

ပုံစံ(၉)



ခုံသမာဓိအဖွဲ့၏ ဆုံးဖြတ်ချက်
{ နည်းဥပဒေ ၁၇(ဃ) }
ခုံသမာဓိအဖွဲ့
ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး
ရန်ကုန်မြို့
အငြင်းပွားမှုအမှတ် (၁၄ / ၂၀၂၂)

အလုပ်သမား ဒေါ်ဇာလီမင်း ပါ(၁၅)ဦး
သရက်ခြံ (၂)လမ်း၊ ဝိနွေကုန်း၊ အင်းစိန်မြို့နယ်။
၀၉ - ၄၄၈ ၀၂၆ ၁၁၆

နစ်နာ၍တောင်းဆိုသူ

Mr. Ng Wee Hian (အလုပ်ရှင်)
Areca Collection Co.,Ltd မှ အမည်ပြောင်းလဲထားသော
Chisel Myanmar Co.Ltd (ပရိဘောဂစက်ရုံ)
Mrs. Allison Chan (Business Development)
(အထူးကိုယ်စားလှယ်လွှဲအပ်ခြင်းခံရသူ)
အမှတ်(C-3)၊ မြခတ္တာလမ်း၊ မြစိမ်းရောင်စက်မှုဇုန်၊
ထန်းတပင်မြို့နယ်။
၀၉ - ၇၉၅ ၅၅၂ ၈၈၃

နှင့်

တောင်းဆိုခြင်းခံရသူ

ရက်စွဲ။ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ မတ်လ ၃၁ ရက်

ဆုံးဖြတ်ချက်

၁။ ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး၊ ထန်းတပင်မြို့နယ်၊ မြစိမ်းရောင်စက်မှုဇုန်၊ မြခတ္တာလမ်း၊ အမှတ်(C-3)ရှိ အလုပ်ရှင် Mr. Ng Wee Hian နှင့် အလုပ်ရှင်၏ အထူးကိုယ်စားလှယ်လွှဲအပ်ခြင်းခံရသူ Mrs. Allison Chan (Business Development) တို့ ပိုင်ဆိုင်လုပ်ကိုင်လျက်ရှိသော Areca Collection Co.,Ltd မှ အမည်ပြောင်းလဲထားသော Chisel Myanmar Co.Ltd (ပရိဘောဂစက်ရုံ) နှင့် အလုပ်သမား ဒေါ်ဇာလီမင်း ပါ(၁၅)ဦး တို့အကြား ဖြစ်ပွားသော အငြင်းပွားမှုကို ထန်းတပင်မြို့နယ်ညှိနှိုင်းဖျန်ဖြေရေးအဖွဲ့မှ လွှဲအပ်ခဲ့သဖြင့် ကြားနာစစ်ဆေး ဆုံးဖြတ်လိုက်သည်။

၂။ ဤခုံသမာဓိအဖွဲ့မှ တောင်းဆိုသူနှင့် တောင်းဆိုခြင်းခံရသူတို့၏ တောင်းဆိုလွှာ၊ ချေပလွှာနှင့် စစ်ဆေးခံချက်များအပေါ်အခြေခံ၍ အောက်ပါအတိုင်း ကောက်ချက်များရေးဆွဲပြီး ဆုံးဖြတ်လိုက်သည်။

