



ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်အစိုးရ  
အလုပ်သမားဝန်ကြီးဌာန  
အလုပ်သမားညွှန်ကြားရေးဦးစီးဌာန



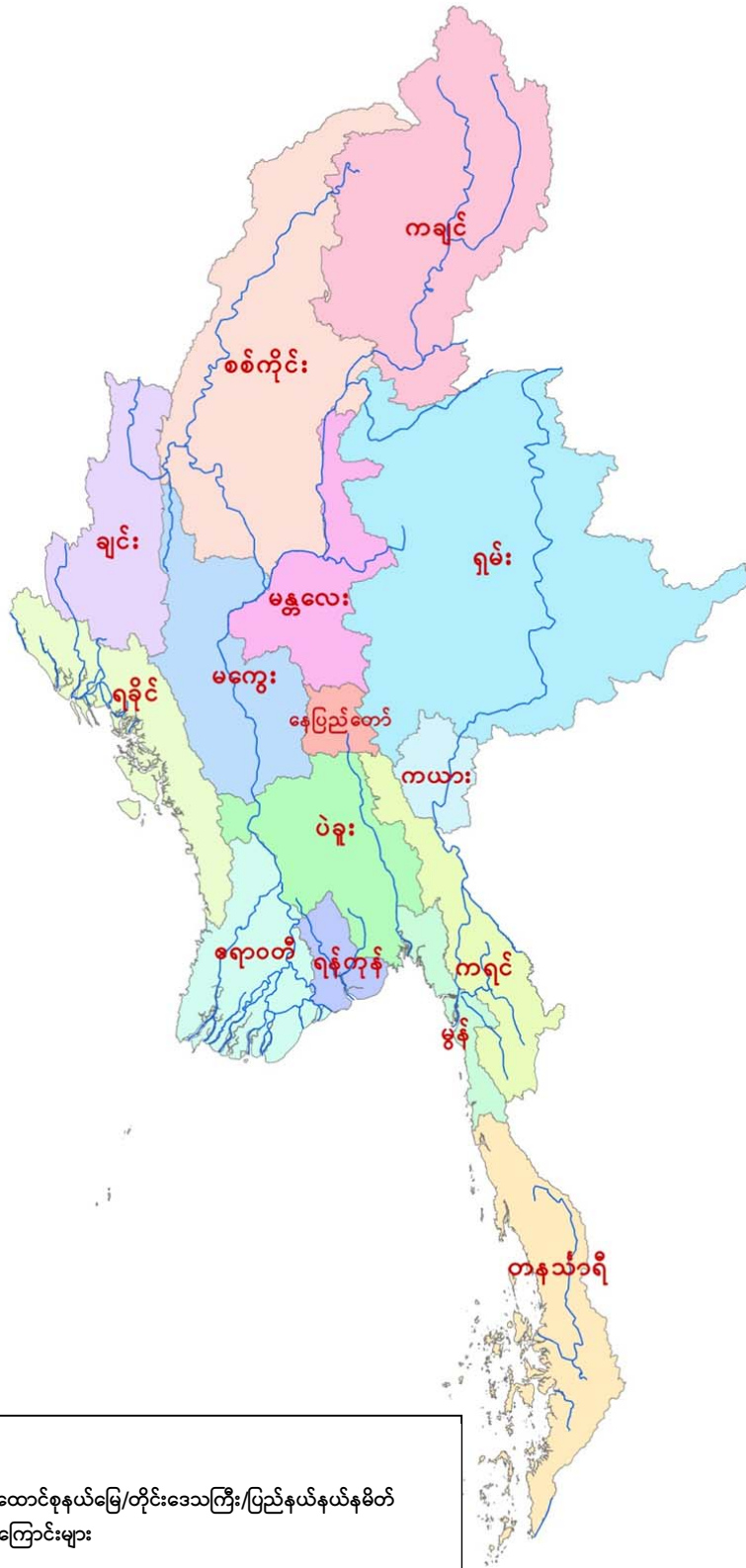
# ၂၀၂၀ - ၂၀၂၃ ခုနှစ်၊ လုပ်သားအင်အား ခန့်မှန်းစာရင်းအင်းများ အစီရင်ခံစာ

မိတ္ထီလာစီးပွားရေးတက္ကသိုလ်၊ စာရင်းအင်းပညာဌာနမှ နည်းပညာပံ့ပိုးကူညီပါသည်။


၂၀၂၃ ခုနှစ်၊ မတ်လ


နေပြည်တော်

# ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်



**အညွှန်းပြချက်**

 ပြည်ထောင်စုနယ်မြေ/တိုင်းဒေသကြီး/ပြည်နယ်နယ်နိမိတ်

 မြစ်ကြောင်းများ

## ဥပေမာ

အလုပ်သမားဝန်ကြီးဌာန၊ အလုပ်သမားညွှန်ကြားရေးဦးစီးဌာနသည် လုပ်သားအင်အား စစ်တမ်းကို ၁၉၉၀ ပြည့်နှစ်တွင် ကောက်ယူခဲ့ပြီး ရရှိခဲ့သော လုပ်သားအင်အားစာရင်းအင်းများကို နိုင်ငံအတွက်လိုအပ်သော လုပ်သားဈေးကွက်နှင့်သက်ဆိုင်သည့် မူဝါဒများချမှတ်ရာတွင် အသုံးပြုခဲ့ပါသည်။ ၂၀၁၅ ခုနှစ်တွင်လည်း မြန်မာနိုင်ငံ လုပ်သားအင်အား၊ ကလေးလုပ်သားနှင့် ကျောင်းအပြီးလုပ်ငန်းခွင်ဝင်ရောက်မှု အကူးအပြောင်းဆန်းစစ်ခြင်းစစ်တမ်းကို ကောက်ယူနိုင်ခဲ့ပါသည်။

၂၀၁၇ ခုနှစ်မှစ၍ လုပ်သားအင်အားစာရင်းအင်းများ (Labour Statistics) စဉ်ဆက်မပြတ် ရရှိရန်နှင့် တစ်နှစ်အတွင်း အလုပ်အကိုင်ပြောင်းလဲမှုအခြေအနေကို သိရှိနိုင်ရန်အတွက် နှစ်စဉ် လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်းကို တစ်နှစ်လျှင်နှစ်ကြိမ် (ပထမအကြိမ်ကို ဇန်နဝါရီလမှ မတ်လအထိ လည်းကောင်း ဒုတိယအကြိမ်ကို စက်တင်ဘာလမှ နိုဝင်ဘာလအထိလည်းကောင်း) စီမံချက် ရေးဆွဲကောက်ယူခဲ့ပါသည်။ ယင်းသို့ စစ်တမ်းကောက်ယူခြင်းကို ၂၀၁၇ ခုနှစ်၊ ၂၀၁၈ ခုနှစ်နှင့် ၂၀၁၉ ခုနှစ်ထိ တစ်နှစ်လျှင်နှစ်ကြိမ် စစ်တမ်းများကောက်ယူခဲ့ရာ ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ် လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်း (ပထမအကြိမ်) အထိ ကောက်ယူနိုင်ခဲ့ပြီး ကိုဗစ်-၁၉ ကူးစက်ရောဂါဖြစ်ပွားမှုကြောင့် ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ် စစ်တမ်း (ဒုတိယအကြိမ်) မှစ၍ စာရင်းကောက်ယူမှုကို ရပ်နားထားခဲ့ပါသည်။

လုပ်သားအင်အားစာရင်းအင်းများ စဉ်ဆက်မပြတ်ရရှိရေးအတွက် ၂၀၂၂ ခုနှစ် နှစ်စဉ်လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်းကို ကွင်းဆင်းကောက်ယူနိုင်ရေး လုပ်ငန်းစီမံချက်ရေးဆွဲ၍ ဆောင်ရွက်ရန် လျာထားခဲ့သော်လည်း ကောက်ယူရမည့် နမူနာစာရင်းကောက်ကွက်အချို့တွင် နယ်မြေအခြေအနေအရ ကွင်းဆင်းကောက်ယူရန် အခက်အခဲများရှိခဲ့ပါသည်။ ဝန်ကြီးဌာန၏ လမ်းညွှန်ချက်အရ အလုပ်သမားညွှန်ကြားရေးဦးစီးဌာနသည် လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန၊ ပြည်သူ့အင်အားဦးစီးဌာနနှင့် ဆွေးနွေးအကြံဉာဏ်ရယူခဲ့ပြီး အသင့်လျော်ဆုံးနည်းလမ်းဖြစ်သည့် လုပ်သားအင်အားစာရင်းအင်းများကို ခန့်မှန်းတွက်ချက်ခြင်း (Projection) နည်းလမ်းဖြင့် တွက်ချက်ခြင်းကို ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။ ယင်းသို့ ခန့်မှန်းတွက်ချက်ခြင်း (Projection) နည်းလမ်းဖြင့်ဆောင်ရွက်ရန် ပညာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ မိတ္ထီလာစီးပွားရေးတက္ကသိုလ်သို့ ကူညီပံ့ပိုးပေးနိုင်ပါရန် ညှိနှိုင်းမေတ္တာရပ်ခံခဲ့ပါသည်။

ထို့ကြောင့် ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်၊ ၂၀၂၁ ခုနှစ်၊ ၂၀၂၂ ခုနှစ်နှင့် ၂၀၂၃ ခုနှစ်တို့အတွက် လုပ်သားအင်အားခန့်မှန်းစာရင်းအင်းများ (Labour Force Projection) ကို တွက်ချက်ဖော်ထုတ်၍

အစီရင်ခံစာရေးသားထုတ်ပြန်နိုင်ရန် လုပ်ငန်းစီမံချက်ရေးဆွဲ၍ မိတ္ထီလာစီးပွားရေးတက္ကသိုလ်၊ Nay Pyi Taw State Academy စာရင်းအင်းပညာဌာနမှ ပါမောက္ခဆရာ၊ ဆရာမများက အလုပ်သမားညွှန်ကြားရေးဦးစီးဌာန၊ အစည်းအဝေးခန်းမ၌ အလုပ်သမားညွှန်ကြားရေးဦးစီးဌာန၊ ပြည်သူ့အင်အားဦးစီးဌာနနှင့် ဗဟိုစာရင်းအင်းအဖွဲ့တို့မှ ဝန်ထမ်းများကို ၁၀-၁၀-၂၀၂၂ ရက်နေ့မှ ၃၀-၁၁-၂၀၂၂ ရက်နေ့ထိ နည်းပညာသင်တန်းပို့ချခဲ့ပါသည်။

လုပ်သားအင်အားစာရင်းအင်းများ စဉ်ဆက်မပြတ်ရရှိရေးအတွက် စာရင်းကောက်ယူမှု ရပ်နားထားခဲ့သည့် ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်မှ ၂၀၂၃ ခုနှစ်ထိ လုပ်သားအင်အား ခန့်မှန်းစာရင်းအင်းများ (Labour Force Projection) တွက်ချက်ခြင်းကို မိတ္ထီလာစီးပွားရေးတက္ကသိုလ်နှင့် Nay Pyi Taw State Academy မှ ဆရာ၊ ဆရာမများ၏ နည်းပညာပံ့ပိုးကူညီမှုဖြင့် အသက် ၁၅ နှစ်နှင့်အထက် အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်သော အသက်အပိုင်းအခြားရှိလူဦးရေ၊ လုပ်သားအင်အား၊ လုပ်သားအင်အား ပါဝင်မှုနှုန်း၊ အလုပ်လက်ရှိဦးရေ၊ အလုပ်လက်မဲ့ဦးရေ၊ အလုပ်လက်မဲ့နှုန်း၊ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အလုပ်အကိုင်အမျိုးအစား ခွဲခြားခြင်းစံချိန်စံညွှန်း (International Standard Classification of Occupation-ISCO,2008) ကို အသုံးပြုထားသည့် အလုပ်အကိုင်အမျိုးအစား၊ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းအမျိုးအစား ခွဲခြားခြင်းစံချိန်စံညွှန်း (International Standard Industrial Classification of All Economics Activities- ISIC, Rev-IV) ကို အသုံးပြုထားသည့် လုပ်ငန်း အမျိုးအစားများကို ခန့်မှန်းတွက်ချက်၍ စာရင်းဇယားများထုတ်ယူခဲ့ပါသည်။

ယခုကဲ့သို့ လုပ်သားအင်အားစာရင်းအင်းများကို ခန့်မှန်းတွက်ချက်ခြင်း (Projection) နည်းလမ်းဖြင့် တွက်ချက်ရာတွင် ပူးပေါင်းပါဝင်ကူညီခဲ့ကြသော ဒေါက်တာဖြူဖြူခိုင်၊ ပါမောက္ခ (ဌာနမှူး) မိတ္ထီလာစီးပွားရေးတက္ကသိုလ်၊ ဒေါက်တာယဉ်ယဉ်ဝင်း၊ ပါမောက္ခ (ဌာနမှူး)၊ Nay Pyi Taw State Academy၊ ဒေါက်တာမောင်မောင်သွင်၊ တွဲဖက်ပါမောက္ခ၊ မိတ္ထီလာစီးပွားရေးတက္ကသိုလ်နှင့် မိတ္ထီလာစီးပွားရေးတက္ကသိုလ်မှ ဆရာ၊ ဆရာမများ၊ လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အား ဝန်ကြီးဌာန၊ ပြည်သူ့အင်အားဦးစီးဌာနမှ ဒုတိယညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် ဒေါက်တာခိုင်ခိုင်စိုး၊ စစ်တမ်းများနှင့် စာရင်းအင်းဆိုင်ရာ စံသတ်မှတ်ချက်များလုပ်ငန်းအဖွဲ့နှင့် လုပ်ငန်းတာဝန်များကို အလေးထား ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်ခဲ့သည့် အလုပ်သမားညွှန်ကြားရေးဦးစီးဌာန၊ လုပ်သားအင်အား ကောက်ယူဖြုတ်ချေရေးဌာနခွဲမှ ဝန်ထမ်းများအားလုံးကို အထူးပင်ကျေးဇူးတင်ရှိကြောင်း ဖော်ပြ အပ်ပါသည်။

လုပ်သားအင်အားစာရင်းအင်းများကို ခန့်မှန်းတွက်ချက်ခြင်း (Projection) နည်းလမ်းဖြင့် တွက်ချက်ခြင်းမှ ရရှိလာသော အချက်အလက်များကို ဗဟိုစာရင်းအင်းအဖွဲ့၊ စာရင်းအင်းနှင့်

သက်ဆိုင်သည့်ဌာန၊ အဖွဲ့အစည်းများ၊ အာဆီယံ၊ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာအလုပ်သမားရေးရာအဖွဲ့ (International Labour Organization)၊ သုတေသနပြုသူများနှင့် ပြည်တွင်းပြည်ပစာတမ်းပြုစုမည့် ဘွဲ့ယူကျောင်းသား၊ ကျောင်းသူများမှ တောင်းခံလာသည့် အချက်အလက်များကို ပံ့ပိုးပေးနိုင်မည်ဖြစ်ပြီး နိုင်ငံတော်ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးနှင့် ပြုပြင်ပြောင်းလဲရေး လုပ်ငန်းစဉ်များ အထူးသဖြင့် အလုပ်အကိုင်နှင့် အလုပ်သမားရေးရာမူဝါဒများနှင့် စီမံကိန်းများ ချမှတ်အကောင်အထည်ဖော်ရာတွင် ထိရောက်စွာ အသုံးပြုနိုင်မည်ဟု လေးနက်စွာ ယုံကြည်မျှော်လင့်ပါကြောင်း ဖော်ပြအပ်ပါသည်။



ဒေါက်တာပွင့်ဆန်း  
ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီး  
အလုပ်သမားဝန်ကြီးဌာန  
ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်

## ကျေးဇူးတင်လွှာ

လုပ်သားအင်အားစာရင်းအင်းများ စဉ်ဆက်မပြတ် ရရှိစေရေးအတွက် ကွင်းဆင်းစာရင်းကောက်ရန် အခက်အခဲရှိသည့်ကာလတွင် ခန့်မှန်းတွက်ချက်ခြင်း (Projection) နည်းလမ်းဖြင့် ဆောင်ရွက်ရန် လမ်းညွှန်မှုပြုခဲ့သော လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန၊ ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီး (ယခင် အလုပ်သမားဝန်ကြီးဌာန၊ ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီး) သီရိပျံချီ ဦးမြင့်ကြိုင်နှင့် ယခုကဲ့သို့ လုပ်သားအင်အားစာရင်းအင်းများ ရရှိနိုင်စေရေးအတွက် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ရန် ခွင့်ပြုပေးသော အလုပ်သမားဝန်ကြီးဌာန၊ ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီး သီရိပျံချီ ဒေါက်တာပွင့်ဆန်းတို့အား အထူးပင် ကျေးဇူးတင်ရှိပါသည်။

၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်၊ ၂၀၂၁ ခုနှစ်၊ ၂၀၂၂ ခုနှစ်နှင့် ၂၀၂၃ ခုနှစ်တို့အတွက် လုပ်သားအင်အား ခန့်မှန်းစာရင်းအင်းများ တွက်ချက်ခြင်းကို နည်းပညာအကူအညီပေးသော မိတ္ထီလာစီးပွားရေး တက္ကသိုလ်၊ စာရင်းအင်းပညာဌာနမှ ပါမောက္ခဌာနမှူး ဒေါက်တာဖြူဖြူခိုင်၊ Nay Pyi Taw State Academy စာရင်းအင်းပညာဌာနမှ ပါမောက္ခဌာနမှူး ဒေါက်တာယဉ်ယဉ်ဝင်း၊ လုပ်သားအင်အား ဆိုင်ရာ ခန့်မှန်းစာရင်းအင်းများ တွက်ချက်ရာတွင် အသုံးပြုတွက်ချက်ရန် အချက်အလက်များ ပေးပို့သည့် လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန၊ ပြည်သူ့အင်အားဦးစီးဌာန တို့အား ကျေးဇူးတင်ရှိပါသည်။

အထူးသဖြင့် လုပ်သားအင်အားစာရင်းအင်းများ ခန့်မှန်းတွက်ချက်မှုဆောင်ရွက်ရာတွင် အနီးစပ်ဆုံးသင့်လျော်မှုရှိသည့်နည်းလမ်းများ (Projection Methods) ဖြစ်စေရေး အနီးကပ်ကြီးကြပ်လမ်းညွှန်ပေးသော ဒေါက်တာမောင်မောင်သွင်၊ တွဲဖက်ပါမောက္ခ စာရင်းအင်းပညာဌာန၊ မိတ္ထီလာစီးပွားရေးတက္ကသိုလ်အား အထူးကျေးဇူးတင်ရှိကြောင်းနှင့် စာရင်းအင်း အချက်အလက်များနှင့် အကြံဉာဏ်များ ပံ့ပိုးပေးသော ဒေါက်တာခိုင်ခိုင်စိုး၊ ဒုတိယညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်၊ ပြည်သူ့အင်အားဦးစီးဌာန၊ လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာနအား ကျေးဇူးတင်ရှိကြောင်း ဖော်ပြအပ်ပါသည်။

ထို့အပြင် အနီးစပ်ဆုံး သင့်လျော်မှုရှိသည့် ခန့်မှန်းနည်းလမ်း (Projection Method) ရွေးချယ်နိုင်ရေး ကြိမ်ရေများစွာ တွက်ချက်ခြင်းများကို စိတ်ရှည်စွာဖြင့် စေတနာထား၍ လုပ်ငန်းအချိန်မီပြီးမြောက်စေရေး စွမ်းဆောင်ပေးခဲ့ကြသည့် အလုပ်သမားညွှန်ကြားရေးဦးစီးဌာန၊ လုပ်သားအင်အားကောက်ယူပြုစုရေးဌာနခွဲမှ ဝန်ထမ်းများအား အသိအမှတ်ပြု မှတ်တမ်းတင်အပ်ပါသည်။

မာတိကာ

အခန်း	ခေါင်းစဉ်	စာမျက်နှာ
အခန်း (၁) နိဒါန်း		၁-၃
အခန်း (၂) ခန့်မှန်းတွက်ချက်နည်း (Projection Method) ဖြင့် တွက်ချက်ရာ၌ အသုံးပြုခဲ့သော နောက်ခံအကြောင်းအရာများ		၄
	၂.၁ လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်းကောက်ယူရာတွင် အသုံးပြုသည့် နည်းလမ်းများ	၄-၅
	၂.၁.၁ အလွှာခွဲခြင်း	၅
	၂.၁.၂ ပထမအဆင့် နမူနာယူနစ် (First State Units-FSUs) ရွေးချယ်ခြင်း	၅
	၂.၁.၃ အကွက်ငယ်များ ဖွဲ့စည်းခြင်းနှင့် ရွေးချယ်ခြင်း	၆
	၂.၁.၄ ဒုတိယအဆင့်တွင် နမူနာစာရင်းစဉ်ပြင်ဆင်ခြင်း	၆
	၂.၁.၅ ဒုတိယအဆင့် ယူနစ်များအား ခွဲဝေသတ်မှတ်ခြင်း	၇
	၂.၁.၆ အိမ်ထောင်စုများအား ရွေးချယ်ခြင်း	၇
	၂.၁.၇ အစားထိုးခြင်း	၇
	၂.၂ ခန့်မှန်းခြေများရှာနည်း	၈-၉
	၂.၃ လွှမ်းခြုံမှုနယ်ပယ်နှင့် ကန့်သတ်ချက်	၉-၁၁
အခန်း (၃) အဓိပ္ပါယ်သတ်မှတ်ချက်များ		၁၂
	၃.၁ လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်းတွင် အသုံးပြုသည့်အဓိပ္ပါယ် သတ်မှတ်ချက်များ	၁၂
	၃.၁.၁ အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်သော အသက်အပိုင်းအခြား (Working Age)	၁၂
	၃.၁.၂ အလုပ်လက်ရှိ (Employment)	၁၂
	၃.၁.၃ အလုပ်လက်မဲ့ (Unemployment)	၁၂-၁၃
	၃.၁.၄ လုပ်သားအင်အား (Labour Force)	၁၃
	၃.၁.၅ လုပ်သားအင်အားပြင်ပတွင်ရှိသူ (Out of Labour Force)	၁၃
	၃.၁.၆ လုပ်သားအင်အား အပြည့်အဝအသုံးမချနိုင်ခြင်း (Labour Underutilization)	၁၃-၁၄

အခန်း

ခေါင်းစဉ်

စာမျက်နှာ

၃.၁.၇	လူငယ် (Youth)	၁၄
၃.၁.၈	သမားရိုးကျမဟုတ်သော လုပ်ငန်းကဏ္ဍ (Informal Sector)	၁၄
၃.၁.၉	သမားရိုးကျမဟုတ်သော အလုပ်အကိုင် (Informal Employment)	၁၄
၃.၁.၁၀	အလုပ် (Job)	၁၅
၃.၁.၁၁	အလုပ်အကိုင်အမျိုးအစား (Occupation)	၁၅
၃.၁.၁၂	လုပ်ငန်းအမျိုးအစား (Industry)	၁၅
၃.၂	၂၀၁၄ ခုနှစ် မြန်မာနိုင်ငံလူဦးရေနှင့် အိမ်အကြောင်းအရာ သန်းခေါင် စာရင်းတွင် အသုံးပြုခဲ့သည့်လုပ်သားဆိုင်ရာအဓိပ္ပါယ်သတ်မှတ်ချက်များ	၁၆
၃.၂.၁	လုပ်သားအင်အားအခြေအနေ	၁၆
၃.၂.၂	လုပ်သားအင်အားစု	၁၇
၃.၂.၃	အလုပ်ရှိသူ	၁၇
၃.၂.၄	အလုပ်လက်မဲ့	၁၇
၃.၂.၅	လုပ်သားအင်အားစုတွင်မပါဝင်သူများ	၁၇
၃.၂.၆	လုပ်သားအမျိုးအစား	၁၇-၁၈
၃.၂.၇	လုပ်သားအင်အားပါဝင်နှုန်း	၁၈
၃.၂.၈	အလုပ်လက်မဲ့ရာခိုင်နှုန်း	၁၈
၃.၂.၉	အလုပ်အကိုင်ရရှိမှုနှင့် လူဦးရေအချိုး	၁၈
၃.၃	၂၀၁၉ ခုနှစ် ကြားဖြတ်သန်းခေါင်စာရင်းတွင် အသုံးပြုခဲ့သည့် ဝေါဟာရ အဓိပ္ပါယ်သတ်မှတ်ချက်များ	၁၉
၃.၃.၁	လုပ်သားအင်အား	၁၉
၃.၃.၂	အလုပ်လက်ရှိ	၁၉
၃.၃.၃	အလုပ်လက်မဲ့	၁၉
၃.၃.၄	လုပ်သားအင်အားပြင်ပတွင်ရှိသူ	၁၉
၃.၃.၅	အလုပ်သမား	၁၉-၂၀



အခန်း	ခေါင်းစဉ်	စာမျက်နှာ
	၃.၃.၆ အလုပ်ရှင်(သူ/သူမ၏ ကိုယ်ပိုင်လုပ်ငန်းတွင် ပုံမှန်အလုပ်သမား နှင့် လုပ်ကိုင်သူ)	၂၀
	၃.၃.၇ ကိုယ်ပိုင်လုပ်ငန်းလုပ်ကိုင်သူ(သူ/သူမ၏ ကိုယ်ပိုင်အလုပ်/ ပုံမှန် အလုပ်သမားမရှိ)	၂၀
	၃.၃.၈ အိမ်ထောင်စု/မိသားစုလုပ်ငန်းတွင် လုပ်ခမရဘဲ ကူညီလုပ်ကိုင် သူများ	၂၀
	၃.၄ နှစ်စဉ်လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်းတွင် အသုံးပြုခဲ့သည့် တွက်ချက်မှု နည်းလမ်းများ	၂၀-၂၁
<b>အခန်း (၄) လုပ်သားအင်အားပါဝင်မှုနှုန်း (Labour Force Participation Rate) ခန့်မှန်း တွက်ချက်ခြင်း</b>		<b>၂၂</b>
	၄.၁ ၂၀၁၆ ခုနှစ် ကျား၊ မအသက်အုပ်စုအလိုက် လုပ်သားအင်အားပါဝင်မှုနှုန်း (Labour Force Participation Rate) ခန့်မှန်းတွက်ချက်ခြင်း	၂၂
	၄.၂ ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်မှ ၂၀၂၃ ခုနှစ်အထိ ကျား၊ မ အသက်အုပ်စုအလိုက် လုပ်သားအင်အားပါဝင်မှုနှုန်း ခန့်မှန်းတွက်ချက်ခြင်း	၂၃
	၄.၂.၁ ကျား၊ မ အသက်အုပ်စုအလိုက် တိုက်ရိုက်အပြင်ခန့်မှန်းခြင်း နည်း (Direct Extrapolation)	၂၃-၂၄
	၄.၂.၂ လုပ်သားအင်အားပါဝင်မှုနှုန်းများအား ခန့်မှန်းတွက်ချက်ခြင်း	၂၄
	၄.၂.၃ အသက်အုပ်စု၊ ကျား၊ မ အလိုက် လုပ်သားအင်အားပါဝင်မှုနှုန်း ခန့်မှန်းတွက်ချက်ခြင်း	၂၄-၂၅
<b>အခန်း (၅) လုပ်သားအင်အား (Labour Force) ခန့်မှန်းတွက်ချက်ခြင်း</b>		<b>၂၉</b>
	၅.၁ ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ် လုပ်သားအင်အားခန့်မှန်းတွက်ချက်ခြင်း	၂၉
	၅.၂ ၂၀၂၁ ခုနှစ် လုပ်သားအင်အားခန့်မှန်းတွက်ချက်ခြင်း	၃၀
	၅.၃ ၂၀၂၂ ခုနှစ် လုပ်သားအင်အားခန့်မှန်းတွက်ချက်ခြင်း	၃၁
	၅.၄ ၂၀၂၃ ခုနှစ် လုပ်သားအင်အားခန့်မှန်းတွက်ချက်ခြင်း	၃၂
	၅.၅ ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်မှ ၂၀၂၃ ခုနှစ်ထိ အသက်အုပ်စု ကျား၊ မ အလိုက် လုပ်သားအင်အားပြင်ပတွင်ရှိသူရာခိုင်နှုန်း	၃၃

အခန်း	ခေါင်းစဉ်	စာမျက်နှာ
အခန်း (၆)	အလုပ်အကိုင်နှင့်လုပ်ငန်းအမျိုးအစားအလိုက် အလုပ်လက်ရှိ ခန့်မှန်းတွက်ချက်ခြင်း	၃၅-၃၆
၆.၁	၂၀၁၆ ခုနှစ်အတွက် ခန့်မှန်းခြင်း	၃၆
၆.၂	၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်မှ ၂၀၂၃ ခုနှစ်ထိ ခန့်မှန်းခြင်း	၃၆
၆.၃	ခန့်မှန်းတွက်ချက်ထားသည့် အလားအလာပုံစံ (Estimation Model)	၃၆
၆.၄	၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်မှ ၂၀၂၃ ခုနှစ်ထိ လုပ်ငန်းကဏ္ဍအလိုက် ပါဝင်မှုရာခိုင်နှုန်း (ခန့်မှန်းတန်ဖိုး)	၃၇
၆.၅	၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်မှ ၂၀၂၃ ခုနှစ်ထိ လုပ်ငန်းအမျိုးအစားအလိုက် ပါဝင်မှု ရာခိုင်နှုန်း (ခန့်မှန်းတန်ဖိုး)	၃၇
၆.၆	၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်မှ ၂၀၂၃ ခုနှစ်ထိ အလုပ်အကိုင် အမျိုးအစားအလိုက် ပါဝင်မှု ရာခိုင်နှုန်း (ခန့်မှန်းတန်ဖိုး)	၄၂-၄၃
အခန်း (၇)	အလုပ်လက်မဲ့နှုန်း ခန့်မှန်းတွက်ချက်ခြင်း	၄၇-၄၈
အခန်း (၈)	နိဂုံး	၄၉-၅၁

ဇယားများ

ဇယားအမှတ်	ဇယားများ	စာမျက်နှာ
ဇယား ၄.၁	အသက်အုပ်စု၊ ကျား၊ မ အလိုက် လုပ်သားအင်အားပါဝင်မှုနှုန်း၊ ခန့်မှန်းတွက်ချက်ခြင်း	၂၆
ဇယား ၅.၁	၂၀၂၀ ပြည့်နှစ် အသက်အုပ်စု ကျား၊ မ အလိုက် လုပ်သားအင်အား	၂၉-၃၀
ဇယား ၅.၂	၂၀၂၁ ခုနှစ် အသက်အုပ်စု ကျား၊ မ အလိုက် လုပ်သားအင်အား	၃၀-၃၁
ဇယား ၅.၃	၂၀၂၂ ခုနှစ် အသက်အုပ်စု ကျား၊ မ အလိုက် လုပ်သားအင်အား	၃၁-၃၂
ဇယား ၅.၄	၂၀၂၃ ခုနှစ် အသက်အုပ်စု ကျား၊ မ အလိုက် လုပ်သားအင်အား	၃၂
ဇယား ၅.၅	၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်မှ ၂၀၂၃ ခုနှစ်ထိ အသက်အုပ်စု ကျား၊ မ အလိုက် လုပ်သားအင်အားပြင်ပရှိသူနှုန်း	၃၄
ဇယား ၆.၁	၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်မှ ၂၀၂၃ ခုနှစ်ထိ လုပ်ငန်းကဏ္ဍအလိုက် ပါဝင်မှု ရာခိုင်နှုန်း (ခန့်မှန်းတန်ဖိုး)	၃၇
ဇယား ၆.၂	၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်မှ ၂၀၂၃ ခုနှစ်ထိ လုပ်ငန်းအမျိုးအစားအလိုက် ပါဝင်မှုရာခိုင်နှုန်း (ခန့်မှန်းတန်ဖိုး)	၄၀-၄၁
ဇယား ၆.၃	၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်မှ ၂၀၂၃ ခုနှစ်ထိ အလုပ်အကိုင်အမျိုးအစားအလိုက် ပါဝင်မှုရာခိုင်နှုန်း (ခန့်မှန်းတန်ဖိုး)	၄၄
ဇယား ၇.၁	၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်မှ ၂၀၂၃ ခုနှစ်ထိ အလုပ်လက်မဲ့နှုန်း	၄၇

ပုံများ

ပုံအမှတ်	ပုံများ	စာမျက်နှာ
ပုံ ၄.၁	၂၀၂၀ ပြည့်နှစ် အသက်အုပ်စု၊ ကျား၊ မ အလိုက် လုပ်သားအင်အား ပါဝင်မှုရာခိုင်နှုန်း	၂၇
ပုံ ၄.၂	၂၀၂၁ ခုနှစ် အသက်အုပ်စု၊ ကျား၊ မ အလိုက် လုပ်သားအင်အား ပါဝင်မှုရာခိုင်နှုန်း	၂၇
ပုံ ၄.၃	၂၀၂၂ ခုနှစ် အသက်အုပ်စု၊ ကျား၊ မ အလိုက် လုပ်သားအင်အား ပါဝင်မှုရာခိုင်နှုန်း	၂၈
ပုံ ၄.၄	၂၀၂၃ ခုနှစ် အသက်အုပ်စု၊ ကျား၊ မ အလိုက် လုပ်သားအင်အား ပါဝင်မှုရာခိုင်နှုန်း	၂၈
ပုံ ၅.၁	၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်မှ ၂၀၂၃ ခုနှစ်ထိ ခန့်မှန်းတွက်ချက်ထားသည့် လုပ်သားအင်အား	၃၃
ပုံ ၆.၁	၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်မှ ၂၀၂၃ ခုနှစ်အထိ လုပ်ငန်းကဏ္ဍအလိုက် ကျား၊ မ ပါဝင်မှုရာခိုင်နှုန်း (ခန့်မှန်းတန်ဖိုး)	၃၈
ပုံ ၆.၂	၂၀၂၀ ပြည့်နှစ် အလုပ်အကိုင်အမျိုးအစားအလိုက် ကျား၊ မ ပါဝင်မှု ရာခိုင်နှုန်း (ခန့်မှန်းတန်ဖိုး)	၄၅
ပုံ ၆.၃	၂၀၂၁ ခုနှစ် အလုပ်အကိုင်အမျိုးအစားအလိုက် ကျား၊ မ ပါဝင်မှု ရာခိုင်နှုန်း (ခန့်မှန်းတန်ဖိုး)	၄၅
ပုံ ၆.၄	၂၀၂၂ ခုနှစ် အလုပ်အကိုင်အမျိုးအစားအလိုက် ကျား၊ မ ပါဝင်မှု ရာခိုင်နှုန်း (ခန့်မှန်းတန်ဖိုး)	၄၆
ပုံ ၆.၅	၂၀၂၃ ခုနှစ် အလုပ်အကိုင်အမျိုးအစားအလိုက် ကျား၊ မ ပါဝင်မှု ရာခိုင်နှုန်း (ခန့်မှန်းတန်ဖိုး)	၄၆
ပုံ ၇.၁	အလုပ်လက်မဲ့နှုန်း	၄၇

အခန်း (၁)

