

အလုပ်သမားဝန်ကြီးဌာန
 အလုပ်ရုံနှင့်အလုပ်သမားဥပဒေစစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာန
 အလုပ်သမားဥပဒေစစ်ဆေးရေးအရာရှိများ၏
 လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုများ

| စဉ် | ရက်စွဲ | စစ်ဆေးသည့် စည်းကြပ်နယ်မြေ | လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက် |
|-----|-----------------------------|---------------------------|--|
| ၁ | ၉.၇.၂၀၁၂ မှ ၁၃.၇.၂၀၁၂ ထိ | သန်လျင်မြို့နယ်ရုံး | <p>အလုပ်သမားဝန်ကြီးဌာန၊ အလုပ်ရုံနှင့်အလုပ်သမားဥပဒေစစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာန၊ သန်လျင် မြို့နယ်ရုံးမှ အလုပ်သမားဥပဒေစစ်ဆေးရေးဦးစီးအရာရှိဦးတင်လှိုင်သည် သန်လျင်မြို့နယ် အတွင်းရှိ ဒေါ်နွဲ့ယဉ်ဝင်း ပိုင် Green အထည်ချုပ် စက်ရုံသို့ (၉.၇.၂၀၁၂) ရက်နေ့တွင် လည်းကောင်း၊ ဦးစိုင်းကျော် ပိုင် ဆင်ဖြူတော် အထည်ချုပ်စက်ရုံသို့ (၁၀.၇.၂၀၁၂) ရက်နေ့တွင် လည်းကောင်း၊ ဒေါ်မိမိထက်ခိုင် ပိုင် ဆုလဒ်ရတနာ အထည်ချုပ်စက်ရုံသို့ (၁၂.၇.၂၀၁၂) ရက်နေ့တွင် လည်းကောင်း၊ ဦးဖေဝင်း ပိုင် ဂဏန်းကမ္ဘာ ကုမ္ပဏီသို့ (၁၃.၇.၂၀၁၂)ရက်နေ့တွင် လည်းကောင်း သွားရောက် ခဲ့၍ ၁၉၅၁ခုနှစ်၊ အလုပ်ရုံများ အက်ဥပဒေ၊ ၁၉၅၁ ခုနှစ်၊ ခွင့်ရက်နှင့် အလုပ်ပိတ်ရက် အက်ဥပဒေ၊ ၁၉၃၆ ခုနှစ်၊ လုပ်ခပေးရေး အက်ဥပဒေ တို့နှင့်အညီ စစ်ဆေးခဲ့ပြီး အောက်ပါအတိုင်း လိုက်နာဆောင်ရွက်ရန် ညွှန်ကြားခဲ့ပါသည်-</p> <p>(၁) ပုံစံ ဃ(က) နို့တစ်စာပါ အလုပ်စခန်း၊ အလုပ်ပြီးခိုန်၊ အားလပ်ခိုန်၊ ရက်သတ္တပတ်အလုပ်ပိတ်ရက်နှင့် ပုံစံ (င)ပါအလှည့်အလုပ်စခန်း၊အလုပ်ပြီးခိုန်၊ အားလပ်ခိုန်၊ ရက်သတ္တပတ် အလုပ်ပိတ်ရက်များ အတိုင်း လုပ်ကိုင်စေရန်၊</p> <p>(၂) အချိန်ပို လုပ်ကိုင်ရာတွင် ခွင့်ပြုချက် ကြိုတင် လျှောက်ထားပြီး ခွင့်ပြုမိန့် ရရှိမှသာ လုပ်ကိုင်ရန်၊</p> <p>(၃) သာမန် အလုပ်ချိန် ကုန်ဆုံးပြီး မိနစ်(၃၀) အပြည့် အဝ အနားပေးပြီးမှသာ အချိန်ပို စတင် လုပ်ကိုင် ရန်နှင့်ခွင့်ပြုအချိန်ပိုနာရီထက် ကျော်လွန် လုပ်ကိုင်ခြင်း လုံးဝမပြုရန်၊</p> <p>(၄) All Night (ညလုံးပေါက်) စေခိုင်းခြင်း လုံးဝ မပြုရန်၊</p> |

| စဉ် | ရက်စွဲ | စစ်ဆေးသည့် စည်းကြပ်နယ်မြေ | လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက် |
|-----|--------|---------------------------|--|
| | | | <p>(၅) လုပ်ကိုင်ခဲ့သော အချိန်ပိုနာရီများကို အချိန်ပို တွက်နည်းနှင့်အညီတွက်ချက်ခံစားခွင့်ပြု၍အလုပ်သမားများအား အချိန်ပိုလုပ်ခထုတ်ပေးပြီးကြောင်း တင်ပြစာကို အလုပ်သမားများ လက်မှတ်ရေးထိုးထားသည့် အချိန်ပို ငွေကြေး ရှင်းတမ်းပုံစံ ကျောဘက်ပါဖြင့် ဤမြို့နယ်ရုံးသို့ လစဉ် လဆန်း(၇)ရက်အတွင်းမပျက်မကွက်ပေးပို့ရန်၊(အချိန်ပိုတွက်နည်းကို လုပ်သားများ သိရှိစေရန် ထမင်းစားဆောင် (သို့မဟုတ်) ကြော်ငြာ သင်ပုန်းတွင် Vinyl စနစ်ဖြင့် ရေးဆွဲကပ်ထားရန်၊)</p> <p>(၆) တနင်္ဂနွေနေ့ ကို သာမန် အားဖြင့် ပိတ်ပေး ရန်၊ လုပ်ငန်း အရေးကြီးလုပ်ကိုင်လိုပါက ရုံးချုပ်သို့ ကြိုတင်လျှောက်ထားပြီး ခွင့်ပြုချက် ရရှိမှ ခွင့်ပြုလုပ်သားဦးရေအတိုင်း အချိန်ပို လုပ်ကိုင်ရန်၊ လျှောက်ထားချက်ပါ အစားထိုး အနားပေးသည့် နေ့/ရက်အတိုင်းတိတိကျကျအနားပေးရန်၊ ရက်စားအနားပေးပြီးကြောင်း၊ ပြန်လည်တင်ပြစာကို အလုပ်သမားများ ကိုယ်တိုင် လက်မှတ်ရေးထိုး ထားသည့် အမှန်ရက်စား အနားရပြီးကြောင်းစာဖြင့် မပျက်မကွက် ပြန်လည် တင်ပြရန်၊</p> <p>(၇) အများအလုပ်ပိတ်ရက်ကို သာမန်အားဖြင့် ပိတ်ရန်၊ အများအလုပ်ပိတ်ရက်တွင် ဖွင့်လှစ် လုပ်ကိုင်လိုပါက ရုံးချုပ်သို့ ကြိုတင် လျှောက်ထားပြီး ခွင့်ပြုချက် ရရှိမှ လုပ်ကိုင်ရန်၊ အလုပ်လုပ်ရန် ကာလအပိုင်း အခြားဆိုင်ရာ နို့တစ်စာပါ အတိုင်း လုပ်ကိုင်ရန်၊ ခွင့်ပြုချက် ရရှိလုပ်ကိုင်လျှင် လုပ်ခ (၂)ဆနှင့် ရှားပါးစရိတ် ထုတ်ပေးရန်၊ ပိတ်ပါက လုပ်ခ မဖြတ်တောက်ဘဲ အပြည့်အဝ ပေးရန်၊ ငွေရှင်းပြေစာ မိတ္တူကို ဤမြို့နယ်ရုံးသို့ လစဉ် လဆန်း (၇) ရက်အတွင်း မပျက်မကွက်ပေးပို့ရန်၊</p> <p>(၈) အလုပ်သမားများ ရှောင်တခင်ခွင့် (၆)ရက်၊ လုပ်သက်ခွင့်(၁၀)ရက် ၊ ဆေးလက်မှတ်ခွင့် (၃၀) ရက် ခံစားခွင့်ပြုရန်နှင့် လုပ်ခမှ ဖြတ်တောက်ခြင်း မပြုရန် ၊ သက်ဆိုင်ရာ နှစ်အတွက် လုပ်သက် ခွင့် ခံစား</p> |

| စဉ် | ရက်စွဲ | စစ်ဆေးသည့် စည်းကြပ်နယ်မြေ | လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက် |
|-----|-----------------------|--|---|
| | | | <p>သူများကို တွက်ချက် ထုတ်ပေး၍ ငွေရှင်းပြေစာ မိတ္တူများကို တင်ပြရန်၊</p> <p>(၉) လုပ်ခလစာများကို သတ်မှတ်ရက်အတွင်း ပေးချေရန်နှင့် လုပ်ခလစာ ရှင်းတမ်းတွင် အလုပ်သမားများ ရှင်းလင်းလွယ်ကူစွာ သိရှိနိုင်ရန် မြန်မာစာဖြင့် ရေးသားဖော်ပြရန်၊</p> <p>(၁၀) အထည်ကြေး/ကီလိုကြေးနှင့်လုပ်ကိုင်သော စက်ရုံများ အနေဖြင့် အထည်ကြေး/ ကီလိုကြေးများ ကို အလုပ်သမားများသိရှိစေရန်မပျက်မကွက် ကြေငြာပေးထားရန်၊</p> <p>(၁၁) အဆိုင်း(၂)ဆိုင်း၊(၃)ဆိုင်းဖြင့် လုပ်ကိုင်သော စက်ရုံများတွင် အလုပ်သမားအား အလှည့်/ အဆိုင်းထပ်၍ လုပ်ကိုင်စေခြင်း မပြုရန်၊</p> <p>(၁၂) အဆိုင်း(၂)ဆိုင်းဖြင့် လုပ်ကိုင်သော စက်ရုံများသည် ညဆိုင်းတွင် အချိန်ပို လုံးဝ စေခိုင်းခြင်း မပြုရန်၊</p> <p>(၁၃) စက်ရုံတွင် အသက်(၁၃)နှစ်အောက် ကလေးများကို (လုံးဝ)စေခိုင်းခြင်းမပြုရန်နှင့် အသက် (၁၅)နှစ်ကျော်ပြီးအသက်(၁၈)နှစ်မပြည့်သေးသော အလုပ်သမားများရှိပါက လူကြီးလုပ်သားကဲ့သို့ အလုပ်လုပ်ရန် သင့်တော်ကြောင်း သက်ဆိုင်ရာ ဆရာဝန်၏ ဆေးလက်မှတ် ထောက်ခံချက် ရယူပြီးမှသာ ဥပဒေနှင့်အညီ လုပ်ကိုင်စေရန်၊ (အလုပ် လုပ်ရန် သင့်လျော်ကြောင်း တာဝန်ခံလက်မှတ်ကို မန်နေဂျာက သိမ်းဆည်းမထားလျှင် လုပ်ခွင့်မရှိ၊ မန်နေဂျာအား ဥပဒေအရ တရားစွဲခြင်းခံရမည်)</p> |
| ၂ | ၆.၇.၂၀၁၂ မှ ၁၄.၇.၂၀၁၂ | ရန်ကုန်အနောက်ပိုင်းခရိုင်ရုံး မရမ်းကုန်းမြို့နယ် | <p>အလုပ်သမားဝန်ကြီးဌာန၊ အလုပ်ရုံနှင့်အလုပ်သမား ဥပဒေ စစ်ဆေးရေး ဦးစီးဌာန၊ ရန်ကုန်အနောက်ပိုင်း ခရိုင်ရုံးမှ အလုပ်သမား ဥပဒေ စစ်ဆေးရေး ဦးစီးအရာရှိ၊ ဦးမောင်ဝင်းသည် မရမ်းကုန်းမြို့နယ် အတွင်းရှိ Mr. Kim Sung Wham ပိုင် ရှင်းဆောင်း အထည်ချုပ် စက်ရုံသို့ (၆.၇.၂၀၁၂) ရက်နေ့တွင် တိုင်ကြားစာ အချက် (၆)ချက်အား ညှိနှိုင်းဖြေရှင်း ပေးခဲ့ပြီးအလုပ်ရှင်</p> |

| စဉ် | ရက်စွဲ | စစ်ဆေးသည့် စည်းကြပ်နယ်မြေ | လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက် |
|-----|--------|---------------------------|--|