J

အမှုဖြစ်စဉ်အကျဉ်းချုပ်

၃။ ယခုအငြင်းပွားမှုသည် Areca Collection Co.,Ltd မှ အမည်ပြောင်းလဲထားသော Chisel Myanmar Co.Ltd (ပရိဘောဂစက်ရုံ)သည် (၂၀-၄-၂၀၂၁)ရက်နေ့တွင် စက်ရုံ ပိတ်သိမ်းခဲ့ရာ လုပ်ငန်းညှိနှိုင်းရေးကော်မတီ(WCC)အဖွဲ့ဝင်များနှင့်အတူ အလုပ်သမားတစ်ဦး ချင်း ခေါ်ယူညှိနှိုင်းပြီး နှစ်ဖက်သဘောတူစာချုပ်ချုပ်ဆိုပြီး နစ်နာကြေးထုတ်ပေးခဲ့ရာ စာချုပ် ချုပ်ဆိုပြီး ငွေထုတ်ယူသူရှိသကဲ့သို့ စာချုပ်မချုပ်သို့ ငွေမထုတ်ယူသူများရှိခဲ့ကြပြီး အလုပ်သမား ဝန်ကြီးဌာန၏ အမိန့်ကြော်ငြာစာအမှတ် (၈၄/၂၀၁၅)အရ အလုပ်ရပ်စဲမှုနစ်နာကြေး ရလိုကြောင်း အလုပ်သမား ဒေါ်ဇာလီမင်းပါ (၁၅)ဦးမှ ထန်းတပင်မြို့နယ် ညှိနှိုင်းဖျန်ဖြေရေး အဖွဲ့သို့ တိုင်ကြားခဲ့ရာ (၃)ကြိမ်တိုင် ညှိနှိုင်းဖျန်ဖြေပေးခဲ့သော်လည်း ပြေလည်မှု မရရှိသဖြင့် ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး ခုံသမာဓိအဖွဲ့သို့ တက်ရောက်လာသော အငြင်းပွားမှုဖြစ်ပါသည်။

ကောက်ချက်အမှတ် ၁ ။ နို့တစ်ကြေးနှင့် နစ်နာကြေးပေးရန် သင့် / မသင့်။

၂ ။ လုပ်ငန်းခွင်ပြန်လည်ဝင်ရောက်လုပ်ကိုင်ရန် သင့် / မသင့်။

တွေ့ရှိသုံးသပ်ချက်အမှတ် ၁ ။ အလုပ်သမား ဒေါ်ဇာလီမင်းသည် လစာငွေကျပ် ၆၃၀,၀၀၀/- (ခေါင်းဆောင်)ဖြင့် (၅-၅-၂၀၁၄)ရက်နေ့တွင် အလုပ် စတင် ဝင်ရောက်လုပ်ကိုင်ခဲ့ပြီး (၂၀-၄-၂၀၂၁)ရက်နေ့တွင် အလုပ်မှရပ်နားခဲ့ပြီး (၆/၂၀၂၁)လတွင် ဆက်သွယ်ခဲ့ပြီး တစ်နေ့ (၂)နာရီဖြင့် (၁)ပတ် (၂)ရက် (၃)ပတ်ခန့် လုပ်ကိုင် ခဲ့ပြီး ထမင်းကျွေး၊ ဖယ်ရီမရှိတော့ခြင်း၊ ယခင်ခံစားခွင့်များ အတိုင်း မဟုတ်သဖြင့် လုပ်နိုင်၊ မလုပ်နိုင်၊ မလုပ်နိုင်ပါက Resign တင်ရန်ပြောသဖြင့် အလုပ်မသွားတော့ကြောင်း၊ အလုပ်ရှင်မှ အလုပ်မထုတ်ကြောင်း၊ မူလခံစားခွင့်များ မပေးသည့်အတွက် နစ်နာကြေး ရလိုကြောင်း၊ အလုပ်ရှင်မှ နစ်နာကြေး မပေးလိုကြောင်း၊ အလုပ်ပြန်မခန့်နိုင်ကြောင်း၊

