

ပုံစံ(၃)

ခုံသမာဓိအဖွဲ့၏ ဆုံးဖြတ်ချက်
 { နည်းပြေဒေ သရ(ယူ) }
 ခုံသမာဓိအဖွဲ့
 ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး
 ရန်ကုန်မြို့
 အဖြင့်ပွားမှုအမှတ် (၁၂ / ၂၀၂၂)

အလုပ်သမား ဦးအောင်ခင်စီး ပါ (ငါး) ဦး
 နီးကုန်းရပ်ကွက်၊ ရွှေပြည်သာမြို့နယ်။

၀၉ - ၄၅၃ ၆၀၈ ၅၈၁

နစ်နာရီတောင်းဆိုသူ

နှင့်

ဦးသိန်းဝင်း (အလုပ်ရှင်)

Peace Myanmar Group Co.,Ltd

(အရက်ချက်စက်ရုံ)

ဦးဝင်းမြှင့် (AGM)

(အထူးကိုယ်စားလှယ်လွှဲအပ်ခြင်းခံရသူ)

အမှတ်(၄၂-၆၃ / ၆၄)၊ စက်မှူ(၁)လမ်း၊ စက်မှူဇ်(၁)

ရွှေပြည်သာမြို့နယ်။

၀၉ - ၂၅၀ ၀၀၃ ၂၇၅

တောင်းဆိုခြင်းခံရသူ

ရက် ၂၇ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ မတ်လ ၂၈ ရက်

ဆုံးဖြတ်ချက်

၁။ ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး၊ ရွှေပြည်သာမြို့နယ်၊ စက်မှူဇ်(၁) စက်မှူ(၁)လမ်း၊ အမှတ်(၄၂-၆၃ / ၆၄)ရှိ Peace Myanmar Group Co.,Ltd (အရက်ချက်စက်ရုံ) ဦးသိန်းဝင်း(အလုပ်ရှင်)၏ အထူးကိုယ်စားလှယ်လွှဲအပ်ခြင်းခံရသူ ဦးဝင်းမြှင့် (AGM) နှင့် အလုပ်သမား ဦးအောင်ခင်စီး ပါ (ငါး) ဦးတို့အကြေား ဖြစ်ပွားသောအဖြင့်ပွားမှုကို ရွှေပြည်သာမြို့နယ်ညီးနှင့်ဖြေရေးအဖွဲ့မှ လွှဲအပ်ခဲ့သဖြင့် ကြေားနာစစ်ဆေး ဆုံးဖြတ်လိုက်သည်။

၂။ ဤခုံသမာဓိအဖွဲ့မှ တောင်းဆိုသူနှင့် တောင်းဆိုခြင်းခံရသူတို့၏ တောင်းဆိုလွှာ၊ ချေပွဲသွားနှင့် စစ်ဆေးခဲ့ချက်များအပေါ်အခြေခံ၍ အောက်ပါအတိုင်း ကောက်ချက်များရေးဆွဲပြီး ဆုံးဖြတ်လိုက်သည်။

အမှုဖြစ်စဉ်အကျဉ်းချုပ်

၃။ ယခုအဖြင့်ဗွားမှုသည် Peace Myanmar Group Co.,Ltd (အရက်ချက်စက်ရုံ)၊ ဦးသိန်းဝင်း (အလုပ်ရှင်) နှင့် အလုပ်သမား ဦးအောင်ခင်စီးပါ (၄၁)ဦးတို့အကြေား ရက်မှန်ကြေး တောင်းဆိုရာမှ ဖြစ်ပွားလာသော အဖြင့်ဗွားမှုအား ချေဖြည့်သုမြို့နယ်ညိုနှင့်ဗျာနှင့်ဖြေရေးအဖွဲ့ သို့ တိုင်ကြေားမှုအပေါ် ညိုနှင့်ဗျာနှင့်ဖြေရေးအဖွဲ့က (၂)ကြိမ်တိုင်တိုင် ညိုနှင့်ဗျာနှင့်ဖြေပေးခဲ့သော လည်း ပြေလည်မှု မရရှိသဖြင့် ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး ခုံသမာခါအဖွဲ့သို့ ထွေပြောင်းပေးပို့လာ သော အဖြင့်ဗွားမှုဖြစ်ပါသည်။

