

အလုပ်အကိုင်အခွင့်အလမ်း တိုးတက်အောင်ကြိုးပမ်း

ဖိုးသောကြာ

ကုလသမဂ္ဂအဖွဲ့ကြီးက ထုတ်ပြန်ထားတဲ့ ၂၀၁၂ ခုနှစ်၊ စာရင်းဇယားများအရ ကမ္ဘာ့နိုင်ငံအသီးသီးမှာ အလုပ်လုပ်နေကြတဲ့ ရွှေ့ပြောင်းအလုပ်သမားအရေအတွက်ဟာ (၂၀၄)သန်းခန့်ရှိနေပြီး သူတို့ထဲမှာ Domestic Worker လို့ခေါ်တဲ့ အိမ်တွင်းအထောက်အကူပြု ရွှေ့ပြောင်းအလုပ်သမားအရေအတွက်ဟာ (၅၃)သန်းခန့်ပါဝင်နေပါတယ်။ ဒီနှုန်းအတိုင်းသွားမယ်ဆိုရင် ၂၀၅၀ ပြည့်နှစ်အရောက်မှာ ကမ္ဘာ့နိုင်ငံအသီးသီးမှာ ရွှေ့ပြောင်းအလုပ်သမားအရေအတွက်သန်း(၄၀၀)ခန့်အထိ ရောက်ရှိလာနိုင်ကြောင်း သိရှိရပါတယ်။

ရွှေ့ပြောင်းသွားလာလုပ်ကိုင်ခြင်းဟာ ယနေ့ကမ္ဘာမှာ အရေးပါတဲ့အကြောင်းအရာတစ်ခု ဖြစ်နေပြီး ရောယှက်ဆက်နွယ်နေတဲ့ ကမ္ဘာ့ဈေးကွက်များ၊ နိုင်ငံဖြတ်ကျော်လူကုန်ကူးမှုကွန်ရက်များ ပေါ်ထွန်းလာခြင်းနဲ့ သတင်းအချက်အလက်နဲ့ဆက်သွယ်ရေးနည်းပညာများ အလျင်အမြန်တိုးတက် ထွန်းကားလာမှုများဟာ ကျွမ်းကျင်မှုအဆင့်နိမ့်တဲ့ အလုပ်သမားများနဲ့ ကျွမ်းကျင်မှုအဆင့်မြင့်တဲ့ အလုပ်သမားများ၊ အလုပ်သင်များ၊ သင်တန်းသားများ၊ သူတို့ရဲ့မိသားစုဝင်များနဲ့ ကမ္ဘာ့လှည့်ခရီးသွားများ ပိုမိုရွေ့လျားသွားလာနိုင်ဖို့ ပံ့ပိုးပေးနေတဲ့ အကြောင်းတရားများပင်ဖြစ်ပါတယ်။

လက်ရှိအချိန်မှာ ဖွံ့ဖြိုးပြီးနိုင်ငံများရဲ့လူဦးရေနဲ့ လူနေမှုပုံစံဟာ အခြားသောနိုင်ငံများရှိ ကျွမ်းကျင်ပညာရှင်များနဲ့ အလုပ်သမားများရဲ့လိုအပ်ချက်ကို ဖန်တီးပေးနိုင်တဲ့ ဈေးကွက်ကြီးဖြစ်နေသလို ဖွံ့ဖြိုးဆဲနိုင်ငံများနဲ့ ဖွံ့ဖြိုးမှုနောက်ကျတဲ့နိုင်ငံများမှာ အလုပ်အကိုင်ရှားပါးမှုနဲ့ လုပ်ခလစာနည်းပါးမှုတို့ကြောင့် အဲဒီနိုင်ငံများက အလုပ်သမားများဟာ အလုပ်အကိုင်ပေါများပြီး လုပ်ခလစာပိုမိုရရှိနိုင်တဲ့ နေရာဒေသများနဲ့ နိုင်ငံများသို့ ရွှေ့ပြောင်းသွားရောက်၍ အလုပ်လုပ်ကိုင်နေကြတာကို လေ့လာသိရှိနိုင်ပါတယ်။