၂။ ဒေါ်အေးသီတာအောင် (စီမံ)သည် လစာငွေကျပ် ၆၈၀,၀၀၀/- ဖြင့် (၁-၁၂-၂၀၁၃)ရက်နေ့တွင် အလုပ်စတင်ဝင်ရောက် လုပ်ကိုင်ခဲ့ကြောင်း၊ (၂၀-၄-၂၀၂၁)ရက်နေ့တွင် စက်ရုံ စပိတ်ပြီး လိုအပ်ရန်ခေါ်မည်ပြောသဖြင့် (၁)ပတ် (၂)ရက်ဆင်းခဲ့ပြီး (၆/၂၀၂၁)လတွင် ကိုဗစ်-၁၉ ရောဂါ ကာလအတွင်း ခွင့်တိုင်ကြားရာ အလုပ်မဆင်းနိုင်လျှင် ထွက်ဟုပြောပြီး အလုပ်မှထုတ်ပယ်ခံရသဖြင့် နစ်နာကြေး

၈၇၃

၃

ရလိုကြောင်း၊ စက်ရုံပိတ်ချိန် စာချုပ် မချုပ်၊ နစ်နာကြေး
မယူခဲ့ကြောင်း၊

၃။

ဒေါ်မေမြတ်ကြွင်း(စီမံ)သည် လစာငွေကျပ် ၄၃၀,၀၀၀/-
ဖြင့် (၁-၄-၂၀၁၆)ရက်နေ့တွင် အလုပ်စတင်ဝင်ရောက်
လုပ်ကိုင်ခဲ့ပြီး စာချုပ် မချုပ်၊ နစ်နာကြေး မယူခဲ့ကြောင်း၊
(၃၀-၈-၂၀၂၁)ရက်နေ့အထိ အလုပ်ပြန်ခေါ်ရန် စောင့်ဆိုင်း
ခဲ့ကြောင်း၊ နစ်နာကြေး ရယူလိုကြောင်း၊ အလုပ်ရှင်ဘက်မှ
ယခင်ရာထူးရှိသဖြင့် အလုပ်ပြန်ခန့်နိုင်ပါကြောင်း၊ အလုပ်
သမားမှ နှိမ့်တစ်ကြေးသာ ရယူလိုပါကြောင်း၊

၄။

ဒေါ်ဇင်လဲ့လဲ့ဝင်း(ပုံဆွဲ)သည် လစာငွေကျပ် ၇၀၀,၀၀၀/-
ဖြင့် (၃-၁-၂၀၁၆)ရက်နေ့တွင် အလုပ်စတင်ဝင်ရောက်
လုပ်ကိုင်ခဲ့ပြီး (၂၆-၆-၂၀၂၁)ရက်နေ့ စက်ရုံပိတ်သိမ်းမှု
အတွက် စာချုပ်ချုပ်ဆိုပြီး နစ်နာကြေး ထုတ်ယူခဲ့ကြောင်း၊
စက်ရုံပြန်လည် လည်ပတ်ချိန် အလုပ်ပြန်မခေါ်သဖြင့်
နစ်နာကြေး ရယူလိုကြောင်း၊ အလုပ်ရှင်မှ အလုပ်သမား
သည် စာချုပ်ချုပ်၊ နစ်နာကြေး ယူထားသဖြင့် နစ်နာကြေး
မပေးနိုင်ကြောင်း၊

၅။

ဒေါ်တင့်တင့်ထွန်း(ပုံဆွဲ)သည် လစာငွေကျပ် ၇၀၀,၀၀၀/-
ဖြင့် (၁-၂-၂၀၁၇)ရက်နေ့တွင် အလုပ်စတင်ဝင်ရောက်
လုပ်ကိုင်ခဲ့ပြီး (၁၅-၃-၂၀၂၁)ရက်နေ့ နောက်ဆုံးလုပ်ကိုင်
ခဲ့ရကြောင်း၊ စာချုပ် မချုပ်၊ နစ်နာကြေး မယူခဲ့ကြောင်း၊
ယခုအခါ ဥပဒေနှင့်အညီ နစ်နာကြေးသာ ယူလိုကြောင်း၊