ကောက်ချက် ။ အလုပ်သမား ဦးအောင်ခင်စီး ပါ (၄၀)ဦးအား ရက်မှန်ကြေား ပေးရန် သင့် / မသင့်။

တွေ့ရှုချက် ။ Peace Myanmar Group Co.,Ltd (အရက်ချက်စက်ရုံ)သည် လုပ်ငန်းနှင့် စီးပွားရေးကောင်းမွန်ချိန်တွင် ရက်မှန်ကြေား ထောက်ပုံနှင့် ခဲ့ပြီး ကိုဗစ်-၁၉ ရောဂါကာလအတွင်း အဓရာင်းဆိုင်များပါတ်ရခြင်း၊ သွားလာရေး ခက်ခဲခြင်းနှင့် ငွေကြေားစီးဆင်းမှု အခက်အခဲများကြောင့် (၉/၂၀၂၀)လမှစ၍ ရက်မှန်ကြေား မပေးနိုင်တော့ကြောင်း၊ (၁/၂၀၂၁)လ မှစ၍ ရက်မှန်ကြေား ပြန်လည်ပေးနှိမ်စဉ်ခဲ့ရာ ယင်းတစ်လသာ ပေးနိုင်ခဲ့ပြီး (၂/၂၀၂၁)လမှစ၍ မပေးနိုင်တော့ကြောင်း၊ ကိုဗစ်-၁၉ ရောဂါ ဖြစ်ပွားသည့် (၇/၂၀၂၁)လမှ (၈/၂၀၂၁)လအတွင်း ဝိတ်ရက်များခဲ့သော လည်း လစာအပြည့် ထုတ်ပေးခဲ့ကြောင်း (၉/၂၀၂၁)လတွင် စက်ရုံလုံး၏ ဝိတ်ထားခဲ့သောလည်း လစာ၏ ၅၀ % ထုတ်ပေးခဲ့ရာ အလုပ်သမားများ အနေဖြင့် အဆင်မပြုဖြစ်ခဲ့ပြီး (၁၀/၂၀၂၁)လမှ (၁၂/၂၀၂၁)လအထိ လစာ နှစ်သိန်းအောက် ရရှိသော ဝန်ထမ်းများအား အခြေခံလစာပြည့်၏ ၈၀% ပေးရန်၊ လစာနှစ်သိန်းမှ သုံးသိန်း ရရှိသောဝန်ထမ်းများအား ၇၅ % ပေးရန်၊ အလုပ်ဆင်းရက် (၁၅)ရက် သတ်မှတ်ပြီး အလုပ်သမားရေးရာ လုပ်ငန်းညိုနှင့်ဗွားရေးကော်မတီဖြင့် ညိုနှင့်ဗွားနွေးနွေးခဲ့ရာ သဘောတူညီမှ တို့ကြောင်း၊ (၁/၂၀၂၂) လမှစ၍ အခြေခံလစာအပြည့် + ရက်မှန်ကြေား