နိုင်ငံတကာကို ရွှေ့ပြောင်းအလုပ်သမားအဖြစ်နဲ့ သွားရောက်အလုပ်လုပ်နေကြတဲ့ အိမ်တွင်းမှုအထောက်အကူပြုအလုပ်သမား (Domestic Worker) ဆိုတဲ့ သတ်မှတ်ချက်ကို အိမ်ဖော်လို့ အလွယ်တကူခေါ်ဝေါ်နေကြသော်လည်း အမှန်တကယ်အားဖြင့် နိုင်ငံတကာမှာ အိမ်တွင်းမှုအထောက်အကူပြု အလုပ်သမား (Domestic Worker) မှာ အိမ်တွင်းဧည့်ကြိုများ၊ သန့်ရှင်းရေးအလုပ်သမားများ၊ ဥယျာဉ်မှူးများ၊ ယာဉ်မောင်းများ၊ ချက်ပြုတ်သူများ၊ အိမ်တွင်းမှုပစ္စည်းများကို ကြံ့ခိုင်ထိန်းသိမ်းမှုပြုပေးသူများ၊ ခလေးသူငယ်စောင့်ရှောက်သူများ၊ သက်ကြီးရွယ်အိုစောင့်ရှောက်သူများ၊ ခလေးငယ်များကို စာသင်ပေးသူများ၊ အိမ်တွင်းကျန်းမာရေးဝန်ထမ်းများ၊ လုံခြုံရေးဝန်ထမ်းများနဲ့ အိမ်မှုကိစ္စများကို စီမံခန့်ခွဲပေးသူများ စတဲ့ အလုပ်သမား အမျိုးအစားပေါင်းများစွာပါဝင်ပါတယ်။

အခုတလောမှာ မြန်မာနိုင်ငံက သတင်းမီဒီယာတွေနဲ့ အချို့သောဂျာနယ်တွေမှာ ဖော်ပြနေကြတဲ့ မြန်မာနိုင်ငံက Domestic Worker (၁၉) ဦးကို ဟောင်ကောင်သို့ စမ်းသပ်လွှတ်ခဲ့တဲ့သတင်းကို ဖတ်မိလိုက်ရပြီး ထင်မြင်ချက်အမျိုးမျိုးနဲ့ ရေးနေကြတာကိုသတိပြုမိပါတယ်။ ဒါကြောင့် သိလိုဇောနဲ့ ဟောင်ကောင်ကို မြန်မာအလုပ်သမား (၁၉)ဦးစေလွှတ်လိုက်တဲ့ Gold Mine International Co., Ltd