၆။

ဦးသွင်ထူးအောင်(စတိုး)သည် လစာငွေကျပ် ၁၅၆,၀၀၀/-
ဖြင့် (၃-၁-၂၀၁၉)ရက်နေ့တွင် အလုပ်စတင်ဝင်ရောက်
လုပ်ကိုင်ခဲ့ပြီး (၁၅-၃-၂၀၂၁)ရက်နေ့ နောက်ဆုံးလုပ်ကိုင်
ခဲ့ရကြောင်း၊ စာချုပ် မချုပ်၊ နစ်နာကြေး မယူခဲ့ကြောင်း၊
ယခုအခါ ဥပဒေနှင့်အညီ နစ်နာကြေးသာ ယူလိုကြောင်း၊

၇။

ဦးလှိုင်မိုးနှင့် ဦးလှိုင်မြတ်တို့နှစ်ဦးသည် (၁၃-၃-၂၀၂၁)
ရက်နေ့ နောက်ဆုံးအလုပ်လုပ်ကိုင်ခဲ့ပြီး စာချုပ် မချုပ်၊

နစ်နာကြေး မထုတ်ယူရသေးကြောင်း၊ အလုပ်ရှင်မှ အလုပ် ပြန်မခန့်လိုကြောင်း၊

၈။ ဦးပြည့်စုံ၊ ဦးထွန်းထွန်းနိုင်၊ ဦးရူပ၊ ဦးဖိုးထူး၊ ဦးထူးအောင်၊ ဒေါ်မြမြသင်း၊ ဦးပြည့်ဖြိုးအောင်တို့ (၇)ဦးသည် စက်ရုံ ပိတ်သိမ်းချိန်တွင် စာချုပ်ချုပ်ဆိုပြီး နစ်နာကြေး ထုတ်ယူပြီးဖြစ်ကြောင်း၊

၉။ ဦးပြည့်စုံ၊ ဦးထွန်းထွန်းနိုင်၊ ဦးရူပ၊ ဦးဖိုးထူးနှင့် ဦးထူး အောင်တို့ (၅)ဦးသည် စာချုပ်ချုပ်ဆိုထားသော်လည်း အလုပ်ရှင်မှ အလုပ်ပြန်လည်ခန့်ထားလိုကြောင်း၊ ဒေါ်မြမြ သင်း၊ ဦးပြည့်ဖြိုးအောင်အား အလုပ်ပြန်မခန့်နိုင်ကြောင်း၊

၁၀။ အလုပ်ရှင်၏ တင်ပြချက်အရ ဒေါ်အေးသီတာအောင်ကို အလုပ်မှရပ်နားထားကြောင်း၊ ပိုင်ဆိုင်ပစ္စည်းများ လွှဲအပ် ခြင်းကိစ္စ၊ ထုတ်ယူခဲ့သောငွေ ကျပ် သိန်း ၂၀ ကိစ္စ၊ ဗီဇာ ကြေးနှင့် ငွေစာရင်း ခေါင်းစဉ်လွှဲသည့်ကိစ္စ၊ နိုင်ငံခြားသား ဗီဇာအချိန်ကြာသဖြင့် ရက်လွန်ကြေး USD \$ 35000 ကျော် ဒဏ်ဆောင်ရသည့်ကိစ္စများအတွက် ကျေနပ်မှု မရှိသဖြင့် နစ်နာကြေး မပေးနိုင်ကြောင်း၊ အလုပ်ပြန် မခန့်နိုင် ကြောင်း တင်ပြချက်အပေါ် ကုမ္ပဏီမှ တာဝန်ရှိသူများ အနေဖြင့် ဒေါ်အေးသီတာအောင် လုပ်ကိုင်ခဲ့စဉ်ကာလ အတွင်း စီမံခန့်ခွဲရေးအရ အရေးယူနိုင်ရေးကိစ္စများ ပြီးပြတ်အောင် ဆောင်ရွက်ရန် တာဝန်ရှိကြောင်း၊