၁၀% အပြည့် ပေးရန်၊ မပေးနိုင်ပါက လုပ်သားအင်အား လျှော့ချာရန် တောင်းဆိုမှုအား ဆွေးနွေးမှုမပြုဘဲ ရာခိုင်နှုန်းဖြတ်တောက်ရန် အလုပ်သမားရေးရာ လုပ်ငန်းညီးနှင့်ကော်မတီ(WCC)တွင် ဆွေးနွေးခဲ့ရာ သဘောတူညီမှ ရှုံးခဲ့ပါသည်။ အလုပ်ရှင်က (ပြ-၁၂-၂၂၂၂)ရက်နေ့တွင် လုပ်ခလစာခံစားခွင့်နှင့် ပတ်သက်၍ ကြေညာချက်ထုတ်ပြန်ပြီး အဆိုပါ ကြေညာချက်တွင် ရက်သွေ့ပတ်လျှင် (၅)ရက် (တန်လှောနေ့မှ သောကြာနေ့အထိ) အလုပ်လုပ်ရပါက လစာအပြည့် ပေးချေမည်၊ ရက်သွေ့ပတ်လျှင် (၆)ရက် (တန်လှောနေ့မှ စနေနေ့အထိ) အလုပ်လုပ်ရပါက ထောက်ပုံကြေး အပိုခုံကြေးအဖြစ် လစာ၏ ၁၀% ကို ခံစားရမည်ဖြစ်ကြောင်း ကြေညာချက်အပေါ် အလုပ်သမားများမှ ကျေနှစ်မှု မရှိကြောင်း တွေ့ရှိရသည်။ EC စာချုပ်အရ စက်ရုံမှ နေ့လည်စာ ထမင်းကျွေးမြှင်းကို (၉/၂၂၂၂)လမှစ၍ ရပ်ဆိုဝါးခဲ့သဖြင့် အပြင်းပွားမှုဖြစ်ပွားခဲ့ကြောင်း တွေ့ရှိရသည်။ စက်ရုံတွင် ဝန်ထမ်း (၁၅၀)ဦးခန်းရှိရာ ပုံမှန် အတိုင်း နေ့လည်စာ ပြန်လည်ကျွေးစေလိုကြောင်း၊ ရက်မှန်ကြေးကို လည်း ယခင်အတိုင်း ၁၀ % ပြန်လည်ရယူလိုကြောင်း တင်ပြထားသည် ကို တွေ့ရှိရပါသည်။ အလုပ်ရှင်မှုလည်း ဝန်ထမ်းများ အလုပ်ခွင့် တည်မြေားအတွက် ကြိုးစားရန်းကန်နေ့ရသည်ဖြစ်သည့်အတွက် အလုပ်သမားများ တောင်းဆိုသော ရက်မှန်ကြေး မပေးနိုင်ကြောင်း ထွက်ဆိုထားပါသည်။

သုံးသပ်ချက်။

အလုပ်သမား ဦးအောင်ခင်စိုးပါ၍ (၁၁)ဦးသည် မြို့နယ်ညီးနှင့် ဖျုန်ဖြေရေးအဖွဲ့တွင် ရက်မှန်ကြေးသာ တောင်းဆိုခဲ့ပြီး ခုံသမာဓိအဖွဲ့သို့ တောင်းဆိုလွှာ ပေးပို့သည့်အချိန်တွင် နေ့လည်စာ ထမင်းကျွေးရန် တောင်းဆိုမှုပါ တောင်းဆိုထားကြောင်း တွေ့ရှိရပြီး ရွှေပြည်သာ မြို့နယ်ညီးနှင့် ဖျုန်ဖြေရေးအဖွဲ့တွင် တိုင်ကြားစဉ်က ရက်မှန်ကြေးပေးရန် တောင်းဆိုမှုကိုယာ တောင်းဆိုခဲ့ပြီး ညီးနှင့် ဖျုန်ဖြေရေးမှုလည်း ရက်မှန်

ကြေး တောင်းဆိုမှုကိုသာ ဖွဲ့ပြောင်းလာသည့်အတွက် နေ့လည်စာ
ထမင်းကျွေးရန် တောင်းဆိုမှုအား ဆုံးဖြတ်ပေးရန် တာဝန်မရှိကြောင်း
သုံးသပ်သည်။

စက်ရုံအနေဖြင့် ရက်မှန်ကြေးထဲတိပေးရေးနှင့် ပတ်သက်၍
အနည်းဆုံးအခကြေးငွေသတ်မှတ်တော်ရေးဆိုင်ရာ အမျိုးသားကော်မတီ၏
(၂၁-၂၀၀၈)ရက်စွဲပါ အမိန့်ကြော်ဖြာစာအမှတ် (၁/၂၀၀၈) အပိုဒ် ၆(ည)
တွင် “အခကြေးငွေနှစ်းထားနှင့် အချိန်ပိုင်ဆုံးမှာ ဥပဇ္ဇာအရ အလုပ်
သမားများ ရထိက်သော လုပ်ခလစာဖြစ်ပြီး ရက်မှန်ကြေး၊ ဆုကြေးနှင့်
ရှားပါးစရိတ်စသော အပိုထောက်ပုံကြေးများကိုမှ အလုပ်ရှင်များက
ပိမိတို့ လုပ်ငန်းအောင်မြင်မှုနှင့် အကျိုးအဖြတ်ပေါ်တွင် မူတည်၍ အလုပ်
သမားများကို ချို့မြှင့်နိုင်သည်” ဟု ဖော်ပြပါရှိထားကြောင်း တွေ့ရှိရ^၁
သဖြင့် ရက်မှန်ကြေးသည် အဲလုပ်ရှင်က လုပ်ငန်းအနေအထားအရ^၂
ပိမိ၏ထူတ်ကုန် ပိုမိုထွက်ရှိစေရန်အတွက် ရက်ယျက်မရှိ လုပ်ကိုင်မှုအပေါ်
ဆုကြေးအဖြစ်ပေးသော သီးခြားစံစားခွင့်သာဖြစ်ကြောင်း သုံးသပ်ရရှိ
သည်။