သို့ဆက်သွယ် မေးမြန်းကြည့်လိုက်တော့ ဟောင်ကောင်သို့စေလွှတ်ခဲ့တဲ့ အလုပ်သမား(၁၉)ဦးနဲ့ ပတ်သက်ပြီး အလုပ်သမားနဲ့အလုပ်ရှင်အကြား နှစ်ဖက်သဘောတူစာချုပ်များ ချုပ်ဆိုခဲ့တဲ့အကြောင်း၊ ဒီစာချုပ်မှာ အလုပ် သမားများရဲ့ လုပ်ခလစာ၊ အချိန်ပိုလုပ်ခ၊ အလုပ်အမျိုးအစား၊ နေရာထိုင်ခင်း၊ အစားအသောက်၊ အလုပ်ချိန်၊ နားရက်၊ ဆေးဝါးကုသခွင့်နဲ့ ခရီးသွားလာခွင့် စတဲ့ အချက်အလက်များ ပြည့်စုံစွာပါရှိပြီး အလုပ်သမားများအား ကုမ္ပဏီက ဖုန်းဆင်းမိကတ်များပေးလိုက်ခြင်း၊ အရေးပေါ်ဖုန်းဆက်နိုင်ရန် ဟောင်ကောင်ရှိ ၎င်းတို့ရဲ့ကုမ္ပဏီမှာ မြန်မာဝန်ထမ်း(၄)ဦးကိုခန့်ထားပြီး မြန်မာအလုပ်သမားများရဲ့ အခက်အခဲများကို ဖြေရှင်းပေးနိုင်ရန်စီစဉ်ထားခြင်း၊ မလိုလားအပ်တဲ့ ကိစ္စရပ်များဖြစ်ပွားလာပါက အရေးပေါ်အကူအညီတောင်းခံနိုင်ဖို့ ဟောင်ကောင်အလုပ်အကိုင်ရှာဖွေရေးအေဂျင်စီနဲ့ မြန်မာကောင်စစ်ဝန် ချုပ်ရုံးတို့ရဲ့ ဖုန်းနံပါတ်များပေးလိုက်ခြင်း၊ တရားစွဲဆိုမှုများပြုလုပ်ရန် စီစဉ်ထားပေးထားခြင်း၊ အသက်အာမခံကိစ္စရပ်များစီစဉ်ပေးထားခြင်း၊ မြန်မာအလုပ်သမားများအား ဟောင်ကောင် အလုပ်သမားဥပဒေအတိုင်း အကျိုးခံစားခွင့်ရရှိစေရန် စီစဉ်ပေးထားခြင်း၊ ဟောင်ကောင်သို့မစေလွှတ်မီ မြန်မာနိုင်ငံမှာ တရုတ်-အင်္ဂလိပ် ဘာသာစကားနဲ့ အခြေခံကျွမ်းကျင်မှုသင်တန်း(၃)လပေးလိုက်ခြင်း၊ ဟောင်ကောင်ရောက်ပြီးချိန်မှာလည်း လိုအပ်တဲ့သင်တန်းတွေတက်နိုင်ရန် စီစဉ်ပေးထားခြင်း စတဲ့ကိစ္စရပ်များကို စီစဉ်ပေးထားပြီးဖြစ်ကြောင်းနဲ့ မြန်မာအလုပ်သမားများရဲ့အခြေအနေကို ဟောင်ကောင်မှာရှိတဲ့ သူတို့ရဲ့ ရုံးခွဲဝန်ထမ်းများက မပြတ်စောင့်ကြည့်နေမှာဖြစ်ကြောင်း စုံစမ်းသိရှိခဲ့ရပါတယ်။ အခြေအနေကိုတော့ စောင့်ကြည့်ရဦးမှာ ဖြစ်ပါတယ်။

အရှေ့တောင်အာရှနိုင်ငံများရဲ့ အလုပ်သမားဥပဒေများကို လက်လှမ်းမီသလောက်လေ့လာချက်အရ ဟောင်ကောင်ရဲ့ ပြည်ပအလုပ်သမားဥပဒေဟာ စင်ကာပူနဲ့ မလေးရှားအလုပ်သမားဥပဒေများထက် ပိုမိုခိုင်မာပြည့်စုံမှုရှိကြောင်းတွေ့ရှိရပြီး ဟောင်ကောင်မှာ အလုပ်သွားလုပ်မယ့် မြန်မာအလုပ်သမားတစ်ဦးရရှိမယ့် လစာဟာ ကျပ်(၅)သိန်းကျော် (အမေရိကန်ဒေါ်လာ ၅၁၇ ခန့်) ဖြစ်ကြောင်းနဲ့ ကမ္ဘာ့နိုင်ငံအသီးသီးသို့ ထိုင်း၊ အင်ဒိုနီးရှား၊ အိန္ဒိယ၊ ဖိလစ်ပိုင်၊ ဘင်္ဂလားဒေ့ရှ်၊ ပါကစ္စတန်၊ သီရိလင်္ကာ၊ အီသီယိုးပီးယား၊ ဗီယက်နမ်နဲ့ မွန်ဂိုလီးယား စတဲ့ နိုင်ငံတွေက Domestic Worker တွေကို စေလွှတ်လျက်ရှိကြောင်း လေ့လာသိရှိရပါတယ်။