နိဒါန်း

အလုပ်သမားဝန်ကြီးဌာန၊ အလုပ်သမားညွှန်ကြားရေးဦးစီးဌာနသည် ၁၉၉၀ ပြည့်နှစ်တွင် လုပ်သားအင်အား၊ အလုပ်လက်ရှိ၊ အလုပ်လက်မဲ့၊ လုပ်သားအင်အားပါဝင်မှုနှုန်းစသည့် လုပ်သားဆိုင်ရာ အချက်အလက်များပါဝင်သည့် လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်းကို ကုလသမဂ္ဂဖွံ့ဖြိုးရေးအစီအစဉ် (United Nations Development Programme-UNDP)၊ ကုလသမဂ္ဂလူဦးရေဆိုင်ရာ ရန်ပုံငွေအဖွဲ့ (United Nations Population Fund-UNFPA)၊ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အလုပ်သမားရေးရာအဖွဲ့ (International Labour Organization-ILO) တို့၏ အကူအညီဖြင့် ကောက်ယူနိုင်ခဲ့ပါသည်။

၂၀၁၅ ခုနှစ်တွင် မြန်မာနိုင်ငံ လုပ်သားအင်အား၊ ကလေးလုပ်သားနှင့် ကျောင်းအပြီး လုပ်ငန်းခွင်ဝင်ရောက်မှု အကူးအပြောင်းဆန်းစစ်ခြင်းစစ်တမ်းကို အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အလုပ်သမားရေးရာအဖွဲ့ (ILO) ၏ နည်းပညာနှင့်ငွေကြေးအကူအညီဖြင့် ၂၀၁၅ ခုနှစ် ဇန်နဝါရီလမှ မတ်လထိ မြေပြင်ကွင်းဆင်းကောက်ယူခဲ့ပြီး အဆိုပါစစ်တမ်းမှ လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်းအစီရင်ခံစာ၊ ကျောင်းအပြီး လုပ်ငန်းခွင်ဝင်ရောက်မှု အကူးအပြောင်းဆန်းစစ်ခြင်းစစ်တမ်းအစီရင်ခံစာ၊ ကလေးလုပ်သားအစီရင်ခံစာ၊ မြန်မာနိုင်ငံ လုပ်သားအင်အား၊ ကလေးလုပ်သားနှင့် ကျောင်းအပြီး လုပ်ငန်းခွင်ဝင်ရောက်မှု အကူးအပြောင်းဆန်းစစ်ခြင်း အနှစ်ချုပ်အစီရင်ခံစာဟူ၍ စုစုပေါင်း အစီရင်ခံစာ ၄ အုပ်ကို ၂၀၁၆ ခုနှစ် ဒီဇင်ဘာလတွင် ထုတ်ပြန်နိုင်ခဲ့ပါသည်။

ထို့နောက် လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်းကောက်ယူခြင်းကို တစ်နှစ်အတွင်း အလုပ်အကိုင် ပြောင်းလဲမှုအခြေအနေနှင့် လုပ်သားအင်အားဆိုင်ရာ သတင်းအချက်အလက်ရရှိရန် ရည်ရွယ်၍ ၂၀၁၇ ခုနှစ်မှစတင်၍ နိုင်ငံတော်ဘဏ္ဍာငွေဖြင့် လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်းကို တစ်နှစ်လျှင် နှစ်ကြိမ် ကောက်ယူပြုစုခဲ့ပြီး စစ်တမ်း (ပထမအကြိမ်) အစီရင်ခံစာနှင့် (ဒုတိယအကြိမ်) အစီရင်ခံစာတို့ကို အင်္ဂလိပ်၊ မြန်မာနှစ်ဘာသာဖြင့်လည်းကောင်း နှစ်ကြိမ်ပေါင်း ကောက်ယူထားသည့် အချက်အလက်များကို အခြေခံတွက်ချက်ထားသည့် လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်း (နှစ်ပတ်လည်) အစီရင်ခံစာကို မြန်မာဘာသာဖြင့်လည်းကောင်း လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်း အစီရင်ခံစာကို တစ်နှစ်လျှင် ၃ အုပ် ထုတ်ပြန်နိုင်ခဲ့ပါသည်။

စစ်တမ်းကောက်ယူရာ၌ စစ်တမ်း၏ (ပထမအကြိမ်) ကို ဇန်နဝါရီလမှ မတ်လထိ လည်းကောင်း (ဒုတိယအကြိမ်) ကို စက်တင်ဘာလမှ နိုဝင်ဘာလထိလည်းကောင်း ကောက်ယူခဲ့ပြီး

၂၀၂၀-၂၀၂၃ ခုနှစ် လုပ်သားအင်အား ခန့်မှန်းစာရင်းအင်းများ အစီရင်ခံစာ

ကုန်ကျစရိတ်၊ အချိန်နှင့် လူစွမ်းအားများအတွက် ထည့်သွင်းစဉ်းစား၍ စာရင်းကောက်ကွက်များ ကို တစ်ကြိမ်လျှင် စာရင်းကောက်ကွက် ၇၈၀ အား နမူနာအရွယ်အဖြစ် သတ်မှတ်ခဲ့ပါသည်။ စာရင်းကောက်ကွက် တစ်ကွက်လျှင် နမူနာအိမ်ထောင်စု ၁၈ အိမ်ဖြင့် စုစုပေါင်းနမူနာ အိမ်ထောင်စု ၁၄,၀၄၀ ကို နှစ်စဉ်သတ်မှတ်ကောက်ယူခဲ့ပါသည်။

သို့ရာတွင် ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ် နှစ်စဉ်လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်း (ပထမအကြိမ်) ကို မြေပြင် ကွင်းဆင်း ကောက်ယူပြုစုခဲ့ပြီးနောက် ကိုဗစ်-၁၉ ကူးစက်ရောဂါဖြစ်ပွားမှု အခြေအနေတို့ကြောင့် မြေပြင်ကွင်းဆင်းကောက်ယူမှုကို ရပ်နားထားခဲ့ပါသည်။ သို့သော် လုပ်သားအင်အား ခန့်မှန်း စာရင်းအင်းများ ရရှိနိုင်စေရေး ခန့်မှန်းတွက်ချက်ခြင်း (Projection) နည်းလမ်းကိုအသုံးပြု ဆောင်ရွက်ရန် မိတ္ထီလာစီးပွားရေးတက္ကသိုလ် စာရင်းအင်းပညာဌာနသို့ နည်းပညာအကူအညီ တောင်းခံခဲ့ပါသည်။ ခန့်မှန်းတွက်ချက်ခြင်း (Projection) နည်းလမ်းဖြင့် ဆောင်ရွက်ရန် ရှေးဦးစွာ အလုပ်သမားညွှန်ကြားရေးဦးစီးဌာန၊ လုပ်သားအင်အားကောက်ယူပြုစုရေးဌာနခွဲမှ ဝန်ထမ်း (၂၁) ဦး၊ အခြားသောဌာနခွဲများရှိ ဝန်ထမ်း (၂) ဦးနှင့် ဗဟိုစာရင်းအင်းအဖွဲ့မှ ဝန်ထမ်း (၂) ဦး၊ ပြည်သူ့အင်အားဦးစီးဌာနမှ ဝန်ထမ်း (၂) ဦး၊ စုစုပေါင်းဝန်ထမ်း (၂၇) ဦးတို့ကို မိတ္ထီလာစီးပွားရေး တက္ကသိုလ်နှင့် Nay Pyi Taw State Academy မှ ပါမောက္ခ ဆရာ၊ ဆရာမများက ၁၀-၁၀-၂၀၂၂ ရက်နေ့မှ ၃၀-၁၁-၂၀၂၂ ရက်နေ့ထိ သင်တန်းပို့ချခဲ့ပါသည်။

ဆက်လက်၍ ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်မှ ၂၀၂၃ ခုနှစ်အထိ လုပ်သားအင်အား စာရင်းအင်းများကို ခန့်မှန်းတွက်ချက်ခြင်း (Projection) နည်းလမ်းဖြင့် တွက်ချက်၍ အစီရင်ခံစာရေးသားခြင်းကို ၉-၁-၂၀၂၂ ရက်နေ့မှ ၂၀-၃-၂၀၂၃ ရက်နေ့ထိ မိတ္ထီလာစီးပွားရေးတက္ကသိုလ်နှင့် Nay Pyi Taw State Academy စာရင်းအင်းပညာဌာနတို့မှ ဆရာ၊ ဆရာမများ အကူအညီဖြင့် ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါ သည်။

၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်မှ ၂၀၂၃ ခုနှစ်ထိအတွက် လုပ်သားအင်အား စာရင်းအင်းများကို ခန့်မှန်း တွက်ချက်ခြင်း (Projection) နည်းလမ်းဖြင့် တွက်ချက်ရာတွင် ၂၀၁၄ ခုနှစ် လူဦးရေနှင့် အိမ်အကြောင်းအရာသန်းခေါင်စာရင်း၊ ၂၀၁၅ ခုနှစ် မြန်မာနိုင်ငံ လုပ်သားအင်အား၊ ကလေးလုပ်သား နှင့်ကျောင်းအပြီး လုပ်ငန်းခွင်ဝင်ရောက်မှု အကူးအပြောင်းဆန်းစစ်ခြင်းစစ်တမ်း၊ ၂၀၁၇ ခုနှစ်၊ ၂၀၁၈ ခုနှစ်နှင့် ၂၀၁၉ ခုနှစ် လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်းများမှ အချက်အလက်များကို အခြေခံ၍ ခန့်မှန်းတွက်ချက်ခဲ့ခြင်း ဖြစ်ပါသည်။

၂၀၂၀-၂၀၂၃ ခုနှစ် လုပ်သားအင်အား ခန့်မှန်းစာရင်းအင်းများ အစီရင်ခံစာ

### ရည်ရွယ်ချက်

ဤအစီရင်ခံစာသည် စစ်တမ်းကောက်ယူမှုရပ်နားထားခဲ့သည့် ကာလများဖြစ်သည့် ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်မှ ၂၀၂၃ ခုနှစ်ထိ မြန်မာနိုင်ငံ၏ လုပ်သားအင်အား စာရင်းအင်းများကို ခန့်မှန်းတွက်ချက်ခြင်း (Projection) နည်းလမ်းအသုံးပြု၍ ခန့်မှန်းတွက်ချက်ထားပြီး နိုင်ငံအတွက် လိုအပ်သည့် အလုပ်သမားရေးရာကိစ္စရပ်များ၊ စီမံကိန်းများရေးဆွဲ အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်ရာတွင် အထောက်အကူဖြစ်စေရန်ဖြစ်ပါသည်။

အခန်း (၂)

ခန့်မှန်းတွက်ချက်နည်း (Projection Method) ဖြင့် တွက်ချက်ရာ၌ အသုံးပြုခဲ့သော  
နောက်ခံအကြောင်းအရာများ

၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်၊ ၂၀၂၁ ခုနှစ်၊ ၂၀၂၂ ခုနှစ်နှင့် ၂၀၂၃ ခုနှစ်တို့အတွက် လုပ်သားအင်အား စာရင်းအင်းများကို ခန့်မှန်းတွက်ချက်ခြင်း (Projection) နည်းလမ်းဖြင့်တွက်ချက်ရာတွင် လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန၊ ပြည်သူ့အင်အားဦးစီးဌာန၏ ၂၀၁၄ ခုနှစ် လူဦးရေနှင့် အိမ်အကြောင်းအရာသန်းခေါင်စာရင်းနှင့် ၂၀၁၉ ခုနှစ် ကြားဖြတ်လူဦးရေသန်းခေါင် စာရင်းတို့မှ အောက်ဖော်ပြပါ အကြောင်းအရာများကို အခြေခံ၍ ထည့်သွင်းတွက်ချက်ခဲ့ပါသည်-

- (က) အသက်အုပ်စုအလိုက် အိမ်ထောင်စုခန့်မှန်းလူဦးရေ (၂၀၁၄-၂၀၂၃ ခုနှစ်)
- (ခ) မြို့ပြ/ ကျေးလက် အသက်အုပ်စုအလိုက် ခန့်မှန်းလူဦးရေ (၂၀၁၄-၂၀၂၃ ခုနှစ်)
- (ဂ) အသက်တစ်နှစ်ချင်းအလိုက် ခန့်မှန်းလူဦးရေ (၂၀၁၄-၂၀၂၃)
- (ဃ) လုပ်သားအင်အားနှင့် လုပ်သားအင်အားပါဝင်မှုနှုန်း (၂၀၁၉)

အလုပ်သမားဝန်ကြီးဌာန၊ အလုပ်သမားညွှန်ကြားရေးဦးစီးဌာန၏ ၂၀၁၅ ခုနှစ် မြန်မာနိုင်ငံ လုပ်သားအင်အား၊ ကလေးလုပ်သားနှင့် ကျောင်းအပြီးလုပ်ငန်းခွင်ဝင်ရောက်မှု အကူးအပြောင်း ဆန်းစစ်ခြင်းစစ်တမ်း ၂၀၁၇ ခုနှစ်၊ ၂၀၁၈ ခုနှစ်နှင့် ၂၀၁၉ ခုနှစ် လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်းများမှ အသက်အုပ်စုအလိုက်လူဦးရေ၊ လုပ်သားအင်အား၊ အလုပ်လက်ရှိဦးရေ၊ အလုပ်လက်မဲ့ဦးရေ၊ အလုပ်အကိုင်အမျိုးအစားအလိုက် ကျား၊ မ လူဦးရေ၊ လုပ်ငန်းအမျိုးအစားအလိုက် ကျား၊ မ လူဦးရေတို့အပေါ် အခြေခံ၍ ခန့်မှန်းတွက်ချက်ထားပါသည်။

၂.၁ လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်းကောက်ယူရာတွင် အသုံးပြုသည့် နည်းလမ်းများ

လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်းများ ကောက်ယူရာတွင် အိမ်ထောင်စု ၁၂၅-၁၅၀ ကို လွှမ်းခြုံ နိုင်သော စာရင်းကောက်ကွက်ဧရိယာများကို ဖွဲ့စည်းခဲ့ပါသည်။ သို့သော် သွားလာရန် ခက်ခဲသော ဒေသများ၊ ပြန့်ကျဲနေသောဒေသများ၊ ဆီးနှင်းထူထပ်သောဒေသများ၊ နယ်မြေမအေးချမ်းသည့် ဒေသများစသည့် အခက်အခဲများကြောင့် ‘စံ’ သတ်မှတ်ချက်ကို တစ်ဝက်လျှော့ချခဲ့ပါသည်။ အိမ်ထောင်စု ၁၀၀ (သို့) လူဦးရေ ၅၀၀ ရှိသော ရွာငယ်များအား စာရင်းကောက်ကွက် တစ်ကွက် အဖြစ် သတ်မှတ်ခဲ့ပါသည်။

၂၀၂၀-၂၀၂၃ ခုနှစ် လုပ်သားအင်အား ခန့်မှန်းစာရင်းအင်းများ အစီရင်ခံစာ



အိမ်ထောင်စုစစ်တမ်းများအတွက် စာရင်းကောက်ကွက်များကို ပထမအဆင့်ယူနစ် (First Stage Units-FSUs) (သို့) မူလနမူနာယူနစ် (Primary Sampling Units - PSUs) အဖြစ် သတ်မှတ်ပြီး အိမ်ထောင်စုများအား ဒုတိယအဆင့်ယူနစ် (Second Stage Units-SSUs) (သို့) နောက်ဆုံးနမူနာယူနစ်အဖြစ် သတ်မှတ်ပါသည်။

၂.၁.၁ အလွှာခွဲခြားခြင်း

နမူနာဒီဇိုင်းသည် နှစ်ဆင့်အလွှာခွဲနမူနာကောက်နည်း (Two Stage Stratified Sampling Method) ကို အသုံးပြုပြီး ပြည်ထောင်စုနယ်မြေ၊ တိုင်းဒေသကြီး၊ ပြည်နယ် တစ်ခုစီ၏ မြို့ပြ (သို့) ကျေးလက်ကို အခြေခံအလွှာ (Stratum) အဖြစ်သတ်မှတ်ပါသည်။ မြန်မာနိုင်ငံတွင် ပြည်ထောင်စုနယ်မြေ (၁) ခု၊ တိုင်းဒေသကြီး (၇) ခု၊ ပြည်နယ် (၇) ခု ရှိသည့် အတွက် စုစုပေါင်း အခြေခံအလွှာ  $(၇+၇+၁) * ၂$  (မြို့ပြ၊ ကျေးလက်) = ၃၀ ရှိပါသည်။

၂.၁.၂ ပထမအဆင့် နမူနာယူနစ် (First State Units-FSUs) ရွေးချယ်ခြင်း

မြန်မာနိုင်ငံ၏ အမျိုးသားအဆင့် အိမ်ထောင်စုစစ်တမ်းများအတွက် FSUs ရွေးချယ်နိုင်ရန် ကမ္ဘာ့ဘဏ်နှင့် ပြည်သူ့အင်အားဦးစီးဌာနတို့ ပူးပေါင်းတွက်ချက်ထားသည့် FSUs အရေအတွက် ၄,၀၀၀ ပါဝင်သော ပင်မနမူနာစာရင်းစဉ် (Master Sampling Frame) တစ်ခုကို တည်ဆောက်ထားပါသည်။ FSUs အရေအတွက် ၄,၀၀၀ ကို replicate ၄ ခုဖြင့် ဖွဲ့စည်းထားပြီး replicate တစ်ခုစီတွင် FSUs အရေအတွက် ၁,၀၀၀ ပါဝင်ပါသည်။ သက်ဆိုင်ရာဌာနအလိုက် နမူနာအိမ်ထောင်စုစစ်တမ်းများ နှစ်စဉ်ကောက်ယူလျက်ရှိရာ ပြုစုထားသည့် ပင်မနမူနာစာရင်းစဉ်သည် လုံလောက်မှုမရှိသည့်အတွက် ပြည်သူ့အင်အားဦးစီးဌာနမှ FSUs အရေအတွက် ၆,၀၀၀ ကို ထပ်မံရွေးချယ်ခဲ့ပြီး မူလ ပင်မနမူနာစာရင်းစဉ်နှင့်ပေါင်းကာ ပြင်ဆင်ထားသည့် ပင်မနမူနာစာရင်းစဉ် (Updated Master Sampling Frame) ကို replicate ၁၀ ခုဖြင့် အသစ်ပြန်လည် ဖွဲ့စည်းထားပါသည်။

ပင်မနမူနာစာရင်းစဉ်မှ FSUs များကို ရွေးချယ်ရာတွင် စာရင်းကောက်ကွက်များ၏ အိမ်ထောင်စုအရေအတွက်အရ ဖြစ်တန်စွမ်းအညီအမျှပေး၍ ရွေးချယ်သော အကွာညီ နမူနာကောက်နည်း (Circular Systematic Sampling) ကို အသုံးပြု၍ ရွေးချယ်ခဲ့ပါသည်။

၂.၁.၃ အကွက်ငယ်များ ဖွဲ့စည်းခြင်းနှင့်ရွေးချယ်ခြင်း

အဓိကအားဖြင့် အိမ်ထောင်စုဦးရေစာရင်းများ ပြုစုရာတွင် အိမ်ထောင်စု ၃၀၀ (သို့မဟုတ်) ၃၀၀ ထက်ကျော်လွန်သော အရွယ်ကြီးမားသည့် စာရင်းကောက်ကွက်များကို အကွက်ငယ်အဖြစ် ဖွဲ့စည်းရန် ဆောင်ရွက်ပါသည်။ အရွယ်အစားကြီးမားသော စာရင်းကောက်ကွက်အား D အရေအတွက်ရှိသည့် အကွက်ငယ်ဟုခေါ်ဆိုသော အကွက်ခွဲ (sub-division) များအဖြစ် ပိုင်းခြားထားပါသည်။ ဖွဲ့စည်းမည့် အကွက်ငယ်အရေအတွက် (ဆိုလိုသည်မှာ D ၏တန်ဖိုး) သည် နမူနာစာရင်းကောက်ကွက်၏ အနီးစပ်ဆုံးလူဦးရေအပေါ် မူတည်မည်ဖြစ်သည်။ အကွက်ငယ် အရေအတွက်ကို ဆုံးဖြတ်ရန်အတွက် စံသတ်မှတ်ချက်မှာ အောက်ပါအတိုင်းဖြစ်ပါသည် -

နမူနာစာရင်းကောက်ကွက်ရှိ အိမ်ထောင်စုအရေအတွက်	ဖွဲ့စည်းရမည့် အကွက်ငယ်အရေအတွက်
၃၀၀ အောက်	၁*
၃၀၀-၄၉၉	၃
၅၀၀-၆၉၉	၄
၇၀၀-၈၉၉	၅
.....	

\* စာရင်းကောက်ကွက်တစ်ကွက်လုံးကို အိမ်ထောင်စုစာရင်းကောက်ယူရန် မှတ်ယူရမည်။ မှတ်ချက်။ အကွက်ငယ်များဖြင့် ဖွဲ့စည်းထားသည့် စာရင်းကောက်ကွက်အတွက် အကွက်ငယ်တစ်ခုကို သာမန်ကျပန်းနမူနာ (Simple Random Sampling) နည်းဖြင့် ရွေးချယ်ပါသည်။

၂.၁.၄ ဒုတိယအဆင့်တွင် နမူနာစာရင်းစဉ်ပြင်ဆင်ခြင်း

အိမ်ထောင်စုများ၏ နမူနာစာရင်းစဉ်ကို ပြင်ဆင်ရာတွင် ရွေးချယ်ထားသော စာရင်းကောက်ကွက်များ (သို့မဟုတ်) ပမာဏကြီးမားသော စာရင်းကောက်ကွက်အတွင်းရှိ အကွက်ငယ်မှ အိမ်ထောင်စုအားလုံးကို တစ်အိမ်တက်တစ်အိမ်ဆင်း ကောက်ယူခဲ့ပါသည်။ အကယ်၍ အိမ်ထောင်စုရှိ အိမ်ထောင်စုဝင်များ ယာယီပျက်ကွက်နေပါက ဘေးအိမ်မှတစ်ဆင့် အိမ်ထောင်စု၏ သတင်းအချက်အလက်များကို ရယူခဲ့ပါသည်။

၂.၁.၅ ဒုတိယအဆင့် ယူနစ်များအား ခွဲဝေသတ်မှတ်ခြင်း

နမူနာစာရင်းကောက်ကွက် တစ်ကွက်အတွက် စုစုပေါင်း ၁၈ အိမ်ထောင်စုကို ခွဲဝေ သတ်မှတ်ပါသည်။ စာရင်းကောက်ကွက်ရှိ အိမ်ထောင်စုအရေအတွက်မှာ ၁၈ အိမ်ထောင်စု ထက်နည်းနေပါက အိမ်ထောင်စုအားလုံးကို စာရင်းကောက်ယူခဲ့ပါသည်။

၂.၁.၆ အိမ်ထောင်စုများအား ရွေးချယ်ခြင်း

နမူနာစာရင်းကောက်ကွက်တစ်ကွက်ရှိ နမူနာအိမ်ထောင်စုများကို ရွေးချယ်ရာ တွင် ပထမအဆင့် နမူနာရွေးချယ်ထားသော FSUs (သို့မဟုတ်) ပထမအဆင့် ရွေးချယ် ထားသော အကွက်ငယ်များဖြင့် ဖွဲ့စည်းထားသော ကောက်ကွက်ရှိ အိမ်ထောင်စု အရေအတွက်အရ ဖြစ်တန်စွမ်းအညီအမျှပေး၍ ရွေးချယ်သော အကွာညီနမူနာ ကောက်နည်း (Circular Systematic Sampling) ဖြင့် ရွေးချယ်ပါသည်။

၂.၁.၇ အစားထိုးခြင်း

မူလရွေးချယ်ထားသော နမူနာစာရင်းကောက်ကွက်များကိုသာ စစ်တမ်းကောက်ယူ နိုင်ရန် ဆောင်ရွက်ခဲ့ပြီး၊ မရှောင်လွှဲနိုင်သော အခြေအနေများကြောင့် နမူနာစာရင်း ကောက်ကွက်ကို စာရင်းမကောက်နိုင်လျှင် အဆိုပါအလွှာခွဲ၏ နမူနာစာရင်းစဉ်မှ စာရင်း ကောက်ကွက်ဖြင့် အစားထိုးပါသည်။ မည်သည့်အစားထိုးခြင်းကိုမဆို တိကျမှန်ကန်စွာ စိစစ်ပြီး မှတ်တမ်းထားရှိခဲ့ပါသည်။ သို့သော် အစားထိုးသော စာရင်းကောက်ကွက်အား စာရင်းမကောက်ယူနိုင်ပါက နောက်ထပ် မည်သည့်အစားထိုးပေးခြင်းကိုမျှ ဆောင်ရွက်ခြင်း မပြုလုပ်ခဲ့ပါ။

စာရင်းကောက်ယူရန် ရွေးချယ်ထားသော အိမ်ထောင်စုသည် အိမ်ထောင်စုစာရင်းစဉ် ပြုစုစဉ်က သော့ခတ်ထားသည့် အိမ်ထောင်စုဖြစ်နေသည်မှလွဲ၍ နမူနာအိမ်ထောင်စုအား အစားထိုးခြင်းမပြုဘဲ ကောက်ယူနိုင်ရန် ကြိုးစားခဲ့သော်လည်း အိမ်ထောင်စုအား စာရင်း မကောက်ယူနိုင်ပါက စာရင်းမကောက်ယူနိုင်ဟု သတ်မှတ်ခဲ့ပါသည်။

### ၂.၂ ခန့်မှန်းခြေများရှာနည်း

s အလွှာအတွက် ကိန်းရှင် Y ၏ စုစုပေါင်းတန်ဖိုးများ ခန့်မှန်းခြင်း-

$$\hat{Y}_s = \frac{P_s}{n_s} \sum_{i=1}^{n_{sr}} \frac{D_{si} \times H_{si}}{p_{si} \times h_{si}} \sum_{j=1}^{h_{si}} \sum_k y_{sijk}$$

သင်္ကေတများ၏ ရည်ညွှန်းချက်-

- s = s ကြိမ်မြောက်အလွှာ (s = ၁-၃၀)
- i = i ကြိမ်မြောက်ပထမအဆင့်ရွေးထုတ်ထားသော နမူနာစာရင်းကောက်ကွက်
- j = j ကြိမ်မြောက်နမူနာအိမ်ထောင်စု
- k = နမူနာအိမ်ထောင်စုရှိ k ကြိမ်မြောက်လူပုဂ္ဂိုလ်
- P = ပထမအဆင့် နမူနာစာရင်းကောက်ကွက်ရှိ နမူနာရွေးချယ်ရမည့် အိမ်ထောင်စုအရေအတွက်စုစုပေါင်း
- p = နမူနာစာရင်းစဉ်ရှိ အလွှာတစ်ခုအတွင်းရှိ အိမ်ထောင်စုအရေအတွက် စုစုပေါင်း
- n = မကောက်ယူနိုင်သော စာရင်းကောက်ကွက်များမပါဝင်သည့် နမူနာစာရင်း ကောက်ကွက်အရေအတွက်
- D = ပထမအဆင့် ရွေးထုတ်ထားသော စာရင်းကောက်ကွက်တစ်ခုရှိ အကွက် ငယ်များအရေအတွက်
- H = စာရင်းစဉ်ရှိ စာရင်းပြုစုထားသော အိမ်ထောင်စုအရေအတွက်စုစုပေါင်း
- h = စာရင်းဇယားထုတ်ယူရန်အတွက် ရရှိနိုင်သော နမူနာအိမ်ထောင်စုအရေ အတွက်
- x,y = X,Y ကိန်းရှင်ဆိုင်ရာခန့်မှန်းတန်ဖိုး
- $\hat{x}, \hat{y}$  = X, Y ကိန်းရှင်ဆိုင်ရာ စုစုပေါင်းဦးရေတန်ဖိုးအတွက် ခန့်မှန်းကိန်း
- $y_{sijk}$  = s အလွှာ၏ i စာရင်းကောက်ကွက်တွင် ပါဝင်သော နမူနာ j အိမ်ထောင်စု၏ k လူပုဂ္ဂိုလ် အတွက် Y ကိန်းရှင်တန်ဖိုး၊ ပုံမှန်အားဖြင့်  $y = ၁$  (သို့မဟုတ်) ၀

နှစ်စဉ်လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်း (ပထမအကြိမ်နှင့် ဒုတိယအကြိမ်) မှ တစ်နှစ်ပတ်လုံး လူဦးရေစာရင်းနှင့် လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန၊ ပြည်သူ့အင်အားဦးစီးဌာန၏ ၂၀၁၄ ခုနှစ် လူဦးရေနှင့်အိမ်အကြောင်းအရာသန်းခေါင်စာရင်းကို အခြေခံ၍ တွက်ချက်ထားသည့် တိုင်းဒေသကြီး/ ပြည်နယ်နှင့် မြို့ပြ/ ကျေးလက်အလိုက် ခန့်မှန်းလူဦးရေစာရင်း (၂၀၁၄-၂၀၅၀) တို့ကို နှိုင်းယှဉ်ကြည့်ပါက စစ်တမ်း၏ ခန့်မှန်းလူဦးရေသည် ယေဘုယျအားဖြင့် လျော့နည်းနေကြောင်း တွေ့ရှိရပါသည်။ လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်းများမှ လူဦးရေခန့်မှန်းမှုနှင့် ပတ်သက်၍ သန်းခေါင်စာရင်းမှ လူဦးရေကိန်းဂဏန်း အချက်အလက်များကို အခြေခံသည့် အလေး (Weight-M) မပါဘဲ သန်းခေါင်စာရင်းနှင့် လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်းကို နှိုင်းယှဉ်မရ၍ ၎င်းအခက်အခဲကို ကျော်လွှားနိုင်ရန် အလေး (Weight-M) ကို ပြည်သူ့အင်အားဦးစီးဌာန၏ ၂၀၁၄-၂၀၅၀ ခန့်မှန်းလူဦးရေစာရင်းနှင့် ကိုက်ညီမှုရှိစေရန် တွက်ချက်ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။

မြို့ပြနှင့် ကျေးလက်ဒေသများတွင် FSUs များအား ခွဲဝေသတ်မှတ်ရာ၌ ကျေးလက်ဒေသထက် မြို့ပြဒေသတွင် အလုပ်အကိုင်ဆိုင်ရာ သွင်ပြင်လက္ခဏာများ၏ ကွဲပြားခြားနားမှု များပြားပြီး လူဦးရေအရွယ်အစားနည်းပါးသည့်အတွက် ကျေးလက်အား ၁.၀ အလေး (weightage) နှင့် မြို့ပြအား ၁.၅ အလေး (weightage) ဖြင့် သတ်မှတ်ပါသည်။ သို့ရာတွင် ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီးရှိ မြို့ပြ၊ ကျေးလက်လူဦးရေသည် ကွာခြားမှုမရှိသည့်အတွက် အလေး (weightage) ကိုမူ ပိုပေးထားခြင်း မရှိဘဲ မြို့ပြနှင့် ကျေးလက်၏ အလေးကို ၁:၁ ဖြင့် တူညီစွာ အလေးပေးထားပါသည်။ ထို့ပြင် နယ်ပယ်အဆင့် (domain-level) နှင့် နိုင်ငံအဆင့် (national-level) ခန့်မှန်းမှုများကို တွက်ချက်နိုင်ရန် နေရာချထားခွဲဝေမှုကို လူဦးရေအရွယ်အစား၏ နှစ်ထပ်ကိန်းရင်းဖြင့် အချိုးညီစွာ ခွဲဝေပါသည်။

**၂.၃ လွှမ်းခြုံမှုနယ်ပယ်နှင့် ကန့်သတ်ချက်**

နယ်မြေလုံခြုံမှုအခြေအနေအရ ၂၀၁၅ ခုနှစ်တွင် FSU အဆင့်၌ FSU ပေါင်း ၁,၅၀၀ အနက် ၁,၄၆၈ ကွက်မှ အိမ်ထောင်စုပေါင်း ၂၃,၄၈၈ ကို စာရင်းကောက်ယူနိုင်ခဲ့ပြီး၊ FSU ၃၂ ကွက်မှ အိမ်ထောင်စုပေါင်း ၅၂၁ ကို ကောက်ယူနိုင်ခြင်းမရှိခဲ့ပါ။ မကောက်ယူနိုင်ခဲ့သည့် အဓိကအကြောင်းအရင်းမှာ နယ်မြေမအေးချမ်းသည့်ဒေသ ဖြစ်သောကြောင့် မသွားရောက်နိုင်ခြင်း ဖြစ်ပါသည်။

၂၀၁၅ ခုနှစ် စစ်တမ်းတွင် အိမ်ထောင်စုအဆင့်၌ စာရင်းကောက်ယူခြင်းကို ဖြေဆိုရန် ငြင်းပယ်သော အိမ်ထောင်စု စုစုပေါင်းမှာ ၅၇၅ အိမ်ထောင်စုဖြစ်သည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။ အဓိက

*၂၀၂၀-၂၀၂၃ ခုနှစ် လုပ်သားအင်အား ခန့်မှန်းစာရင်းအင်းများ အစီရင်ခံစာ*

အကြောင်းအရင်းမှာ ဖြေဆိုသူများသို့ မဆက်သွယ်နိုင်သောကြောင့်ဖြစ်ပြီး မေးခွန်းလွှာ မေးမြန်း ရာတွင် အဖြေမရခဲ့သည့် အဓိကအကြောင်းအရင်းမှာ စာရင်းကောက်သူမှ မေးခွန်းကျော်မေးခြင်း (သို့) ဖြေဆိုသူများမှ ဖြေဆိုရန်ငြင်းပယ်ခြင်း (သို့) မေးခွန်းလွှာတွင် မှားယွင်းဖြည့်သွင်းထား၍ အချက်အလက်များအား ဖျက်ပစ်ခြင်း စသည်တို့ကြောင့်ဖြစ်ကြောင်း တွေ့ရှိရပါသည်။

၂၀၁၇ ခုနှစ် စစ်တမ်းတွင် နှစ်ကြိမ်ခွဲ စာရင်းကောက်ကွက်စုစုပေါင်းမှာ ၁,၅၆၀ ကွက်မှ နမူနာအိမ်ထောင်စု ၂၈,၀၈၀ သို့ ကွင်းဆင်းကောက်ယူရန် သတ်မှတ်ဆောင်ရွက်ခဲ့သော်လည်း ကချင်ပြည်နယ်၊ ကရင်ပြည်နယ်၊ ချင်းပြည်နယ်၊ တနင်္သာရီတိုင်းဒေသကြီး၊ ရခိုင်ပြည်နယ်၊ ရှမ်းပြည်နယ်တို့ရှိ စာရင်းကောက်ကွက် ၁၃ ကွက်ကို နယ်မြေလုံခြုံမှု အခြေအနေအရ သော်လည်းကောင်း၊ သဘာဝဘေးအန္တရာယ်ကြောင့်လည်းကောင်း စာရင်းကောက်ယူနိုင်ခြင်း မရှိ၍ စာရင်းကောက်ကွက် စုစုပေါင်း ၁,၅၄၇ ကွက်မှ အိမ်ထောင်စုပေါင်း ၂၇,၈၄၆ ကို ကွင်းဆင်း ကောက်ယူနိုင်ခဲ့ပါသည်။