| | | | <p>အလုပ်သမား နှစ်ဘက်သဘောတူစာချုပ် ချုပ်ဆိုခဲ့ပါသည်။ (၁၀.၇.၂၀၁၂) ရက်နေ့တွင် ဦးထွန်းအောင် ပိုင် All Way Hardward Mart စတိုးဆိုင်သို့ သွားရောက် စစ်ဆေးခဲ့ပြီး ဦးတိုးနိုင်ဝင်း အရောင်းစာရေး၊ အလုပ်မှ ထုတ်ပစ်ခြင်းအတွက် အလုပ်ရှင်၊ အလုပ်သမား နှစ်ဦးနှစ်ဘက် ညှိနှိုင်းပေးခဲ့ပြီး သဘောတူစာချုပ်ချုပ်ဆိုကာ ဂရုဏာကြေး ၇၅၀၀၀/-ရရှိရေးဆောင်ရွက်ပေးခဲ့ပါသည်။ ၎င်းနောက် ဒေါ်စိုးစိုး ပိုင် Global Sky ကုမ္ပဏီ၊ လူသုံးကုန်ပစ္စည်း အရောင်းဆိုင်သို့ သွားရောက်ခဲ့ပြီး အလုပ်သမား ဦးသန့်ဇင်အောင်ပါ (၂)ဦး လုပ်ခလစာ မရရှိခြင်း ကိစ္စအား ညှိနှိုင်းဖြန်ဖြေပေးခဲ့ရာ အလုပ်ရှင်၊ အလုပ်သမား နှစ်ဘက်သဘောတူ စာချုပ် အရ လုပ်ခလစာငွေ ၁၄၀၆၅၅/- ရရှိရေး ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။(၁၃.၇.၂၀၁၂)ရက်နေ့တွင် မြောက်ဥက္ကလာပ စက်မှုဇုန် ရှိ ဒေါ်လွယ် ပိုင် လင်းရောင်နီငါးအအေးခန်း စက်ရုံသို့ လည်းကောင်း၊ ဒေါ်မြင့်မြင့်သန်း ပိုင် D.freterict အထည်ချုပ်စက်ရုံသို့ လည်းကောင်း၊ ဦးညွန့်မောင်ပိုင် New Life ငါးဆုပ်ကျော်လုပ်ငန်းသို့ လည်းကောင်း၊ ဒေါ်သန်းသန်းဦး ပိုင် အေးချမ်းသာ ဂျပန်ကား ပြုပြင် ရေး အလုပ်ရုံသို့ လည်းကောင်း၊ (၁၄.၇.၂၀၁၂) ရက်နေ့တွင် ဦးရင်ဌေး ပိုင် ရင်ဌေး သံရည်ကျို လုပ်ငန်းသို့ လည်းကောင်း၊ ဦးစိုးမြင့် ပိုင် တက်နေဝန်း ဒန်အိုး စက်ရုံသို့ လည်းကောင်း၊ ဦးနေဝင်းအောင် ပိုင် အောင်အောင် ဒန်သတ္တု လုပ်ငန်း သို့ လည်းကောင်း၊ ဒေါ်ဟေမာစိုးလွင် ပိုင် Pro Star ပန်းထိုး စက်ရုံသို့ လည်းကောင်း သွားရောက်ခဲ့ပြီး ၁၉၅၁ခုနှစ်၊ အလုပ်ရုံ များ အက်ဥပဒေ၊ ၁၉၅၁ ခုနှစ်၊ ခွင့်ရက်နှင့် အလုပ်ပိတ်ရက် အက်ဥပဒေ၊ ၁၉၃၆ ခုနှစ်၊ လုပ်ခပေးရေး အက်ဥပဒေ တို့နှင့်အညီ စစ်ဆေးခဲ့ပြီး အောက်ပါတို့ အား လိုက်နာဆောင်ရွက်ရန် မှာကြားခဲ့ပါသည်-</p> <p>(၁) အလုပ်လုပ်ရန် ကာလအပိုင်းအခြားဆိုင်ရာ နို့တစ်စာ ပုံစံ ဃ(က)ကို စက်ရုံ၌ အများမြင်သာသည့် နေရာတွင် ကပ်ထားရန်၊</p> |

| စဉ် | ရက်စွဲ | စစ်ဆေးသည့် စည်းကြပ်နယ်မြေ | လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက် |
|-----|-----------|---------------------------|---|
| | | | <p>(၂) အချိန်ပို လုပ်ကိုင်ရန် လိုအပ်ပါက ဤဦးစီးဌာနသို့ ကြိုတင်ခွင့်ပြုမိန့် တောင်းခံရန်၊</p> <p>(၃) အလုပ်သမားများ အား တစ်ပတ် တစ်ရက် အလုပ် နားရက်ပေးရန်၊</p> <p>(၄) လုပ်ငန်း အရေးကြီး၍ တနင်္ဂနွေနေ့ တွင် အလုပ် လုပ်ကိုင်ရန် လိုအပ်ပါက ဤဦးစီးဌာနသို့ ကြိုတင် ခွင့်ပြုမိန့် တောင်းခံရန်နှင့် ခွင့်ပြုမိန့် ရရှိမှသာ လုပ်ကိုင်ရန်၊ တနင်္ဂနွေနေ့တွင် အလုပ်လုပ်ကိုင် သည့် အလုပ်သမားများအား ရက်စား အနားပေး ရန်၊</p> <p>(၅) အလုပ်သမားများအား အများပြည်သူ အလုပ်ပိတ် ရက် ခံစားခွင့်ပေးရန်နှင့် ခံစားခွင့်ပေးပြီးသည့် စာရင်းကို ဤဦးစီးဌာနသို့ တင်ပြရန်၊</p> |
| ၃ | ၁၀.၇.၂၀၁၂ | မင်္ဂလာဒုံမြို့နယ်ရုံး | <p>အလုပ်သမားဝန်ကြီးဌာန၊ အလုပ်ရုံနှင့်အလုပ်သမား ဥပဒေ စစ်ဆေးရေး ဦးစီးဌာန၊ မင်္ဂလာဒုံ မြို့နယ်ရုံးမှ အလုပ်သမား ဥပဒေ စစ်ဆေးရေး ဒုတိယဦးစီး အရာရှိ၊ ဦးမျိုးမင်းထွန်း သည် မင်္ဂလာဒုံမြို့နယ် အတွင်းရှိ ဒေါ်သိန်းသိန်းဦး ပိုင် Golden Shine အထည်ချုပ် စက်ရုံနှင့် ဦးခွန်အိုက်စိုင်း ပိုင် G.G.P Cartoon Box စက်ရုံသို့ (၁၀.၇.