အလုပ်သမား ဦးအောင်ခင်စီး ပါ(ဌာ)ဦး၏ ရက်မှန်ကြေးပေးရန်
တောင်းဆိုမှုနှင့် ပတ်သက်၍ အလုပ်ရှင်၏ လုပ်ငန်းအောင်မြင်မှုနှင့်
အကျိုးအမြတ်တို့အပေါ်တွင် မူတည်၍ပေးခသာ အပိုထောက်ပုံကြေးများ
ဖြစ်၍ ခုံသမာဓာတ္ထု၏ စီရင်ဆုံးဖြတ်ပိုင်ခွင့်အတွင်း မရှိကြောင်း သုံးသပ်
၍ အောက်ပါအတိုင်း ဆုံးဖြတ်လိုက်သည်။

ဆုံးဖြတ်ချက်။

အလုပ်သမား ဦးအောင်ခင်စီး ပါ(ဌာ)ဦး၏ ရက်မှန်ကြေးပေးရန်
တောင်းဆိုမှုအား ပယ်ကြောင်း ဆုံးဖြတ်သည်။

ဤဆုံးဖြတ်ချက်သည် အထက်တွင် ဖော်ပြထားသော နှုန်းရက်မှစ၍ အာဏာတည်စေရမည်။

၅

မှတ်ချက်။ (၁)

ခုံသမာစိအဖွဲ့၏ဆုံးဖြတ်ချက်ကို လက်ခံရရှိသည့်နေ့ရက်မှ ခုံနှစ်ရက်အတွင်း ခုံသမာစိကောင်စီ၏ အဆုံးအဖြတ်ခံယူရန် အငြင်းပွားသူတစ်ဖက်ဖက်မှ လျှောက်ထားနိုင်သည်။

(၂)

မှတ်ချက် (၁)ပါအတိုင်း ဆောင်ရွက်ခြင်းမပြုလုပ်လျှင် ဆုံးဖြတ်ချက်များကို သတ်မှတ်သည့်နေ့ရက်အတွင်း နှစ်ဖက်စလုံးက လိုက်နာဆောင်ရွက်ရမည်။



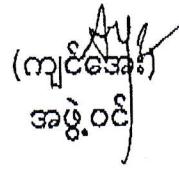
(မင်ကေသူယ်)
အတွင်းရေးမှုးမှုး



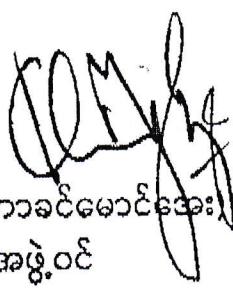
(ရွှေ့လွှေ့မြို့မြို့)
မြို့မြို့



(မြန်မာရီထိုး)
အဖွဲ့ဝင်



(ကျင်အော်)
အဖွဲ့ဝင်

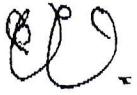


(ဒေါက်တာခင်မောင်အေး)
အဖွဲ့ဝင်

(လစ်လပ်)
အဖွဲ့ဝင်



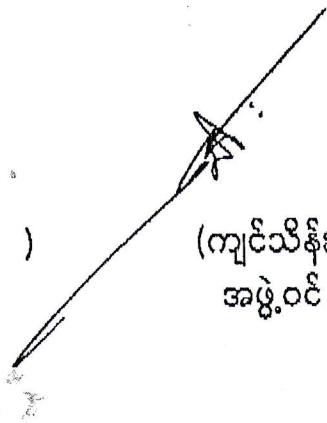
(မြင့်အောင်)
အဖွဲ့ဝင်



(ကျော်ပေါ်)
အဖွဲ့ဝင်

မိုး
(စောတင်)
အဖွဲ့ဝင်

X X X
(အောင်ကျော်ထွန်းနိုင်စွာ)
အဖွဲ့ဝင်



(ကျင်သိန်း)
အဖွဲ့ဝင်