၂၀၁၈ ခုနှစ် စစ်တမ်းတွင် ပြည်ထောင်စုနယ်မြေအပါအဝင် တိုင်းဒေသကြီး၊ ပြည်နယ် အသီးသီးရှိစာရင်းကောက်ကွက် ၁,၅၆၀ ကွက်မှ နမူနာအိမ်ထောင်စု ၂၈,၀၈၀ သို့ ကွင်းဆင်း ကောက်ယူရန် သတ်မှတ်ဆောင်ရွက်ခဲ့သော်လည်း ကချင်ပြည်နယ်၊ ရခိုင်ပြည်နယ်၊ ရှမ်းပြည်နယ် တို့ရှိ စာရင်းကောက်ကွက် ၆ ကွက်ကို နယ်မြေလုံခြုံမှုအခြေအနေအရလည်းကောင်း၊ သဘာဝ ဘေးအန္တရာယ်ကြောင့်လည်းကောင်း၊ ပြည်ထောင်စုနယ်မြေရှိ စာရင်းကောက်ကွက် ၁ ကွက်တွင် စာရင်းကောက်ကာလအတွင်း စုစုပေါင်းအိမ်ထောင်စု ၁၄ စုသာနေထိုင်ပြီး ကျန်အိမ်ထောင်စုများ သည် သန်းခေါင်စာရင်းကောက်ယူစဉ်က ယာယီပြောင်းရွှေ့နေထိုင်သော အိမ်ထောင်စုများဖြစ်သဖြင့် ကောက်ယူ၍မရရှိဘဲ လက်ရှိနေထိုင်နေသည့် အိမ်ထောင်စု ၁၄ စုကိုသာ ကောက်ယူနိုင်ခဲ့ခြင်း တို့ကြောင့် စာရင်းကောက်ကွက်စုစုပေါင်း ၁,၅၅၄ ကွက်မှ အိမ်ထောင်စုပေါင်း ၂၇,၉၆၈ ကို ကွင်းဆင်းစာရင်း ကောက်ယူနိုင်ခဲ့ပါသည်။

၂၀၁၉ ခုနှစ် စစ်တမ်းတွင် ပြည်ထောင်စုနယ်မြေ၊ တိုင်းဒေသကြီး၊ ပြည်နယ်အသီးသီးရှိ စာရင်းကောက်ကွက် ၁,၅၆၀ ကွက်မှ နမူနာအိမ်ထောင်စု ၂၈,၀၈၀ သို့ ကွင်းဆင်းကောက်ယူရန် သတ်မှတ်ဆောင်ရွက်ခဲ့သော်လည်း၊ စစ်တမ်းဒုတိယအကြိမ် ကောက်ယူရာတွင် နယ်မြေလုံခြုံမှု အခြေအနေအရ ကရင်ပြည်နယ်၊ ချင်းပြည်နယ်၊ ရခိုင်ပြည်နယ်နှင့် ရှမ်းပြည်နယ်တို့ရှိ စာရင်း ကောက်ကွက် ၁၁ ကွက်ကို ကောက်ယူနိုင်ခဲ့ခြင်းမရှိ၍ စုစုပေါင်း ၁,၅၄၉ ကွက်မှ အိမ်ထောင်စု ပေါင်း ၂၇,၈၈၂ ကိုသာ ကောက်ယူနိုင်ခဲ့ပါသည်။

၂၀၁၉ ခုနှစ် စစ်တမ်း (ဒုတိယအကြိမ်) မှစ၍ ကွန်ပျူတာအထောက်အကူပြု လူတစ်ဦးချင်း မေးမြန်းကောက်ယူသည့်စနစ် (Computer-Assisted Personal Interviewing-CAPI) ဖြင့် Tablet များ အသုံးပြု၍ ကောက်ယူနိုင်ရန် CSPro Program ရေးသားခြင်းအတွက် ကမ္ဘာ့ဘဏ် (World Bank) မှနည်းပညာပံ့ပိုးကူညီပေးခဲ့ပြီး စစ်တမ်းကောက်ယူမှုလုပ်ငန်းစဉ်များ အောင်မြင် စေရန် စစ်တမ်းများနှင့်စာရင်းအင်းဆိုင်ရာ “စံ” သတ်မှတ်ချက်များလုပ်ငန်းအဖွဲ့၏ ပူးပေါင်း ဆောင်ရွက်မှုတို့ဖြင့် ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။

၂၀၂၀ ပြည့်နှစ် စစ်တမ်း (ပထမအကြိမ်) ကို ပြည်သူ့အင်အားဦးစီးဌာနနှင့် ကမ္ဘာ့ဘဏ်တို့ ပူးပေါင်းပြုစုထားသည့် ပင်မနမူနာစာရင်းစဉ် (Updated Master Sampling Frame) မှ ပြည်သူ့ အင်အားဦးစီးဌာနက စာရင်းအင်းနည်းလမ်းအရ ရွေးချယ်ပေးခဲ့သည့် ပြည်ထောင်စုနယ်မြေ၊ တိုင်းဒေသကြီးနှင့် ပြည်နယ်အသီးသီးရှိ စာရင်းကောက်ကွက် ၇၈၀ ကွက်မှ နမူနာအိမ်ထောင်စု ၁၄,၀၄၀ ကို ကွင်းဆင်းကောက်ယူရန် သတ်မှတ်ဆောင်ရွက်ခဲ့သော်လည်း နယ်မြေလုံခြုံမှု အခြေ အနေအရ ချင်းပြည်နယ်၊ ရခိုင်ပြည်နယ်နှင့် ရှမ်းပြည်နယ်ရှိ ကောက်ကွက် ၇ ကွက်ကို ကောက်ယူ နိုင်ခဲ့ခြင်းမရှိ၍ စုစုပေါင်း စာရင်းကောက်ကွက် ၇၇၃ ကွက်မှ အိမ်ထောင်စုပေါင်း ၁၃,၉၁၄ ကိုသာ ကောက်ယူနိုင်ခဲ့ပါသည်။ ဤစစ်တမ်း (ပထမအကြိမ်) ကောက်ယူစဉ် ကိုဗစ်-၁၉ ရောဂါကူးစက်မှု စတင်ဖြစ်ပွားစပြုလာပြီဖြစ်သော်လည်း ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ် နှစ်စဉ်လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်း (ပထမအကြိမ်) ကို ဇန်နဝါရီလမှ မတ်လထိ အောင်မြင်ပြီးမြောက်အောင် ကောက်ယူနိုင်ခဲ့ပြီး စစ်တမ်း (ပထမအကြိမ်) အစီရင်ခံစာကို ထုတ်ပြန်နိုင်ခဲ့ပါသည်။ စစ်တမ်း (ဒုတိယအကြိမ်) ကို မြေပြင်ကွင်းဆင်းစာရင်းကောက်ယူရန် စီစဉ်ခဲ့သော်လည်း မြန်မာနိုင်ငံတွင် ကိုဗစ်-၁၉ ကူးစက် ရောဂါပျံ့နှံ့လာသည့်အတွက် စစ်တမ်းကောက်ယူမှုကို ၂၀၂၂ ခုနှစ်အထိ ရပ်နားထားခဲ့ပါသည်။

**အခန်း (၃)**

**အဓိပ္ပါယ်သတ်မှတ်ချက်များ**

**၃.၁ လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်းတွင် အသုံးပြုသည့်အဓိပ္ပါယ်သတ်မှတ်ချက်များ**

အလုပ်သမားဝန်ကြီးဌာန၊ အလုပ်သမားညွှန်ကြားရေးဦးစီးဌာနက ကောက်ယူခဲ့သည့် ၂၀၁၅ ခုနှစ် မြန်မာနိုင်ငံ လုပ်သားအင်အား၊ ကလေးလုပ်သားနှင့် ကျောင်းအပြီး လုပ်ငန်းခွင် ဝင်ရောက်မှု အကူးအပြောင်းဆန်းစစ်ခြင်းစစ်တမ်းမှစ၍ ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ် လုပ်သားအင်အား စစ်တမ်း (ပထမအကြိမ်)ထိ အသုံးပြုခဲ့သည့် လုပ်သားအင်အားဆိုင်ရာ ဝေါဟာရများနှင့်အဓိပ္ပါယ် သတ်မှတ်ချက်များကို အောက်တွင်ဖော်ပြထားပါသည်-

**၃.၁.၁ အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်သော အသက်အပိုင်းအခြား (Working Age)**

စစ်တမ်းတွင် အသက် ၁၅ နှစ်နှင့်အထက်ကို အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်သော အသက် အပိုင်းအခြားအဖြစ် သတ်မှတ်ပါသည်။

**၃.၁.၂ အလုပ်လက်ရှိ (Employment)**

အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်သော အသက်အပိုင်းအခြားရှိသူတစ်ဦးသည် ရည်ညွှန်းကာလ ၇ ရက်အတွင်း လုပ်ခ (သို့) အမြတ်အစွန်းတစ်စုံတစ်ရာဖြင့် ကုန်ပစ္စည်းထုတ်လုပ်ရန်နှင့် ဝန်ဆောင်မှုပေးရန် မည်သည့်အလုပ်ကိုမဆို လုပ်ကိုင်နေသူများကို အလုပ်လက်ရှိဟု သတ်မှတ်ပါသည်။ အလုပ်လက်ရှိတွင် အောက်ပါတို့ ပါဝင်ပါသည်-

- “လုပ်ငန်းခွင်အတွင်း အလုပ်လက်ရှိ” ဆိုသည်မှာ အနည်းဆုံး ၁ နာရီကြာ အလုပ် တွင် အလုပ်လုပ်ခဲ့ခြင်း၊
- “လုပ်ငန်းခွင်အတွင်းမရှိသော အလုပ်လက်ရှိ” ဆိုသည်မှာ အလုပ်မှ ယာယီ ပျက်ကွက်နေသူ (သို့) အလုပ်လုပ်သည့် အချိန်ကိုစီစဉ်ထားခြင်း (အဆိုင်းဖြင့် အလုပ်လုပ်ချိန်၊ စုစုပေါင်းအလုပ်ချိန်ကို မထိခိုက်စေဘဲ လွှဲပြောင်းထားသော အလုပ်ချိန်၊ အချိန်ပို လုပ်ကိုင်ခြင်းကြောင့် အစားထိုးရရှိသည့် ခွင့်ကာလခံစားချိန်၊ အလုပ်မှပျက်ကွက်နေသူ။)

**၃.၁.၃ အလုပ်လက်မဲ့ (Unemployment)**

အလုပ်လက်မဲ့ဟု သတ်မှတ်နိုင်ရန်မှာ အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်သည့် အသက်အပိုင်း အခြားရှိ အလုပ်မရှိသောသူများသည် သတ်မှတ်သည့် အချိန်ကာလအတွင်း အလုပ်ရရှိရန်



ရှာဖွေနေပြီး အလုပ်အကိုင်ရရှိပါက စတင်လုပ်ကိုင်ရန် အဆင်သင့်ဖြစ်နေသူများကို ဆိုလိုပါသည်။

**၃.၁.၄ လုပ်သားအင်အား (Labour Force)**

အထက်တွင် အဓိပ္ပါယ်ဖော်ပြထားသော အလုပ်လက်ရှိနှင့် အလုပ်လက်မဲ့များ သည် လုပ်သားအင်အားတွင် ပါဝင်ပါသည်။ အလုပ်လက်ရှိဦးရေနှင့် အလုပ်လက်မဲ့ဦးရေ ကို ပေါင်းခြင်းသည် လုပ်သားအင်အားနှင့် ညီမျှပါသည်။

**၃.၁.၅ လုပ်သားအင်အားပြင်ပတွင်ရှိသူ (Out of Labour Force)**

အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်သော အသက်အပိုင်းအခြားတွင်ရှိပြီး ရည်ညွှန်းကာလတို အတွင်း အလုပ်လက်ရှိနှင့် အလုပ်လက်မဲ့တွင် မပါဝင်သူများကို လုပ်သားအင်အားပြင်ပ တွင်ရှိသူဟု သတ်မှတ်ပါသည်။

**၃.၁.၆ လုပ်သားအင်အားအပြည့်အဝအသုံးမချနိုင်ခြင်း (Labour Underutilization)**

လုပ်သားအင်အား အပြည့်အဝအသုံးမချနိုင်ခြင်းဆိုသည်မှာ လုပ်သားဖြည့်ဆည်းမှု နှင့် လုပ်သားလိုအပ်ချက်များအကြား လိုက်ဖက်မညီခြင်း၊ တစ်နည်းအားဖြင့် လူဦးရေ အတွက် အလုပ်အကိုင် လိုအပ်ချက်များ ဖြည့်ဆည်းပေးနိုင်မှုမရှိခြင်းကို ဆိုလိုပါသည်။ လုပ်သားအင်အား အပြည့်အဝအသုံးမချနိုင်ခြင်းကို တိုင်းတာရာတွင် အောက်ပါတို့ ပါဝင် ပါသည်-

- (က) **အလုပ်ချိန်ဆိုင်ရာ တစ်ဝက်တစ်ပျက်အလုပ်လက်မဲ့** - ၁၉၅၁ ခုနှစ်၊ အလုပ်ရုံ များ အက်ဥပဒေကို ပြင်ဆင်သည့် ဥပဒေအရ လူတစ်ယောက်၏ တစ်ပတ် အလုပ်ချိန်သည် ၄၄ နာရီထက် လျော့နည်းနေသည့်အတွက် အခြားအလုပ် တစ်ခုကို လုပ်ကိုင်လိုစိတ်ရှိပြီး အလုပ်လုပ်ရန် အဆင်သင့်ဖြစ်နေသူ၊
- (ခ) **အလုပ်လက်မဲ့** - အလုပ်မရှိသူတစ်ဦးသည် လတ်တလောအချိန်အတွင်း အလုပ်ရှာဖွေနေပြီး အဆိုပါအလုပ်ကို လုပ်ကိုင်ရန်အတွက် အဆင်သင့် ရှိနေသူ၊
- (ဂ) **ဖြစ်နိုင်ခြေရှိသော လုပ်သားအင်အား** - အလုပ်အကိုင်မရှိသူတစ်ဦးသည် အလုပ်လုပ်ရန် ဆန္ဒရှိသော်လည်း ၎င်းအနေဖြင့် အလုပ်ရှာဖွေရန် (သို့မဟုတ်)

အဆင်သင့်ဖြစ်မှုအတွက် အခြေအနေ ကန့်သတ်ချက်ရှိနေခြင်းကို ရည်ညွှန်း ပါသည်။

**၃.၁.၇ လူငယ် (Youth)**

ငယ်ရွယ်သည့် (သို့မဟုတ်) လူလားမြောက်သောအရွယ်သို့ မရောက်ရှိမီ အသက် အပိုင်းအခြားကို လူငယ်ဟုသတ်မှတ်ပါသည်။ ကမ္ဘာ့ကုလသမဂ္ဂအနေဖြင့် စာရင်းအင်း ဆိုင်ရာ ရည်ရွယ်ချက်အလို့ငှာ အသက် ၁၅-၂၄ နှစ် အသက်အပိုင်းအခြားကို လူငယ် အဖြစ်သတ်မှတ်ထားပါသည်။ ယခုစစ်တမ်းတွင် ဤအဓိပ္ပာယ်သတ်မှတ်ချက်ကို အသုံးပြု ထားပါသည်။

**၃.၁.၈ သမားရိုးကျမဟုတ်သော လုပ်ငန်းကဏ္ဍ (Informal Sector)**

သမားရိုးကျမဟုတ်သော လုပ်ငန်းကဏ္ဍတွင် ကုန်ပစ္စည်းများနှင့် ဝန်ဆောင်မှုများ ကို လဲလှယ်ရောင်းချရန်အတွက် သက်ဆိုင်ရာအစိုးရဌာနများတွင် မှတ်ပုံတင်ထားခြင်း မရှိဘဲ ဆောင်ရွက်နေသော ကိုယ်ပိုင်ပုဂ္ဂလိက လုပ်ငန်းငယ်များ ပါဝင်ပါသည်။ ပုံမှန် အားဖြင့် အဆိုပါလုပ်ငန်းများသည် အဖွဲ့အစည်းငယ်များအဖြစ် ရပ်တည်နေပြီး ထုတ်လုပ်မှု စွမ်းအားစုဖြစ်သည့် လုပ်သားနှင့်ရင်းနှီးမှု ကုန်ကျစရိတ်များကို ပြည့်စုံစွာ စာရင်းဇယား ပြုစုထားခြင်း မရှိကြပါ။

**၃.၁.၉ သမားရိုးကျမဟုတ်သော အလုပ်အကိုင် (Informal Employment)**

၁၇ ကြိမ်မြောက် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ စာရင်းအင်းပညာရှင်များညီလာခံမှ ချမှတ် ထားသော သမားရိုးကျမဟုတ်သော အလုပ်အကိုင်နှင့်ပတ်သက်သည့် အယူအဆများကို အသုံးပြုထားပါသည်။ သမားရိုးကျ (သို့မဟုတ်) သမားရိုးကျမဟုတ်သော လုပ်ငန်းကဏ္ဍ (သို့မဟုတ်) ပုဂ္ဂလိက အိမ်ထောင်စုတွင် အိမ်တွင်းအလုပ်သမားအဖြစ် လုပ်ကိုင်နေသူ တစ်ဦးသည် ၎င်း၏ အလုပ်အကိုင်ဆက်နွယ်မှုမှာ ပြည်တွင်းအလုပ်သမားရေးရာဥပဒေ သို့မဟုတ် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ၊ ဝင်ငွေခွန်၊ လူမှုအကာအကွယ်ပေးမှုနှင့် အချို့သော အလုပ်အကိုင်အကျိုးခံစားခွင့် (ဥပမာအနေဖြင့်- အလုပ်ထုတ်နစ်နာကြေး၊ လုပ်သက်ဆု သို့မဟုတ် လုပ်သက်ခွင့် သို့မဟုတ် နာမကျန်းခွင့်ကဲ့သို့သော) များနှင့် ကိုက်ညီမှုမရှိပါက သမားရိုးကျမဟုတ်သော အလုပ်လုပ်ကိုင်နေသူအဖြစ် သတ်မှတ်ပါသည်။

**၃.၁.၁၀ အလုပ် (Job)**

အလုပ်ဆိုသည်မှာ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းယူနစ်တစ်ခုအတွက် လူတစ်ယောက် လုပ်ဆောင်ရမည့် လုပ်ငန်းတာဝန်များကို ဆိုလိုခြင်းဖြစ်ပါသည်။ လူတစ်ယောက်တွင် ရည်ညွှန်းကာလတိုအတွင်း လုပ်ငန်းတစ်ခု (သို့) တစ်ခုထက်ပို၍ ရှိနိုင်ပါသည်။

**၃.၁.၁၁ အလုပ်အကိုင်အမျိုးအစား (Occupation)**

လူတစ်ဦးသည် ကိုယ်ပိုင်လုပ်ငန်း လုပ်ကိုင်နေသူဖြစ်စေ၊ လုပ်ခလစာဖြင့် လုပ်ကိုင်နေသူဖြစ်စေ အတိအကျသတ်မှတ်ထားသော အလုပ်တစ်ခုတွင် လုပ်ကိုင်နေရသော အလုပ်အမျိုးအစားကို ရည်ညွှန်းပါသည်။ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အလုပ်အကိုင်အမျိုးအစားခွဲခြားခြင်း စံချိန်စံညွှန်းကို တူညီသော အလုပ်အကိုင်အုပ်စုများဖြင့် စုစည်းထားပါသည်။ မကြာသေးမီအချိန်က နောက်ဆုံးပြောင်းလဲမှုကို ၂၀၀၈ ခုနှစ်ကချမှတ်ခဲ့ရာ ISCO-08 အဖြစ် ခေါ်ဆိုပြီး လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်းတွင် အဆိုပါ ISCO-08 ကို အသုံးပြုထားပါသည်။

**၃.၁.၁၂ လုပ်ငန်းအမျိုးအစား (Industry)**

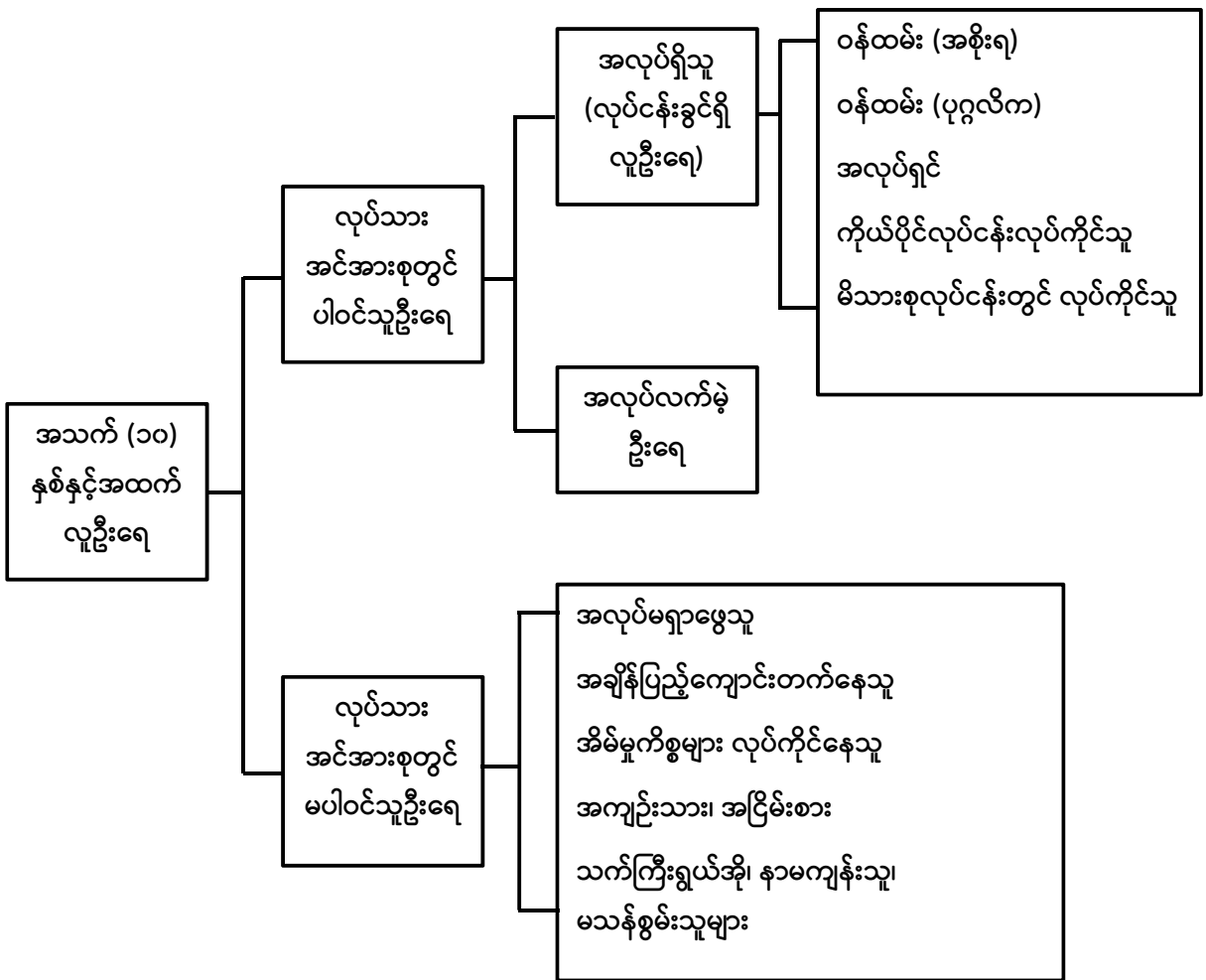
လူတစ်ဦးအလုပ်လုပ်သည့် ကိုယ်ပိုင်လုပ်ငန်းအပါအဝင် အလုပ်ဌာန၊ စီးပွားရေးလုပ်ငန်း (သို့မဟုတ်) အဖွဲ့အစည်းမှဆောင်ရွက်နေသော စီးပွားရေးလုပ်ဆောင်မှုပုံစံကို ရည်ညွှန်းပါသည်။ စီးပွားရေးလုပ်ဆောင်မှုပုံစံကို အခြားယူနစ်များ (သို့မဟုတ်) လူများအတွက် အဓိကကုန်ပစ္စည်းများ ထုတ်လုပ်ခြင်းနှင့် ဝန်ဆောင်မှုများ ပံ့ပိုးဆောင်ရွက်ပေးခြင်းအရ သတ်မှတ်ပါသည်။ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ စီးပွားရေးလုပ်ငန်း အမျိုးအစားခွဲခြားခြင်း စံချိန်စံညွှန်းအဖြစ် လူသိများပြီး နောက်ဆုံးပြင်ဆင်ချက်ဖြစ်သော အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းအမျိုးအစား ခွဲခြားခြင်းစံချိန်စံညွှန်း (ပြင်ဆင်ချက်-၄) ကို လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်းတွင် အသုံးပြုထားပါသည်။ လုပ်ငန်းတစ်ခုသည် ISIC ၏ code လုပ်ဆောင်ချက် တစ်ခုထဲမှမဟုတ်ဘဲ ကုန်စည်ဆောင်ရွက်မှုများကို ထုတ်လုပ်ခြင်း (သို့မဟုတ်) ဝန်ဆောင်မှုပေးခြင်း ပြုလုပ်နိုင်ပါသည်။ ဤသို့သော အခြေအနေတွင် အများဆုံးတန်ဖိုး ထုတ်လုပ်သည့် လုပ်ဆောင်ချက်ကိုသာ လုပ်ငန်းအမျိုးအစားခွဲခြားရန် ယူဆသတ်မှတ်ရမည်ဖြစ်သည်။

၃.၂ ၂၀၁၄ ခုနှစ် မြန်မာနိုင်ငံ လူဦးရေနှင့် အိမ်အကြောင်းအရာသန်းခေါင်စာရင်းတွင် အသုံးပြု ခဲ့သည့် လုပ်သားဆိုင်ရာ အဓိပ္ပါယ်သတ်မှတ်ချက်များ

လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန၊ ပြည်သူ့အင်အားဦးစီးဌာနက ကောက်ယူခဲ့သည့် ၂၀၁၄ ခုနှစ် မြန်မာနိုင်ငံလူဦးရေနှင့် အိမ်အကြောင်းအရာ သန်းခေါင်စာရင်း တွင် အသုံးပြုခဲ့သည့် လုပ်သားဆိုင်ရာ ဝေါဟာရအဓိပ္ပါယ်သတ်မှတ်ချက်များကို အောက်တွင် ဖော်ပြထားပါသည်-

၃.၂.၁ လုပ်သားအင်အားအခြေအနေ

သန်းခေါင်စာရင်း ရည်ညွှန်းရက်မတိုင်မီ (၂၀၁၄ ခုနှစ်၊ မတ်လ ၂၉ ရက်) လွန်ခဲ့ သည့် (၁၂) လအတွင်း လုပ်ကိုင်ခဲ့သော အဓိကလုပ်ဆောင်မှုများကို ဆိုလိုပါသည်။ အသက် (၁၀) နှစ်နှင့်အထက် လူဦးရေကို အောက်ပါအတိုင်း ခွဲခြားဖော်ပြထားပါသည်-



၃.၂.၂ လုပ်သားအင်အားစု

“အလုပ်ရှိသူ (လုပ်ငန်းခွင်ရှိလူဦးရေ)” နှင့် “အလုပ်လက်မဲ့” တို့ပါဝင်သည့် ယေဘုယျ စကားရပ်တစ်ခုဖြစ်ပါသည်။

၃.၂.၃ အလုပ်ရှိသူ

လူတစ်ယောက်သည် အမြတ်အစွန်းတစ်ခုခု (လစာ၊ လုပ်ခ၊ စီးပွားရေး အကျိုးအမြတ် စသည့်) အတွက် သန်းခေါင်စာရင်းမကောက်မီ တစ်ပတ်အတွင်း (သို့မဟုတ်) တစ်နှစ်အတွင်း အချိန်ပြည့် (သို့မဟုတ်) (၆) လနှင့်အထက် အလုပ်လုပ်ခဲ့လျှင် ထိုသူကို အလုပ်ရှိသည်ဟု ဆိုလိုပါသည်။ ၎င်းတို့တွင် လစာမရသော်လည်း မိသားစုလုပ်ငန်းတွင်လုပ်ကိုင်သူ၊ စတိုးဆိုင်၊ ပုဂ္ဂလိက ဆေးရုံအစရှိသည်တို့တွင် လုပ်ကိုင်နေသူများ ပါဝင်ပါသည်။

၃.၂.၄ အလုပ်လက်မဲ့

အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်သူဖြစ်သော်လည်း သတ်မှတ်ထားသည့်ကာလအတွင်း အလုပ်မရှိသူ၊ အလုပ်ရှာဖွေနေသူကို ဆိုလိုပါသည်။

၃.၂.၅ လုပ်သားအင်အားစုတွင် မပါဝင်သူများ

သန်းခေါင်စာရင်းကောက်ယူချိန်မတိုင်မီ ရက်သတ္တပတ်အတွင်း အလုပ်မရှိသူ၊ အလုပ်မရှာခဲ့သူ၊ အလုပ်မလုပ်နိုင်သူများကို ဆိုလိုပါသည်။ အဆိုပါအုပ်စုတွင် အချိန်ပြည့်ကျောင်းတက်နေသူ၊ အိမ်မှုကိစ္စလုပ်သူ၊ သက်ကြီးရွယ်အိုများ ပါဝင်ပါသည်။

၃.၂.၆ လုပ်သားအမျိုးအစား

အလုပ်ရှိသူများကို လွန်ခဲ့သော (၁၂) လအတွင်း ၎င်းတို့ဆောင်ရွက်သည့် စီးပွားရေးလုပ်ငန်း လုပ်ဆောင်မှုအလိုက် ခွဲခြားဖော်ပြခြင်းဖြစ်ပါသည်။ လုပ်သားအမျိုးအစားများကို အောက်ပါအတိုင်း အုပ်စု (၅) စု ခွဲခြားထားပါသည်-

- (က) အစိုးရဝန်ထမ်း- အစိုးရဌာန/အဖွဲ့အစည်းများတွင် အလုပ်လုပ်ကိုင်နေသူများ၊
- (ခ) ပုဂ္ဂလိက/ အဖွဲ့အစည်းဝန်ထမ်း- ပုဂ္ဂလိကလုပ်ငန်း၊ ပုဂ္ဂလိကအဖွဲ့အစည်းများ၊ ကုမ္ပဏီများ၊ အစိုးရမဟုတ်သော အဖွဲ့အစည်းများ၊ နိုင်ငံတကာအဖွဲ့အစည်းများ၊ ရောင်းဝယ်ရေးလုပ်ငန်းများတွင် လုပ်ကိုင်နေသူများ၊

- (ဂ) အလုပ်ရှင်- သတ်မှတ်ကာလအတွင်း ၎င်းတို့၏ ကိုယ်ပိုင်စီးပွားရေး လုပ်ငန်းကို အလုပ်သမား (၁) ဦးဖြစ်စေ၊ (၁) ဦးထက်ပို၍ ဖြစ်စေ ခန့်ထားပြီး လုပ်ငန်းလုပ်ကိုင်သူများ၊
- (ဃ) ကိုယ်ပိုင်လုပ်ငန်းလုပ်ကိုင်သူ- ကိုယ်ပိုင်စီးပွားရေး (သို့မဟုတ်) မိသားစု စီးပွားရေးတွင် မည်သည့်အလုပ်သမားကိုမျှ ခန့်ထားခြင်းမရှိဘဲ ကိုယ်တိုင် ဝင်ရောက်လုပ်ကိုင်သူများ၊
- (င) မိသားစုလုပ်ငန်းတွင်လုပ်ကိုင်သူ- မိသားစုဝင်တစ်ဦးဦး၏ စီးပွားရေး လုပ်ငန်း၊ စိုက်ပျိုးမွေးမြူရေး၊ ခြံလုပ်ငန်း၊ ကုန်ရောင်းကုန်ဝယ်လုပ်ငန်း (သို့မဟုတ်) အသက်မွေးဝမ်းကျောင်း လုပ်ငန်းတစ်ခုခုတွင် လုပ်အားခ မရရှိဘဲ လုပ်ကိုင်သူ။

**၃.၂.၇ လုပ်သားအင်အားပါဝင်နှုန်း**

အသက်အုပ်စုတစ်ခုတွင်ရှိသည့် လုပ်သားအင်အားနှင့် အဆိုပါ အသက်အုပ်စု အတွင်းရှိ လူဦးရေတို့၏ အချိုးကို ဆိုလိုပါသည်။ လုပ်သားအင်အားပါဝင်နှုန်းသည် အလုပ်လုပ်နိုင်သည့် လူဦးရေပမာဏကို ဖော်ပြသည့် အရေးကြီးသော အညွှန်းကိန်း ဂဏန်းတစ်ခုဖြစ်ပါသည်။

**၃.၂.၈ အလုပ်လက်မဲ့ရာခိုင်နှုန်း**

လုပ်သားအင်အားစုစုပေါင်းတွင် အလုပ်အကိုင်မရရှိသေးဘဲ အလုပ်ရှာနေသူနှင့် အလုပ်လုပ်ရန် ဆန္ဒရှိသူတို့၏ ရာခိုင်နှုန်းကို ဆိုလိုပါသည်။ အဆိုပါ လူဦးရေသည် အလုပ် ရှာဖွေနေသူများဖြစ်ပြီး အလုပ်လုပ်ရန် အဆင်သင့်ရှိသူများဖြစ်ပါသည်။

**၃.၂.၉ အလုပ်အကိုင်ရရှိမှုနှင့် လူဦးရေအချိုး**

နိုင်ငံတစ်ခု၏ အလုပ်ရှိသူဦးရေနှင့် အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်သည့် လူဦးရေ (အသက် ၁၅-၆၄ နှစ်) ၏ အချိုးအစားကိုပြသည့် စာရင်းအင်းဆိုင်ရာအချိုးတစ်ခုဖြစ်ပါသည်။ လူတစ်ဦးသည် တစ်ပတ်လျှင် အနည်းဆုံး (၁) နာရီကြာ အလုပ်လုပ်ကိုင်ပါက ၎င်းကို အလုပ်အကိုင်ရှိသူဟု အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အလုပ်သမားရေးရာအဖွဲ့မှ သတ်မှတ်ထားပါ သည်။

၃.၃ ၂၀၁၉ ခုနှစ် ကြားဖြတ်လူဦးရေသန်းခေါင်စာရင်းတွင် အသုံးပြုခဲ့သည့် ဝေါဟာရအဓိပ္ပါယ် သတ်မှတ်ချက်များ

လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန၊ ပြည်သူ့အင်အားဦးစီးဌာနက ကောက်ယူခဲ့သည့် ၂၀၁၉ ခုနှစ် ကြားဖြတ်လူဦးရေသန်းခေါင်စာရင်းတွင် အသုံးပြုခဲ့သည့် ဝေါဟာရ အဓိပ္ပါယ်သတ်မှတ်ချက်များကို အောက်တွင်ဖော်ပြထားပါသည်-

၃.၃.၁ လုပ်သားအင်အား

သတ်မှတ်ထားသည့်ကာလတစ်ခုအတွင်း ကုန်ပစ္စည်းထုတ်လုပ်ရန်နှင့် ဝန်ဆောင်မှု ပေးရန် အလုပ်လုပ်နိုင်သည့် အသက်အရွယ်ရှိသူအားလုံးကို ဆိုလိုပါသည်။ အလုပ်လုပ် နိုင်သည့် အသက်အရွယ်အတွင်းရှိ အလုပ်ရှိသူ (လုပ်ငန်းခွင်၌ရှိသူ) နှင့် အလုပ်လက်မဲ့တို့ ပါဝင်ပါသည်။