မြန်မာနိုင်ငံက ပြည်ပသို့အလုပ်သမားများ သွားရောက်အလုပ်လုပ်ကိုင်ကြရာမှာ တရားဝင်သွားရောက်သူများရှိသလို တရားမဝင်နည်းလမ်းပေါင်းစုံနဲ့ သွားရောက်ကြပြီး ကြုံရာကျပန်းလုပ်နေကြသူများလည်းများစွာနေရှိပါတယ်။ တချို့ကျတော့လည်း ကြားပွဲစားများရဲ့ လိမ်လည်မှုကိုခံကြရပြီး ဘဝပျက်သွားသွားကြောင်းလည်း ကြားသိနေရပါတယ်။ စုံစမ်းမေးမြန်းချက်များအရ လက်ရှိအချိန်မှာ မြန်မာနိုင်ငံမှာ ပြည်ပသို့မြန်မာအလုပ်သမားများ တရားဝင်စေလွှတ်ဖို့မှတ်ပုံတင်ထားတဲ့ အေဂျင်စီပေါင်း (၁၈၀)ကျော်ရှိနေပြီး အေဂျင်စီအဖွဲ့ချုပ်ကိုလည်းဖွဲ့စည်းထားပြီး ပြည်ပသို့ အလုပ်သမားများတရားဝင်စေလွှတ်မှုကို ခွင့်ပြုထားပြီးဖြစ်လို့ မြန်မာအလုပ်သမားတွေအနေနဲ့ ပြည်ပကိုအလုပ်သွားလုပ်ကြမယ်ဆိုရင် အခြေအနေအရပ်ရပ်ကို တရားဝင်အေဂျင်စီမှာ စုံစမ်းမေးမြန်းပြီး တရားဝင်လမ်းကြောင်းကဘဲ သွားစေချင်ပါတယ်။ တရားမဝင်အေဂျင်စီတွေနဲ့ ပွဲစားတွေကို ရှောင်ရှားကြဖို့ အထူးသတိပေးလိုပါတယ်။ တရားဝင်သွားမှသာ တစ်ခုခုအရေးအကြောင်းကြုံလာရင် တရားဝင်နည်းလမ်းနဲ့ ဖြေရှင်းပေးလို့ရမှာဖြစ်ပါတယ်။

လက်ရှိအချိန်မှာ နိုင်ငံတစ်ခုမှတစ်ခုသို့ ရွှေ့ပြောင်းသွားပြီး အလုပ်လုပ်နေကြတဲ့ လူမှုပုံစံအသစ် ဟာတစ်ဟုန်တိုးကြီးထွားလာနေပြီး ဒီလုပ်ငန်းဟာ အလုပ်သမားစေလွှတ်တဲ့နိုင်ငံအတွက်ရော လက်ခံတဲ့ နိုင်ငံအတွက်ပါ အဲဒီနိုင်ငံတွေရဲ့ စီးပွားရေးဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုအပေါ် တိုက်ရိုက်ဖြစ်စေ၊ သွယ်ဝိုက်၍ဖြစ်စေ အကျိုးပြုလျက်ရှိတာကို တွေ့မြင်နေရပြီဖြစ်ပါတယ်။ အလားတူဘဲ မြန်မာအလုပ်သမားတွေ ပြည်ပနိုင်ငံ တွေမှာ အလုပ်လုပ်ကိုင်နေကြခြင်းကြောင့် သူတို့ရရှိတဲ့ဝင်ငွေကို မြန်မာနိုင်ငံမှာရှိတဲ့ မိသားစုများထံ လွှဲပို့ပေးနိုင်ခြင်းဟာ သူတို့မိသားစုရဲ့လူမှုစီးပွားဘဝဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုကို အထောက်အကူပြုနိုင်သလို နိုင်ငံတော်ရဲ့ နိုင်ငံခြားဝင်ငွေရရှိမှုကိုလည်း အထောက်အကူပြုစေမှာဖြစ်ပါတယ်။ ဒါ့အပြင် မြန်မာအလုပ် သမားများ ပြည်ပမှာရရှိခဲ့တဲ့ အတွေ့အကြုံနဲ့ အသိပညာ၊ အတတ်ပညာများကို ပြည်တွင်းမှာ ပြန်လည် အသုံးချနိုင်မယ့် အကျိုးတရားများလည်း ရရှိစေနိုင်မှာဖြစ်ပါတယ်။