၁၁။ စာချုပ်ချုပ်ဆိုပြီး လက်မှတ်ရေးထိုးပြီး နစ်နာကြေးထုတ် ယူခဲ့သူများမှာ (၁) ဒေါ်ဇော်လဲ့လဲ့ဝင်း၊ (၂) ဦးပြည့်စုံအောင်၊ (၃) ဦးထွန်းထွန်းနိုင်၊ (၄) ဦးရူပ၊ (၅) ဦးထူးအောင်၊ (၆) ဦးဖိုးထူး၊ (၇) ဒေါ်မြမြသင်း၊ (၈) ဦးပြည့်ဖြိုးအောင်တို့ အနေဖြင့် အလုပ်ရပ်စဲမှု နစ်နာကြေးနှုန်းထားအား အလုပ် သမားဝန်ကြီးဌာန၏ အမိန့်ကြော်ငြာစာအမှတ် (၈၄/၂၁၁၅) နှင့်အညီ မရရှိသဖြင့် လျော့နည်းငွေရလိုကြောင်း ထပ်မံ တောင်းခံခြင်းသည် နစ်နာချုပ်ဆိုထားသော သဘောတူ စာချုပ်နှင့် ညီညွတ်မှု မရှိကြောင်း၊ ၂၀၁၂ ခုနှစ်၊ အလုပ်

[Handwritten signatures and marks on the left margin]

သမားရေးရာ အငြင်းပွားမှုဖြေရှင်းရေးဥပဒေတွင် အလုပ် ရှင်၊ အလုပ်သမား တောင်းဆိုမှုများကို နှစ်ဖက်ညှိနှိုင်း ဖြေရှင်းရန်ပြဋ္ဌာန်းထားသောကြောင့် အထက်ပါ အလုပ်ရှင်၊ အလုပ်သမား သဘောတူ လက်မှတ်ရေးထိုးထားသော သဘောတူညီချက် ငွေပမာဏသည် ဥပဒေနှင့်ဆန့်ကျင်မှု မရှိကြောင်း သုံးသပ်ရရှိပါသည်။ ပဋိညာဉ်အက်ဥပဒေအရ လည်း လွတ်လပ်သောသဘော ဆန္ဒအရချုပ်ဆိုထားသော ကြောင့် ပဋိညာဉ်မြောက်ကြောင်း သုံးသပ်ရရှိပါသည်။

၁၂။ စာချုပ်ချုပ်ဆို လက်မှတ်ရေးထိုးမှု မရှိသူ၊ နစ်နာကြေး ထုတ်ယူမှု မရှိသူများမှာ (၁) ဒေါ်အေးသီတာအောင်၊ (၂) ဒေါ်ဇော်မင်း၊ (၃) ဒေါ်မေမြတ်ကြူဝင်း၊ (၄) ဦးလှိုင်မိုး၊ (၅) ဒေါ်တင့်တင့်ထွန်း၊ (၆) ဦးလွင်ထူးအောင်၊ (၇) ဦးလှိုင်မြင့် တို့အား အလုပ်သမားဝန်ကြီးဌာန၏ အမိန့်ကြော်ငြာစာ အမှတ် (၈၄/၂၀၁၅)အရ နစ်နာကြေးများအတွက် တွက် ချက် ထုတ်ပေးသင့်ကြောင်း၊