၃.၃.၂ အလုပ်လက်ရှိ

လူတစ်ဦးသည် ရည်ညွှန်းကာလ (၇) ရက်အတွင်း အနည်းဆုံးတစ်နာရီခန့် လုပ်ခ (သို့မဟုတ်) အမြတ်အစွန်းတစ်စုံတစ်ရာဖြင့် ကုန်ပစ္စည်းထုတ်လုပ်ရန်နှင့် ဝန်ဆောင်မှု ပေးရန် မည်သည့်အလုပ်ကိုမဆို လုပ်ကိုင်နေသူများကို အလုပ်လက်ရှိဟု သတ်မှတ် ပါသည်။

၃.၃.၃ အလုပ်လက်မဲ့

အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်သည့် အသက်အပိုင်းအခြားရှိ အလုပ်မရှိသူများသည် သတ်မှတ် သည့် အချိန်ကာလအတွင်း အလုပ်ရှာဖွေနေခြင်းနှင့် အလုပ်အကိုင်ရရှိပါက စတင် လုပ်ကိုင်ရန် အဆင်သင့်ဖြစ်နေသူများကို ဆိုလိုပါသည်။

၃.၃.၄ လုပ်သားအင်အားပြင်ပတွင်ရှိသူ

အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်သော အသက်အပိုင်းအခြားရှိ ရည်ညွှန်းကာလတိုအတွင်း အလုပ်လက်ရှိနှင့် အလုပ်လက်မဲ့တွင် မပါဝင်သူများကို လုပ်သားအင်အားပြင်ပတွင်ရှိသူဟု သတ်မှတ်ပါသည်။

၃.၃.၅ အလုပ်သမား

လူတစ်ဦးသည် ငွေ (သို့မဟုတ်) ပစ္စည်းကို ပုံမှန်လုပ်ခအဖြစ်ရယူပြီး အခြားသူ တစ်ဦးအတွက် အလုပ်လုပ်ခြင်းဖြစ်ပါသည်။ ဤအုပ်စုတွင် လစာ/ လုပ်ခရရှိသူများ၊

၂၀၂၀-၂၀၂၃ ခုနှစ် လုပ်သားအင်အား ခန့်မှန်းစာရင်းအင်းများ အစီရင်ခံစာ

လစာရအလုပ်သင်များ၊ ကျပန်းလုပ်သားများနှင့် ပုတ်ပြတ်နှုန်းဖြင့် လုပ်ကိုင်သူများ ပါဝင်ပါသည်။

**၃.၃.၆ အလုပ်ရှင် (သူ/ သူမ၏ ကိုယ်ပိုင်လုပ်ငန်းတွင် ပုံမှန်အလုပ်သမားနှင့် လုပ်ကိုင်သူ)**

စိုက်ပျိုးမွေးမြူရေးလုပ်ငန်းများအပါအဝင် လုပ်ငန်းတစ်ခုခုကို တစ်ဦးတည်းဖြစ်စေ (သို့မဟုတ်) တစ်ဦးထက်ပိုသော လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များဖြင့်ဖြစ်စေ ပုံမှန်လုပ်ခ၊ လစာ ပေးထားသည့် အလုပ်သမားများ ငှားရမ်းဆောင်ရွက်နေသူများကို အလုပ်ရှင်အဖြစ် သတ်မှတ်ပါသည်။

**၃.၃.၇ ကိုယ်ပိုင်လုပ်ငန်းလုပ်ကိုင်သူ (သူ/ သူမ၏ ကိုယ်ပိုင်အလုပ်/ ပုံမှန် အလုပ်သမားမရှိ)**

ကိုယ်ပိုင်လုပ်ငန်းတစ်ခုခုကို ပုံမှန်အလုပ်သမားငှားရမ်းခြင်းမရှိဘဲ လုပ်ကိုင်သူကို ဆိုလိုခြင်းဖြစ်ပါသည်။ ကိုယ်ပိုင်လုပ်ငန်းလုပ်ကိုင်သူသည် မိမိတစ်ဦးတည်း (သို့မဟုတ်) တစ်ဦး/ တစ်ဦးထက်ပိုသော လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များနှင့်ဖြစ်စေ၊ အခကြေးငွေမပေးရသည့် မိသားစုအကူလုပ်သားများနှင့်ဖြစ်စေ စိုက်ပျိုးမွေးမြူရေးလုပ်ငန်းများအပါအဝင် ကိုယ်ပိုင် လုပ်ငန်းတစ်ခုခုကို လုပ်ကိုင်နေသူများ ဖြစ်ပါသည်။ ပွဲခဖြင့်လုပ်ကိုင်လျက်ရှိသော ပွဲစား များကိုလည်း ကိုယ်ပိုင်လုပ်ငန်းလုပ်ကိုင်သူဟု သတ်မှတ်ပါသည်။

**၃.၃.၈ အိမ်ထောင်စု/ မိသားစုလုပ်ငန်းတွင် လုပ်ခမရဘဲ ကူညီလုပ်ကိုင်သူများ**

ဆွေမျိုးတော်စပ်သူတစ်ဦး (ပုံမှန်အားဖြင့် အိမ်ထောင်စုတစ်စုတည်းတွင် နေထိုင်သူ) ၏ ဈေးကွက်အတွက် ရည်ရွယ်ထုတ်လုပ်သည့် လုပ်ငန်း/ စိုက်ပျိုးမွေးမြူရေးလုပ်ငန်းတွင် လုပ်ခ (သို့မဟုတ်) လစာရရှိခြင်းမရှိဘဲ အလုပ်လုပ်နေသူများကို ဆိုလိုပါသည်။ အဆိုပါ သူများအား လုပ်ငန်းပူးတွဲလုပ်ဆောင်သူအဖြစ် မသတ်မှတ်နိုင်ပါ။

**၃.၄ နှစ်စဉ်လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်းတွင် အသုံးပြုခဲ့သည့် တွက်ချက်မှုနည်းလမ်းများကို အောက်တွင်ဖော်ပြထားပါသည်-**

**လုပ်သားအင်အားပါဝင်မှုရာခိုင်နှုန်း (Labour Force Participation Rate -LFPR)**

$$\text{လုပ်သားအင်အားပါဝင်မှုရာခိုင်နှုန်း} = \frac{\text{လုပ်သားအင်အား}}{\text{အလုပ်လုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်သောအသက်အပိုင်းအခြား}} \times ၁၀၀$$



**လူဦးရေတွင် အလုပ်လုပ်သူပါဝင်မှုအချိုး (Employment to Population Ratio - EMPR)**

$$\text{လူဦးရေတွင်အလုပ်လုပ်သူပါဝင်မှုအချိုး} = \frac{\text{အလုပ်လက်ရှိဦးရေ}}{\text{အလုပ်လုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်သောအသက်အပိုင်းအခြား}} \times ၁၀၀$$

**အလုပ်လက်မဲ့နှုန်း (Unemployment Rate or Labour Underutilization-LU1)**

$$\text{LU1} = \frac{\text{အလုပ်လက်မဲ့ဦးရေ}}{\text{လုပ်သားအင်အား}} \times ၁၀၀$$

**အလုပ်ချိန်ဆိုင်ရာ တစ်ဝက်တစ်ပျက်အလုပ်လက်မဲ့နှင့် အလုပ်လက်မဲ့နှုန်း (Combined Rate of Time-related Underemployment and Unemployment - LU2)**

$$\text{LU2} = \frac{\text{အလုပ်ချိန်ဆိုင်ရာတစ်ဝက်တစ်ပျက် အလုပ်လက်မဲ့ဦးရေ} + \text{အလုပ်လက်မဲ့ဦးရေ}}{\text{လုပ်သားအင်အား}} \times ၁၀၀$$

**အလုပ်လက်မဲ့နှင့် ဖြစ်နိုင်ချေရှိသောလုပ်သားအင်အားပါဝင်မှုနှုန်း (Combined rate of Unemployment and Potential Labour Force - LU3)**

$$\text{LU3} = \frac{\text{အလုပ်လက်မဲ့ဦးရေ} + \text{ဖြစ်နိုင်ချေရှိသောလုပ်သားအင်အား}}{\text{ချဲ့ထွင်လုပ်သားအင်အား}} \times ၁၀၀$$

**လုပ်သားအင်အား အပြည့်အဝအသုံးမချနိုင်မှုနှုန်း (Composite measure of Labour Underutilization-LU4)**

$$\text{LU4} = \frac{\text{အလုပ်ချိန်ဆိုင်ရာတစ်ဝက်တစ်ပျက် အလုပ်လက်မဲ့ဦးရေ} + \text{အလုပ်လက်မဲ့ဦးရေ} + \text{ဖြစ်နိုင်ချေရှိသော လုပ်သားအင်အား}}{\text{ချဲ့ထွင်လုပ်သားအင်အား}} \times ၁၀၀$$

မှတ်ချက်။ ချဲ့ထွင်လုပ်သားအင်အားသည် လုပ်သားအင်အားနှင့် ဖြစ်နိုင်ချေရှိသော လုပ်သားအင်အားပေါင်းခြင်း ဖြစ်ပါသည်။

**အခန်း(၄)**

**လုပ်သားအင်အားပါဝင်မှုနှုန်း (Labour Force Participation Rate) ခန့်မှန်းတွက်ချက်ခြင်း**

အနာဂတ်တွင် ဖြစ်ပေါ်လာမည့် လုပ်သားအင်အားပါဝင်မှုနှုန်းများကို ခန့်မှန်းနိုင်ပါက စီးပွားရေးနှင့်လူမှုရေးဆိုင်ရာဖွံ့ဖြိုးမှုများ စီမံကိန်းများ ချမှတ်ရာတွင် များစွာအသုံးဝင်နိုင်မည်ဖြစ်သော်လည်း အတိအကျခန့်မှန်းနိုင်ခြင်းမရှိကြပေ။ ခန့်မှန်းတွက်ချက်ထားသည့် အချက်အလက်များသည် မူလအချက်အလက်များအပေါ် အခြေခံ၍ ခန့်မှန်းတွက်ချက်ထားခြင်းဖြစ်သဖြင့် လုပ်သားအင်အားပါဝင်မှုနှုန်းကဲ့သို့သော ခန့်မှန်းရလဒ်များသည် ဖြစ်ပေါ်လာသော စီးပွားရေး၊ နိုင်ငံရေးအခြေအနေများအရ ပြောင်းလဲနိုင်သည့် အလားအလာရှိသည်ကို သတိချပ်ရမည်ဖြစ်ပါသည်။

ထိုသို့ တွက်ချက်ရာတွင် အလုပ်သမားဝန်ကြီးဌာန၊ အလုပ်သမားညွှန်ကြားရေးဦးစီးဌာန၏ ၂၀၁၅ ခုနှစ် မြန်မာနိုင်ငံ လုပ်သားအင်အား၊ ကလေးလုပ်သားနှင့် ကျောင်းအပြီးလုပ်ငန်းခွင်ဝင်ရောက်မှု အကူးအပြောင်းဆန်းစစ်ခြင်းစစ်တမ်း၊ ၂၀၁၇ ခုနှစ်၊ ၂၀၁၈ ခုနှစ်၊ ၂၀၁၉ ခုနှစ်တို့၏ နှစ်စဉ်လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်းမှ စာရင်းအင်းအချက်အလက်များကို အခြေခံ၍ တွက်ချက်ခဲ့ပါသည်။

**၄.၁ ၂၀၁၆ ခုနှစ် ကျား၊ မ အသက်အုပ်စုအလိုက် လုပ်သားအင်အားပါဝင်မှုနှုန်း (Labour Force Participation Rate) ခန့်မှန်းတွက်ချက်ခြင်း**

လုပ်သားအင်အားပါဝင်မှုနှုန်းကို ခန့်မှန်းတွက်ချက်ရာ၌ အသုံးပြုမည့် အချိန်ကိန်းစဉ်အချက်အလက်များ (Time Series Data) တစ်နည်းအားဖြင့် နှစ်အလိုက် အချက်အလက်များတွင် လုပ်သားဆိုင်ရာစာရင်းအင်းအချက်အလက်များ မရရှိနိုင်သည့် နှစ်အတွက် အတွင်းခန့်မှန်းခြင်း (Interpolation) ပြုလုပ်ပါသည်။ လုပ်သားအင်အားဆိုင်ရာ အချက်အလက် မရရှိနိုင်သော ၂၀၁၆ ခုနှစ်အတွက် လုပ်သားအင်အားပါဝင်မှုနှုန်းကို ကျား၊ မ အသက်အုပ်စုအလိုက် ခန့်မှန်းတွက်ချက်ရာတွင် အလုပ်သမားဝန်ကြီးဌာန၊ အလုပ်သမားညွှန်ကြားရေးဦးစီးဌာန၏ ၂၀၁၅ ခုနှစ် မြန်မာနိုင်ငံ လုပ်သားအင်အား၊ ကလေးလုပ်သားနှင့် ကျောင်းအပြီးလုပ်ငန်းခွင်ဝင်ရောက်မှု အကူးအပြောင်းဆန်းစစ်ခြင်းစစ်တမ်း အစီရင်ခံစာနှင့် ၂၀၁၉ ခုနှစ် လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်း နှစ်ပတ်လည်အစီရင်ခံစာမှ အချက်အလက်အရင်းအမြစ်များကို အသုံးပြု၍ Growth Rate ဖြင့် တွက်ချက်ထားခြင်းဖြစ်ပါသည်။

၂၀၂၀-၂၀၂၃ ခုနှစ် လုပ်သားအင်အား ခန့်မှန်းစာရင်းအင်းများ အစီရင်ခံစာ

၄.၂ ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်မှ ၂၀၂၃ ခုနှစ်ထိ ကျား၊ မ အသက်အုပ်စုအလိုက် လုပ်သားအင်အား ပါဝင်မှုနှုန်း ခန့်မှန်းတွက်ချက်ခြင်း

ကမ္ဘာ့ကုလသမဂ္ဂအဖွဲ့၊ စီးပွားရေးနှင့် လူမှုရေးရာဌာနက ထုတ်ပြန်ထားသည့် လမ်းညွှန် စာအုပ်အမှတ်စဉ် (၅) (Manual-5) တွင် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အလုပ်သမားရေးရာအဖွဲ့ (International Labour Organization) က အသက်အပိုင်းအခြားအလိုက် လူဦးရေကို ခန့်မှန်း တွက်ချက်ရာတွင် အသုံးပြုသည့် အပြင်ခန့်မှန်းခြင်းနည်းလမ်း (Extrapolation Methods) ၃ ခု အနက် ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်မှ ၂၀၂၃ ခုနှစ်ထိ ကျား၊ မ အသက်အုပ်စုအလိုက် လုပ်သားအင်အား ပါဝင်မှုနှုန်းကို တိုက်ရိုက်အပြင် ခန့်မှန်းခြင်းနည်း (Direct extrapolation method) အသုံးပြု တွက်ချက်ထားပါသည်။

၄.၂.၁ ကျား၊ မ အသက်အုပ်စုအလိုက် တိုက်ရိုက်အပြင်ခန့်မှန်းခြင်းနည်း (Direct extrapolation)

နှစ်စဉ်လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်း ကောက်ယူခြင်းမှရရှိခဲ့သော လုပ်သားအင်အား ပါဝင်မှုနှုန်း အလားအလာတို့ကို မျဉ်းဖြောင့်အပြင်ခန့်မှန်းနည်း (linear extrapolation) ဖြင့် အနာဂတ်လုပ်သားအင်အားပါဝင်မှုနှုန်းများကို တွက်ချက်ခဲ့ပါသည်။ ဤနည်းလမ်း သည် အရိုးရှင်းဆုံးနှင့် စာရင်းအင်းပညာရှင်တို့ အသုံးပြုလေ့ရှိသည့် နည်းလမ်းဖြစ်သော် လည်း ဖြစ်နိုင်ချေမရှိသော ရလဒ်များနှင့် ကျေနပ်ဖွယ်မရှိသော ရလဒ်များ ထွက်ပေါ်နိုင် သည့် အကြောင်းရင်းများစွာလည်း ရှိနေနိုင်ပါသည်။ (ဥပမာအားဖြင့်၊ အချို့သောအသက် အုပ်စုများတွင် လုပ်သားအင်အားပါဝင်မှုနှုန်းသည် ၁၀၀ ရာခိုင်နှုန်းထက် ကျော်လွန်နေခြင်း။)

အဆိုပါ ပြဿနာရပ်ကို ဖြေရှင်းရန် အကောင်းဆုံးနည်းလမ်းမှာ ထွက်ပေါ်လာ သည့် ၁၀၀ ရာခိုင်နှုန်းအထက် ကျော်လွန်နေသော ရလဒ်များနှင့် အနှုတ်ရလဒ်များကို ပြေလည်စေမည့် မြောက်ဖော်ကိန်းဂဏန်းကို အသုံးပြု၍ လုပ်သားအင်အားပါဝင်မှုနှုန်း၏ ပြောင်းလဲမှုများကို ချိန်ညှိခြင်းဖြစ်ပါသည်။

မြောက်ဖော်ကိန်းဂဏန်းကို အခြေခံနှစ်များ၏ လုပ်သားအင်အားပါဝင်မှုနှုန်းနှင့် လုပ်သားအင်အားပြင်ပါဝင်မှုနှုန်းများ၏ မြောက်ခြင်းများအား အစနှစ်နှင့် အဆုံးနှစ်တို့ကို အချိုးချခြင်းဖြင့် ရရှိနိုင်ပါသည်။ ချိန်ညှိထားသော မြောက်ဖော်ကိန်းဂဏန်းကို ထည့်သွင်း

အသုံးပြုသောအခါတွင် ရာခိုင်နှုန်းတိုးခြင်း သို့မဟုတ် လျော့ကျခြင်းများကို အောက်ပါ အပြင်ခန့်မှန်းနည်း (Extrapolation Method) ညီမျှခြင်း (a) ဖြင့် တွက်ချက်ပါသည်-

$$a_{t_1}^x = a_t^x \frac{100 \pm \Delta_{t,t_1}^x}{100}$$

$$Equation(a): \Delta_{t,t_1}^x = \left(\frac{a_t^x}{a_{t_0}^x}\right) \left(\frac{a_t^x \times \mu_t^x}{a_{t_0}^x \times \mu_{t_0}^x}\right)$$

သင်္ကေတများ၏ ရည်ညွှန်းချက်-

$a^x$  = အသက် x နှစ်ရှိ လုပ်သားအင်အားပါဝင်မှုနှုန်း

$t_1$  = ခန့်မှန်းနှစ်

$t_0$  = အခြေခံကာလ အစနှစ်

$t$  = အခြေခံကာလ အဆုံးနှစ်

$\mu^x$  = အသက် x နှစ်ရှိ လုပ်သားအင်အားပြင်ပပါဝင်မှုနှုန်း

$\Delta_{t,t_1}^x$  = အခြေခံတွက်ချက်မည့် နှစ်များရှိ အသက် x နှစ်တွင်ရှိသော လုပ်သားအင်အားပါဝင်မှု အတိုး၊ အလျော့ရာခိုင်နှုန်း

၄.၂.၂ လုပ်သားအင်အားပါဝင်မှုနှုန်းများအား ခန့်မှန်းတွက်ချက်ခြင်း

၂၀၁၆ ခုနှစ်အတွက် လုပ်သားအင်အားပါဝင်မှုနှုန်းကို ၂၀၁၅ ခုနှစ် မြန်မာနိုင်ငံ လုပ်သားအင်အား၊ ကလေးလုပ်သားနှင့် ကျောင်းအပြီး လုပ်ငန်းခွင်ဝင်ရောက်မှု အကူးအပြောင်းဆန်းစစ်ခြင်းစစ်တမ်း အစီရင်ခံစာနှင့် ၂၀၁၉ ခုနှစ် လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်း နှစ်ပတ်လည်အစီရင်ခံစာမှ အချက်အလက်များကို အခြေခံ၍ Growth Rate Method ဖြင့် လည်းကောင်း၊ ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်၊ ၂၀၂၁ ခုနှစ်၊ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ၂၀၂၃ ခုနှစ်တို့အတွက် လုပ်သားအင်အားပါဝင်မှုနှုန်းကို တိုက်ရိုက်အပြင်ခန့်မှန်းနည်း၊ ညီမျှခြင်း (a) ဖြင့်လည်းကောင်း ခန့်မှန်းတွက်ချက်မှုကို ဇယား (၄.၁) တွင် ဖော်ပြထားပါသည်။

၄.၂.၃ အသက်အုပ်စု၊ ကျား၊ မ အလိုက် လုပ်သားအင်အားပါဝင်မှုနှုန်း ခန့်မှန်းတွက်ချက်ခြင်း

၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်တွင် အမျိုးသားများ၏ လုပ်သားအင်အားပါဝင်မှုနှုန်းသည် အသက်အုပ်စု ၄၀ နှစ်မှ ၄၄ နှစ်အကြား ၉၆.၄၀ ရာခိုင်နှုန်းဖြင့် အများဆုံးနှင့် ၆၅ နှစ်အထက် အသက်အပိုင်းအခြား၌ ၂၃.၉၁ ရာခိုင်နှုန်းဖြင့် အနည်းဆုံးဖြစ်ကြောင်း ခန့်မှန်းတွေ့ရှိရပြီး အမျိုးသမီးများ၏ လုပ်သားအင်အားပါဝင်မှုနှုန်းသည် အသက်အုပ်စု ၂၅ နှစ်မှ

၂၀၂၀-၂၀၂၃ ခုနှစ် လုပ်သားအင်အား ခန့်မှန်းစာရင်းအင်းများ အစီရင်ခံစာ

၂၉ နှစ်အကြား ၆၈.၈၈ ရာခိုင်နှုန်းဖြင့် အများဆုံးနှင့် ၆၅ နှစ်အထက် အသက်အပိုင်း အခြား၌ ၇.၃၆ ရာခိုင်နှုန်းဖြင့် အနည်းဆုံးဖြစ်ကြောင်း ခန့်မှန်းတွေ့ရှိရပါသည်။

၂၀၂၁ ခုနှစ်အတွက် အမျိုးသားများ၏ လုပ်သားအင်အားပါဝင်မှုနှုန်းသည် အသက် အုပ်စု ၄၀ နှစ်မှ ၄၄ နှစ်အကြား ၉၇.၁၉ ရာခိုင်နှုန်းဖြင့် အများဆုံးနှင့် ၆၅ နှစ်အထက် အသက်အပိုင်းအခြား၌ ၂၄.၁၆ ရာခိုင်နှုန်းဖြင့် အနည်းဆုံးဖြစ်ကြောင်း ခန့်မှန်းတွေ့ရှိရပြီး အမျိုးသမီးများ၏ လုပ်သားအင်အားပါဝင်မှုနှုန်းသည် အသက်အုပ်စု ၂၅ နှစ်မှ ၂၉ နှစ် အကြား ၆၉.၅၇ ရာခိုင်နှုန်းဖြင့် အများဆုံးနှင့် ၆၅ နှစ်အထက် အသက်အပိုင်းအခြား၌ ၇.၄၃ ရာခိုင်နှုန်းဖြင့် အနည်းဆုံးဖြစ်ကြောင်း ခန့်မှန်းတွေ့ရှိရပါသည်။

၂၀၂၂ ခုနှစ်အတွက် အမျိုးသားများ၏ လုပ်သားအင်အားပါဝင်မှုနှုန်းတွင် ၄၀ နှစ်မှ ၄၄ နှစ်အကြား ၉၇.၉၆ ရာခိုင်နှုန်းဖြင့် အများဆုံးနှင့် ၆၅ နှစ်အထက် အသက်အပိုင်း အခြား၌ ၂၄.၄၀ ရာခိုင်နှုန်းဖြင့် အနည်းဆုံးဖြစ်ကြောင်း တွေ့ရှိရပြီး အမျိုးသမီးများ၏ လုပ်သားအင်အားပါဝင်မှုနှုန်းတွင် ၂၅ နှစ်မှ ၂၉ နှစ်အကြား ၇၀.၂၇ ရာခိုင်နှုန်းဖြင့် အများဆုံးနှင့် ၆၅ နှစ်အထက် အသက်အပိုင်းအခြား၌ ၇.၅၁ ရာခိုင်နှုန်းဖြင့် အနည်းဆုံး ဖြစ်ကြောင်း တွေ့ရှိရပါသည်။

၂၀၂၃ ခုနှစ်အတွက် အမျိုးသားများ၏ လုပ်သားအင်အားပါဝင်မှုနှုန်းတွင် ၄၀ နှစ်မှ ၄၄ နှစ်အကြား ၉၈.၆၈ ရာခိုင်နှုန်းဖြင့် အများဆုံးနှင့် ၆၅ နှစ်အထက် အသက်အပိုင်း အခြား၌ ၂၄.၆၅ ရာခိုင်နှုန်းဖြင့် အနည်းဆုံးဖြစ်ကြောင်း တွေ့ရှိရပြီး အမျိုးသမီးများ၏ လုပ်သားအင်အားပါဝင်မှုနှုန်းတွင် ၂၅ နှစ်မှ ၂၉ နှစ်အကြား ၇၀.၉၇ ရာခိုင်နှုန်းဖြင့် အများဆုံးနှင့် ၆၅ နှစ်အထက် အသက်အပိုင်းအခြား၌ ၇.၅၈ ရာခိုင်နှုန်းဖြင့် အနည်းဆုံး ဖြစ်ကြောင်း တွေ့ရှိရပါသည်။

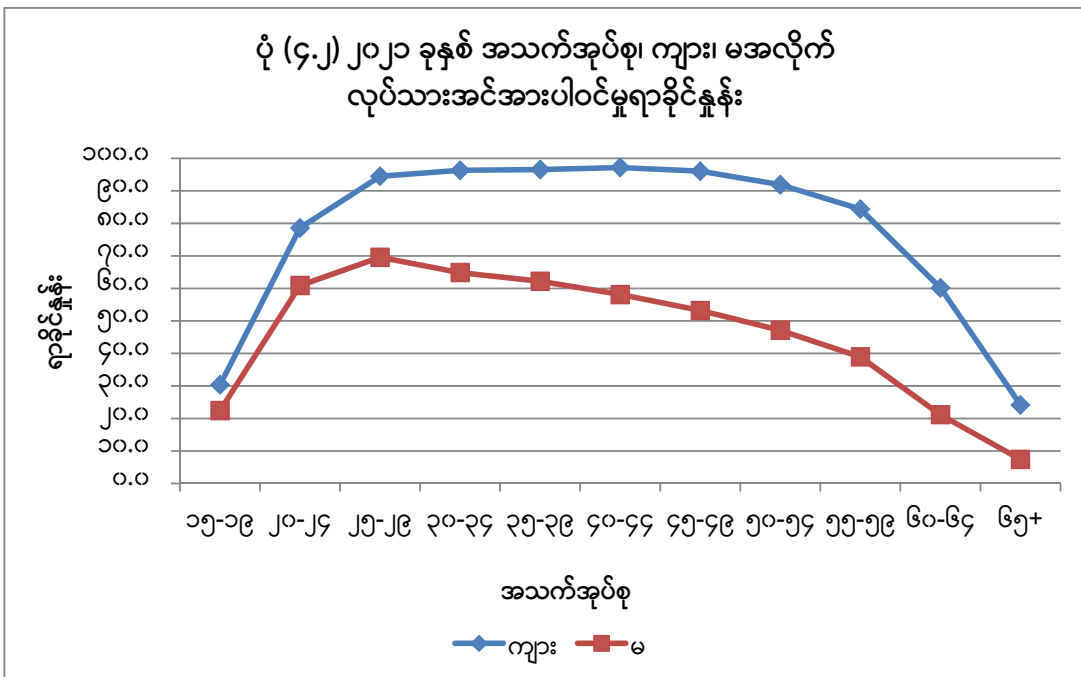
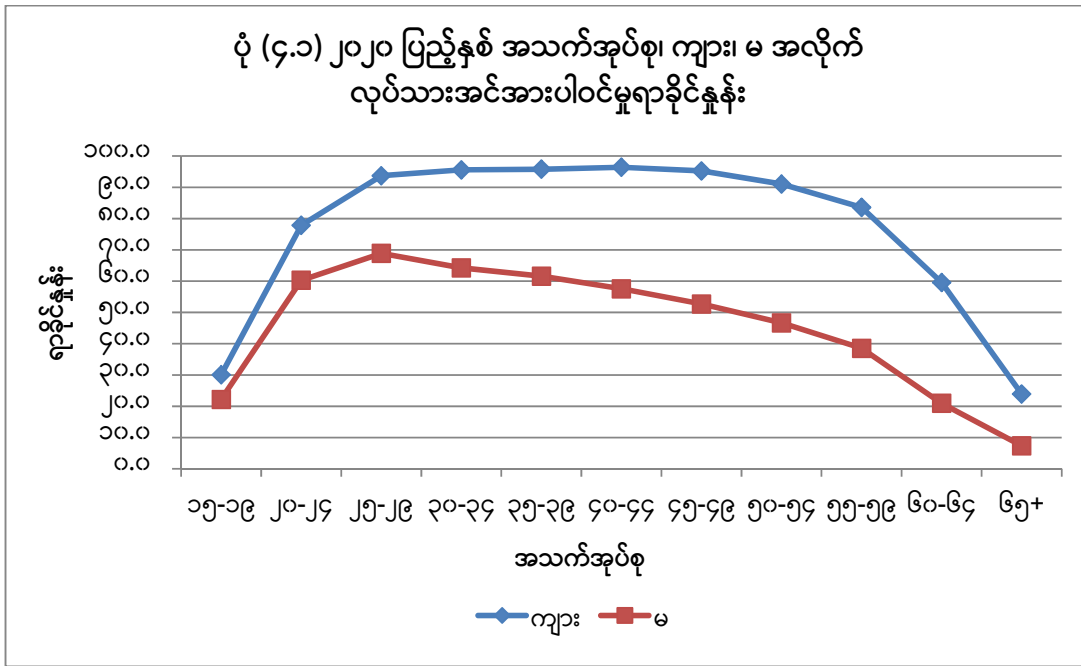
ဇယား(၄.၁) အသက်အုပ်စု၊ ကျား၊ မ အလိုက် လုပ်သားအင်အားပါဝင်မှုနှုန်း ခန့်မှန်းတွက်ချက်ခြင်း

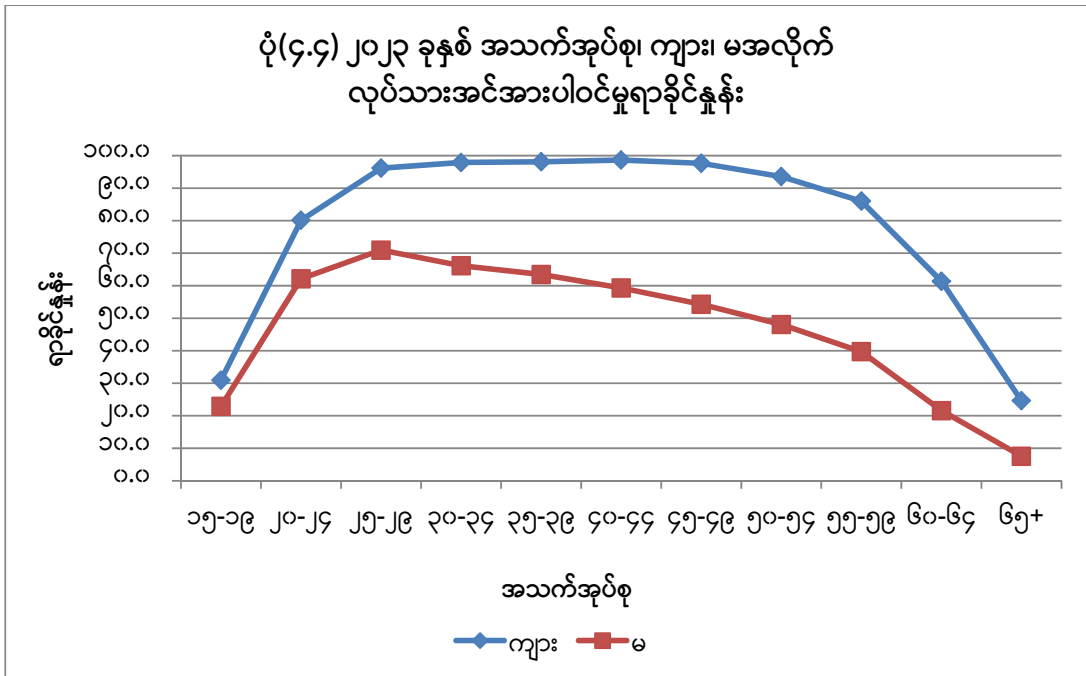
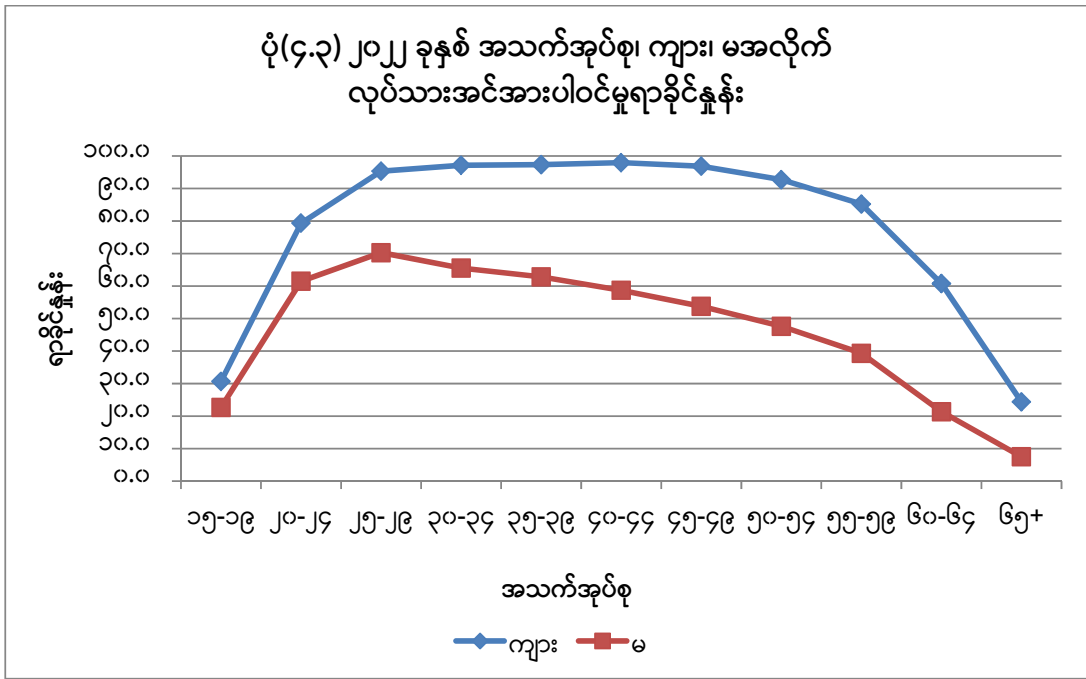
စဉ်	အသက် အုပ်စု	၂၀၁၆ <sup>၁</sup>		၂၀၂၀ <sup>၂</sup>		၂၀၂၁ <sup>၃</sup>		၂၀၂၂ <sup>၄</sup>		၂၀၂၃ <sup>၅</sup>	
		ကျား	မ	ကျား	မ	ကျား	မ	ကျား	မ	ကျား	မ
၁။	၁၅-၁၉	၅၂.၄၂	၄၂.၆၇	၃၀.၀၅	၂၂.၂၀	၃၀.၃၅	၂၂.၄၂	၃၀.၆၆	၂၂.၆၅	၃၀.၉၇	၂၂.၈၈
၂။	၂၀-၂၄	၈၅.၀၀	၆၃.၃၉	၇၇.၈၃	၆၀.၂၈	၇၈.၆၀	၆၀.၈၉	၇၉.၃၇	၆၁.၅၀	၈၀.၁၅	၆၂.၁၂
၃။	၂၅-၂၉	၉၃.၀၀	၆၃.၂၆	၉၃.၆၈	၆၈.၈၈	၉၄.၅၀	၆၉.၅၇	၉၅.၃၃	၇၀.၂၇	၉၆.၁၆	၇၀.၉၇