နိုင်ငံတော်အနေနဲ့လည်း နိုင်ငံသားများအတွက် အလုပ်အကိုင်အခွင့်အလမ်းများ၊ နည်းပညာ ကျွမ်းကျင်မှုများနဲ့ အရင်းအနှီးများရရှိစေဖို့အတွက် ပြည်ပရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများကို လက်ခံဆောင်ရွက်ပေး နေသလိုပြည်တွင်းတိုင်းရင်းသားလုပ်ငန်းရှင်များရဲ့ စက်မှုလုပ်ငန်းများ၊ ကုန်ထုတ်လုပ်ငန်းများနဲ့ ဝန်ဆောင် မှုလုပ်ငန်းများ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်လာအောင်လည်း အားပေးကူညီဆောင်ရွက်ပေးနေတာကို တွေ့ရှိရပါတယ်။ အခုဆိုရင် ပြည်ပမှာသွားရောက်အလုပ်လုပ်ကြမယ့် မြန်မာအလုပ်သမားတွေအတွက် ပြည်တွင်းပုဂ္ဂလိက ဘဏ်တွေမှာ နိုင်ငံခြားငွေစာရင်းဖွင့်နိုင်အောင် စီစဉ်နေပြီဖြစ်သလို တယ်လီဖုန်းဆင်းမ်ကတ်တွေကို လည်းပြည်ပသို့မထွက်ခွာခင် အခမဲ့ထုတ်ပေးတဲ့ လုပ်ငန်းတွေကိုလည်း ဆောင်ရွက်ပေးနေပြီ ဖြစ်ကြောင်း သိရှိရပါတယ်။

အချုပ်အားဖြင့်ဆိုရပါက မည်သည့်နေရာမှာ မည်သို့သော အလုပ်အကိုင်မျိုးကိုလုပ်ကိုင်သည် ဖြစ်စေ အဲဒီအလုပ်ဟာ ဥပဒေနဲ့အညီဖြစ်ပြီး တရားဝင်ဖြစ်တဲ့ သမ္မာအာဇီဝအလုပ်မျိုးဖြစ်ဖို့နဲ့ ခိုး၊ ဆိုး၊ လူမိုက်၊ ဓါးပြတိုက်တဲ့ ဥပဒေမဲ့လုပ်ငန်းမျိုးမဖြစ်ဖို့လိုပါတယ်။ မြန်မာအလုပ်သမားများ ဟောင်ကောင်မှာ လုပ်နိုင်၊ မလုပ်နိုင်ဆိုတဲ့အဖြေဟာ မကြာမီထွက်ပေါ်လာမှာဖြစ်ပြီး သူတို့ရဲ့ဆန္ဒနဲ့အညီ သူတို့လုပ်ကြည့် ချင်တဲ့၊ သူတို့လုပ်နိုင်မယ်လို့ယူဆတဲ့၊ တရားဥပဒေနဲ့လည်း မဆန့်ကျင်တဲ့ အလုပ်မျိုးကို သွားလုပ်တာ ဖြစ်လို့ သူတို့ဘယ်လောက်ကြာကြာ လုပ်နိုင်မလဲဆိုတာကို စောင့်ကြည့်အကဲခတ်သင့်ပါကြောင်းနဲ့ မည်သည့် အလုပ်မျိုးမဆို အကောင်းနဲ့အဆိုးဆိုတာ ဒွန်တွဲနေတတ်လို့ ကောင်းတာများရင် လက်ခံသင့်ပြီး မကောင်းတာများရင်တော့ ဆက်မလုပ်ဘဲ ရပ်ဆိုင်းလိုက်နိုင်ပါကြောင်း အကြံပြုလိုက်ပါတယ်။