၁၃။ စာချုပ်ချုပ်ဆိုပြီး နစ်နာကြေးထုတ်ယူပြီးသော်လည်း အလုပ်ရှင်မှ နေရာလပ်ရ၍ အလုပ်ပြန်လည်ခန့်ထား လိုသူများမှာ (၁) ဦးပြည့်စုံအောင်၊ (၂) ဦးထွန်းထွန်းနိုင်၊ (၃) ဦးရှုပ၊ (၄) ဦးဖိုးထူး၊ (၅) ဦးထူးအောင်တို့အား အလုပ် အကိုင်အခွင့်အလမ်းကို မထိခိုက်စေဘဲ အလုပ်ပြန်လည် ဝင်ရောက် လုပ်ကိုင်စေသင့်ကြောင်း၊ အလုပ်သမားများ မှလည်း အလုပ်ပြန်လည်လုပ်ကိုင်လိုကြကြောင်း၊ ဒေါ်မေ မြတ်ကြူဝင်းသည် နစ်နာကြေး မထုတ်ယူ၊ စာချုပ် မချုပ် ခဲ့သဖြင့် နစ်နာကြေး ပေးသင့်ကြောင်း၊ စာချုပ် ချုပ်ပြီး နစ်နာကြေးယူပြီးဖြစ်သော ဒေါ်ဇော်လဲ့လဲ့ဝင်း၊ ဒေါ်မြမြ သင်း၊ ဦးပြည့်ဖြိုးအောင်တို့အား နစ်နာကြေးပေးရန် မလိုကြောင်း သုံးသပ်ရရှိပါသည်။

ဆုံးဖြတ်ချက်အမှတ် ၁ (က)။

အောက်ဖော်ပြပါအမည်ပါ အလုပ်သမားများသည် စာချုပ် ချုပ်ဆိုပြီး နစ်နာကြေး ထုတ်ယူပြီးဖြစ်၍ နစ်နာကြေး ပေးရန် မလိုကြောင်း ဆုံးဖြတ်သည်-

၆

(၁) ဒေါ်ဇင်လဲ့လဲ့ဝင်း၊

(၂) ဦးပြည့်ဖြိုးအောင်

(၃) ဒေါ်မြမြသင်း ။

(ခ) ။ အောက်ဖော်ပြပါအမည်ပါ အလုပ်သမားများသည် စာချုပ် ချုပ်ဆိုခြင်း၊ နစ်နာကြေး ထုတ်ယူခြင်း မရှိသည့် အတွက် နှိပ်စက်ခြင်း ပေးရန်မလိုဘဲ နစ်နာကြေးကို အောက်ပါအတိုင်း တွက်ချက်ထုတ်ပေးရန် ဆုံးဖြတ်သည် -

စဉ်	အမည်	အလုပ်ဝင် ရက်စွဲ	လစာနှုန်း	နစ်နာကြေး	စုစုပေါင်း
၁	ဒေါ်အေးသီတာအောင်	၁-၁၂-၂၀၁၃	၆၈၀,၀၀၀/-	၆၈၀,၀၀၀ x ၅ လစာ = ၃,၄၀၀,၀၀၀/-	၃,၄၀၀,၀၀၀/-
၂	ဒေါ်ဇော်လိမင်း	၅-၅-၂၀၁၄	၆၃၀,၀၀၀/-	၆၃၀,၀၀၀ x ၅ လစာ = ၃,၁၅၀,၀၀၀/-	၃,၁၅၀,၀၀၀/-
၃	ဒေါ်တင့်တင့်ထွန်း	၁-၂-၂၀၁၇	၇၀၀,၀၀၀/-	၇၀၀,၀၀၀ x ၄ လစာ = ၂,၈၀၀,၀၀၀/-	၂,၈၀၀,၀၀၀/-
၄	ဦးသွင်ထူးအောင်	၃-၁-၂၀၁၉	၁၅၆,၀၀၀/-	၁၅၆,၀၀၀ x တစ်လခွဲ စာ = ၂၃၄,၀၀၀/-	၂၃၄,၀၀၀/-
၅	ဦးလှိုင်မိုး	၃-၉-၂၀၁၉	၂၀၈,၀၀၀/-	၂၀၈,၀၀၀/- x ၁ လစာ = ၂၀၈,၀၀၀/-	၂၀၈,၀၀၀/-
၆	ဦးလှိုင်မြင့်	၁၀-၆-၂၀၁၉	၂၃၈,၀၀၀/-	၂၃၈,၀၀၀/- x ၁ လစာ = ၂၃၈,၀၀၀/-	၂၃၈,၀၀၀/-
၇	ဒေါ်မေမြတ်ကြူဝင်း	၁-၄-၂၀၁၆	၄၃၀,၀၀၀/-	၄၃၀,၀၀၀ x ၄ လစာ = ၁,၇၂၀,၀၀၀/-	၁,၇၂၀,၀၀၀/-