၂၀၁၂) ရက်နေ့တွင် သွားရောက်ခဲ့ပြီး ၁၉၅၁ခုနှစ်၊ အလုပ်ရုံများအက်ဥပဒေ၊ ၁၉၅၁ ခုနှစ်၊ ဆိုင်များနှင့် အလုပ်ဌာနများအက်ဥပဒေ၊ ၁၉၅၁ ခုနှစ်၊ ခွင့်ရက်နှင့် အလုပ်ပိတ်ရက်အက်ဥပဒေ၊ ၁၉၃၆ ခုနှစ်၊ လုပ်ခပေးရေးအက်ဥပဒေ တို့နှင့် အညီ စစ်ဆေးခဲ့ပြီး အောက်ပါအတိုင်း ညွှန်ကြားခဲ့ပါသည်-</p> <p>(က) ၁၉၅၁ ခုနှစ်၊ အလုပ်ရုံများအက်ဥပဒေ ပုဒ်မ(၁) အရ လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်က ပေးပို့ရန်နို့တစ်စာ (၃) စောင် ပြုလုပ်၍ နှစ်စောင်ကို ဤမြို့နယ်ရုံးသို့ ပေးပို့ တင်ပြရန်၊</p> <p>(ခ) ၁၉၅၁ ခုနှစ်၊ အလုပ်ရုံများ အက်ဥပဒေ ပုဒ်မ ၆၇ နှင့်အညီ အလုပ်လုပ်ရန် ကာလအပိုင်းအခြားများ ဆိုင်ရာ နို့တစ်စာ ယ(က) ၃-စောင် ပြုလုပ်၍ တစ်စောင်ကို အလုပ်ရုံ၏ မြင်သာသော နေရာ တွင် ချိတ်ဆွဲကျေညာထားရန်နှင့် မိတ္တူ(၂)စောင်</p> |

| စဉ် | ရက်စွဲ | စစ်ဆေးသည့် စည်းကြပ်နယ်မြေ | လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက် |
|-----|-----------|------------------------------------|---|
| | | | <p>ကို ဤမြို့နယ်ရုံးသို့ တင်ပြရန်၊</p> <p>(ဂ) ၁၉၅၁ ခုနှစ်၊ အလုပ်ရုံများ အက်ဥပဒေ ပုဒ်မ ၆၀ နှင့်အညီ ရက်သတ္တပတ် အလုပ်ပိတ်ရက် ဖြစ်သော တနင်္ဂနွေနေ့တွင် အလုပ်ရုံအား လုံးဝပိတ်ထားရန်၊</p> <p>(ဃ) ရက်သတ္တပတ်အလုပ်ပိတ်ရက် ဖြစ်သော တနင်္ဂနွေနေ့တွင် လုပ်ငန်းလုပ်ကိုင်လိုပါက ဤဦးစီးဌာနမှ ရုံးချုပ်သို့ ခွင့်ပြုချက် တောင်းခံ၍ လုပ်ကိုင်ခွင့် ရရှိမှသာ လုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်ရန်၊</p> <p>(င) ခွင့်ပြုမိန့် ရရှိ၍ လုပ်ကိုင်ခဲ့သည့် လုပ်သားများအား ရှေ့(၃) ရက်၊ နောက်(၃)ရက် တစ်ရက်ရက်တွင် အစားထိုး ပိတ်ရက် ခံစားခွင့် ပေးပြီးကြောင်း ဤမြို့နယ်ရုံးသို့ တင်ပြရန်၊</p> <p>(စ) တစ်နေ့ လျှင် သာမန် အလုပ် ချိန် (၈) နာရီ ရက်သတ္တပတ်လျှင် (၄၄)နာရီထက် ကျော်လွန် လုပ်ကိုင်လိုပါက ဤဦးစီးဌာနသို့ ကြိုတင် ခွင့်ပြုချက် တောင်းခံ လုပ်ကိုင်ရန်၊</p> <p>(ဆ) အသက်(၁၃)နှစ် မပြည့်သည့် ကလေးသူငယ်များ လုံးဝ ခိုင်းစေခြင်း မပြုရန်၊</p> <p>(ဇ) အသက်(၁၅) နှစ် ပြည့်ပြီး (၁၈)နှစ် မပြည့်သည့် လူငယ်များ ခိုင်းစေလိုပါက ဆရာဝန် ထောက်ခံချက် ဖြင့် လူကြီးအလုပ်သမားကဲ့သို့ အလုပ်လုပ်နိုင်ကြောင်း ထောက်ခံချက် ရယူပြီးမှ ခိုင်းစေရန်၊</p> |
| ၄ | ၁၀.၇.၂၀၁၂ | ကချင်ပြည်နယ် မြစ်ကြီးနားခရိုင်ရုံး | <p>အလုပ်သမားဝန်ကြီးဌာန၊ အလုပ်ရုံနှင့်အလုပ်သမား ဥပဒေ စစ်ဆေးရေး ဦးစီးဌာန၊ မြစ်ကြီးနားခရိုင်ရုံးမှ အလုပ်သမားဥပဒေစစ်ဆေးရေး ဦးစီးအရာရှိ၊ ဒေါ်ဝါဝါသည် မြစ်ကြီးနားမြို့နယ် အတွင်းရှိ ဦးပါဒန်ဗဟာဒူး ပိုင် ပါဒန်ဗဟာဒူး ဆီစက်၊ ဦးကေမရာဆပ် ပိုင် လက်ချိမ်း ဆီစက်၊ ဦးနာနာရန်း ပိုင် နာနာရမ်းဆီစက်၊ ဦးချာဘီလား ပိုင် ချာဘီလားဆီစက်၊ ဦးဗဟာဒူး ပိုင် ဗဟာဒူးဆီစက်၊ ဦးဒုဝမ်ပိုင်ဦးဒုဝမ်ဆီစက်၊ ဦးဒီလီယန်း ပိုင် ဦးဒီလီယန်း ဆီစက် (၁) ၊ ဦးဒီလီယန်း ပိုင် ဦးဒီလီယန်း ဆီစက် (၂) ၊</p> |

| စဉ် | ရက်စွဲ | စစ်ဆေးသည့် စည်းကြပ်နယ်မြေ | လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက် |
|-----|-----------|---------------------------|--|
| | | | ဦးရှန်သီရိန်း ပိုင် ဦးရှန်သီရိန်း ဆီစက် များသို့ (၁၀.၇.၂၀၁၂) ရက်နေ့တွင် သွားရောက်ခဲ့ပြီး ၁၉၅၁ ခုနှစ်၊ အလုပ်ရုံများအက်ဥပဒေ နှင့်အညီ စစ်ဆေးခဲ့၍ အချိန်ပို လုပ်ကိုင်ပါက ဤဦးစီးဌာန၏ ခွင့်ပြုချက် ရယူရန်၊ အလုပ်ချိန် နို့တစ်စာ ပုံစံ ဃ(က) ပြုလုပ်ထားရန် တို့ ညွှန်ကြားခဲ့ပါသည်။ |