၂၀၂၀-၂၀၂၃ ခုနှစ် လုပ်သားအင်အား ခန့်မှန်းစာရင်းအင်းများ အစီရင်ခံစာ

စဉ်	အသက် အုပ်စု	၂၀၁၆ <sup>α</sup>		၂၀၂၀ <sup>β</sup>		၂၀၂၁ <sup>Σ</sup>		၂၀၂၂ <sup>μ</sup>		၂၀၂၃ <sup>π</sup>	
		ကျား	မ	ကျား	မ	ကျား	မ	ကျား	မ	ကျား	မ
၄။	၃၀-၃၄	၉၄.၉၁	၆၀.၆၅	၉၅.၅၅	၆၄.၂၃	၉၆.၃၄	၆၄.၈၈	၉၇.၁၄	၆၅.၅၃	၉၇.၉၁	၆၆.၁၈
၅။	၃၅-၃၉	၉၅.၃၂	၆၄.၉၅	၉၅.၇၈	၆၁.၆၀	၉၆.၅၆	၆၂.၂၂	၉၇.၃၆	၆၂.၈၄	၉၈.၁၂	၆၃.၄၇
၆။	၄၀-၄၄	၉၄.၆၁	၆၁.၄၂	၉၆.၄၀	၅၇.၅၆	၉၇.၁၉	၅၈.၁၄	၉၇.၉၆	၅၈.၇၂	၉၈.၆၈	၅၉.၃၁
၇။	၄၅-၄၉	၉၄.၂၂	၆၀.၁၇	၉၅.၂၃	၅၂.၆၉	၉၆.၀၅	၅၃.၂၂	၉၆.၈၆	၅၃.၇၆	၉၇.၆၅	၅၄.၃၀
၈။	၅၀-၅၄	၈၈.၀၅	၅၁.၄၂	၉၁.၀၄	၄၆.၆၇	၉၁.၈၈	၄၇.၁၅	၉၂.၇၃	၄၇.၆၂	၉၃.၅၇	၄၈.၁၀
၉။	၅၅-၅၉	၈၂.၀၁	၄၂.၃၄	၈၃.၅၈	၃၈.၅၅	၈၄.၃၉	၃၈.၉၄	၈၅.၂၁	၃၉.၃၄	၈၆.၀၃	၃၉.၇၃
၁၀။	၆၀-၆၄	၆၀.၂၁	၂၅.၈၆	၅၉.၅၈	၂၀.၉၇	၆၀.၁၈	၂၁.၁၈	၆၀.၇၈	၂၁.၃၉	၆၁.၃၉	၂၁.၆၁
၁၁။	၆၅+	၂၇.၃၆	၁၀.၂၁	၂၃.၉၁	၇.၃၆	၂၄.၁၆	၇.၄၃	၂၄.၄၀	၇.၅၁	၂၄.၆၅	၇.၅၈

- မှတ်ချက်။ **α** ၂၀၁၆ ခုနှစ်အတွက် ၂၀၁၅ ခုနှစ်နှင့် ၂၀၁၉ ခုနှစ် စာရင်းအင်းအချက်အလက်များကို အခြေခံ၍ growth rate ဖြင့် အတွင်းခန့်မှန်းခြင်းကို တွက်ချက်ထားသည့် အချက်အလက်များ ဖြစ်ပါသည်။
- β** ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်အတွက် ၂၀၁၈ ခုနှစ်နှင့် ၂၀၁၉ ခုနှစ် စာရင်းအင်းအချက်အလက်များကို အခြေခံ၍ တိုက်ရိုက်အပြင်ခန့်မှန်းနည်းဖြင့် တွက်ချက်ထားသော အချက်အလက်များ ဖြစ်ပါသည်။
- Σ** ၂၀၂၁ ခုနှစ်အတွက် ၂၀၁၉ ခုနှစ်နှင့် ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ် စာရင်းအင်းအချက်အလက်များကို အခြေခံ၍ တိုက်ရိုက်အပြင်ခန့်မှန်းနည်းဖြင့် တွက်ချက်ထားသော အချက်အလက်များဖြစ်ပါသည်။
- μ** ၂၀၂၂ ခုနှစ်အတွက် ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်နှင့် ၂၀၂၁ ခုနှစ် စာရင်းအင်းအချက်အလက်များကို အခြေခံ၍ တိုက်ရိုက်အပြင်ခန့်မှန်းနည်းဖြင့် တွက်ချက်ထားသော အချက်အလက်များ ဖြစ်ပါသည်။
- π** ၂၀၂၃ ခုနှစ်အတွက် ၂၀၂၁ ခုနှစ်နှင့် ၂၀၂၂ ခုနှစ် စာရင်းအင်းအချက်အလက်များကို အခြေခံ၍ တိုက်ရိုက်အပြင်ခန့်မှန်းနည်းဖြင့် တွက်ချက်ထားသော အချက်အလက်များဖြစ်ပါသည်။







**အခန်း(၅)**

**လုပ်သားအင်အား (Labour Force) ခန့်မှန်းတွက်ချက်ခြင်း**

ဤအခန်းတွင် လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်း ပထမအကြိမ်သာ ကောက်ယူနိုင်ခဲ့သည့် ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်အပါအဝင် စာရင်းကောက်ယူနိုင်ခြင်းမရှိခဲ့သည့် ၂၀၂၁ ခုနှစ်၊ ၂၀၂၂ ခုနှစ်နှင့် ၂၀၂၃ ခုနှစ်တို့အတွက် လုပ်သားအင်အားစာရင်းများကို ခန့်မှန်းတွက်ချက် ဖော်ပြထားပါသည်။

ထိုသို့တွက်ချက်ရာတွင် ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်မှ ၂၀၂၃ ခုနှစ်ထိ အိမ်ထောင်စုလူဦးရေစာရင်းများရရှိနိုင်ရေးအတွက် လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန၊ ပြည်သူ့အင်အားဦးစီးဌာန၏ ၂၀၁၉ ခုနှစ်မှ ၂၀၂၃ ခုနှစ်ထိ ခန့်မှန်းလူဦးရေစာရင်းများနှင့် ၂၀၁၉ ခုနှစ် ကြားဖြတ်လူဦးရေသန်းခေါင်စာရင်းမှ အိမ်ထောင်စုလူဦးရေအချိုးတို့အပေါ် အခြေခံ၍ နှစ်အလိုက် အိမ်ထောင်စုလူဦးရေစာရင်းများကို ပြန်လည်တွက်ချက်ထားပါသည်။

အဆိုပါ တွက်ချက်ထားသည့် ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်မှ ၂၀၂၃ ခုနှစ်ထိ အိမ်ထောင်စုလူဦးရေစာရင်းများနှင့် အခန်း (၄) တွင် ခန့်မှန်းတွက်ချက်ခဲ့သော လုပ်သားအင်အားပါဝင်မှုနှုန်းများအပေါ် အခြေခံ၍ နှစ်အလိုက် လုပ်သားအင်အားစာရင်းများကို ခန့်မှန်းတွက်ချက်ထားခြင်းဖြစ်ပါသည်။

**၅.၁ ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ် လုပ်သားအင်အားခန့်မှန်းတွက်ချက်ခြင်း**

လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန၊ ပြည်သူ့အင်အားဦးစီးဌာနမှ ရရှိသော ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ် လူဦးရေစာရင်းအချက်အလက်များနှင့် အခန်း(၄) တွင် တိုက်ရိုက်အပြင်ခန့်မှန်းနည်း၊ ညီမျှခြင်း (a) (Direct Extrapolation) ဖြင့် ခန့်မှန်းတွက်ချက်ခဲ့သော ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ် လုပ်သားအင်အားပါဝင်မှုနှုန်းများကို အသုံးပြု၍ ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ် လုပ်သားအင်အား အချက်အလက်များ ခန့်မှန်းတွက်ချက်မှုကို ဇယား (၅.၁) တွင် ဖော်ပြထားပါသည်။

**ဇယား(၅.၁) ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ် အသက်အုပ်စု ကျား၊ မ အလိုက် လုပ်သားအင်အား ခန့်မှန်းလူဦးရေ(ထောင်ပေါင်း)**

အသက်အုပ်စု	အိမ်ထောင်စုလူဦးရေ			လုပ်သားအင်အားပါဝင်မှုနှုန်း			လုပ်သားအင်အား		
	ကျား	မ	စုစုပေါင်း	ကျား	မ	စုစုပေါင်း	ကျား	မ	စုစုပေါင်း
၁၅-၁၉	၂,၃၆၄	၂,၄၀၁	၄,၇၆၅	၃၀.၀၅	၂၂.၂၀	၂၆.၀၉	၇၁၀	၅၃၃	၁,၂၄၃
၂၀-၂၄	၂,၁၀၉	၂,၂၅၈	၄,၃၆၇	၇၇.၈၃	၆၀.၂၈	၆၈.၇၆	၁,၆၄၂	၁,၃၆၁	၃,၀၀၃
၂၅-၂၉	၁,၈၇၁	၂,၁၄၆	၄,၀၁၈	၉၃.၆၈	၆၈.၈၈	၈၀.၄၃	၁,၇၅၃	၁,၄၇၈	၃,၂၃၁

၂၀၂၀-၂၀၂၃ ခုနှစ် လုပ်သားအင်အား ခန့်မှန်းစာရင်းအင်းများ အစီရင်ခံစာ

အသက် အုပ်စု	အိမ်ထောင်စုလူဦးရေ			လုပ်သားအင်အားပါဝင်မှုနှုန်း			လုပ်သားအင်အား		
	ကျား	မ	စုစုပေါင်း	ကျား	မ	စုစုပေါင်း	ကျား	မ	စုစုပေါင်း
၃၀-၃၄	၁,၇၇၂	၂,၀၇၈	၃,၈၅၀	၉၅.၅၅	၆၄.၂၃	၇၈.၆၄	၁,၆၉၃	၁,၃၃၅	၃,၀၂၈
၃၅-၃၉	၁,၆၉၈	၁,၉၇၆	၃,၆၇၄	၉၅.၇၈	၆၁.၆၀	၇၇.၃၉	၁,၆၂၆	၁,၂၁၇	၂,၈၄၃
၄၀-၄၄	၁,၅၅၂	၁,၈၂၈	၃,၃၈၀	၉၆.၄၀	၅၇.၅၆	၇၅.၄၀	၁,၄၉၆	၁,၀၅၂	၂,၅၄၈
၄၅-၄၉	၁,၄၀၆	၁,၇၀၅	၃,၁၁၁	၉၅.၂၃	၅၂.၆၉	၇၁.၉၁	၁,၃၃၉	၈၉၉	၂,၂၃၈
၅၀-၅၄	၁,၂၄၈	၁,၅၅၅	၂,၈၀၂	၉၁.၀၄	၄၆.၆၇	၆၆.၄၃	၁,၁၃၆	၇၂၆	၁,၈၆၂
၅၅-၅၉	၁,၀၆၉	၁,၃၆၈	၂,၄၃၇	၈၃.၅၈	၃၈.၅၅	၅၈.၃၁	၈၉၄	၅၂၇	၁,၄၂၁
၆၀-၆၄	၈၂၈	၁,၁၀၆	၁,၉၃၄	၅၉.၅၈	၂၀.၉၇	၃၇.၄၉	၄၉၃	၂၃၂	၇၂၅
၆၅+	၁,၃၄၅	၂,၀၈၄	၃,၄၂၉	၂၃.၉၁	၇.၃၆	၁၃.၈၅	၃၂၂	၁၅၃	၄၇၅
စုစုပေါင်း	၁၇,၂၆၂	၂၀,၅၀၅	၃၇,၇၆၇	၇၅.၉၁	၄၆.၄၀	၅၉.၈၉	၁၃,၁၀၄	၉,၅၁၃	၂၂,၆၁၇

၅.၂ ၂၀၂၁ ခုနှစ် လုပ်သားအင်အား ခန့်မှန်းတွက်ချက်ခြင်း

လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန၊ ပြည်သူ့အင်အားဦးစီးဌာနမှ ရရှိသော ၂၀၂၁ ခုနှစ် လူဦးရေစာရင်းအချက်အလက်များနှင့် အခန်း (၄) တွင် တိုက်ရိုက်အပြင် ခန့်မှန်းနည်း (Direct Extrapolation) ညီမျှခြင်း (a) ဖြင့် ခန့်မှန်းတွက်ချက်ခဲ့သော ၂၀၂၁ ခုနှစ် လုပ်သားအင်အားပါဝင်မှုနှုန်းများကို အသုံးပြု၍ ၂၀၂၁ ခုနှစ် လုပ်သားအင်အား အချက်အလက်များ ခန့်မှန်းတွက်ချက်မှုကို ဇယား (၅.၂) တွင် ဖော်ပြထားပါသည်။

ဇယား(၅.၂) ၂၀၂၁ ခုနှစ် အသက်အုပ်စု ကျား၊ မ အလိုက် လုပ်သားအင်အား

ခန့်မှန်းလူဦးရေ(ထောင်ပေါင်း)

အသက် အုပ်စု	အိမ်ထောင်စုလူဦးရေ			လုပ်သားအင်အားပါဝင်မှုနှုန်း			လုပ်သားအင်အား		
	ကျား	မ	စုစုပေါင်း	ကျား	မ	စုစုပေါင်း	ကျား	မ	စုစုပေါင်း
၁၅-၁၉	၂,၃၇၉	၂,၄၀၉	၄,၇၈၈	၃၀.၃၅	၂၂.၄၂	၂၆.၃၆	၇၂၂	၅၄၀	၁,၂၆၂
၂၀-၂၄	၂,၁၄၃	၂,၂၇၃	၄,၄၁၆	၇၈.၆၀	၆၀.၈၉	၆၉.၄၈	၁,၆၈၄	၁,၃၈၄	၃,၀၆၈
၂၅-၂၉	၁,၈၉၁	၂,၁၅၄	၄,၀၄၅	၉၄.၅၀	၆၉.၅၇	၈၁.၂၂	၁,၇၈၇	၁,၄၉၈	၃,၂၈၅
၃၀-၃၄	၁,၇၆၇	၂,၀၈၃	၃,၈၅၀	၉၆.၃၄	၆၄.၈၈	၇၉.၃၂	၁,၇၀၃	၁,၃၅၁	၃,၀၅၄
၃၅-၃၉	၁,၇၀၃	၁,၉၉၅	၃,၆၉၈	၉၆.၅၆	၆၂.၂၂	၇၈.၀၃	၁,၆၄၄	၁,၂၄၁	၂,၈၈၅

၂၀၂၀-၂၀၂၁ ခုနှစ် လုပ်သားအင်အား ခန့်မှန်းစာရင်းအင်းများ အစီရင်ခံစာ

အသက် အုပ်စု	အိမ်ထောင်စုလူဦးရေ			လုပ်သားအင်အားပါဝင်မှုနှုန်း			လုပ်သားအင်အား		
	ကျား	မ	စုစုပေါင်း	ကျား	မ	စုစုပေါင်း	ကျား	မ	စုစုပေါင်း
၄၀-၄၄	၁,၅၇၀	၁,၈၅၀	၃,၄၂၀	၉၇.၁၉	၅၈.၁၄	၇၆.၀၆	၁,၅၂၆	၁,၀၇၆	၂,၆၀၂
၄၅-၄၉	၁,၄၁၉	၁,၇၂၂	၃,၁၄၁	၉၆.၀၅	၅၃.၂၂	၇၂.၅၈	၁,၃၆၃	၉၁၆	၂,၂၇၉
၅၀-၅၄	၁,၂၆၆	၁,၅၈၁	၂,၈၄၇	၉၁.၈၈	၄၇.၁၅	၆၇.၀၄	၁,၁၆၃	၇၄၆	၁,၉၀၉
၅၅-၅၉	၁,၀၉၀	၁,၃၉၈	၂,၄၈၈	၈၄.၃၉	၃၈.၉၄	၅၈.၈၅	၉၂၀	၅၄၅	၁,၄၆၅
၆၀-၆၄	၈၅၇	၁,၁၄၉	၂,၀၀၆	၆၀.၁၈	၂၁.၁၈	၃၇.၈၄	၅၁၆	၂၄၃	၇၅၉
၆၅+	၁,၃၉၄	၂,၁၇၆	၃,၅၇၀	၂၄.၁၆	၇.၄၃	၁၃.၉၆	၃၃၇	၁၆၂	၄၉၉
စုစုပေါင်း	၁၇,၄၇၉	၂၀,၇၉၀	၃၈,၂၆၉	၇၆.၄၆	၄၆.၆၇	၆၀.၂၈	၁၃,၃၆၅	၉,၇၀၂	၂၃,၀၆၇

၅.၃ ၂၀၂၂ ခုနှစ် လုပ်သားအင်အား ခန့်မှန်းတွက်ချက်ခြင်း

လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန၊ ပြည်သူ့အင်အားဦးစီးဌာနမှ ရရှိသော ၂၀၂၂ ခုနှစ် လူဦးရေစာရင်းအချက်အလက်များနှင့် အခန်း (၄) တွင် တိုက်ရိုက်အပြင် ခန့်မှန်းနည်း (Direct Extrapolation) ညီမျှခြင်း (a) ဖြင့် ခန့်မှန်းတွက်ချက်ခဲ့သော ၂၀၂၂ ခုနှစ် လုပ်သားအင်အားပါဝင်မှုနှုန်းများကို အသုံးပြု၍ ၂၀၂၂ ခုနှစ် လုပ်သားအင်အား အချက်အလက်များ ခန့်မှန်းတွက်ချက်မှုကို ဇယား (၅.၃) တွင် ဖော်ပြထားပါသည်။

ဇယား (၅.၃) ၂၀၂၂ ခုနှစ် အသက်အုပ်စု ကျား၊ မ အလိုက် လုပ်သားအင်အား

ခန့်မှန်းလူဦးရေ(ထောင်ပေါင်း)

အသက် အုပ်စု	အိမ်ထောင်စုလူဦးရေ			လုပ်သားအင်အားပါဝင်မှုနှုန်း			လုပ်သားအင်အား		
	ကျား	မ	စုစုပေါင်း	ကျား	မ	စုစုပေါင်း	ကျား	မ	စုစုပေါင်း
၁၅-၁၉	၂,၃၇၅	၂,၄၀၄	၄,၇၇၉	၃၀.၆၆	၂၂.၆၅	၂၆.၆၃	၇၂၈	၅၄၅	၁,၂၇၃
၂၀-၂၄	၂,၁၇၈	၂,၂၉၁	၄,၄၆၉	၇၉.၃၇	၆၁.၅၀	၇၀.၂၁	၁,၇၂၉	၁,၄၀၉	၃,၁၃၈
၂၅-၂၉	၁,၉၁၅	၂,၁၆၃	၄,၀၇၈	၉၅.၃၃	၇၀.၂၇	၈၂.၀၄	၁,၈၂၆	၁,၅၂၀	၃,၃၄၆
၃၀-၃၄	၁,၇၆၆	၂,၀၈၇	၃,၈၅၃	၉၇.၁၄	၆၅.၅၃	၈၀.၀၂	၁,၇၁၆	၁,၃၆၇	၃,၀၈၃
၃၅-၃၉	၁,၇၀၅	၂,၀၁၁	၃,၇၁၆	၉၇.၃၆	၆၂.၈၄	၇၈.၆၈	၁,၆၆၀	၁,၂၆၃	၂,၉၂၃
၄၀-၄၄	၁,၅၈၇	၁,၈၇၄	၃,၄၆၁	၉၇.၉၆	၅၈.၇၂	၇၆.၇၁	၁,၅၅၅	၁,၁၀၁	၂,၆၅၆
၄၅-၄၉	၁,၄၃၃	၁,၇၃၈	၃,၁၇၁	၉၆.၈၆	၅၃.၇၆	၇၃.၂၄	၁,၃၈၈	၉၃၄	၂,၃၂၂
၅၀-၅၄	၁,၂၈၄	၁,၆၀၆	၂,၈၉၀	၉၂.၇၃	၄၇.၆၂	၆၇.၆၆	၁,၁၉၁	၇၆၅	၁,၉၅၆

၂၀၂၀-၂၀၂၃ ခုနှစ် လုပ်သားအင်အား ခန့်မှန်းစာရင်းအင်းများ အစီရင်ခံစာ

အသက် အုပ်စု	အိမ်ထောင်စုလူဦးရေ			လုပ်သားအင်အားပါဝင်မှုနှုန်း			လုပ်သားအင်အား		
	ကျား	မ	စုစုပေါင်း	ကျား	မ	စုစုပေါင်း	ကျား	မ	စုစုပေါင်း
၅၅-၅၉	၁,၁၀၉	၁,၄၂၇	၂,၅၃၆	၈၅.၂၁	၃၉.၃၄	၅၉.၄၀	၉၄၅	၅၆၁	၁,၅၀၆
၆၀-၆၄	၈၈၆	၁,၁၉၁	၂,၀၇၇	၆၀.၇၈	၂၁.၃၉	၃၈.၁၉	၅၃၈	၂၅၅	၇၉၃
၆၅+	၁,၄၄၈	၂,၂၇၅	၃,၇၂၃	၂၄.၄၀	၇.၅၁	၁၄.၀၈	၃၅၃	၁၇၁	၅၂၄
စုစုပေါင်း	၁၇,၆၈၆	၂၁,၀၆၇	၃၈,၇၅၃	၇၇.၀၆	၄၆.၉၅	၆၀.၆၉	၁၃,၆၂၉	၉,၈၉၁	၂၃,၅၂၀

၅.၄ ၂၀၂၃ ခုနှစ် လုပ်သားအင်အား ခန့်မှန်းတွက်ချက်ခြင်း

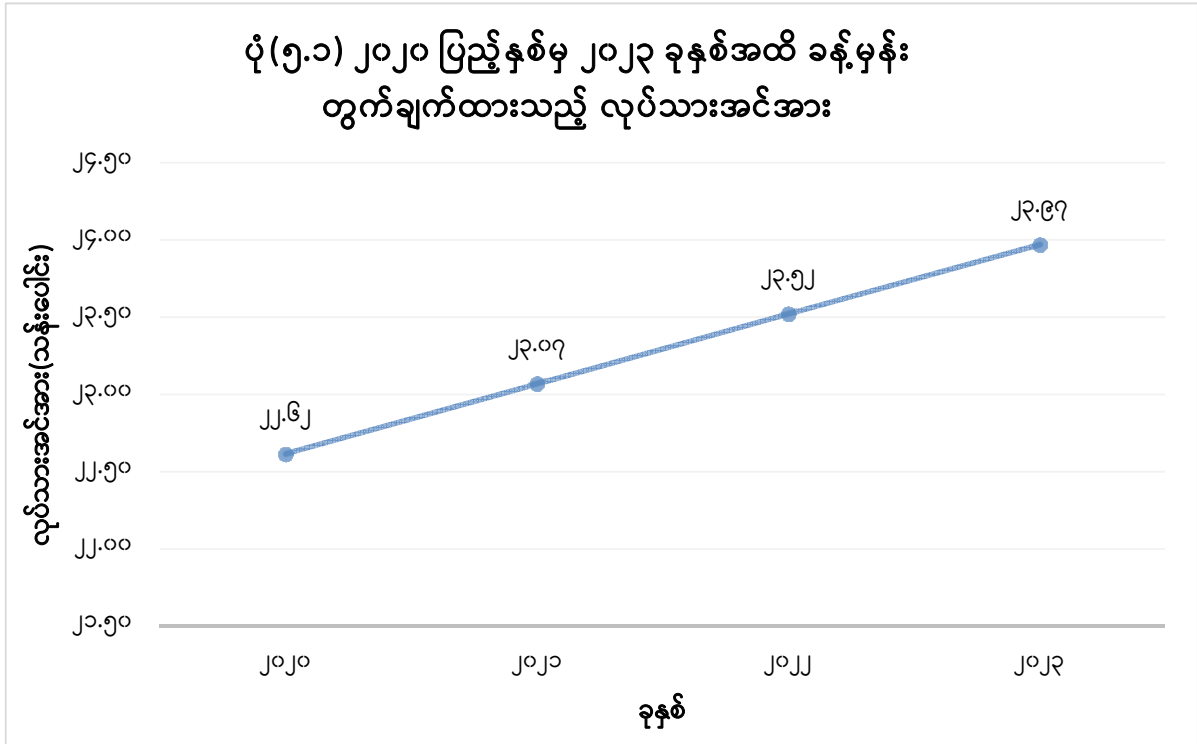
လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန၊ ပြည်သူ့အင်အားဦးစီးဌာနမှ ရရှိသော ၂၀၂၃ ခုနှစ် လူဦးရေစာရင်းအချက်အလက်များနှင့် အခန်း (၄) တွင် တိုက်ရိုက်အပြင် ခန့်မှန်းနည်း ညီမျှခြင်း (a) (Direct Extrapolation) ဖြင့် ခန့်မှန်းတွက်ချက်ခဲ့သော ၂၀၂၃ ခုနှစ် လုပ်သားအင်အားပါဝင်မှုနှုန်းများကို အသုံးပြု၍ ၂၀၂၃ ခုနှစ် လုပ်သားအင်အား အချက်အလက်များ ခန့်မှန်းတွက်ချက်မှုကို ဇယား (၅.၄) တွင် ဖော်ပြထားပါသည်။

ဇယား (၅.၄) ၂၀၂၃ ခုနှစ် အသက်အုပ်စု ကျား၊ မ အလိုက် လုပ်သားအင်အား

ခန့်မှန်းလူဦးရေ (ထောင်ပေါင်း)

အသက် အုပ်စု	အိမ်ထောင်စုလူဦးရေ			လုပ်သားအင်အားပါဝင်မှုနှုန်း			လုပ်သားအင်အား		
	ကျား	မ	စုစုပေါင်း	ကျား	မ	စုစုပေါင်း	ကျား	မ	စုစုပေါင်း
၁၅-၁၉	၂,၃၅၀	၂,၃၈၇	၄,၇၃၇	၃၀.၉၇	၂၂.၈၈	၂၆.၉၀	၇၂၈	၅၄၆	၁,၂၇၄
၂၀-၂၄	၂,၂၁၄	၂,၃၁၁	၄,၅၂၅	၈၀.၁၅	၆၂.၁၂	၇၀.၉၄	၁,၇၇၄	၁,၄၃၆	၃,၂၁၀
၂၅-၂၉	၁,၉၄၃	၂,၁၇၄	၄,၁၁၇	၉၆.၁၆	၇၀.၉၇	၈၂.၈၅	၁,၈၆၈	၁,၅၄၂	၃,၄၁၀
၃၀-၃၄	၁,၇၆၉	၂,၀၉၂	၃,၈၆၁	၉၇.၉၁	၆၆.၁၈	၈၀.၇၃	၁,၇၃၃	၁,၃၈၄	၃,၁၁၇
၃၅-၃၉	၁,၇၀၄	၂,၀၂၃	၃,၇၂၇	၉၈.၁၂	၆၃.၄၇	၇၉.၃၁	၁,၆၇၂	၁,၂၈၄	၂,၉၅၆
၄၀-၄၄	၁,၆၀၃	၁,၈၉၈	၃,၅၀၁	၉၈.၆၈	၅၉.၃၁	၇၇.၃၄	၁,၅၈၂	၁,၁၂၆	၂,၇၀၈
၄၅-၄၉	၁,၄၄၈	၁,၇၅၅	၃,၂၀၃	၉၇.၆၅	၅၄.၃၀	၇၃.၉၀	၁,၄၁၄	၉၅၃	၂,၃၆၇
၅၀-၅၄	၁,၃၀၁	၁,၆၂၉	၂,၉၃၀	၉၃.၅၇	၄၈.၁၀	၆၈.၂၉	၁,၂၁၇	၇၈၄	၂,၀၀၁
၅၅-၅၉	၁,၁၂၈	၁,၄၅၄	၂,၅၈၂	၈၆.၀၃	၃၉.၇၃	၅၉.၉၆	၉၇၀	၅၇၈	၁,၅၄၈
၆၀-၆၄	၉၁၃	၁,၂၃၁	၂,၁၄၄	၆၁.၃၉	၂၁.၆၁	၃၈.၅၅	၅၆၁	၂၆၆	၈၂၇
၆၅+	၁,၅၀၆	၂,၃၇၅	၃,၈၈၅	၂၄.၆၅	၇.၅၈	၁၄.၂၀	၃၇၁	၁၈၀	၅၅၁
စုစုပေါင်း	၁၇,၈၇၉	၂၁,၃၃၃	၃၉,၂၁၂	၇၇.၆၉	၄၇.၂၅	၆၁.၁၃	၁၃,၈၉၀	၁၀,၀၇၉	၂၃,၉၆၉

၂၀၂၀-၂၀၂၃ ခုနှစ် လုပ်သားအင်အား ခန့်မှန်းစာရင်းအင်းများ အစီရင်ခံစာ



**၅.၅ ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်မှ ၂၀၂၃ ခုနှစ်ထိ အသက်အုပ်စု ကျား၊ မအလိုက် လုပ်သားအင်အားပြင်ပ တွင်ရှိသူ ရာခိုင်နှုန်း**

ဇယား (၅.၅) တွင် အသက် ၁၅ နှစ်နှင့်အထက် အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်သော အသက်အပိုင်း အခြားရှိ လူဦးရေတွင် လုပ်သားအင်အားနှင့် လုပ်သားအင်အားပြင်ပရှိသူတို့ပါဝင်ပြီး ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ် မှ ၂၀၂၃ ခုနှစ်ထိ ကျား၊ မ အလိုက် လုပ်သားအင်အားပြင်ပတွင်ရှိသူ ရာခိုင်နှုန်းသည် မြင့်မား လာသည်ကို ခန့်မှန်းတွေ့ရှိရပါသည်။

၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်မှ ၂၀၂၃ ခုနှစ်ထိ လုပ်သားအင်အားပြင်ပတွင်ရှိသူ ရာခိုင်နှုန်းကို ကျား၊ မ အလိုက် လေ့လာကြည့်ရာ အမျိုးသားများ၏ လုပ်သားအင်အားပြင်ပတွင်ရှိသူ ရာခိုင်နှုန်းသည် အမျိုးသမီးများထက် ပိုမိုမြင့်မားကြောင်းနှင့် အသက်အုပ်စုအလိုက် ကြည့်မည်ဆိုပါက အသက် ၁၅ နှစ်မှ ၁၉ နှစ်အကြား အသက်အုပ်စုသည် အများဆုံးဖြစ်ပြီး၊ အသက် ၄၀ နှစ်မှ ၄၄ နှစ်အကြား အသက်အုပ်စုသည် အနည်းဆုံးဖြစ်ကြောင်း ခန့်မှန်းတွေ့ရှိရပါသည်။

ဇယား (၅.၅) ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်မှ ၂၀၂၃ ခုနှစ်ထိ အသက်အုပ်စု ကျား၊ မ အလိုက် လုပ်သား အင်အားပြင်ပရှိသူနှုန်း

(ရာခိုင်နှုန်း)

အသက် အုပ်စု	၂၀၂၀		၂၀၂၁		၂၀၂၂		၂၀၂၃	
	ကျား	မ	ကျား	မ	ကျား	မ	ကျား	မ
၁၅-၁၉	၃၉.၇၈	၁၆.၉၉	၄၀.၂၈	၁၆.၈၅	၄၀.၆၀	၁၆.၆၃	၄၀.၆၆	၁၆.၃၆
၂၀-၂၄	၁၁.၂၃	၈.၁၆	၁၁.၁၆	၈.၀၂	၁၁.၀၇	၇.၈၉	၁၁.၀၃	၇.၇၈
၂၅-၂၉	၂.၈၆	၆.၀၈	၂.၅၃	၅.၉၂	၂.၁၉	၅.၇၅	၁.၈၈	၅.၆၂
၃၀-၃၄	၁.၉၀	၆.၇၆	၁.၅၈	၆.၆၀	၁.၂၃	၆.၄၃	၀.၉၃	၆.၂၉
၃၅-၃၉	၁.၇၃	၆.၉၁	၁.၄၃	၆.၈၀	၁.၁၁	၆.၆၈	၀.၈၀	၆.၅၇
၄၀-၄၄	၁.၃၅	၇.၀၆	၁.၀၇	၆.၉၈	၀.၇၉	၆.၉၂	၀.၅၃	၆.၈၆
၄၅-၄၉	၁.၆၁	၇.၃၃	၁.၃၆	၇.၂၇	၁.၁၁	၇.၁၉	၀.၈၅	၇.၁၃
၅၀-၅၄	၂.၆၉	၇.၅၄	၂.၅၀	၇.၅၄	၂.၃၂	၇.၅၃	၂.၁၁	၇.၅၁
၅၅-၅၉	၄.၂၁	၇.၆၅	၄.၁၃	၇.၇၀	၄.၀၄	၇.၇၅	၃.၉၆	၇.၇၈
၆၀-၆၄	၈.၀၆	၇.၉၆	၈.၂၉	၈.၁၇	၈.၅၈	၈.၃၈	၈.၈၂	၈.၅၇
၆၅+	၂၄.၆၀	၁၇.၅၇	၂၅.၆၉	၁၈.၁၆	၂၆.၉၉	၁၈.၈၃	၂၈.၄၅	၁၉.၅၄
စုစုပေါင်း	၁၀၀	၁၀၀	၁၀၀	၁၀၀	၁၀၀	၁၀၀	၁၀၀	၁၀၀

အခန်း (၆)

အလုပ်အကိုင်နှင့် လုပ်ငန်းအမျိုးအစားအလိုက် အလုပ်လက်ရှိခန့်မှန်းတွက်ချက်ခြင်း

ဤအခန်းတွင် ၂၀၁၄ ခုနှစ် လူဦးရေနှင့် အိမ်အကြောင်းအရာ သန်းခေါင်စာရင်းနှင့် ၂၀၁၅ ခုနှစ် မြန်မာနိုင်ငံ လုပ်သားအင်အား၊ ကလေးလုပ်သားနှင့် ကျောင်းအပြီးလုပ်ငန်းခွင်ဝင်ရောက်မှု အကူးအပြောင်းဆန်းစစ်ခြင်းစစ်တမ်း၊ ၂၀၁၇ ခုနှစ်၊ ၂၀၁၈ ခုနှစ်နှင့် ၂၀၁၉ ခုနှစ် လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်း (နှစ်ပတ်လည်) တို့မှ အချက်အလက်များအပေါ် အခြေခံတွက်ချက်ခြင်းမှ ရရှိသော စီးပွားရေးလုပ်ငန်း ကဏ္ဍအလိုက် လုပ်ငန်းအမျိုးအစားများနှင့် အလုပ်အကိုင်အမျိုးအစားတို့ကို ဖော်ပြထားပါသည်။

