း မြင့်မားနိုင်ပါသည်။*

The child population (aged 5-17) was 12.29 million, of which 6.10 million were boys and 6.19 million were girls. The majority of children, more than half of the total, fell in the broad age group of 5-11 years (53.4 percent), followed by 12-14 years group that was about 24.1 percent, which accounted for less than half of the first group. Less than a quarter, 22.5 percent, of the total child population were between 15 and 17 years old, whereby within this oldest child age group, the number of boys were relatively less than girls. Similarly, in the youngest age group, the numbers of boys and girls were the same. The overwhelming majority of children (74.4 percent) lived in rural areas.

At the Union level, it was found that the total child population of 12.29 million, 0.46 million were working children, which was 3.8 percent of the total child population, 4.2 percent were boys while 3.4 percent, girls. Most of them were in rural areas.

According to the first Semi-Annual Labour Force Survey-2019, of all 12.29 million children, 0.36 million were child labour, which was 2.9 percent of the total child population. It was found that 3.2 percent of total boy population and 2.5 percent of total girl population were working as child labour. Moreover, 3.3 percent of all children living in rural areas were child labour. But in urban areas, that number was only 1.6 percent. It meant that rural areas had more child labour than urban areas.

In the labour market, the majority of child labour were in the 15-17 age group. In that age group, boy child labour were higher than girl child labour; boys at 13.1 percent and girls at 9.7 percent. Among working children, the number of child labour was highest in the 15-17 age group, at 11.4 percent, and the second-highest was the 12-14 age group at 1.1 percent, the lowest was the 5-11 age group.

Out of 12.29 million total child population, 0.31 million children were working in hazardous conditions, of which, 0.18 million were boys and 0.13 million girls.

In terms of educational level, the majority of child labour had completed only primary school.

အသက်အုပ်စု ၅ နှစ်မှ ၁၇ နှစ်အကြား ကလေးဦးရေစုစုပေါင်း ၁၂.၂၉ သန်းတွင် ယောကျ်ားလေး ၆.၁၀ သန်းနှင့် မိန်းကလေး ၆.၁၉ သန်း ရှိပါသည်။ ကလေးအရေအတွက်၏ ထက်ဝက်ကျော် ၅၃.၄% သည် အသက်အုပ်စု ၅-၁၁ နှစ်အကြား ဖြစ်ပြီး၊ ဒုတိယအများဆုံးအဖြစ် အသက်အုပ်စု ၁၂-၁၄ နှစ်အကြားသည် ၂၄.၁% ပါဝင်သည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။ ကလေးများတွင် အကြီးဆုံးအသက်အုပ်စုဖြစ်သည့် အသက်အုပ်စု ၁၅-၁၇ နှစ်၏ ပါဝင်မှုရာခိုင်နှုန်းသည် ၂၂.၅% ဖြင့် စုစုပေါင်းကလေးဦးရေ၏ ၄ ပုံ ၁ ပုံအောက်ဖြင့် အနည်းဆုံးဖြစ်သည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။ အသက်အရွယ်ကြီးသည့် အုပ်စုနှစ်စုတွင် ယောကျ်ားလေး အရေအတွက်သည် မိန်းကလေးအရေအတွက်ထက် လျော့နည်းသည်ကို တွေ့ရှိရပြီး၊ အငယ်ဆုံးအသက် အုပ်စုတွင်မူ ယောကျ်ားလေး၊ မိန်းကလေးအရေအတွက် တူညီမှုရှိသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။ ကလေးအများစု ၇၄.၄% သည် ကျေးလက်ဒေသများတွင် နေထိုင်လျက်ရှိသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။