| ၅ | ၁၂.၇.၂၀၁၂ | ဖျာပုံခရိုင်ရုံး | အလုပ်သမားဝန်ကြီးဌာန၊ အလုပ်ရုံနှင့်အလုပ်သမား ဥပဒေ စစ်ဆေးရေး ဦးစီးဌာန၊ ဖျာပုံခရိုင်ရုံးမှ အလုပ် သမား ဥပဒေစစ်ဆေးရေး ဦးစီး အရာရှိ၊ ဒေါ်ခင်မြင့်ဝင်း သည် ဖျာပုံမြို့နယ် အတွင်းရှိ ဦးကျော်မင်းအောင် ပိုင် မိဘမေတ္တာ ဟာလာဆန်စက်၊ ဒေါ်သင်းသင်းအေး ပိုင် အောင်ဟာလာဆန်စက်၊ ဦးခင်ဝင်း ပိုင် ဝင်းစက်မှုဝပ် ရှေ့ အလုပ်ရုံများသို့ (၁၂.၇.၂၀၁၂) ရက်နေ့တွင် လည်းကောင်း၊ ဦးဇင်မင်းဦး ပိုင် ပတ္တမြား ရွှေဟာလာ ဆန်စက်၊ ဦးမြင့်မောင် ပိုင် ထွန်းလင်းအောင် ဟာလာ ဆန်စက်များသို့ (၁၆.၇.၂၀၁၂)ရက်နေ့တွင် သွားရောက် ခဲ့ပြီး ဆန်စက်လုပ်ငန်းများဆိုင်ရာ အနည်းဆုံး အခကြေး ငွေအမိန့်များ၊ ၁၉၃၆ ခုနှစ်၊ အခကြေးငွေ ပေးရေးအက် ဥပဒေ တို့နှင့် အညီ စစ်ဆေးခဲ့ပြီး (၂၉.၆.၂၀၁၂) ရက်စွဲပါ ဤခရိုင်ရုံးမှ ထုတ်ပြန်ထားသော ညွှန်ကြား ချက်များအတိုင်း တိကျစွာ လိုက်နာရန်၊ လုပ်ခရှင်း မှတ်တမ်းတွင် စာတိုင် အလိုက် ပြည့်စုံစွာ ဖော်ပြရန်၊ လုပ်သား တစ်ဦးချင်း အခွန်တံဆိပ် ခေါင်းပေါ်တွင် လက်မှတ်ရေးထိုး ထားရှိရန် တို့အား ညွှန်ကြားခဲ့ပါ သည်။ |
| ၆ | ၁၂.၇.၂၀၁၂ | တောင်ငူခရိုင်ရုံး | အလုပ်သမားဝန်ကြီးဌာန၊ အလုပ်ရုံနှင့်အလုပ်သမား ဥပဒေစစ်ဆေးရေး ဦးစီးဌာန၊ တောင်ငူခရိုင်ရုံးမှ အလုပ် သမား ဥပဒေ စစ်ဆေးရေး ဦးစီး အရာရှိ၊ ဒေါ်ခင်စန်းဦး သည် တောင်ငူမြို့နယ် အတွင်းရှိ ဦးဗိုလ်လင်း ပိုင် ရွှေပြည်တော် မုန့်တိုက်သို့ (၁၂.၇.၂၀၁၂) ရက်နေ့တွင် သွားရောက်ခဲ့ပြီး ၁၉၅၁ ခုနှစ်၊ အလုပ်ရုံများအက်ဥပဒေ၊ ၁၉၅၁ ခုနှစ်၊ ခွင့်ရက် နှင့် အလုပ်ပိတ်ရက်အက်ဥပဒေ၊ ၁၉၃၆ ခုနှစ်၊ လုပ်ခပေးရေးအက်ဥပဒေတို့နှင့်အညီ စစ်ဆေးခဲ့ပြီး အလုပ်သမားများ ထမင်းစား သည့် နေရာ |

| စဉ် | ရက်စွဲ | စစ်ဆေးသည့် စည်းကြပ်နယ်မြေ | လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက် |
|-----|-----------|---------------------------|---|
| | | | <p>သီးသန့်စီစဉ်ပေး ရန်၊ လစာပေးသည့် မှတ်တမ်းထားပြီး အလုပ်သမား တစ်ဦးချင်း လက်မှတ်ရေးထိုးထားရန်၊ ခွင့်မှတ်တမ်း များ ထားရှိရန် ၊ ဒေါ်ကေသွယ်ဝင်း ပိုင် ရွှေနှင်းဆီ ဆေးလိပ် ရုံခွဲ အား ၁၉၃၆ ခုနှစ်၊ လုပ်ခပေး ရေး အက်ဥပဒေ၊ ၁၉၅၁ ခုနှစ်၊ ခွင့်ရက်နှင့် အလုပ် ပိတ်ရက်အက်ဥပဒေ၊ အနည်းဆုံး အခကြေးငွေ (ဆေး) တို့နှင့်အညီ စစ်ဆေးခဲ့ ပြီး အလုပ်သမားများ အားလုံး လစာထုတ်သည့် အခါ တံဆိပ်ခေါင်းပေါ်တွင် လက်မှတ် များ ရေးထိုးစေရန်တို့အား ညွှန်ကြားခဲ့ပါသည်။</p> |
| ၇ | ၁၃.၇.၂၀၁၂ | ဗိုလ်တထောင်မြို့နယ်ရုံး | <p>အလုပ်သမားဝန်ကြီးဌာန၊ အလုပ်ရုံနှင့်အလုပ်သမား ဥပဒေ စစ်ဆေးရေး ဦးစီးဌာန၊ ဗိုလ်တထောင်မြို့နယ် ရုံးမှ အလုပ်သမား ဥပဒေ စစ်ဆေးရေး ဒုတိယဦးစီး အရာရှိ၊ ဦးမောင်မောင် သည် ဗိုလ်တထောင် မြို့နယ် အတွင်းရှိ ဦးအေးသင်း ပိုင် အဏ္ဏဝါအအေးခန်း စက်ရုံ နှင့် ဦးရွှေမင်းပိုင် နီကို ထီးချုပ် လုပ်ငန်းများသို့ (၁၃.၇.