အလုပ်အကိုင်အမျိုးအစားများကို အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အလုပ်အကိုင်အမျိုးအစားခွဲခြားခြင်း စံချိန်စံညွှန်း (International Standard Classification of Occupation-ISCO) ပါ အလုပ်အကိုင် အမျိုးအစားများဖြစ်သည့် မန်နေဂျာ၊ အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းပညာရှင်၊ နည်းပညာနှင့် ကျွမ်းကျင် ပညာရှင်၊ စာရေးလုပ်ငန်း အထောက်အကူပြုလုပ်သား၊ ဝန်ဆောင်မှုနှင့် အရောင်းလုပ်သား၊ လယ်ယာ စိုက်ပျိုးရေး၊ သစ်တောနှင့် ငါးလုပ်ငန်းကျွမ်းကျင်လုပ်သား၊ လက်မှုပညာနှင့် ဆက်စပ်လုပ်သား၊ စက်ကိရိယာနှင့် စက်ပစ္စည်းကိုင်တွယ်အသုံးပြုသူများ၊ စုစည်းတပ်ဆင်သူများ၊ အခြေခံအလုပ်အကိုင် နှင့် အခြားအလုပ်အကိုင်ဟူ၍ ခန့်မှန်းတွက်ချက်ထားပါသည်။

လုပ်ငန်းကဏ္ဍအမျိုးအစားများကို လယ်ယာ၊ သစ်တောနှင့် ငါးလုပ်ငန်း၊ သတ္တုတူးဖော်ရေးနှင့် ကျောက်မိုင်းလုပ်ငန်း၊ ကုန်ထုတ်လုပ်မှုလုပ်ငန်း၊ လျှပ်စစ်ဓါတ်ငွေ့စသည့် ရေပေးဝေရေးနှင့်အခြား၊ ဆောက်လုပ်ရေးလုပ်ငန်း၊ လက်လီနှင့်လက်ကားရောင်းဝယ်ရေးလုပ်ငန်း၊ သယ်ယူပို့ဆောင်ရေးနှင့် သိုလှောင်ရေးလုပ်ငန်း၊ တည်းခိုခန်းနှင့် အစားအသောက်ဝန်ဆောင်မှု၊ သတင်းအချက်အလက်နှင့် ဆက်သွယ်ရေး၊ ငွေရေးကြေးရေးနှင့် အာမခံလုပ်ငန်း၊ အိမ်ခြံမြေဆိုင်ရာလုပ်ငန်းများ၊ အတတ်ပညာနှင့် နည်းပညာဆိုင်ရာလုပ်ငန်းများ၊ စီမံအုပ်ချုပ်မှုဆိုင်ရာလုပ်ငန်းများ၊ ပြည်သူ့အုပ်ချုပ်ရေးနှင့် ကာကွယ် ရေး၊ ပညာရေး၊ ကျန်းမာရေးနှင့် လူမှုရေးလုပ်ငန်းများ၊ ပန်းချီ၊ အနုပညာ၊ ဖျော်ဖြေရေးနှင့် အပန်းဖြေ ရေး၊ အခြားဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းများ၊ အိမ်မှုကိစ္စဆိုင်ရာ အိမ်ထောင်စုလုပ်ငန်းနှင့် သံတမန်အခွင့် အရေးအရ အဖွဲ့အစည်းများ၏ လုပ်ငန်းများဟူ၍ လုပ်ငန်းကဏ္ဍအမျိုးအစားအလိုက် ခွဲခြား၍ ခန့်မှန်း တွက်ချက်ထားပါသည်။

အလုပ်အကိုင်နှင့် လုပ်ငန်းအမျိုးအစားတစ်ခုချင်းအလိုက် ကျား၊ မ ခန့်မှန်းတန်ဖိုးများကို တွက်ချက်ရာတွင် အခြေခံအချက်အလက်များအဖြစ် အသုံးပြုမည့် ၂၀၁၄ ခုနှစ်မှ ၂၀၁၉ ခုနှစ်ထိ

၂၀၂၀-၂၀၂၃ ခုနှစ် လုပ်သားအင်အား ခန့်မှန်းစာရင်းအင်းများ အစီရင်ခံစာ

အချက်အလက်များနှင့် ကိုက်ညီသည့် Model များ၊ စာရင်းအင်းယူဆချက်များ (Assumption) နှင့် ချိန်ညှိ၍ အပြင်ခန့်မှန်းခြင်း (Extrapolation) နည်းလမ်းဖြင့် ခန့်မှန်းတွက်ချက်ထားပါသည်။

Model များကို ရွေးချယ်သည့်အခါတွင် ယေဘုယျအားဖြင့် R-square တန်ဖိုးနှင့် Significance တန်ဖိုးများကို F test ဖြင့် စစ်ဆေးခြင်းဖြင့်လည်းကောင်း၊ Parameter တစ်ခုခြင်းစီ၏ R-square တန်ဖိုးနှင့် Significance တန်ဖိုးများကို T test ဖြင့်စစ်ဆေးခြင်းဖြင့်လည်းကောင်း စစ်တမ်းကောက်ယူ ရရှိထားသည့် ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ် လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်း (ပထမအကြိမ်) ရလဒ်များဖြင့် နှိုင်းယှဉ်၍ အသုံးပြုမည့် Model ကိုရွေးချယ်ပြီး ကြိုတင်ခန့်မှန်းမှု (Extrapolation) ပြုလုပ်ပါသည်။

**၆.၁ ၂၀၁၆ ခုနှစ်အတွက် ခန့်မှန်းခြင်း**

၂၀၁၆ ခုနှစ်အတွက် အလုပ်အကိုင်နှင့် လုပ်ငန်းတစ်ခုချင်းအလိုက် အတွင်းခန့်မှန်းခြင်းနည်းလမ်း (Interpolation) အသုံးပြု၍ ကျား၊ မ ခန့်မှန်းတန်ဖိုးများကို နှစ်အလိုက်အသုံးပြုသည့် အခြေခံစာရင်း အချက်အလက်များနှင့် ကိုက်ညီသည့် Model များ ရွေးချယ်၍လည်းကောင်း၊ ပျမ်းမျှခြင်း (Average) တန်ဖိုးနှင့် ရွေ့လျားပျမ်းမျှခြင်းနည်းလမ်း (Moving Average Method) အသုံးပြု၍လည်းကောင်း တွက်ချက်ထားပါသည်။

**၆.၂ ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်မှ ၂၀၂၃ ခုနှစ်ထိ ခန့်မှန်းခြင်း**

အတွင်းခန့်မှန်းခြင်း (Interpolation) ဖြင့် ရရှိသည့် ၂၀၁၆ ခုနှစ် ကျား၊ မ အလုပ်အကိုင်နှင့် လုပ်ငန်းတန်ဖိုးများကို ထည့်သွင်း၍ ၂၀၁၄ ခုနှစ်မှ ၂၀၁၉ ခုနှစ် အလုပ်အကိုင်နှင့်လုပ်ငန်း အချက်အလက်များကို အခြေခံ၍ အဆိုပါအခြေခံအချက်အလက်များနှင့် ကိုက်ညီမှုရှိသည့် Model များ၊ ယူဆချက်များ (Assumption) ဖြင့် ချိန်ညှိ၍ ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်မှ ၂၀၂၃ ခုနှစ်ထိ လုပ်ငန်းနှင့် အလုပ် အကိုင်တစ်ခုချင်းအလိုက် ကျား၊ မ တန်ဖိုးများကို အပြင်ခန့်မှန်းခြင်းနည်းလမ်း (Extrapolation Method) အသုံးပြု၍ ခန့်မှန်းတွက်ချက်ထားပါသည်။

**၆.၃ ခန့်မှန်းတွက်ချက်သည့် အလားအလာပုံစံ (Estimation Model)**

၂၀၁၆ ခုနှစ်နှင့် ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်မှ ၂၀၂၃ ခုနှစ်ထိ လုပ်ငန်းနှင့် အလုပ်အကိုင်အမျိုးအစားအလိုက် ခန့်မှန်းတန်ဖိုးများ ရှာဖွေရန် Linear ၊ Quadratic ၊ Compound ၊ Growth ၊ Logarithmic ၊ Cubic ၊ Exponential ၊ Inverse ၊ Power နှင့် S-Curve Model များမှ ကိုက်ညီမှုရှိသည့် Model များကို လုပ်ငန်းနှင့်အလုပ်အကိုင်အမျိုးအစားအလိုက် အသုံးပြုထားပါသည်။

၂၀၂၀-၂၀၂၃ ခုနှစ် လုပ်သားအင်အား ခန့်မှန်းစာရင်းအင်းများ အစီရင်ခံစာ



၆.၄ ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်မှ ၂၀၂၃ ခုနှစ်ထိ လုပ်ငန်းကဏ္ဍအလိုက် ပါဝင်မှုရာခိုင်နှုန်း (ခန့်မှန်းတန်ဖိုး)

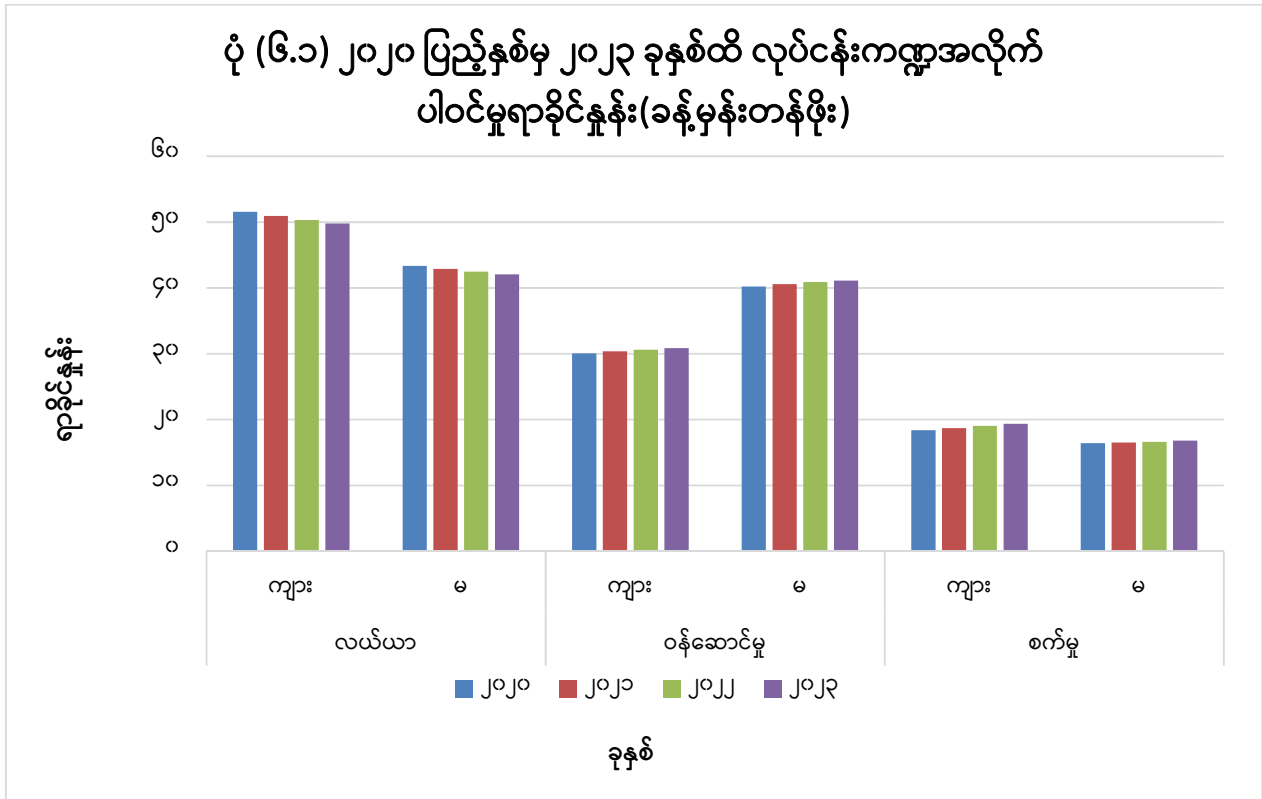
ဇယား (၆.၁) တွင် လုပ်ငန်းကဏ္ဍအလိုက် ဖော်ပြထားချက်အရ လယ်ယာကဏ္ဍသည် ရာခိုင်နှုန်း အများဆုံးဖြစ်ပြီး၊ ကျား၊ မ ပါဝင်မှုရာခိုင်နှုန်းတွင် အမျိုးသမီးများ၏ ပါဝင်မှုရာခိုင်နှုန်းသည် ဝန်ဆောင်မှု ကဏ္ဍမှလွဲ၍ ကျန်ကဏ္ဍ ၂ ခုတွင် အမျိုးသားများထက် နည်းပါးကြောင်း ခန့်မှန်းတွေ့ရှိရပါသည်။

၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်မှ ၂၀၂၃ ခုနှစ်ထိ လုပ်ငန်းအမျိုးအစားအလိုက် ပြောင်းလဲမှုတန်ဖိုးများကို နှိုင်းယှဉ်ကြည့်ရာ လယ်ယာကဏ္ဍတွင် အလုပ်လုပ်ကိုင်သူဦးရေ ကျဆင်းသွားကြောင်း တွေ့ရှိရပြီး၊ စက်မှုကဏ္ဍနှင့် ဝန်ဆောင်မှုကဏ္ဍတို့တွင် အလုပ်လုပ်ကိုင်သူဦးရေ အနည်းငယ်မြင့်မားလာသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။

ဇယား (၆.၁) ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်မှ ၂၀၂၃ ခုနှစ်ထိ လုပ်ငန်းကဏ္ဍအလိုက် ပါဝင်မှုရာခိုင်နှုန်း (ခန့်မှန်းတန်ဖိုး)

(ရာခိုင်နှုန်း)

လုပ်ငန်းကဏ္ဍ	၂၀၂၀	၂၀၂၁	၂၀၂၂	၂၀၂၃
<b>လယ်ယာ</b>				
စုစုပေါင်း	၄၈.၁၀	၄၇.၅၆	၄၇.၀၆	၄၆.၅၈
ကျား	၅၁.၅၇	၅၀.၉၂	၅၀.၃၃	၄၉.၇၈
မ	၄၃.၃၆	၄၂.၉၁	၄၂.၄၉	၄၂.၀၇
<b>စက်မှု</b>				
စုစုပေါင်း	၁၇.၅၅	၁၇.၇၉	၁၈.၀၄	၁၈.၃
ကျား	၁၈.၃၈	၁၈.၇၁	၁၉.၀၄	၁၉.၃၆
မ	၁၆.၄၂	၁၆.၅၁	၁၆.၆၃	၁၆.၈၁
<b>ဝန်ဆောင်မှု</b>				
စုစုပေါင်း	၃၄.၃၅	၃၄.၆၅	၃၄.၉၁	၃၅.၁၂
ကျား	၃၀.၀၅	၃၀.၃၇	၃၀.၆၃	၃၀.၈၆
မ	၄၀.၂၂	၄၀.၅၈	၄၀.၈၈	၄၁.၁၂



**၆.၅ ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်မှ ၂၀၂၃ ခုနှစ်ထိ လုပ်ငန်းအမျိုးအစားအလိုက် ပါဝင်မှုရာခိုင်နှုန်း (ခန့်မှန်းတန်ဖိုး)**

ဇယား (၆.၂) တွင် ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်မှ ၂၀၂၃ ခုနှစ်ထိ လုပ်ငန်းအမျိုးအစားအလိုက် ပျံ့နှံ့မှု ရာခိုင်နှုန်းကို ဖော်ပြထားချက်အရ လယ်ယာ၊ သစ်တောနှင့် ငါးလုပ်ငန်းကဏ္ဍသည် အများဆုံးဖြစ်၍ လက်လီနှင့်လက်ကားရောင်းဝယ်ရေး လုပ်ငန်းကဏ္ဍသည် ဒုတိယအများဆုံးဖြစ်ကြောင်း တွေ့ရှိရပြီး၊ ကျန်ကဏ္ဍများသည် ၁၀ ရာခိုင်နှုန်းအောက် လျော့နည်းသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။

လုပ်ငန်းအမျိုးအစားတစ်ခုချင်းအလိုက် ကျား၊ မ ပါဝင်မှုနှုန်းသည် အလုပ်လုပ်ကိုင်မှု အများဆုံးဖြစ်သည့် လယ်ယာ၊ သစ်တောနှင့် ငါးလုပ်ငန်းတွင် အမျိုးသားများသည် အမျိုးသမီးများထက် ပိုမိုမြင့်မားပြီး၊ လက်လီနှင့်လက်ကားရောင်းဝယ်ရေးလုပ်ငန်း၊ ကုန်ထုတ်လုပ်မှုလုပ်ငန်း၊ ပညာရေး လုပ်ငန်းနှင့် ငွေရေးကြေးရေးနှင့် အာမခံလုပ်ငန်းတို့တွင် အမျိုးသမီးများသည် အမျိုးသားများထက် ပါဝင်မှုရာခိုင်နှုန်း ပိုမိုမြင့်မား၍ ကျန်လုပ်ငန်းများတွင် ကျား၊ မ ကွာဟမှု အနည်းငယ်သာရှိကြောင်း တွေ့ရပါသည်။

၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်တွင် လယ်ယာ၊ သစ်တောနှင့် ငါးလုပ်ငန်း၌ ၄၈.၁၀ ရာခိုင်နှုန်း၊ ကျား ၅၁.၅၆ ရာခိုင်နှုန်း၊ မ ၄၃.၃၅ ရာခိုင်နှုန်းဖြင့် အများဆုံးလုပ်ကိုင်ကြသည်ကို တွေ့ရှိရပြီး၊ သံတမန်အခွင့်အရေးရ

၂၀၂၀-၂၀၂၃ ခုနှစ် လုပ်သားအင်အား ခန့်မှန်းစာရင်းအင်းများ အစီရင်ခံစာ

အဖွဲ့အစည်းများ၏လုပ်ငန်းများတွင် ၀.၀၂ ရာခိုင်နှုန်း၊ ကျား ၀.၀၂ ရာခိုင်နှုန်း၊ မ ၀.၀၂ ရာခိုင်နှုန်းဖြင့် အနည်းဆုံးဖြစ်ကြောင်း ခန့်မှန်းတွေ့ရှိရပါသည်။

၂၀၂၁ ခုနှစ်တွင် လယ်ယာ၊ သစ်တောနှင့် ငါးလုပ်ငန်း၌ ၄၇.၅၆ ရာခိုင်နှုန်း၊ ကျား ၅၀.၉၂ ရာခိုင်နှုန်း၊ မ ၄၂.၉၁ ရာခိုင်နှုန်းဖြင့် အများဆုံးလုပ်ကိုင်ကြသည်ကို တွေ့ရှိရပြီး၊ သံတမန်အခွင့်အရေးရ အဖွဲ့အစည်းများ၏ လုပ်ငန်းများတွင် ၀.၀၂ ရာခိုင်နှုန်း၊ ကျား ၀.၀၁ ရာခိုင်နှုန်း၊ မ ၀.၀၂ ရာခိုင်နှုန်းဖြင့် အနည်းဆုံးဖြစ်ကြောင်း ခန့်မှန်းတွေ့ရှိရပါသည်။

၂၀၂၂ ခုနှစ်တွင် လယ်ယာ၊ သစ်တောနှင့် ငါးလုပ်ငန်း၌ ၄၇.၀၆ ရာခိုင်နှုန်း၊ ကျား ၅၀.၃၃ ရာခိုင်နှုန်း၊ မ ၄၂.၄၉ ရာခိုင်နှုန်းဖြင့် အများဆုံးလုပ်ကိုင်ကြသည်ကို တွေ့ရှိရပြီး၊ သံတမန်အခွင့်အရေးရ အဖွဲ့အစည်းများ၏ လုပ်ငန်းများတွင် ၀.၀၂ ရာခိုင်နှုန်း၊ ကျား ၀.၀၁ ရာခိုင်နှုန်း၊ မ ၀.၀၂ ရာခိုင်နှုန်းဖြင့် အနည်းဆုံးဖြစ်ကြောင်း ခန့်မှန်းတွေ့ရှိရပါသည်။

၂၀၂၃ ခုနှစ်တွင် လယ်ယာ၊ သစ်တောနှင့် ငါးလုပ်ငန်း၌ ၄၆.၅၈ ရာခိုင်နှုန်း၊ ကျား ၄၉.၇၈ ရာခိုင်နှုန်း၊ မ ၄၂.၀၇ ရာခိုင်နှုန်းဖြင့် အများဆုံးလုပ်ကိုင်ကြသည်ကို တွေ့ရှိရပြီး၊ သံတမန်အခွင့်အရေးရ အဖွဲ့အစည်းများ၏ လုပ်ငန်းများတွင် ၀.၀၂ ရာခိုင်နှုန်း၊ ကျား ၀.၀၁ ရာခိုင်နှုန်း၊ မ ၀.၀၃ ရာခိုင်နှုန်းဖြင့် အနည်းဆုံးဖြစ်ကြောင်း ခန့်မှန်းတွေ့ရှိရပါသည်။

၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်မှ ၂၀၂၃ ခုနှစ်ထိ လုပ်ငန်းအမျိုးအစားအလိုက် ပြောင်းလဲမှုတန်ဖိုးများကို လေ့လာကြည့်ရာ လယ်ယာ၊ သစ်တောနှင့်ငါးလုပ်ငန်း၊ ကုန်ထုတ်လုပ်မှုလုပ်ငန်း၊ သယ်ယူပို့ဆောင်ရေးနှင့် သိုလှောင်ရေးလုပ်ငန်း၊ တည်းခိုခန်းနှင့်အစားအသောက်ဝန်ဆောင်မှု၊ အတတ်ပညာနှင့် နည်းပညာဆိုင်ရာလုပ်ငန်း၊ ပြည်သူ့အုပ်ချုပ်ရေးနှင့်ကာကွယ်ရေး၊ ပန်းချီ အနုပညာ၊ ဖျော်ဖြေရေးနှင့် အပန်းဖြေရေး၊ ကျန်းမာရေးနှင့်လူမှုရေးလုပ်ငန်း၊ အိမ်မှုကိစ္စဆိုင်ရာ အိမ်ထောင်စုလုပ်ငန်းများတွင် အနည်းငယ်ကျဆင်းသွားကြောင်း တွေ့ရှိရပါသည်။

သတ္တုတူးဖော်ရေးနှင့်ကျောက်မိုင်းလုပ်ငန်း၊ အိမ်ခြံမြေဆိုင်ရာလုပ်ငန်းများသည် ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်၊ ၂၀၂၁ ခုနှစ်နှင့် ၂၀၂၂ ခုနှစ်တို့တွင် ကျဆင်းသွားပြီး ၂၀၂၃ ခုနှစ်တွင် အနည်းငယ်ပြန်လည်မြင့်တက်လာပါသည်။ လျှပ်စစ်၊ ဓါတ်ငွေ့နှင့် ဆက်စပ်လုပ်ငန်းများ၊ ရေပေးဝေရေးနှင့်အခြားလုပ်ငန်းများနှင့် သံတမန်အခွင့်အရေးရ အဖွဲ့အစည်းများ၏ လုပ်ငန်းများသည် ပြောင်းလဲမှုမရှိကြောင်း တွေ့ရှိရပြီး၊ ကျန်လုပ်ငန်းများတွင် အနည်းငယ်မြင့်တက်လာကြောင်း တွေ့ရှိရပါသည်။

ဇယား (၆.၂) ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်မှ ၂၀၂၃ ခုနှစ်ထိ လုပ်ငန်းအမျိုးအစားအလိုက် ပါဝင်မှုရာခိုင်နှုန်း(ခန့်မှန်းတန်ဖိုး)

(ရာခိုင်နှုန်း)

လုပ်ငန်းအမျိုးအစားအလိုက်ယုံနှံမှု	၂၀၂၀			၂၀၂၁			၂၀၂၂			၂၀၂၃		
	ကျား	မ	စုစုပေါင်း	ကျား	မ	စုစုပေါင်း	ကျား	မ	စုစုပေါင်း	ကျား	မ	စုစုပေါင်း
လယ်ယာသစ်တောနှင့် ငါးလုပ်ငန်း	၅၁.၅၆	၄၃.၃၅	၄၈.၁၀	၅၀.၉၂	၄၂.၉၁	၄၇.၅၆	၅၀.၃၃	၄၂.၄၉	၄၇.၀၆	၄၉.၇၈	၄၂.၀၇	၄၆.၅၈
သတ္တုတူးဖော်ရေးနှင့်ကျောက်မျက်နှာလုပ်ငန်း	၁.၀၆	၀.၁၄	၀.၆၇	၁.၀၄	၀.၁၀	၀.၆၅	၁.၀၃	၀.၁၂	၀.၆၅	၁.၀၂	၀.၂၂	၀.၆၈
ကုန်ထုတ်လုပ်မှုလုပ်ငန်း	၈.၂၈	၁၄.၈၇	၁၁.၀၇	၈.၂၄	၁၄.၉၈	၁၁.၀၇	၈.၁၉	၁၅.၀၇	၁၁.၀၆	၈.၁၄	၁၅.၁၃	၁၁.၀၄
လျှပ်စစ်၊ ဓာတ်ငွေ့စသည့်	၀.၁၀	၀.၀၇	၀.၀၈	၀.၀၉	၀.၀၇	၀.၀၈	၀.၀၉	၀.၀၇	၀.၀၈	၀.၀၈	၀.၀၇	၀.၀၈
ရေပေးဝေရေးနှင့်အခြား	၀.၁၈	၀.၁၃	၀.၁၆	၀.၁၈	၀.၁၃	၀.၁၆	၀.၁၈	၀.၁၃	၀.၁၆	၀.၁၇	၀.၁၃	၀.၁၆
ဆောက်လုပ်ရေးလုပ်ငန်း	၈.၇၇	၁.၂၁	၅.၅၇	၉.၁၇	၁.၂၃	၅.၈၃	၉.၅၆	၁.၂၄	၆.၀၉	၉.၉၅	၁.၂၆	၆.၃၄
လက်လီနှင့်လက်ကား ရောင်းဝယ်ရေးလုပ်ငန်း	၁၂.၄၈	၂၅.၀၆	၁၇.၈၀	၁၂.၈၁	၂၅.၃၁	၁၈.၀၆	၁၃.၁၀	၂၅.၅၁	၁၈.၂၇	၁၃.၃၅	၂၅.၆၆	၁၈.၄၆
သယ်ယူပို့ဆောင်ရေးနှင့်သိုလှောင်ရေးလုပ်ငန်း	၈.၃၅	၀.၄၃	၅.၀၁	၈.၃၁	၀.၄၄	၅.၀၀	၈.၂၆	၀.၄၄	၅.၀၀	၈.၂၁	၀.၄၄	၄.၉၈
တည်းခိုခန်းနှင့်အစားအသောက်ဝန်ဆောင်မှု	၁.၁၂	၁.၉၂	၁.၄၆	၁.၀၉	၁.၈၈	၁.၄၂	၁.၀၇	၁.၈၅	၁.၃၉	၁.၀၄	၁.၈၂	၁.၃၇
သတင်းအချက်အလက်နှင့် ဆက်သွယ်ရေး	၀.၂၉	၀.၁၇	၀.၂၄	၀.၂၉	၀.၁၆	၀.၂၄	၀.၂၉	၀.၁၆	၀.၂၄	၀.၂၉	၀.၁၅	၀.၂၃

၂၀၂၀-၂၀၂၃ ခုနှစ် လုပ်သားအင်အား ခန့်မှန်းစာရင်းအင်းများ အစီရင်ခံစာ

လုပ်ငန်းအမျိုးအစားအလိုက်ပျံ့နှံ့မှု	၂၀၂၀			၂၀၂၁			၂၀၂၂			၂၀၂၃		
	ကျား	မ	စုစုပေါင်း	ကျား	မ	စုစုပေါင်း	ကျား	မ	စုစုပေါင်း	ကျား	မ	စုစုပေါင်း
ငွေရေးကြေးရေးနှင့် အာမခံလုပ်ငန်း	၀.၄၂	၀.၈၄	၀.၅၉	၀.၄၂	၀.၉၁	၀.၆၂	၀.၄၂	၀.၉၇	၀.၆၅	၀.၄၃	၁.၀၃	၀.၆၈
အိမ်ခြံမြေဆိုင်ရာလုပ်ငန်းများ	၀.၁၄	၀.၁၃	၀.၁၃	၀.၁၅	၀.၁၃	၀.၁၄	၀.၁၆	၀.၁၃	၀.၁၅	၀.၁၆	၀.၁၄	၀.၁၅
အတတ်ပညာနှင့် နည်းပညာဆိုင်ရာလုပ်ငန်း	၀.၂၈	၀.၃၀	၀.၂၈	၀.၂၅	၀.၂၇	၀.၂၆	၀.၂၂	၀.၂၄	၀.၂၃	၀.၂၀	၀.၂၁	၀.၂၀
စီမံအုပ်ချုပ်မှုဆိုင်ရာလုပ်ငန်းများ	၀.၉၃	၀.၇၀	၀.၈၄	၁.၀၀	၀.၇၆	၀.၉၀	၁.၀၅	၀.၈၂	၀.၉၆	၁.၁၀	၀.၈၇	၁.၀၀
ပြည်သူ့အုပ်ချုပ်ရေးနှင့် ကာကွယ်ရေး	၀.၅၁	၀.၂၉	၀.၄၂	၀.၄၈	၀.၂၈	၀.၄၀	၀.၄၇	၀.၂၈	၀.၃၉	၀.၄၅	၀.၂၇	၀.၃၈
ပညာရေး	၁.၁၄	၄.၉၁	၂.၇၃	၁.၁၇	၄.၉၄	၂.၇၅	၁.၂၀	၄.၉၇	၂.၇၇	၁.၂၃	၄.၉၉	၂.၇၉
ကျန်းမာရေးနှင့်လူမှုရေးလုပ်ငန်းများ	၀.၂၆	၀.၈၀	၀.၄၉	၀.၂၆	၀.၈၀	၀.၄၈	၀.၂၅	၀.၈၀	၀.၄၈	၀.၂၅	၀.၈၀	၀.၄၈
ပန်းချီ၊ အနုပညာ၊ ဖျော်ဖြေရေးနှင့်အပန်းဖြေရေး	၀.၁၂	၀.၀၈	၀.၁၀	၀.၁၁	၀.၀၈	၀.၁၀	၀.၁၀	၀.၀၈	၀.၀၉	၀.၁၀	၀.၀၈	၀.၀၉
အခြားဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းများ	၃.၉၈	၄.၅၁	၄.၂၀	၄.၀၀	၄.၅၅	၄.၂၃	၄.၀၂	၄.၅၈	၄.၂၄	၄.၀၄	၄.၆၁	၄.၂၈
အိမ်မှုကိစ္စဆိုင်ရာ အိမ်ထောင်စုလုပ်ငန်း	၀.၀၁	၀.၀၇	၀.၀၄	၀.၀၁	၀.၀၅	၀.၀၃	၀.၀၀	၀.၀၃	၀.၀၂	၀.၀၀	၀.၀၂	၀.၀၁
သံတမန်အခွင့်အရေးရ အဖွဲ့အစည်းများ၏ လုပ်ငန်းများ	၀.၀၂	၀.၀၂	၀.၀၂	၀.၀၁	၀.၀၂	၀.၀၂	၀.၀၁	၀.၀၂	၀.၀၂	၀.၀၁	၀.၀၃	၀.၀၂
စုစုပေါင်း (၁၅၅+)	၁၀၀	၁၀၀	၁၀၀	၁၀၀	၁၀၀	၁၀၀	၁၀၀	၁၀၀	၁၀၀	၁၀၀	၁၀၀	၁၀၀

၂၀၂၀-၂၀၂၃ ခုနှစ် လုပ်သားအင်အား ခန့်မှန်းစာရင်းအင်းများ အစီရင်ခံစာ

၆.၆ ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်မှ ၂၀၂၃ ခုနှစ်ထိ အလုပ်အကိုင်အမျိုးအစားအလိုက် ပါဝင်မှုရာခိုင်နှုန်း (ခန့်မှန်းတန်ဖိုး)

ဇယား (၆.၃) တွင် အလုပ်အကိုင်အမျိုးအစားအလိုက် အလုပ်လုပ်ကိုင်သူ ရာခိုင်နှုန်းကို ဖော်ပြထားရာ ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်တွင် လယ်ယာစိုက်ပျိုးရေး၊ သစ်တောနှင့် ငါးလုပ်ငန်းကျွမ်းကျင် လုပ်သားအဖြစ် အလုပ်လုပ်ကိုင်သူ ၃၂.၉၅ ရာခိုင်နှုန်းဖြင့် အများဆုံးဖြစ်ပြီး ကျား ၃၆.၅၉ ရာခိုင်နှုန်း၊ မ ၂၇.၉၇ ရာခိုင်နှုန်းရှိ၍ အခြေခံအလုပ်အကိုင်လုပ်ကိုင်သူ ၂၁.၀၅ ရာခိုင်နှုန်းဖြင့် ဒုတိယအများဆုံး အလုပ်လုပ်ကိုင်သည့် အမျိုးအစားဖြစ်ပြီး ကျား ၂၁.၅၈ ရာခိုင်နှုန်းနှင့် မ ၂၀.၃၃ ရာခိုင်နှုန်းရှိမည်ဟု ခန့်မှန်းတွေ့ရှိရပါသည်။

၂၀၂၁ ခုနှစ်တွင် အလုပ်အကိုင်အမျိုးအစားအလိုက် အလုပ်လုပ်ကိုင်သူ လယ်ယာစိုက်ပျိုး ရေး၊ သစ်တောနှင့် ငါးလုပ်ငန်းကျွမ်းကျင်လုပ်သားများတွင် အလုပ်လုပ်ကိုင်သူ ၃၁.၆၀ ရာခိုင်နှုန်း ဖြင့် အများဆုံးဖြစ်ပြီး ကျား ၃၅.၁၄ ရာခိုင်နှုန်း၊ မ ၂၆.၇၁ ရာခိုင်နှုန်း၊ အခြေခံအလုပ်အကိုင် များတွင် ၂၁.၀၅ ရာခိုင်နှုန်းဖြင့် ဒုတိယအများဆုံး အလုပ်လုပ်ကိုင်သည့် အမျိုးအစားဖြစ်ပြီး ကျား ၂၁.၄၆ ရာခိုင်နှုန်းနှင့် မ ၂၀.၄၉ ရာခိုင်နှုန်းရှိမည်ဟု ခန့်မှန်းတွေ့ရှိရပါသည်။