ပြည်ထောင်စုအဆင့်ကြည့်မည်ဆိုပါက ကလေးစုစုပေါင်း ၁၂.၂၉ သန်းတွင် အလုပ်လုပ်ကိုင်နေသည့် ကလေး ၀.၄၆ သန်းခန့်ရှိသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။ ပြည်ထောင်စုအဆင့်တွင် အလုပ်လုပ်သည့် ကလေး ပါဝင်မှုရာခိုင်နှုန်း ၃.၈% ရှိပြီး၊ ယောကျ်ားလေး ၄.၂% သည် မိန်းကလေး ၃.၄% ထက် မြင့်မားသည်ကို တွေ့ရှိရပြီး အလုပ်လုပ်သောကလေးအများစုသည် ကျေးလက်ဒေသများတွင်ဖြစ်ကြောင်း တွေ့ရှိရပါသည်။

၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ နှစ်စဉ်လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်း (ပထမအကြိမ်) အရ ကလေးစုစုပေါင်း ၁၂.၂၉ သန်းတွင် ကလေးလုပ်သားဦးရေ ၀.၃၆ သန်းရှိရာ ရာခိုင်နှုန်းအားဖြင့် ၂.၉% ရှိကြောင်း တွေ့ရှိရပါသည်။ ယောကျ်ားလေးအားလုံး၏ ၃.၂% နှင့် မိန်းကလေးအားလုံး၏ ၂.၅% သည် ကလေးလုပ်သားအဖြစ် လုပ်ကိုင်နေသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။ ကျေးလက် ကလေးဦးရေ၏ ၃.၃% သည် ကလေးလုပ်သားများအဖြစ် တွေ့ရှိရပြီး မြို့ပြ ကလေးဦးရေတွင် ၁.၆% ကိုသာ ကလေးလုပ်သားအဖြစ် တွေ့ရှိရသည့်အတွက် ကျေးလက်ဒေသတွင် ကလေးလုပ်သားများ ပိုမိုတွေ့ရှိရပါသည်။

လုပ်သားဈေးကွက်တွင် ကလေးလုပ်သားဖြစ်မှုကို အသက်အုပ်စု ၁၅-၁၇ နှစ်အကြား အများဆုံး ဖြစ်သည်ကို တွေ့ရှိရသည်။ အဆိုပါ အသက်အုပ်စုအတွင်းရှိ မိန်းကလေး ၉.၇% ထက် ယောကျ်ားလေး ၁၃.၁% သည် ပိုမိုမြင့်မားသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။ အသက်အုပ်စုအလိုက် ကလေးလုပ်သား ရာခိုင်နှုန်းတွင် ၁၅-၁၇ နှစ် ကလေးများတွင် အမြင့်မားဆုံး ၁၁.၄%၊ အသက်အုပ်စု ၁၂-၁၄ နှစ် ကလေးများတွင် ၁.၁% နှင့် အသက်အုပ်စု ၅-၁၁ နှစ်ကလေးများတွင် ရာခိုင်နှုန်းအနည်းဆုံးဖြစ်သည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။

စုစုပေါင်းကလေးဦးရေ ၁၂.၂၉ သန်းတွင် အန္တရာယ်ရှိသော လုပ်ငန်းခွင်တွင် ဝင်ရောက်လုပ်ကိုင်နေသည့် ကလေးဦးရေ ၀.၃၁ သန်းရှိပြီး ယောကျ်ားလေး ၀.၁၈ သန်းနှင့် မိန်းကလေး ၀.၁၃ သန်း ရှိသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။

ပညာရေးအဆင့်အလိုက် လေ့လာကြည့်မည်ဆိုပါက ကလေးလုပ်သား အများစုသည် မူလတန်း အဆင့်သာ ပြီးမြောက်သည်ကို တွေ့ရှိရမည် ဖြစ်ပါသည်။

The Republic of the Union of Myanmar
Ministry of Labour, Immigration and Population
Department of Labour

Myanmar Annual Labour Force Survey, 2019

First Semi-Annual Report

(January to March 2019)

Technical support by International Labour Organization

June 2020 Nay Pyi Taw

https://www.mol.gov.mm