၂၀၁၂)ရက်နေ့တွင် သွားရောက်ခဲ့ပြီး ၁၉၅၁ ခုနှစ်၊ အလုပ်ရုံများ အက်ဥပဒေ၊ ၁၉၅၁ ခုနှစ်၊ ခွင့်ရက်နှင့် အလုပ်ပိတ်ရက် အက်ဥပဒေ၊ ၁၉၃၆ ခုနှစ်၊ လုပ်ခပေးရေးအက်ဥပဒေ တို့နှင့်အညီ စစ်ဆေးခဲ့ပြီး အောက်ပါတို့ ကို ညွှန်ကြားခဲ့ပါသည်-</p> <ul style="list-style-type: none"> (က) အလုပ်လုပ်ရန်ကာလအပိုင်းအခြားဆိုင်ရာနို့တစ် စာ ယ(က)ကို ဥပဒေနှင့်အညီ ရေးဆွဲ၍ အလုပ်ရုံ အတွင်း အများမြင်သာသည့် နေရာတွင် ချိတ်ဆွဲ ထားရှိရန်နှင့် ယင်းအလုပ်ချိန် မိတ္တူ(၂)စောင်ကို ဤမြို့နယ်ရုံးသို့ ပေးပို့ရန်၊ (ခ) အလုပ်ချိန် နို့တစ်စာပါ အလုပ်စချိန်၊ အလုပ်ပြီး ချိန်၊ အားလပ်ချိန်၊ ရက်သတ္တပတ် အလုပ်ပိတ် ရက်များအတိုင်းသာ အလုပ်သမားများအား လုပ် ကိုင်စေရန်၊ (ဂ) အချိန်ပို လုပ်ကိုင်ရာတွင် ဤဦးစီးဌာန၏ ခွင့်ပြု ချက်ကို ကြိုတင်လျှောက်ထားပြီး ခွင့်ပြုမိန့် ရရှိ မှသာ လုပ်ကိုင်ရန်နှင့် အချိန်ပို လုပ်ကိုင်ရပါက သာမန်အလုပ်ချိန် ကုန်ဆုံးပြီး မိနစ်(၃၀) အပြည့် |

| စဉ် | ရက်စွဲ | စစ်ဆေးသည့် စည်းကြပ်နယ်မြေ | လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက် |
|-----|--------|---------------------------|--|
| | | | <p>အဝ အနားပေးပြီးမှသာ အချိန်ပို စတင် လုပ်ကိုင် ရန်နှင့် ခွင့်ပြုအချိန်ပို နာရီထက် ကျော်လွန် လုပ် ကိုင်ခြင်း လုံးဝ မပြုလုပ်ရန်၊</p> <p>(ဃ) စက်ရုံတွင် အသက်(၁၃)နှစ်အောက် ကလေးများ ကို (လုံးဝ)စေခိုင်းခြင်း မပြုရန်နှင့် အသက်(၁၅) နှစ်ကျော်ပြီး အသက်(၁၈)နှစ် မပြည့်သေးသော အလုပ်သမားများ ရှိပါက လူကြီး အလုပ်သမား ကဲ့သို့အလုပ်လုပ်ရန်သင့်တော်ကြောင်းသက်ဆိုင် ရာ ဆရာဝန်၏ ဆေးလက်မှတ် ထောက်ခံချက် ရယူပြီးမှသာ ဥပဒေနှင့် အညီ လုပ်ကိုင်စေရန်၊</p> <p>(င) လုပ်ကိုင်ခဲ့သော အချိန်ပို နာရီများကို အချိန်ပို တွက်နည်းနှင့်အညီ တွက်ချက် ခံစားခွင့်ပြု၍ အလုပ်သမားများအား အချိန်ပို လုပ်ခထုတ်ပေး ပြီးကြောင်း တင်ပြစာကို အလုပ်သမားများ လက်မှတ်ရေးထိုးထားသည့် အချိန်ပို ငွေကြေး ရှင်းတမ်းပုံစံဖြင့် ဤမြို့နယ်ရုံးသို့ လစဉ်လဆန်း (၇)ရက်အတွင်း မပျက်မကွက် ပေးပို့ရန် (အချိန်ပို တွက်နည်းကို လုပ်သားများ သိရှိစေရန် ထမင်းစားဆောင်(သို့မဟုတ်) ကြော်ငြာ သင်ပုန်း တွင် ဗီနိုင်းစနစ်ဖြင့် ရေးဆွဲကပ်ထားရန်၊</p> <p>(စ) တနင်္ဂနွေနေ့ ကို သာမန် အားဖြင့် ပိတ်ပေးရန်၊ လုပ်ငန်းအရေးကြီး လုပ်ကိုင်လိုပါက ရုံးချုပ်သို့ ကြိုတင်လျှောက်ထားပြီး ခွင့်ပြုချက် ရရှိမှ ခွင့်ပြု လုပ်သားဦးရေ အတိုင်း အချိန်ပို လုပ်ကိုင်ရန်၊ လျှောက်ထားချက်ပါ အစားထိုး အနားပေးသည့် နေ့/ရက်အတိုင်း တိတိကျကျ အနားပေးရန်နှင့် ရက်စားအနားပေးပြီးကြောင်း ပြန်လည် တင်ပြ စာကို အလုပ်သမားများ ကိုယ်တိုင် လက်မှတ် ထိုးထားသည့် အမှန်ရက်စား အနားရပြီးကြောင်း စာဖြင့် ပူးတွဲ၍ မပျက်မကွက် ပြန်လည် တင်ပြ ရန်၊</p> |

| စဉ် | ရက်စွဲ | စစ်ဆေးသည့် စည်းကြပ်နယ်မြေ | လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက် |
|-----|-----------|------------------------------------|--|
| | | | <p>(ဆ) အများအလုပ်ပိတ်ရက်ကို သာမန်အားဖြင့် ပိတ်ရန်၊ အများအလုပ်ပိတ်ရက်တွင် ဖွင့်လှစ် လုပ်ကိုင်လိုပါက ရုံးချုပ်သို့ ကြိုတင်လျှောက်ထားပြီး ခွင့်ပြုချက် ရရှိမှ လုပ်ကိုင်ရန်၊ အလုပ်လုပ်ရန် ကာလအပိုင်းအခြားဆိုင်ရာ နို့တစ်စာပါအတိုင်း လုပ်ကိုင်ရန်၊ ခွင့်ပြုချက် ရရှိလုပ်ကိုင်လျှင် လုပ်ခ (၂)ဆနှင့် ရှားပါးစရိတ်ပါ ထုတ်ပေးရန်၊ ပိတ်ပါက လုပ်ခမဖြတ်တောက်ဘဲ အပြည့်အဝ ပေးရန်၊ ငွေရှင်းပြေစာ မိတ္တူကို ဤမြို့နယ်ရုံးသို့ လစဉ် လဆန်း(၇)ရက်အတွင်း မပျက်မကွက် ပေးပို့ရန်၊</p> <p>(ဇ) အလုပ်သမားများအား တစ်နှစ်လျှင် ရှောင်တခင်ခွင့် (၆)ရက်၊ လုပ်သက်ခွင့်(၁၀)ရက်၊ ဆေးလက်မှတ်ခွင့်(၃၀)ရက် ခံစားခွင့်ပြုရန်နှင့် လုပ်သက်ခွင့်(၁၀)ရက်အားလုပ်သက်(၁၂)လ ကာလအပိုင်းအခြား၏ နောက်ဆုံး နေ့ရက်မှ (၃)လအတွင်း လုပ်သက်ခွင့်(၁၀)ရက်အား တစ်ဆက်တည်းခံစားခွင့်ပြုရန်နှင့် လုပ်သက်ခွင့် မှတ်တမ်းများဆောင်ရွက် ထားရှိရန်၊ သက်ဆိုင်ရာ နှစ်အတွက် လုပ်သက်ခွင့် ခံစားသူများကို တွက်ချက် ထုတ်ပေး၍ ငွေရှင်းပြေစာ မိတ္တူများကို တင်ပြရန်၊</p> |