ဆုံးဖြတ်ချက်အမှတ် ၂ ။ အလုပ်သမား ဦးပြည့်စုံအောင်၊ ဦးထွန်းထွန်းနိုင်၊ ဦးရှုပ၊ ဦးဖိုးထူး နှင့် ဦးထူးအောင်တို့အား ဆုံးဖြတ်ချက် ချမှတ်သည့်နေ့မှ (၇)ရက် အတွင်း ကြားကာလနစ်နာကြေးပေးရန် မလိုဘဲ အလုပ်ပြန်လည် ခန့်ထားရန် ဆုံးဖြတ်လိုက်သည်။

ဤဆုံးဖြတ်ချက်သည် အထက်တွင် ဖော်ပြထားသော နေ့ရက်မှစ၍ အာဏာတည်စေရမည်။

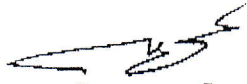
၄။ တောင်းဆိုသူအားပေးရန်ရှိသောငွေများကို ဤဆုံးဖြတ်ချက်ချမှတ်သည့် နေ့ရက်မှစ၍ ရက် ပေါင်း ၃၀ အတွင်းပေးရမည်။

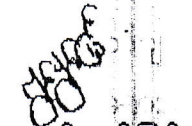
မှတ်ချက်။ (၁)

ခုံသမာဓိအဖွဲ့၏ဆုံးဖြတ်ချက်ကို လက်ခံရရှိသည့်နေ့ရက်မှ ခုနှစ်
ရက်အတွင်း ခုံသမာဓိကောင်စီ၏ အဆုံးအဖြတ်ခံယူရန် အငြင်းပွား
သူတစ်ဖက်ဖက်မှ လျှောက်ထားနိုင်သည်။

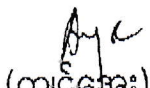
(၂)

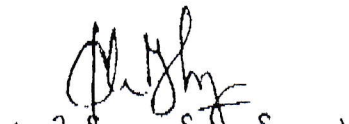
မှတ်ချက် (၁)ပါအတိုင်း ဆောင်ရွက်ခြင်းမပြုလုပ်လျှင် ဆုံးဖြတ်
ချက်များကို သတ်မှတ်သည့်နေ့ရက်အတွင်း နှစ်ဖက်စလုံးက
လိုက်နာဆောင်ရွက်ရမည်။


(ဇင်ကေသွယ်)
အတွင်းရေးမှူး


(လွင်လွင်မြင့်)
ဥက္ကဋ္ဌ


(ကျော်နီဦး)
အဖွဲ့ဝင်

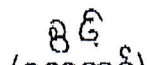

(ကျင်အေး)
အဖွဲ့ဝင်


(ဒေါက်တာခင်မောင်အေး)
အဖွဲ့ဝင်

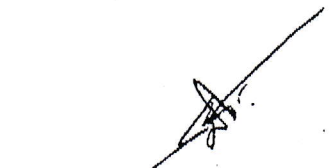
(လစ်လပ်)
အဖွဲ့ဝင်


(မြင့်အောင်)
အဖွဲ့ဝင်


(ကျော်ဇေယျာ)
အဖွဲ့ဝင်


(စောတင်)
အဖွဲ့ဝင်

(x x x)
(အောင်ကျော်ထွန်းနိုင်ဦး)
အဖွဲ့ဝင်


(ကျင်သိန်း)
အဖွဲ့ဝင်