၂၀၂၂ ခုနှစ်တွင် အလုပ်အကိုင်အမျိုးအစားအလိုက် အလုပ်လုပ်ကိုင်သူ လယ်ယာစိုက်ပျိုး ရေး၊ သစ်တောနှင့် ငါးလုပ်ငန်းကျွမ်းကျင်လုပ်သားများတွင် အလုပ်လုပ်ကိုင်သူ ၃၀.၃၃ ရာခိုင်နှုန်း ဖြင့် အများဆုံးဖြစ်ပြီး ကျား ၃၃.၇၈ ရာခိုင်နှုန်း၊ မ ၂၅.၅၂ ရာခိုင်နှုန်း၊ အခြေခံအလုပ်အကိုင် များတွင် ၂၁.၀၃ ရာခိုင်နှုန်းဖြင့် ဒုတိယအများဆုံး အလုပ်လုပ်ကိုင်သည့် အမျိုးအစားဖြစ်ပြီး ကျား ၂၁.၃၂ ရာခိုင်နှုန်းနှင့် မ ၂၀.၆၂ ရာခိုင်နှုန်းရှိမည်ဟု ခန့်မှန်းတွေ့ရှိရပါသည်။

၂၀၂၃ ခုနှစ်တွင် အလုပ်အကိုင်အမျိုးအစားအလိုက် အလုပ်လုပ်ကိုင်သူ လယ်ယာ စိုက်ပျိုးရေး၊ သစ်တောနှင့် ငါးလုပ်ငန်းကျွမ်းကျင်လုပ်သားများတွင် အလုပ်လုပ်ကိုင်သူ ၂၉.၁၃ ရာခိုင်နှုန်းဖြင့် အများဆုံးဖြစ်ပြီး ကျား ၃၂.၄၉ ရာခိုင်နှုန်း၊ မ ၂၅.၅၂ ရာခိုင်နှုန်း၊ အခြေခံ အလုပ်အကိုင်များတွင် ၂၀.၉၉ ရာခိုင်နှုန်းဖြင့် ဒုတိယအများဆုံး အလုပ်လုပ်ကိုင်သည့် အမျိုး အစားဖြစ်ပြီး ကျား ၂၁.၁၈ ရာခိုင်နှုန်းနှင့် မ ၂၀.၆၂ ရာခိုင်နှုန်းရှိမည်ဟု ခန့်မှန်းတွေ့ရှိရပါသည်။

၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်မှ ၂၀၂၃ ခုနှစ်ထိ အလုပ်အကိုင်အမျိုးအစားအလိုက် ပြောင်းလဲမှုတန်ဖိုး များကို နှိုင်းယှဉ်ကြည့်ရာ လယ်ယာစိုက်ပျိုးရေး၊ သစ်တောနှင့် ငါးလုပ်ငန်းကျွမ်းကျင်လုပ်သား များတွင် လုပ်ကိုင်သူရာခိုင်နှုန်းသည် ၂၀၂၁ ခုနှစ်နှင့် ၂၀၂၂ ခုနှစ်တို့တွင် ကျဆင်းသွားကြောင်း

၂၀၂၀-၂၀၂၃ ခုနှစ် လုပ်သားအင်အား ခန့်မှန်းစာရင်းအင်းများ အစီရင်ခံစာ

တွေ့ရှိရပြီး ၂၀၂၃ ခုနှစ်တွင်လည်း ရာခိုင်နှုန်းအားဖြင့် ဆက်လက်၍ ကျဆင်းနိုင်ကြောင်း ခန့်မှန်းထားပါသည်။ အခြေခံအလုပ်အကိုင်များတွင် အလုပ်လုပ်ကိုင်သူဦးရေ ၂၀၂၂ ခုနှစ်တွင် အနည်းငယ်ကျဆင်းသွားသည်ကို တွေ့ရှိရပြီး ၂၀၂၃ ခုနှစ်တွင်လည်း ရာခိုင်နှုန်းအားဖြင့် ဆက်လက်ကျဆင်းသွားနိုင်သည်ကို ခန့်မှန်းထားပြီး စာရေးလုပ်ငန်းအထောက်အကူပြုလုပ်သား၊ လက်မှုပညာနှင့် ဆက်စပ်လုပ်သားများ၊ စက်ကိရိယာနှင့်စက်ပစ္စည်းကိုင်တွယ် အသုံးပြုသူများ၊ စုစည်းတပ်ဆင်သူများနှင့် အခြားအလုပ်အကိုင်များတွင် အလုပ်လုပ်ကိုင်သူဦးရေ အနည်းငယ် မြင့်မားလာသည်ကိုတွေ့ရှိရပါသည်။

ဇယား(၆.၃) ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်မှ ၂၀၂၃ ခုနှစ်ထိ အလုပ်အကိုင်အမျိုးအစားအလိုက် ပါဝင်မှုရာခိုင်နှုန်း(ခန့်မှန်းတန်ဖိုး)

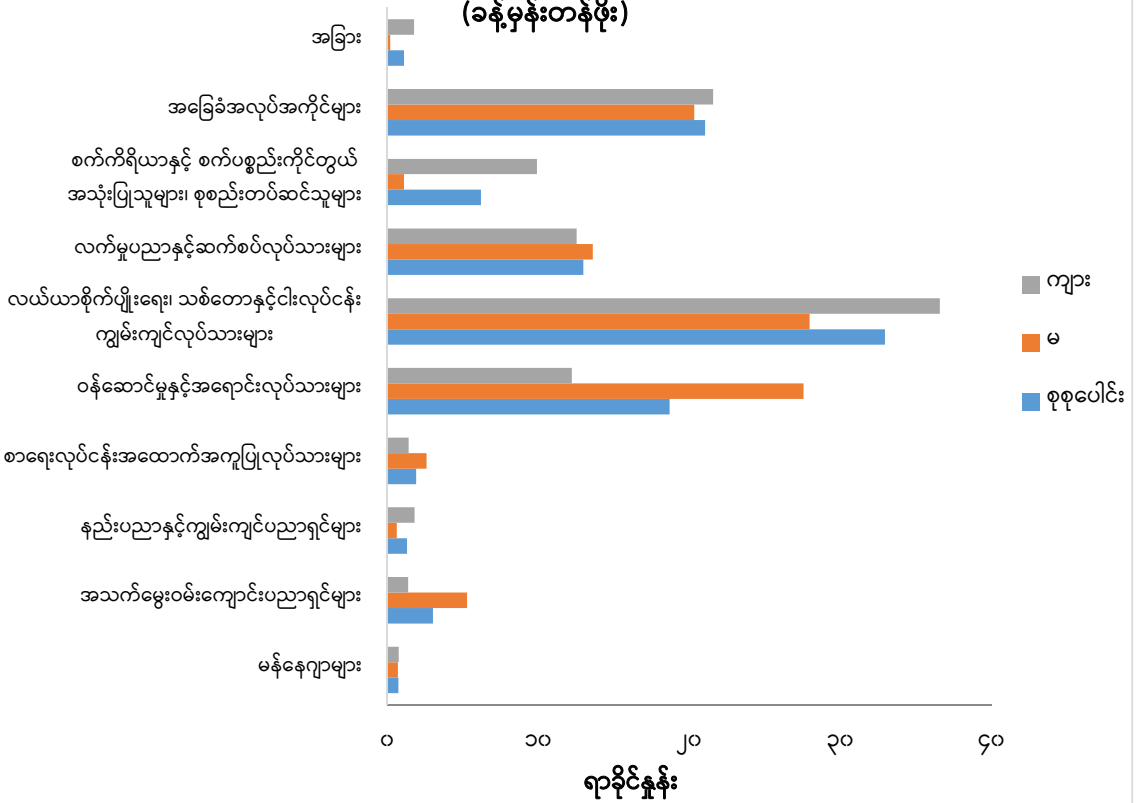
(ရာခိုင်နှုန်း)

အလုပ်အကိုင်အမျိုးအစား	၂၀၂၀			၂၀၂၁			၂၀၂၂			၂၀၂၃		
	ကျား	မ	စုစုပေါင်း	ကျား	မ	စုစုပေါင်း	ကျား	မ	စုစုပေါင်း	ကျား	မ	စုစုပေါင်း
မန်နေဂျာများ	၀.၇၆	၀.၇၁	၀.၇၄	၀.၇၅	၀.၈၅	၀.၈၀	၀.၇၅	၁.၀၃	၀.၈၇	၀.၇၄	၁.၀၃	၀.၉၅
အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းပညာရှင်များ	၁.၃၉	၅.၂၈	၃.၀၃	၁.၃၈	၅.၃၁	၃.၀၃	၁.၃၇	၅.၃၁	၃.၀၁	၁.၃၅	၅.၃၁	၃.၀၀
နည်းပညာနှင့်ကျွမ်းကျင်ပညာရှင်များ	၁.၈၁	၀.၆၃	၁.၃၁	၁.၇၉	၀.၆၃	၁.၃၀	၁.၇၇	၀.၆၃	၁.၂၉	၁.၇၅	၀.၆၃	၁.၂၈
စာရေးလုပ်ငန်းအထောက်အကူပြုလုပ်သားများ	၁.၄၂	၂.၆၀	၁.၉၂	၁.၃၉	၂.၆၈	၁.၉၄	၁.၃၇	၂.၇၆	၁.၉၅	၁.၃၅	၂.၇၆	၁.၉၇
ဝန်ဆောင်မှုနှင့်အရောင်းလုပ်သားများ	၁၂.၂၂	၂၇.၅၆	၁၈.၇၀	၁၂.၁၆	၂၇.၈၄	၁၈.၇၄	၁၂.၀၉	၂၈.၀၅	၁၈.၇၅	၁၂.၀၂	၂၈.၀၅	၁၈.၇၄
လယ်ယာစိုက်ပျိုးရေး၊ သစ်တောနှင့်ငါးလုပ်ငန်း ကျွမ်းကျင်လုပ်သားများ	၃၆.၅၉	၂၇.၉၇	၃၂.၉၅	၃၅.၁၄	၂၆.၇၁	၃၁.၆၀	၃၃.၇၈	၂၅.၅၂	၃၀.၃၃	၃၂.၄၉	၂၅.၅၂	၂၉.၁၃
လက်မှုပညာနှင့်ဆက်စပ်လုပ်သားများ	၁၂.၅၄	၁၃.၆၁	၁၂.၉၉	၁၂.၅၄	၁၄.၃၆	၁၃.၃၀	၁၂.၈	၁၄.၇၆	၁၃.၆၂	၁၃.၂၉	၁၄.၇၆	၁၃.၉၃
စက်ကိရိယာနှင့် စက်ပစ္စည်းကိုင်တွယ် အသုံး ပြုသူများ၊ စုစည်းတပ်ဆင်သူများ	၉.၉၁	၁.၁၁	၆.၂၀	၁၀.၅၁	၁.၁၁	၆.၅၆	၁၁.၁၀	၁.၁၁	၆.၉၃	၁၁.၆၈	၁.၁၁	၇.၂၉
အခြေခံအလုပ်အကိုင်များ	၂၁.၅၈	၂၀.၃၃	၂၁.၀၅	၂၁.၄၆	၂၀.၄၉	၂၁.၀၅	၂၁.၃၂	၂၀.၆၂	၂၁.၀၃	၂၁.၁၈	၂၀.၆၂	၂၀.၉၉
အခြား	၁.၇၈	၀.၂၀	၁.၁၁	၂.၈၈	၀.၀၂	၁.၆၈	၃.၆၅	၀.၂၁	၂.၂၂	၄.၁၅	၀.၂၁	၂.၇၂
စုစုပေါင်း (၁၅+)	၁၀၀	၁၀၀	၁၀၀	၁၀၀	၁၀၀	၁၀၀	၁၀၀	၁၀၀	၁၀၀	၁၀၀	၁၀၀	၁၀၀

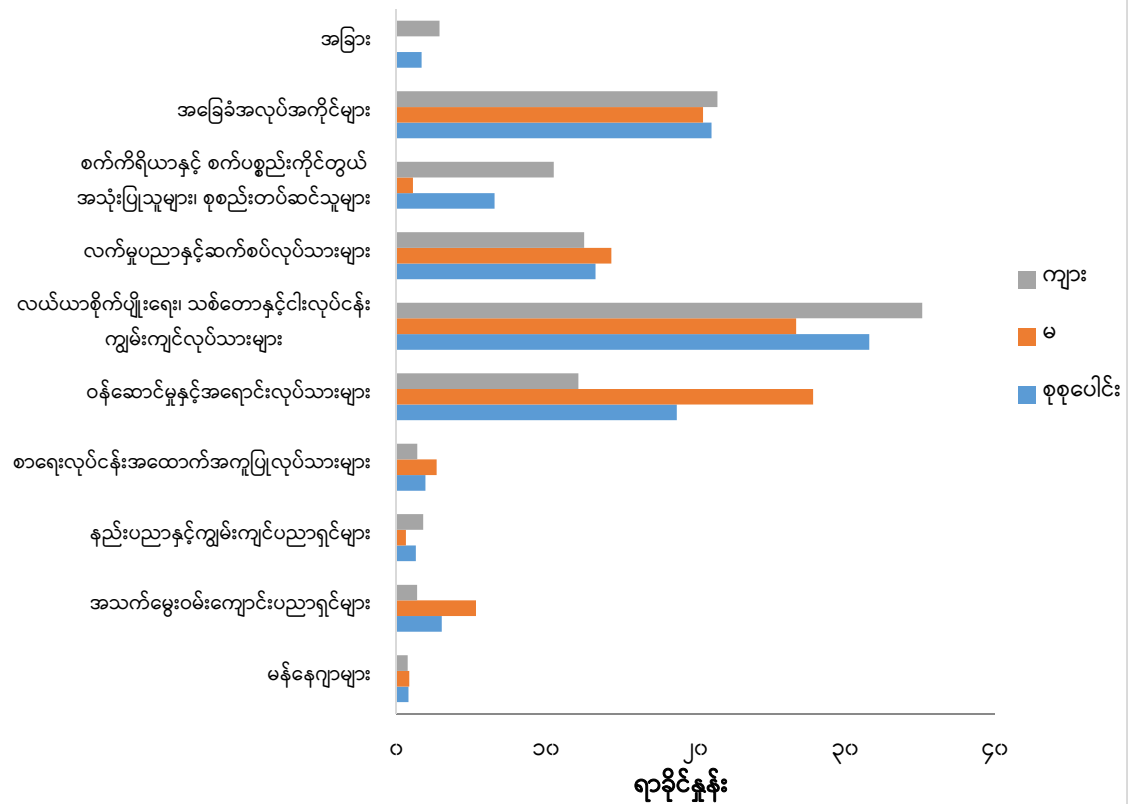
၂၀၂၀-၂၀၂၃ ခုနှစ် လုပ်သားအင်အား ခန့်မှန်းစာရင်းအင်းများ အစီရင်ခံစာ



ပုံ(၆.၂) ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ် အလုပ်အကိုင်အမျိုးအစားအလိုက် ပါဝင်မှုရာခိုင်နှုန်း (ခန့်မှန်းတန်ဖိုး)

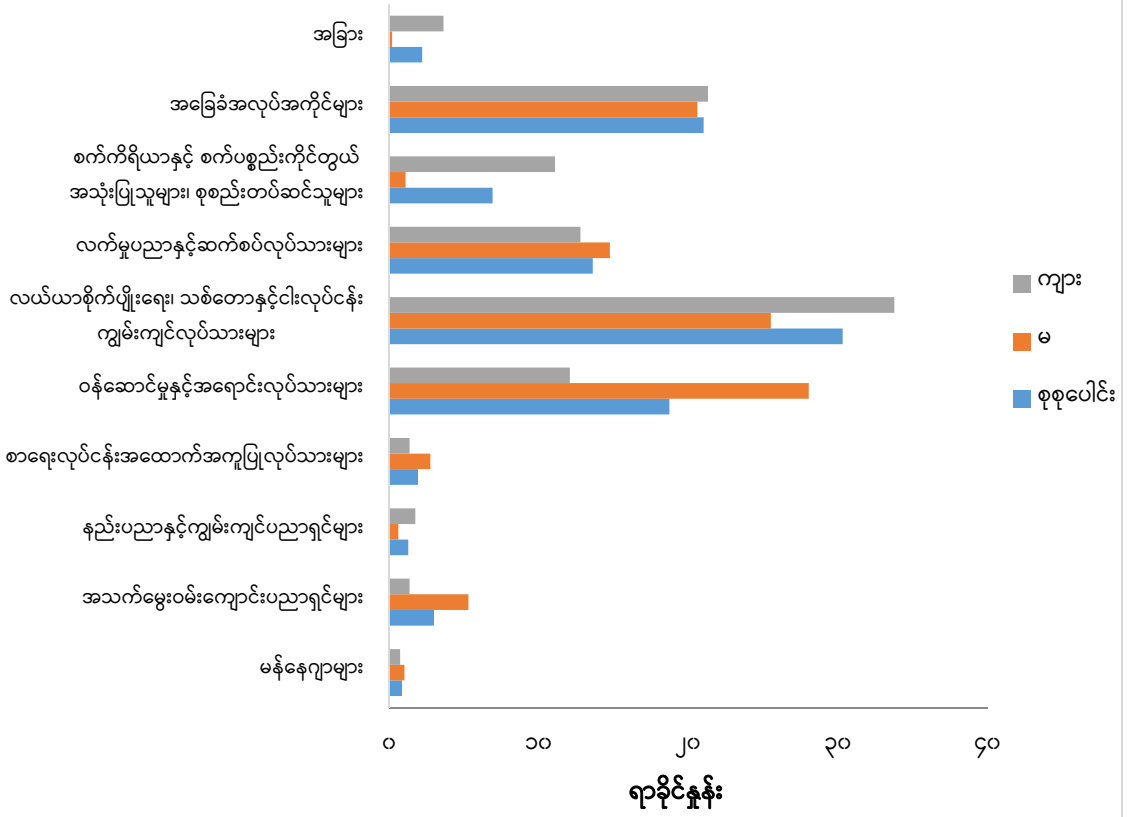


ပုံ(၆.၃) ၂၀၂၁ ခုနှစ် အလုပ်အကိုင်အမျိုးအစားအလိုက် ပါဝင်မှုရာခိုင်နှုန်း (ခန့်မှန်းတန်ဖိုး)

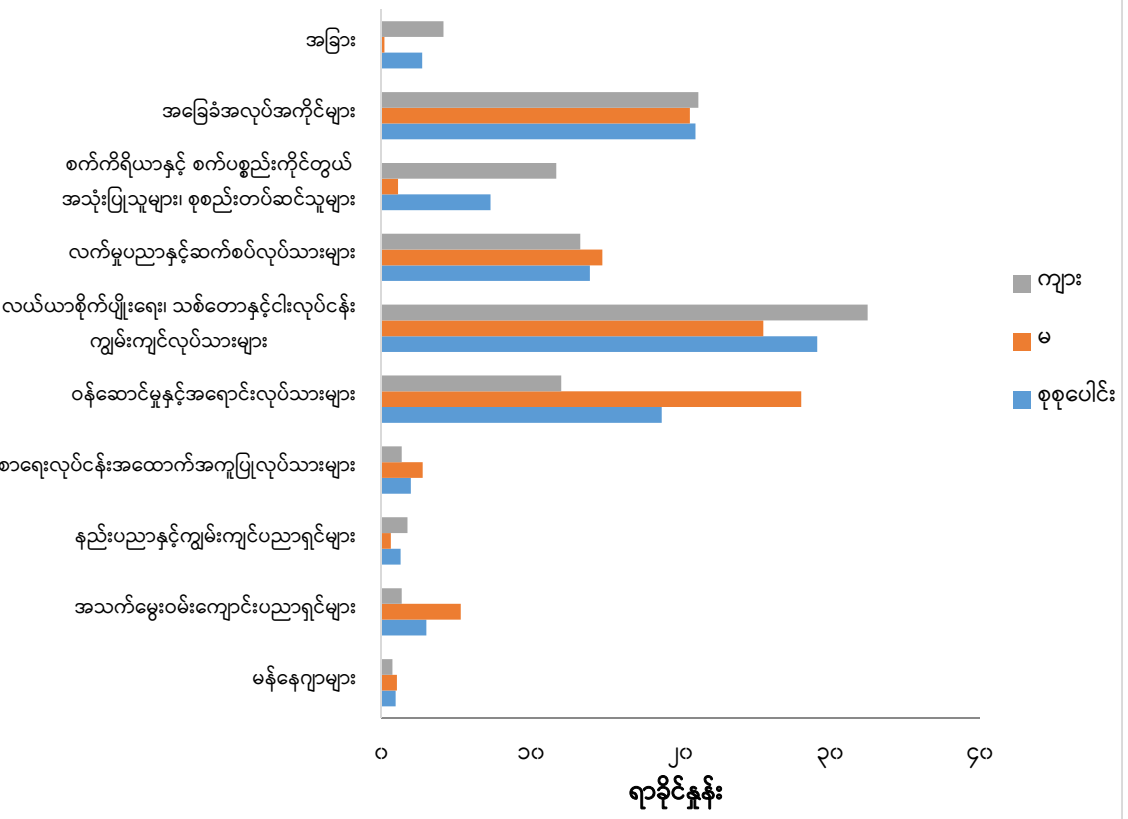


၂၀၂၀-၂၀၂၃ ခုနှစ် လုပ်သားအင်အား ခန့်မှန်းစာရင်းအင်းများ အစီရင်ခံစာ

ပုံ(၆.၄) ၂၀၂၂ ခုနှစ် အလုပ်အကိုင်အမျိုးအစားအလိုက် ပါဝင်မှုရာခိုင်နှုန်း (ခန့်မှန်းတန်ဖိုး)



ပုံ(၆.၅) ၂၀၂၃ ခုနှစ် အလုပ်အကိုင်အမျိုးအစားအလိုက် ပါဝင်မှုရာခိုင်နှုန်း (ခန့်မှန်းတန်ဖိုး)



၂၀၂၀-၂၀၂၃ ခုနှစ် လုပ်သားအင်အား ခန့်မှန်းစာရင်းအင်းများ အစီရင်ခံစာ

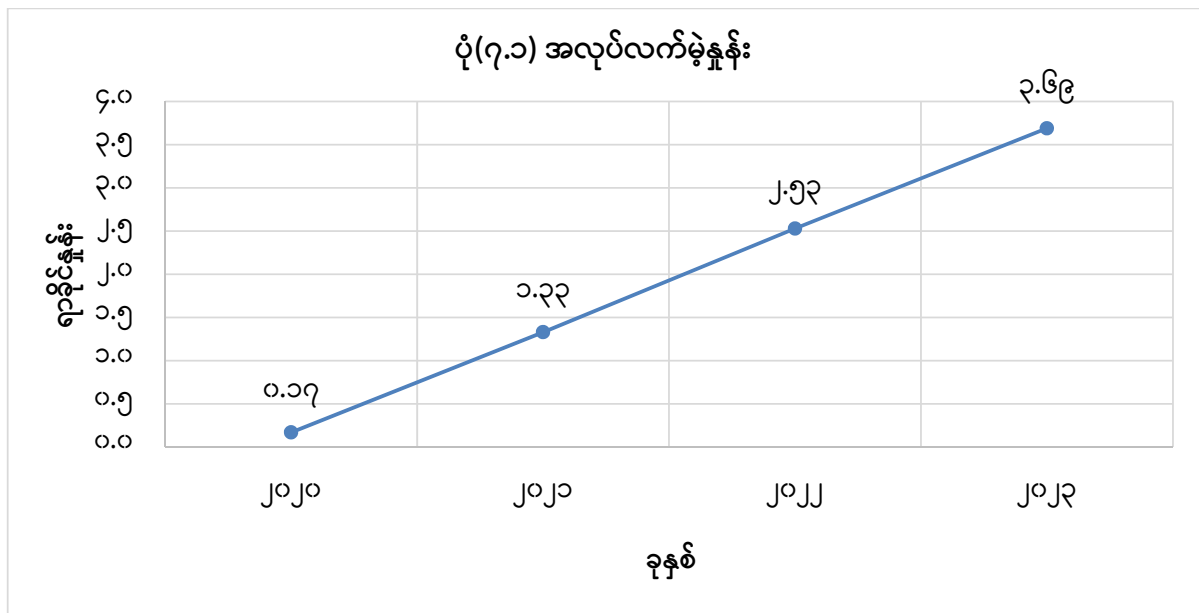
အခန်း(၇)

အလုပ်လက်မဲ့နှုန်း ခန့်မှန်းတွက်ချက်ခြင်း

၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်မှ ၂၀၂၃ ခုနှစ်ထိ အလုပ်လက်မဲ့နှုန်းကို ခန့်မှန်းနိုင်ရန် အခန်း (၅) တွင် တွက်ချက်ထားသည့် လုပ်သားအင်အားပါဝင်မှုနှုန်းနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဦးစီးဌာန၏ နှစ်အလိုက် အိမ်ထောင်စုလူဦးရေကို အခြေခံတွက်ချက်ထားသည့် လုပ်သားအင်အားနှင့် အခန်း (၆) တွင် ခန့်မှန်းတွက်ချက်ထားသည့် အလုပ်အကိုင်နှင့် လုပ်ငန်းအမျိုးအစားအလိုက် အလုပ်လုပ်ကိုင်သူ ဦးရေတို့အပေါ် အခြေခံ၍ အလုပ်လက်မဲ့နှုန်းကို ခန့်မှန်းတွက်ချက်ထားပါသည်။

ဇယား (၇.၁) ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်မှ ၂၀၂၃ ခုနှစ်ထိ အလုပ်လက်မဲ့နှုန်း

ခုနှစ်	အလုပ်လက်မဲ့နှုန်း
၂၀၂၀	၀.၁၇
၂၀၂၁	၁.၃၃
၂၀၂၂	၂.၅၃
၂၀၂၃	၃.၆၉



၂၀၂၀ ပြည့်နှစ် လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်း (ပထမအကြိမ်) အရ အလုပ်လက်မဲ့နှုန်းသည် ၁.၆ ရာခိုင်နှုန်းရှိပြီး ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်အတွက် Projection နည်းလမ်းဖြင့် ခန့်မှန်းတွက်ချက်ထား

သည့် အလုပ်လက်မဲ့နှုန်းသည် ၀.၁၇ ရာခိုင်နှုန်းတို့ ကွာခြားရသည့် အကြောင်းရင်းမှာ အောက်ပါ အခြေခံ အချက်အလက်များကြောင့်ဖြစ်နိုင်ပါသည်-

- (က) ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ် လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်း (ပထမအကြိမ်) စစ်တမ်းအရ အလုပ်လက်မဲ့နှုန်း သည် ဇန်နဝါရီလမှ မတ်လထိ မြေပြင်ကွင်းဆင်း၍ စာရင်းကောက်ယူခြင်းမှ ရရှိလာသော အချက်အလက်များအပေါ် အခြေခံတွက်ချက်ထားခြင်း၊
- (ခ) ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်မှ ၂၀၂၃ ခုနှစ်တို့အတွက် ခန့်မှန်းတွက်ချက်ထားသည့် အလုပ်လက်မဲ့နှုန်း သည် အလုပ်သမားဝန်ကြီးဌာန၊ အလုပ်သမားညွှန်ကြားရေးဦးစီးဌာန၏ ၂၀၁၅ ခုနှစ် မြန်မာနိုင်ငံ လုပ်သားအင်အား၊ ကလေးလုပ်သားနှင့် ကျောင်းအပြီး လုပ်ငန်းခွင် ဝင်ရောက်မှု အကူးအပြောင်းဆန်းစစ်ခြင်းစစ်တမ်း၊ ၂၀၁၇ ခုနှစ်၊ ၂၀၁၈ ခုနှစ်နှင့် ၂၀၁၉ ခုနှစ် လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်း (နှစ်ပတ်လည်) အစီရင်ခံစာများမှ ကိန်းဂဏန်း အချက်အလက်များနှင့် လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန၊ ပြည်သူ့ အင်အားဦးစီးဌာန၏ ၂၀၁၄ ခုနှစ် လူဦးရေနှင့် အိမ်အကြောင်းအရာသန်းခေါင်စာရင်းနှင့် ၂၀၁၉ ခုနှစ် ကြားဖြတ်လူဦးရေသန်းခေါင်စာရင်းတို့မှ အချက်အလက်များအပေါ်အခြေခံ၍ ခန့်မှန်းတွက်ချက်ထားခြင်း။

၂၀၂၀ ပြည့်နှစ် နောက်ပိုင်းကာလများတွင် အလုပ်လက်မဲ့နှုန်းများ တိုးလာခြင်းမှာ ကိုဗစ်-၁၉ ကူးစက်ရောဂါဖြစ်ပွားမှုကြောင့် လုပ်သားဦးရေလျော့ကျခြင်း၊ လုပ်ငန်းများ ပိတ်သိမ်းခြင်း၊ လုပ်သားများ ရွှေ့ပြောင်းသွားလာမှုများစသည့် အခြေအနေတို့ကြောင့် ဖြစ်နိုင်ပါသည်။ ထို့အပြင် နှစ်စဉ်လုပ်သားအင်အားသည် တိုးတက်နေသည့်အတွက် လုပ်သားဈေးကွက်နှင့် အလုပ်အကိုင်ရရှိမှုအရ အလုပ်လက်ရှိတိုးတက်မှုသည် လုပ်သားအင်အားတိုးတက်မှုကို လွှမ်းခြုံနိုင်မှုမရှိသဖြင့် အလုပ်လက်မဲ့နှုန်းများ မြင့်မားလာခြင်းဖြစ်နိုင်ပါသည်။

အခန်း(၈)

နိဂုံး

ဤအစီရင်ခံစာတွင် လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန၊ ပြည်သူ့အင်အားဦးစီးဌာန၏ ၂၀၁၄ ခုနှစ် လူဦးရေနှင့် အိမ်အကြောင်းအရာသန်းခေါင်စာရင်း၊ ၂၀၁၉ ခုနှစ် ကြားဖြတ်လူဦးရေသန်းခေါင်စာရင်း၊ အလုပ်သမားဝန်ကြီးဌာန၊ အလုပ်သမားညွှန်ကြားရေးဦးစီးဌာန၏ ၂၀၁၅ ခုနှစ်မှ ၂၀၁၉ ခုနှစ်ထိ လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်း အချက်အလက်များကို အခြေခံ၍ ကိုဗစ်-၁၉ ကာလနောက်ပိုင်း လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်း ကောက်ယူနိုင်ခဲ့ခြင်းမရှိသည့် ၂၀၂၀-၂၀၂၂ ခုနှစ်ကာလများအတွက် ၂၀၂၀ -၂၀၂၂ ခုနှစ် လုပ်သားအင်အား ခန့်မှန်းစာရင်းများ ကို တွက်ချက်လေ့လာခဲ့ပါသည်။ ဤသို့ တွက်ချက်လေ့လာခြင်းဖြင့် လုပ်သားအင်အား၊ လုပ်သားအင်အားပါဝင်မှုနှုန်း၊ လုပ်ငန်းကဏ္ဍအလိုက် အလုပ်လုပ်ကိုင်မှုအခြေအနေ၊ အလုပ်အကိုင်အမျိုးအစားအလိုက် အလုပ်လုပ်ကိုင်မှုအခြေအနေ၊ အလုပ်လက်မဲ့နှုန်း စသည့်အချက်အလက်များကို ခန့်မှန်းဖော်ပြထားပါသည်။

လုပ်သားအင်အားပါဝင်မှုနှုန်းကို ခန့်မှန်းရာတွင် ကမ္ဘာ့ကုလသမဂ္ဂအဖွဲ့၊ စီးပွားရေးနှင့် လူမှုရေးရာဌာန၏ Manual 5 မှ တိုက်ရိုက်အပြင်ခန့်မှန်းနည်းကို အသုံးပြုခဲ့ပါသည်။ အချက်အလက်ရရှိနိုင်မှုအခြေအနေ အားနည်းချက်အရ ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်အတွက် ခန့်မှန်းခြေကို ၂၀၁၈ ခုနှစ်နှင့် ၂၀၁၉ ခုနှစ် စစ်တမ်းများမှ အချက်အလက်များ အသုံးပြု၍ ခန့်မှန်းခဲ့ပါသည်။ အလားတူ ၂၀၂၂ ခုနှစ်ထိ ခန့်မှန်းခြေသည် နှစ်အလိုက် ခန့်မှန်းရရှိသည့် အချက်အလက်များ အသုံးပြု၍ ခန့်မှန်းခဲ့ပါသည်။ သို့ရာတွင် ၂၀၂၄ ခုနှစ်မှ ၂၀၃၀ ပြည့်နှစ်ထိ လုပ်သားအင်အားပါဝင်မှုနှုန်းများကို ခန့်မှန်းတွက်ချက်ရာတွင် (၅) နှစ်ခြား အချက်အလက်များကို အသုံးပြုတွက်ချက်ထားပါသည်။ နှစ်အလိုက် အိမ်ထောင်စုလူဦးရေခန့်မှန်းချက်နှင့် လုပ်သားအင်အားပါဝင်မှုနှုန်း ခန့်မှန်းချက်များကို အသုံးပြု၍ လုပ်သားအင်အားကို ဆက်လက်ခန့်မှန်းထားပါသည်။

တစ်နှစ်ချင်းအချက်အလက်များကို အသုံးပြုလျှင် ကာလရှည်၌ အသက်အုပ်စုအချို့တွင် ၁၀၀ ရာခိုင်နှုန်း ကျော်လွန်သွားနိုင်သဖြင့် ကာလရှည်အတွက် (၅) နှစ်ခြား အချက်အလက်များကို အသုံးပြုခြင်းသည် ပိုမိုသင့်လျော်ကြောင်း တွေ့ရှိရပါသည်။ ပြည်သူ့အင်အားဦးစီးဌာနမှ ၂၀၂၄ ခုနှစ် လူဦးရေနှင့်အိမ်အကြောင်းအရာ သန်းခေါင်စာရင်း ကောက်ယူပြီးစီး၍ အချက်အလက်များရရှိခဲ့ပါက ပိုမိုကောင်းမွန်သည့် လုပ်သားအင်အားခန့်မှန်းစာရင်းများ ရရှိနိုင်မည်ဟု မျှော်လင့်ပါသည်။ ယခု Projection နည်းလမ်းဖြင့် ခန့်မှန်းတွက်ချက်ဖော်ပြထားသည့် ၂၀၂၄ ခုနှစ်

၂၀၂၀-၂၀၂၃ ခုနှစ် လုပ်သားအင်အား ခန့်မှန်းစာရင်းအင်းများ အစီရင်ခံစာ

အတွက် လုပ်သားဆိုင်ရာရလဒ်များကို ၂၀၂၄ ခုနှစ် လူဦးရေနှင့်အိမ်အကြောင်းအရာ သန်းခေါင် စာရင်းကောက်ယူပြီးနောက်ပိုင်း ၂၀၂၄ ခုနှစ် သန်းခေါင်စာရင်း ရလဒ်များနှင့် ချင့်ချိန်၍ နှိုင်းယှဉ် လေ့လာမှုပြုနိုင်ပါသည်။

အခြားဌာနများ၏ နှစ်အလိုက် အရေးကြီးကိန်းစဉ် အချက်အလက်များဖြစ်သည့် တိုင်းပြည်ဝင်ငွေ၊ ကဏ္ဍအလိုက် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုနှင့် မြေယာအသုံးချမှု စသည့်အချက်အလက်များ ရရှိနိုင်လျှင် အနာဂတ်ကာလအတွက် ဆက်စပ်မှု (Regression) နည်းလမ်းများကို အသုံးပြု၍ ၎င်းအညွှန်းကိန်းများအား ကြိုတင်ခန့်မှန်းနိုင်ပါသည်။