| ၈ | ၁၆.၇.၂၀၁၂ | စစ်ကိုင်းတိုင်းဒေသကြီး မုံရွာမြို့ | <p>အလုပ်သမားဝန်ကြီးဌာန၊ အလုပ်ရုံနှင့်အလုပ်သမားဥပဒေ စစ်ဆေးရေး ဦးစီးဌာန၊ စစ်ကိုင်းတိုင်းဒေသကြီးရုံးမှ အလုပ်သမား ဥပဒေ စစ်ဆေးရေး ဦးစီး အရာရှိ၊ ဦးလှရွှေသည် မုံရွာမြို့နယ် အတွင်းရှိ ဦးထူး ပိုင် ကိုထူး လက်ဘက်ရည်ဆိုင်၊ ဦးစိုးနိုင် ပိုင် ရွှေစည်တော် စားသောက်ဆိုင်၊ ဒေါ်နီနီစန်း ပိုင် သံလွင်စတိုး၊ ဦးနိုင်စိုး ပိုင် Fantasy စားသောက်ဆိုင်၊ ဦးခင်မောင်ဦး ပိုင် အားသစ်ကြက်စာဆိုင်၊ ဦးထွန်းဝေ ပိုင် Star Boy စားသောက်ဆိုင်တို့အား (၁၆.၇.၂၀၁၂) ရက်နေ့တွင် သွားရောက်ခဲ့၍ ၁၉၅၁ ခုနှစ်၊ ဆိုင်နှင့်အလုပ်ဌာနများ အက်ဥပဒေ၊ ၁၉၅၁ ခုနှစ်၊ ခွင့်ရက်နှင့်အလုပ်ပိတ်ရက် အက်ဥပဒေတို့အရ သွားရောက်စစ်ဆေးခဲ့ပြီး အလုပ်ချိန်အား အများ မြင်သာသည့် နေရာ တွင် ချိတ်ဆွဲ ထားရန်၊</p> |

| စဉ် | ရက်စွဲ | စစ်ဆေးသည့် စည်းကြပ်နယ်မြေ | လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက် |
|-----|-----------|--|---|
| | | | ခွင့်ရက်နှင့် ပိတ်ရက်တို့အား မှတ်တမ်းထားရှိရန် တို့ ညွှန်ကြားခဲ့ပါသည်။ |
| ၉ | ၁၈.၇.၂၀၁၂ | ရန်ကုန်မြောက်ပိုင်းခရိုင်ရုံး အင်းစိန် | <p>အလုပ်သမားဝန်ကြီးဌာန၊ အလုပ်ရုံနှင့် အလုပ်သမား ဥပဒေစစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာန၊ရန်ကုန်မြောက်ပိုင်းခရိုင်ရုံး မှအလုပ်သမားဥပဒေစစ်ဆေးရေးဦးစီးအရာရှိဦးချစ်ပေါ သည်အင်းစိန်မြို့နယ်အတွင်းရှိ ဦးမောင်မောင်ဦး ပိုင် Shining Access Garment ၊ ဒေါ်သင်းသင်းမာ ပိုင် Good Family အထည်ချုပ် စက်ရုံ၊ ဦးဇော်မင်းဦးပိုင် ရန်ကုန်မိကျောင်း(ခ) အထည်ချုပ်စက်ရုံ၊ ဒေါ်လဲ့လဲ့ရည် ပိုင် G & P အထည်ချုပ် စက်ရုံများသို့ (၁၈.၇.၂၀၁၂) ရက်နေ့တွင် သွားရောက်ခဲ့၍ ၁၉၅၁ ခုနှစ်၊ အလုပ်ရုံများ အက်ဥပဒေ၊ ၁၉၅၁ ခုနှစ်၊ ခွင့်ရက်နှင့်အလုပ်ပိတ်ရက် အက်ဥပဒေ၊ ၁၉၃၆ ခုနှစ်၊ လုပ်ခပေးရေးအက်ဥပဒေ တို့နှင့်အညီ စစ်ဆေးခဲ့ပြီး အောက်ပါအတိုင်း ညွှန်ကြားခဲ့ ပါသည်-</p> <p>(က) ဥပဒေဖြင့် သတ်မှတ်ပြဌာန်းထားသည့် အလုပ် သမားမှတ်ပုံတင်ပုံစံ (၂)စာအုပ်တွင် ပါရှိသည့် ဇယားကွက် စာတိုင်များ အားလုံး၌ လစဉ် ရက်စွဲ အလိုက်(လခစား၊ နေ့စား၊ ပုတ်ပြတ်) အလုပ် သမားအမျိုးအစားအလိုက် ခွဲခြား၍ အလုပ် တက်ဆင်း မှတ်တမ်းကို မပျက်မကွက် ရေးသွင်း မှတ်တမ်းထားရှိလျက် လစဉ်လကုန်ပြီး (၇)ရက် အတွင်း ရုံးသို့ လာရောက်တင်ပြရန်၊</p> <p>(ခ) အလုပ်ရုံ အက်ဥပဒေ ပုဒ်မ ၆၀အရ တနင်္ဂနွေနေ့ တိုင်းတွင် စက်ရုံ၊ အလုပ်ရုံလုပ်ငန်းကို ပိတ်၍ အလုပ်သမားများကို နားရက်ပေးရန်၊</p> <p>(ဂ) အလုပ်လုပ်ရန် ကာလအပိုင်း အခြားဆိုင်ရာ သာမန်အလုပ်ချိန် နို့တစ်စာကို ဥပဒေနှင့်အညီ ရေးသွင်း၍ ၂-စောင်ကို ဤဦးစီးဌာန၊ အင်းစိန် ရုံးသို့ ပေးပို့ရန်နှင့် ၁-စောင်ကို စက်ရုံရှိ အလုပ် သမားများ မြင်သာသည့် နေရာတွင် ချိတ်ဆွဲကပ် ပြထားရန်နှင့် ကပ်ပြထားသည့် အချိန်ထက် ကျော်လွန်ခိုင်းစေရန် ရှိပါက ဤဦးစီးဌာနသို့ အချိန်ပို လုပ်ကိုင်ခွင့်ကို ကြိုတင်တင်ပြ တောင်း</p> |