အလုပ်အကိုင်အခွင့်အလမ်းနှင့်ပတ်သက်၍ ကဏ္ဍအလိုက် အလုပ်ဌာနနှင့် အလုပ်သမား ဦးရေစာရင်း၊ လုပ်ငန်းကဏ္ဍအသီးသီးရှိ လုပ်ငန်းမှတ်ပုံတင်စာရင်း စသည်တို့ကို ပြည်ထောင်စု အဆင့် (Union Level) စနစ်တကျ စုစည်းရရှိပါက ယခုကဲ့သို့ အချိန်ကိန်းစဉ် (Time Series) စိစစ်ခြင်းဖြင့် ခန့်မှန်းတွက်ချက်မှုများ ပြုလုပ်ရာတွင် များစွာအထောက်အကူပြုနိုင်မည် ဖြစ်ပါသည်။

နှစ်အလိုက် လူဦးရေနှင့် လုပ်သားအင်အား တိုးတက်မှုအပေါ်မူတည်၍ အလုပ်အကိုင် အခွင့်အလမ်းအသစ်များ ဖန်တီးဖော်ထုတ်ပေးနိုင်ရန် လုပ်ခလစာအား ကျွမ်းကျင်မှုအလိုက် တိုးမြှင့်ပေးနိုင်ရန် ကဏ္ဍအလိုက် ရေတို၊ ရေရှည်စီမံကိန်းများ ချမှတ်ဆောင်ရွက်သင့်ပါကြောင်း၊ သက်ဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းကဏ္ဍအသီးသီးတို့တွင် အလုပ်အကိုင်အရည်အသွေး၊ လုပ်ခလစာ၊ ဝင်ငွေ နှင့် အလုပ်အကိုင်ရရှိမှု တိုးတက်လာစေရန် ကဏ္ဍတစ်ခုချင်းစီအလိုက် လိုအပ်သည့် ကျွမ်းကျင်မှု၊ လေ့ကျင့်ပေးမှု၊ အသိပညာပေးမှု၊ နိုင်ငံတကာကျွမ်းကျင်မှု အသိအမှတ်ပြုမှုများ မြှင့်တင် ဆောင်ရွက်ပေးမှုတို့ကို ရေတို၊ ရေရှည် စီမံကိန်းဖြင့် ဆောင်ရွက်သင့်ပါသည်။

အလုပ်အကိုင်အမျိုးအစားအလိုက် ခန့်မှန်းတွေ့ရှိချက်အရ လယ်ယာစိုက်ပျိုးရေး၊ သစ်တောနှင့် ငါးလုပ်ငန်းကျွမ်းကျင်လုပ်သားများတွင် အများဆုံးဖြစ်သဖြင့် ယင်းအလုပ်အကိုင် အမျိုးအစားအတွက် ကျွမ်းကျင်မှုဆိုင်ရာ လေ့ကျင့်သင်တန်းများတိုးမြှင့်ပေးရန်၊ လက်မှုလယ်ယာ မှ စက်မှုလယ်ယာသို့ ကူးပြောင်းနိုင်ရေး၊ သစ်တောနှင့် ငါးလုပ်ငန်းတွင်လည်း ခေတ်မီနည်းပညာ များ အသုံးပြုလုပ်ကိုင်နိုင်ရေး နည်းပညာသစ်များ ဖြန့်ဝေပေးရန်နှင့် အသိပညာပေးလုပ်ငန်းများ လေ့ကျင့်သင်တန်းများပံ့ပိုးပေးရန် ပိုမိုလိုအပ်လျက်ရှိပါသည်။ ဒုတိယအများဆုံးဖြစ်သည့် အခြေခံ အလုပ်အကိုင်များတွင်လည်း အရေအတွက်လျော့ချနိုင်စေရန် လုပ်သားများကို ကျွမ်းကျင်မှု မြှင့်တင်ရေးနှင့် စက်ကိရိယာများ ကိုင်တွယ်အသုံးပြုနိုင်မှု၊ နည်းပညာကျွမ်းကျင်မှုများ မြှင့်တင် ပေးရန် လိုအပ်ပါသည်။ ပြည်တွင်း၌ နည်းပညာနှင့်ကျွမ်းကျင်ပညာရှင်များ နည်းပါးနေခြင်းမှာ

၂၀၂၀-၂၀၂၃ ခုနှစ် လုပ်သားအင်အား ခန့်မှန်းစာရင်းအင်းများ အစီရင်ခံစာ

ပြည်ပသို့ထွက်ခွာမှု များပြားသောကြောင့်ဖြစ်သဖြင့် ပြည်တွင်း၌ သင့်လျော်သည့် အလုပ်အကိုင် နှင့် လုပ်ခလစာရရှိစေရန် အခွင့်အလမ်းများ ပံ့ပိုးပေးရန်နှင့် မျိုးဆက်အဆင့်ဆင့် ကျွမ်းကျင်မှု နည်းပညာ လက်ဆင့်ကမ်းမှု အားနည်းခြင်းကို ကုစားရန်နှင့် လူငယ်များ၊ အမျိုးသမီးများအတွက် စွန့်ခွဲတီထွင် စီးပွားရေးလုပ်ဆောင်မှုများကို ပံ့ပိုးကူညီပေးရန် အထူးလိုအပ်ပါသည်။

ဤအစီရင်ခံစာအရ လုပ်သားဈေးကွက်တွင် နှစ်အလိုက် လုပ်သားအင်အားပါဝင်မှု နှုန်းအရ သက်လတ်ပိုင်းတွင် အမျိုးသမီးလုပ်သားအင်အားပါဝင်မှုနှုန်းသည် အမျိုးသားများထက် လျော့နည်းနေသည်ကို တွေ့ရှိရပြီး အမျိုးသမီးများအတွက် အလုပ်အကိုင်အခွင့်အလမ်းများ၊ လုပ်ငန်းခွင်ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးနှင့် လုပ်ငန်းခွင်သို့ ဝင်ရောက်နိုင်ရေး လိုအပ်ချက်များကို ဖော်ထုတ်၍ ပံ့ပိုးကူညီပေးခြင်းဖြင့် အမျိုးသမီးထု၏ လုပ်သားအင်အားပါဝင်မှုကို ပိုမိုမြှင့်တင်နိုင် မည်ဖြစ်ပါသည်။

ထို့အပြင် လုပ်သားဈေးကွက်တွင် ပညာရေး၊ ကျွမ်းကျင်မှုနှင့် ကဏ္ဍအလိုက် လုပ်သား လိုအပ်ချက်နှင့် လုပ်သားဖြည့်ဆည်းနိုင်မှုကို စနစ်တကျ ချိတ်ဆက်ပေးနိုင်ရန်၊ ဘွဲ့ရအလုပ် လက်မဲ့ အရေအတွက် လျော့ချနိုင်ရန်အတွက် အစိုးရဌာနချင်းနှင့် ပုဂ္ဂလိကကဏ္ဍတို့ ပေါင်းစပ် ညှိနှိုင်းခြင်း၊ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ခြင်း၊ ပညာရှင်များဖြင့် စနစ်တကျဖွဲ့စည်းထားပြီး နိုင်ငံတော် အဆင့် လုပ်သားဈေးကွက်စနစ်တစ်ခု ထူထောင်နိုင်ရန် နိုင်ငံတော်အဆင့် ရေရှည်စီမံကိန်းများ ရေးဆွဲအကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ရန် အထူးလိုအပ်လျက်ရှိပါသည်။

ယခုအစီရင်ခံစာတွင် လုပ်သားအင်အားပါဝင်မှုနှုန်း၊ လုပ်ငန်းကဏ္ဍ၊ အလုပ်အကိုင် အခြေအနေ အရ အလုပ်လုပ်ကိုင်မှုနှင့် အလုပ်လက်မဲ့နှုန်း၊ အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်သော အသက်အရွယ်အပိုင်း အခြားရှိ လုပ်သားအင်အားပြင်ပရှိသူတို့ကို ဖော်ပြထားရာ အလုပ်အကိုင်အခွင့်အလမ်းများ တိုးမြှင့်ရရှိစေရန် လုပ်သားဈေးကွက်အကြောင်းခြင်းရာများ၊ လိုအပ်ချက်များကို ရှာဖွေဖော်ထုတ် ခြင်း၊ သုတေသနပြုခြင်း၊ အလုပ်လုပ်ကိုင်နေသူတို့၏ အလုပ်အကိုင်အရည်အသွေးများ၊ လူမှု ကာကွယ်စောင့်ရှောက်မှုများကို မြှင့်တင်ဆောင်ရွက်ရေးအတွက် လိုအပ်ချက်များကို ဖြည့်ဆည်း ပေးနိုင်ရန် ဆက်လက်လေ့လာသင့်ပါကြောင်းနှင့် ရေတို၊ ရေရှည် စီမံကိန်းရေးဆွဲ၍ လူ့စွမ်းအားကို စနစ်တကျနှင့် အကျိုးရှိစွာ လေ့ကျင့်ပျိုးထောင်ခြင်းဖြင့် လုပ်ငန်းခွင်အေးချမ်း သာယာပြီး ခေတ်မီနိုင်ငံတော် တည်ဆောက်ခြင်းအတွက် များစွာအကျိုးပြုမည်ဖြစ်ပါကြောင်း သုံးသပ်တင်ပြအပ်ပါသည်။

အသေးစိတ်အချက်အလက်ဇယားများ

ဇယား	အကြောင်းအရာ	စာမျက်နှာ
ဇယား (၁)	၂၀၂၄ ခုနှစ်မှ ၂၀၃၀ ပြည့်နှစ်ထိ (၅)နှစ်ခြား အချက်အလက်များဖြင့် ခန့်မှန်းတွက်ချက်ထားသော လုပ်သားအင်အား	i
ဇယား (၂)	၂၀၂၄ ခုနှစ်မှ ၂၀၃၀ ပြည့်နှစ်ထိ (၅)နှစ်ခြား အချက်အလက်များဖြင့် ခန့်မှန်းတွက်ချက်ထားသော လုပ်သားအင်အားပါဝင်မှုနှုန်း	ii-iii
ဇယား (၃)	၂၀၂၄ ခုနှစ်မှ ၂၀၃၀ ပြည့်နှစ်ထိ (၅)နှစ်ခြား အချက်အလက်များဖြင့် ခန့်မှန်းတွက်ချက်ထားသော လုပ်သားအင်အားပြင်ပရှိသူ	iv



ဇယား (၁) ၂၀၂၄ ခုနှစ်မှ ၂၀၃၀ ပြည့်နှစ်ထိ (၅) နှစ်ခြားအချက်အလက်များဖြင့် ခန့်မှန်းတွက်ချက်ထားသော လုပ်သားအင်အား

ခန့်မှန်းဦးရေ(ထောင်ပေါင်း)

အသက် အုပ်စု	၂၀၂၄			၂၀၂၅			၂၀၂၆			၂၀၂၇			၂၀၂၈			၂၀၂၉			၂၀၃၀		
	ကျား	မ	ပေါင်း	ကျား	မ	ပေါင်း	ကျား	မ	ပေါင်း	ကျား	မ	ပေါင်း	ကျား	မ	ပေါင်း	ကျား	မ	ပေါင်း	ကျား	မ	ပေါင်း
၁၅-၁၉	၆၉၁	၅၂၀	၁,၂၁၁	၆၈၁	၅၁၅	၁,၁၉၆	၆၇၃	၅၁၁	၁,၁၈၄	၇၃၂	၅၃၃	၁,၂၆၅	၆၇၆	၅၁၆	၁,၁၉၂	၆၅၆	၄၉၉	၁,၁၅၅	၆၆၉	၅၀၉	၁,၁၇၈
၂၀-၂၄	၁,၇၅၅	၁,၄၀၆	၃,၁၆၁	၁,၇၉၄	၁,၄၂၉	၃,၂၂၃	၁,၈၂၃	၁,၄၄၈	၃,၂၇၁	၂,၀၀၆	၁,၅၂၂	၃,၅၂၈	၁,၈၃၅	၁,၄၆၆	၃,၃၀၁	၁,၇၆၁	၁,၄၀၃	၃,၁၆၄	၁,၇၃၅	၁,၃၉၁	၃,၁၂၆
၂၅-၂၉	၁,၈၄၇	၁,၅၀၆	၃,၃၅၃	၁,၈၉၅	၁,၅၃၁	၃,၄၂၆	၁,၉၄၂	၁,၅၅၈	၃,၅၀၀	၂,၁၇၈	၁,၆၅၁	၃,၈၂၉	၂,၀၄၃	၁,၆၁၆	၃,၆၅၉	၂,၀၂၇	၁,၅၈၄	၃,၆၁၁	၂,၀၇၃	၁,၆၁၁	၃,၆၈၄
၃၀-၃၄	၁,၆၉၇	၁,၃၄၈	၃,၀၄၅	၁,၇၂၉	၁,၃၆၅	၃,၀၉၄	၁,၇၆၁	၁,၃၈၅	၃,၁၄၆	၁,၉၆၁	၁,၄၅၈	၃,၄၁၉	၁,၈၃၆	၁,၄၂၆	၃,၂၆၂	၁,၈၂၇	၁,၃၉၄	၃,၂၂၁	၁,၈၇၆	၁,၄၁၆	၃,၂၉၂
၃၅-၃၉	၁,၆၂၇	၁,၂၅၃	၂,၈၈၀	၁,၆၄၁	၁,၂၆၉	၂,၉၁၀	၁,၆၄၉	၁,၂၈၅	၂,၉၃၄	၁,၈၀၉	၁,၃၄၉	၃,၁၅၈	၁,၆၇၆	၁,၃၁၈	၂,၉၉၄	၁,၆၅၂	၁,၂၈၄	၂,၉၃၆	၁,၆၈၂	၁,၃၀၀	၂,၉၈၂
၄၀-၄၄	၁,၅၅၆	၁,၁၀၇	၂,၆၆၃	၁,၅၇၈	၁,၁၂၉	၂,၇၀၇	၁,၅၉၆	၁,၁၅၂	၂,၇၄၈	၁,၇၄၉	၁,၂၁၅	၂,၉၆၄	၁,၆၂၀	၁,၁၉၃	၂,၈၁၃	၁,၅၈၇	၁,၁၆၅	၂,၇၅၂	၁,၅၉၉	၁,၁၇၉	၂,၇၇၈
၄၅-၄၉	၁,၃၉၅	၉၃၆	၂,၃၃၁	၁,၄၂၄	၉၅၄	၂,၃၇၈	၁,၄၅၂	၉၇၆	၂,၄၂၈	၁,၆၀၅	၁,၀၃၅	၂,၆၄၀	၁,၅၀၆	၁,၀၂၃	၂,၅၂၉	၁,၄၈၉	၁,၀၀၇	၂,၄၉၆	၁,၅၁၃	၁,၀၂၆	၂,၅၃၉
၅၀-၅၄	၁,၁၉၉	၇၇၀	၁,၉၆၉	၁,၂၂၁	၇၈၆	၂,၀၀၇	၁,၂၄၅	၈၀၁	၂,၀၄၆	၁,၃၇၇	၈၄၆	၂,၂၂၃	၁,၂၉၇	၈၃၅	၂,၁၃၂	၁,၂၇၉	၈၁၉	၂,၀၉၈	၁,၃၀၈	၈၃၆	၂,၁၄၄
၅၅-၅၉	၉၅၈	၅၇၁	၁,၅၂၉	၉၈၃	၅၈၆	၁,၅၆၉	၁,၀၀၈	၆၀၃	၁,၆၁၁	၁,၁၁၇	၆၄၀	၁,၇၅၇	၁,၀၅၈	၆၃၅	၁,၆၉၃	၁,၀၄၃	၆၂၄	၁,၆၆၇	၁,၀၆၆	၆၃၇	၁,၇၀၃
၆၀-၆၄	၅၅၉	၂၆၅	၈၂၄	၅၇၉	၂၇၅	၈၅၄	၅၉၇	၂၈၄	၈၈၁	၆၆၆	၃၀၄	၉၇၀	၆၃၃	၃၀၂	၉၃၅	၆၂၅	၂၉၉	၉၂၄	၆၄၃	၃၀၇	၉၅၀
၆၅+	၃၇၄	၁၈၃	၅၅၇	၃၉၄	၁၉၃	၅၈၇	၄၁၆	၂၀၄	၆၂၀	၄၇၅	၂၂၄	၆၉၉	၄၆၂	၂၂၈	၆၉၀	၄၆၅	၂၃၀	၆၉၅	၄၉၀	၂၄၂	၇၃၂
စုစုပေါင်း (၁၅+)	၁၃,၆၅၈	၉,၈၆၅	၂၃,၅၂၃	၁၃,၉၁၉	၁၀,၀၃၂	၂၃,၉၅၁	၁၄,၁၆၂	၁၀,၂၀၇	၂၄,၃၆၉	၁၅,၆၇၅	၁၀,၇၇၇	၂၆,၄၅၂	၁၄,၆၄၂	၁၀,၅၅၈	၂၅,၂၀၀	၁၄,၄၁၁	၁၀,၃၀၈	၂၄,၇၁၉	၁၄,၆၅၄	၁၀,၄၅၄	၂၅,၁၀၈

မှတ်ချက်။ အသက် (၁၅) နှစ်နှင့်အထက် အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်သော အသက်အပိုင်းအခြားရှိ လုပ်သားအင်အား (ခန့်မှန်းဦးရေ) ကို လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန၊ ပြည်သူ့အင်အားဦးစီးဌာန၏ တိုင်းဒေသကြီး/ပြည်နယ်နှင့် မြို့ပြ/ကျေးလက်အလိုက် ခန့်မှန်းလူဦးရေစာရင်း (၂၀၁၄-၂၀၅၀) မှ ခန့်မှန်းလူဦးရေစာရင်းအပေါ်တွင် တွက်ချက်၍ ရရှိလာသော အိမ်ထောင်စုလူဦးရေစာရင်းနှင့် (၅) နှစ်ခြား လုပ်သားအင်အားပါဝင်မှုနှုန်းများအား အခြေခံကာ တွက်ချက်ထားခြင်းဖြစ်ပါသည်။

ဇယား (၂) ၂၀၂၄ ခုနှစ်မှ ၂၀၃၀ ပြည့်နှစ်ထိ (၅) နှစ်ခြား အချက်အလက်များဖြင့် ခန့်မှန်းတွက်ချက်ထားသော လုပ်သားအင်အားပါဝင်မှုနှုန်း

(ရာခိုင်နှုန်း)

အသက် အုပ်စု	၂၀၂၄ <sup>α</sup>		၂၀၂၅ <sup>β</sup>		၂၀၂၆ <sup>Σ</sup>		၂၀၂၇ <sup>α</sup>		၂၀၂၈ <sup>α</sup>		၂၀၂၉ <sup>γ</sup>		၂၀၃၀ <sup>θ</sup>	
	ကျား	မ	ကျား	မ	ကျား	မ	ကျား	မ	ကျား	မ	ကျား	မ	ကျား	မ
၁၅-၁၉	၂၉.၉၃	၂၂.၀၈	၃၀.၁၉	၂၂.၂၈	၃၀.၅၀	၂၂.၅၁	၃၀.၈၈	၂၂.၈၁	၃၁.၂၅	၂၃.၁၀	၃၀.၂၃	၂၂.၃၀	၃၀.၅၄	၂၂.၅၃
၂၀-၂၄	၇၈.၀၆	၆၀.၃၀	၇၈.၈၀	၆၀.၈၈	၇၉.၅၆	၆၁.၄၉	၈၀.၂၂	၆၂.၁၂	၈၀.၉၆	၆၂.၇၄	၇၉.၀၃	၆၀.၉၁	၇၉.၈၀	၆၁.၅၂
၂၅-၂၉	၉၃.၆၃	၆၈.၉၂	၉၄.၅၄	၆၉.၅၈	၉၅.၂၆	၇၀.၂၇	၉၅.၉၃	၇၀.၉၆	၉၆.၇၈	၇၁.၆၇	၉၄.၄၉	၆၉.၆၁	၉၅.၃၂	၇၀.၃၁
၃၀-၃၄	၉၅.၄၅	၆၄.၂၉	၉၆.၃၉	၆၄.၈၉	၉၇.၀၅	၆၅.၅၄	၉၇.၇၃	၆၆.၁၈	၉၈.၃၆	၆၆.၈၄	၉၆.၃၁	၆၄.၉၄	၉၇.၁၁	၆၅.၅၉
၃၅-၃၉	၉၅.၆၆	၆၁.၆၇	၉၆.၆၅	၆၂.၂၀	၉၇.၂၈	၆၂.၈၃	၉၇.၉၅	၆၃.၄၈	၉၈.၅၄	၆၄.၁၀	၉၆.၅၆	၆၂.၂၉	၉၇.၃၄	၆၂.၉၁
၄၀-၄၄	၉၆.၃၀	၅၇.၆၁	၉၇.၀၇	၅၈.၁၂	၉၇.၇၂	၅၈.၇၀	၉၈.၃၂	၅၉.၃၁	၉၈.၉၇	၅၉.၉၁	၉၆.၉၈	၅၈.၁၉	၉၇.၇၈	၅၈.၇၈
၄၅-၄၉	၉၅.၂၄	၅၂.၇၅	၉၆.၀၃	၅၃.၁၇	၉၆.၇၄	၅၃.၇၁	၉၇.၃၇	၅၄.၂၉	၉၈.၀၃	၅၄.၈၃	၉၆.၀၄	၅၃.၂၈	၉၆.၈၅	၅၃.၈၂
၅၀-၅၄	၉၁.၀၄	၄၆.၆၇	၉၁.၇၇	၄၇.၁၀	၉၂.၅၆	၄၇.၅၈	၉၃.၄၂	၄၈.၁၀	၉၄.၂၆	၄၈.၆၂	၉၁.၇၇	၄၇.၁၅	၉၂.၆၃	၄၇.၆၂
၅၅-၅၉	၈၃.၆၁	၃၈.၅၇	၈၄.၃၇	၃၈.၈၉	၈၅.၁၇	၃၉.၂၉	၈၆.၀၂	၃၉.၇၃	၈၆.၈၃	၄၀.၁၂	၈၄.၄၀	၃၈.၉၆	၈၅.၂၂	၃၉.၃၆
၆၀-၆၄	၅၉.၅၇	၂၀.၉၃	၆၀.၁၇	၂၁.၁၁	၆၀.၇၈	၂၁.၃၃	၆၁.၄၀	၂၁.၆၂	၆၂.၀၁	၂၁.၇၉	၆၀.၁၆	၂၁.၁၄	၆၀.၇၇	၂၁.၃၅
၆၅+	၂၃.၈၂	၇.၃၃	၂၄.၁၀	၇.၄၀	၂၄.၃၅	၇.၄၇	၂၄.၆၆	၇.၅၉	၂၄.၈၉	၇.၆၅	၂၄.၀၁	၇.၄၀	၂၄.၂၅	၇.၄၇

မှတ်ချက်။ α ၂၀၂၄ ခုနှစ်အတွက် ၂၀၁၄ ခုနှစ်နှင့် ၂၀၁၉ ခုနှစ် စာရင်းအင်းအချက်အလက်များကို အခြေခံ၍ တိုက်ရိုက်အပြင် ခန့်မှန်းနည်းဖြင့် တွက်ချက်ထားသော အချက်အလက်များ ဖြစ်ပါသည်။

β ၂၀၂၅ ခုနှစ်အတွက် ၂၀၁၅ ခုနှစ်နှင့် ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ် စာရင်းအင်းအချက်အလက်များကို အခြေခံ၍ တိုက်ရိုက်အပြင် ခန့်မှန်းနည်းဖြင့် တွက်ချက်ထားသော အချက်အလက်များ ဖြစ်ပါသည်။

- Σ ၂၀၂၆ ခုနှစ်အတွက် ၂၀၁၆ ခုနှစ်နှင့် ၂၀၂၁ ခုနှစ် စာရင်းအင်းအချက်အလက်များကို အခြေခံ၍ တိုက်ရိုက်အပြင် ခန့်မှန်းနည်းဖြင့် တွက်ချက်ထားသော အချက်အလက်များဖြစ်ပါသည်။
- μ ၂၀၂၇ ခုနှစ်အတွက် ၂၀၁၇ ခုနှစ်နှင့် ၂၀၂၂ ခုနှစ် စာရင်းအင်းအချက်အလက်များကို အခြေခံ၍ တိုက်ရိုက်အပြင် ခန့်မှန်းနည်းဖြင့် တွက်ချက်ထားသော အချက်အလက်များ ဖြစ်ပါသည်။
- π ၂၀၂၈ ခုနှစ်အတွက် ၂၀၁၈ ခုနှစ်နှင့် ၂၀၂၃ ခုနှစ် စာရင်းအင်းအချက်အလက်များကို အခြေခံ၍ တိုက်ရိုက်အပြင် ခန့်မှန်းနည်းဖြင့် တွက်ချက်ထားသော အချက်အလက်များဖြစ်ပါသည်။
- γ ၂၀၂၉ ခုနှစ်အတွက် ၂၀၁၉ ခုနှစ်နှင့် ၂၀၂၄ ခုနှစ် စာရင်းအင်းအချက်အလက်များကို အခြေခံ၍ တိုက်ရိုက်အပြင် ခန့်မှန်းနည်းဖြင့် တွက်ချက်ထားသော အချက်အလက်များဖြစ်ပါသည်။
- θ ၂၀၃၀ ပြည့်နှစ်အတွက် ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်နှင့် ၂၀၂၅ ခုနှစ် စာရင်းအင်းအချက်အလက်များကို အခြေခံ၍ တိုက်ရိုက်အပြင် ခန့်မှန်းနည်းဖြင့် တွက်ချက်ထားသော အချက်အလက်များဖြစ်ပါသည်။

ဇယား (၃) ၂၀၂၄ ခုနှစ်မှ ၂၀၃၀ ပြည့်နှစ်ထိ (၅)နှစ်ခြားအချက်အလက်များဖြင့် ခန့်မှန်းတွက်ချက်ထားသော လုပ်သားအင်အားပြင်ပရှိသူ

ခန့်မှန်းဦးရေ(ထောင်ပေါင်း)

အသက် အုပ်စု	၂၀၂၄			၂၀၂၅			၂၀၂၆			၂၀၂၇			၂၀၂၈			၂၀၂၉			၂၀၃၀		
	ကျား	မ	ပေါင်း	ကျား	မ	ပေါင်း	ကျား	မ	ပေါင်း	ကျား	မ	ပေါင်း	ကျား	မ	ပေါင်း	ကျား	မ	ပေါင်း	ကျား	မ	ပေါင်း
၁၅-၁၉	၁,၆၁၈	၁,၈၃၄	၃,၄၅၂	၁,၅၇၅	၁,၇၉၅	၃,၃၇၀	၁,၅၃၃	၁,၇၆၀	၃,၂၉၃	၁,၅၀၂	၁,၇၃၁	၃,၂၃၃	၁,၄၈၇	၁,၇၁၆	၃,၂၀၃	၁,၅၁၄	၁,၇၄၀	၃,၂၅၄	၁,၅၂၃	၁,၇၅၂	၃,၂၇၅
၂၀-၂၄	၄၉၃	၉၂၅	၁,၄၁၈	၄၈၃	၉၁၈	၁,၄၀၂	၄၆၈	၉၀၇	၁,၃၇၅	၄၅၃	၈၉၁	၁,၃၄၄	၄၃၁	၈၇၀	၁,၃၀၁	၄၆၇	၉၀၁	၁,၃၆၈	၄၄၀	၈၇၁	၁,၃၁၁
၂၅-၂၉	၁၂၆	၆၇၉	၈၀၅	၁၀၉	၆၆၉	၇၇၈	၉၇	၆၅၉	၇၅၆	၈၄	၆၄၉	၇၃၃	၆၈	၆၃၉	၇၀၇	၁၁၈	၆၉၁	၈၀၉	၁၀၂	၆၈၁	၇၈၃
၃၀-၃၄	၈၁	၇၄၉	၈၃၀	၆၅	၇၃၉	၈၀၄	၅၄	၇၂၈	၇၈၂	၄၂	၇၁၈	၇၆၀	၃၁	၇၀၈	၇၃၉	၇၀	၇၅၃	၈၂၃	၅၆	၇၄၄	၈၀၀
၃၅-၃၉	၇၄	၇၇၉	၈၅၃	၅၇	၇၇၁	၈၂၈	၄၆	၇၆၀	၈၀၆	၃၅	၇၄၉	၇၈၄	၂၅	၇၃၈	၇၆၃	၅၉	၇၇၇	၈၃၆	၄၆	၇၆၇	၈၁၃
၄၀-၄၄	၆၀	၈၁၅	၈၇၅	၄၈	၈၁၄	၈၆၂	၃၇	၈၁၁	၈၄၈	၂၈	၈၀၅	၈၃၃	၁၇	၇၉၈	၈၁၅	၄၉	၈၃၇	၈၈၆	၃၆	၈၂၈	၈၆၄
၄၅-၄၉	၇၀	၈၃၈	၉၀၈	၅၉	၈၄၁	၉၀၀	၄၉	၈၄၂	၈၉၁	၄၀	၈၄၂	၈၈၂	၃၀	၈၄၃	၈၇၃	၆၁	၈၈၃	၉၄၄	၄၉	၈၈၂	၉၃၁
၅၀-၅၄	၁၁၈	၈၈၀	၉၉၈	၁၁၀	၈၈၂	၉၉၂	၁၀၀	၈၈၃	၉၈၃	၉၀	၈၈၃	၉၇၃	၇၉	၈၈၃	၉၆၂	၁၁၅	၉၁၈	၁,၀၃၃	၁၀၄	၉၂၁	၁,၀၂၅
၅၅-၅၉	၁၈၈	၉၁၀	၁,၀၉၈	၁၈၂	၉၂၁	၁,၁၀၃	၁၇၆	၉၃၁	၁,၁၀၇	၁၆၈	၉၄၀	၁,၁၀၈	၁၆၁	၉၄၈	၁,၁၀၉	၁၉၃	၉၇၈	၁,၁၇၁	၁၈၅	၉၈၃	၁,၁၆၈
၆၀-၆၄	၃၈၀	၁,၀၀၃	၁,၃၈၃	၃၈၃	၁,၀၂၆	၁,၄၀၉	၃၈၅	၁,၀၄၇	၁,၄၃၂	၃၈၇	၁,၀၆၅	၁,၄၅၂	၃၈၈	၁,၀၈၄	၁,၄၇၂	၄၁၄	၁,၁၁၃	၁,၅၂၇	၄၁၅	၁,၁၃၂	၁,၅၄၇
၆၅+	၁,၁၉၆	၂,၃၀၈	၃,၅၀၄	၁,၂၄၂	၂,၄၁၅	၃,၆၅၇	၁,၂၉၁	၂,၅၂၅	၃,၈၁၆	၁,၃၄၂	၂,၆၃၈	၃,၉၈၀	၁,၃၉၄	၂,၇၅၃	၄,၁၄၇	၁,၄၇၀	၂,၈၈၁	၄,၃၅၁	၁,၅၂၅	၂,၉၉၉	၄,၅၂၄
စုစုပေါင်း (၁၅+)	၄,၄၀၂	၁၁,၇၁၉	၁၆,၁၂၁	၄,၃၁၂	၁၁,၇၉၁	၁၆,၁၀၃	၄,၂၃၆	၁၁,၈၅၂	၁၆,၀၈၈	၄,၁၆၉	၁၁,၉၀၉	၁၆,၀၇၈	၄,၁၁၁	၁၁,၉၇၉	၁၆,၀၉၀	၄,၅၃၁	၁၂,၄၇၂	၁၇,၀၀၃	၄,၄၈၂	၁၂,၅၅၉	၁၇,၀၄၁

မှတ်ချက်။ အသက် (၁၅) နှစ်နှင့်အထက် အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်သော အသက်အပိုင်းအခြားရှိ လုပ်သားအင်အားပြင်ပရှိသူ (ခန့်မှန်းဦးရေ) ကို လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အား ဝန်ကြီးဌာန၊ ပြည်သူ့အင်အားဦးစီးဌာန၏ တိုင်းဒေသကြီး/ပြည်နယ်နှင့် မြို့ပြ/ကျေးလက်အလိုက် ခန့်မှန်းလူဦးရေစာရင်း (၂၀၁၄-၂၀၅၀) မှ ခန့်မှန်းလူဦးရေစာရင်းအပေါ်တွင် တွက်ချက်၍ ရရှိလာသော အိမ်ထောင်စုလူဦးရေစာရင်းနှင့် (၅) နှစ်ခြား လုပ်သားအင်အား(ခန့်မှန်းဦးရေ) အား အခြေခံကာ တွက်ချက်ထားခြင်းဖြစ်ပါသည်။

၂၀၂၀-၂၀၂၃ ခုနှစ် လုပ်သားအင်အား ခန့်မှန်းစာရင်းအင်းများ အစီရင်ခံစာ

## ရည်ညွှန်းကိုးကားသည့်စာအုပ်များ

- ၁။ ၂၀၁၄ ခုနှစ် လူဦးရေနှင့် အိမ်အကြောင်းအရာသန်းခေါင်စာရင်း၊ ပြည်သူ့အင်အားဦးစီးဌာန၊ လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန
- ၂။ ၂၀၁၉ ခုနှစ် ကြားဖြတ်လူဦးရေသန်းခေါင်စာရင်း၊ ပြည်သူ့အင်အားဦးစီးဌာန၊ လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန
- ၃။ ၂၀၁၄ ခုနှစ် လူဦးရေနှင့် အိမ်အကြောင်းအရာသန်းခေါင်စာရင်း၊ တိုင်းဒေသကြီး/ပြည်နယ်နှင့် မြို့ပြ/ကျေးလက်အလိုက် ခန့်မှန်းလူဦးရေစာရင်း၊ ပြည်သူ့အင်အားဦးစီးဌာန၊ လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန
- ၄။ ၂၀၁၅ ခုနှစ်၊ မြန်မာနိုင်ငံ လုပ်သားအင်အား၊ ကလေးလုပ်သားနှင့် ကျောင်းအပြီး လုပ်ငန်းခွင် ဝင်ရောက်မှုအကူးအပြောင်းဆန်းစစ်ခြင်းစစ်တမ်း၊ အလုပ်သမားညွှန်ကြားရေးဦးစီးဌာန၊ အလုပ်သမားဝန်ကြီးဌာန
- ၅။ ၂၀၁၇ ခုနှစ်၊ နှစ်စဉ်လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်း၊ အလုပ်သမားညွှန်ကြားရေးဦးစီးဌာန၊ အလုပ်သမားဝန်ကြီးဌာန
- ၆။ ၂၀၁၈ ခုနှစ်၊ နှစ်စဉ်လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်း၊ အလုပ်သမားညွှန်ကြားရေးဦးစီးဌာန၊ အလုပ်သမားဝန်ကြီးဌာန
- ၇။ ၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ နှစ်စဉ်လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်း၊ အလုပ်သမားညွှန်ကြားရေးဦးစီးဌာန၊ အလုပ်သမားဝန်ကြီးဌာန
- ၈။ ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်၊ နှစ်စဉ်လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်း (ပထမအကြိမ်)၊ အလုပ်သမားညွှန်ကြားရေးဦးစီးဌာန၊ အလုပ်သမားဝန်ကြီးဌာန
- ၉။ Methods of projecting the economically active population (MANUAL- V)
- ၁၀။ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အလုပ်သမားရေးရာအဖွဲ့ -ILO Stats Database

Website: <https://www.ilo.org/shinyapps/bulkexplorer7/>



[www.mol.gov.mm](http://www.mol.gov.mm)