| စဉ် | ရက်စွဲ | စစ်ဆေးသည့် စည်းကြပ်နယ်မြေ | လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက် |
|-----|--------|---------------------------|--|
| | | | <p>ခံ၍ ခွင့်ပြုချက် ရရှိမှသာ ခိုင်းစေလုပ်ကိုင်ရန်၊ အချိန်ပို လုပ်ခ(၂)ဆ အပြည့်အဝ တွက်ပေးရန် နှင့် ဤသို့ ပေးသည့်မှတ်တမ်းမိတ္တူကို ရုံးသို့ လစဉ်တင်ပြပေးရန်၊</p> <p>(ဃ) လခစား၊ နေ့စား၊ ပုတ်ပြတ်အလုပ်သမားများအား တစ်နှစ်လျှင် ရှောင်တခင်ခွင့်(၆)ရက်၊ လုပ်သက် ခွင့်(၁၀)ရက်၊ နာမကျန်းဆေးလက်မှတ်ခွင့် (၃၀) ရက်တို့ကို လုပ်ခမပျက် ခွင့်ပြုပေးရန်နှင့် ခွင့် အမျိုးအစားအလိုက် မှတ်တမ်း ပြုစု ထားရှိရန်၊</p> <p>(င) မြန်မာနိုင်ငံတွင် လုပ်ခမပျက် အများ အလုပ်ပိတ် ရက်တစ်နှစ်လျှင် ပျမ်းမျှ(၂၆)ရက်ရှိပါသည်။ ထို အများအလုပ်ပိတ်ရက်များတွင် ခိုင်းစေရန် ရှိပါ က အလုပ်သမားများ၏ သဘောဆန္ဒရယူ၍ ဤဦးစီးဌာနသို့ ကြိုတင်ခွင့်ပြုချက် တောင်းခံ၍ ခွင့်ပြုချက် ရရှိမှသာ ခိုင်းစေလုပ်ကိုင်ရန်နှင့် ထို့နောက်တွင် အလုပ်လုပ်သော (လခစား၊ နေ့စား၊ ပုတ်ပြတ်) အလုပ်သမားများအား လုပ်အားခ (၂)ဆ ရှင်းပေးရန်နှင့် ထို့နောက်တွင် အခြား ရမြေ စရိတ်များကို ခံစားခွင့်ပေးရန်၊ အများ အလုပ် ပိတ်ရက်တွင် အလုပ်ပိတ်၍ အလုပ်သမားများကို မခိုင်းစေသော်လည်း လုပ်ခမပျက် ပြန်တမ်းဝင် အများအလုပ်ပိတ်ရက်ဖြစ်သည့်အတွက် (နေ့စား နှင့်ပုတ်ပြတ်) အလုပ်သမားများအား တစ်နေ့ လုပ်အားခကို ရှာ၍ အများအလုပ်ပိတ်ရက် ငွေကြေး ခံစားခွင့်ပြုရန်နှင့် ဤသို့ ခံစားခွင့် ငွေ ထုတ်ပေးသည့်မှတ်တမ်း ထားရှိပြီး မိတ္တူ တစ် စောင်ကို အင်းစိန် အလုပ်သမား ဥပဒေ ရုံးသို့ ဆောင်ရွက်ပေးပို့ တင်ပြရန်၊</p> <p>(စ) အလုပ်သမားများ အတွက် အိမ်သာများကို လုံ လောက်အောင်ထားရှိပေးပြီးအစဉ်အမြဲသန့်ရှင်း မှု ရှိစေရန် အတွက်စီမံ ဆောင်ရွက်ပေးသွားရန် နှင့် (၃)ရက်တစ်ကြိမ် အနံ့ပျောက် ဆေးများဖြန်း ပေးရန်၊ ကျား၊မ ခွဲခြား သတ်မှတ် ပေးထားရန်၊</p> |

| စဉ် | ရက်စွဲ | စစ်ဆေးသည့် စည်းကြပ်နယ်မြေ | လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက် |
|-----|--------|---------------------------|---|
| | | | <p>(ဆ) ၁၉၇၁ ခုနှစ် ၊ အလုပ်ရုံ(သူနာပြုရေး ဆိုင်ရာ) ညွှန်ကြားချက်နှင့်အညီ ကြက်ခြေနီ တံဆိပ်ပါ သူနာပြုဆေးသေတ္တာတစ်လုံး(သို့)နှစ်လုံးထားရှိ ပေးပြီး သတ်မှတ် ပြဌာန်းထားသော ဆေးဝါး ပစ္စည်း ပြည့်စုံလုံလောက်စွာ ထည့်ထားပေးရန် နှင့် အလုပ်သမား ၂၅၀ နှင့် အထက်ရှိ စက်ရုံ များ ဆရာဝန်တစ်ဦး၏ ကြီးကြပ်မှုဖြင့် သူနာပြု ဆရာ၊ ဆရာမ ခန့်ထားပြီး သူနာပြုဆေးခန်းဖွင့် ထားပေးရန်၊</p> <p>(ဇ) အလုပ်သမားများ အတွက် သန့်ရှင်းကြည်လင် သောသောက်ရေသန့်များအချိန်ပြည့် လုံလောက် စွာ ရရှိအောင် စီစဉ် ဆောင်ရွက်ပေးထားရန်၊</p> <p>(ဈ) အသက်(၁၃) နှစ် မပြည့်သေးသူ များကို စက်ရုံ၊ အလုပ်ရုံ၌ လုံးဝ ခိုင်းစေခြင်း မပြုရန်၊ (၁၃)နှစ် ပြည့်ပြီး (၁၅)နှစ်မပြည့်သေးသည့် အလုပ်သမား ဖြစ်လျှင် အလုပ်လုပ်ရန် သင့်လျော်ကြောင်း ဆရာဝန် ဆေးလက်မှတ် ရှိမှသာ ခိုင်းစေရန် နှင့် တစ်နေ့လျှင် ထမင်းစားချိန် မပါ (၄)နာရီသာ ခိုင်းစေရန်၊ အသက်(၁၅)နှစ်ပြည့်ပြီး (၁၈)နှစ် မပြည့်သေးသည့် အလုပ်သမားဖြစ်လျှင် လူကြီး အလုပ်သမားကဲ့သို့ အလုပ်လုပ်ရန် သင့်လျော် ကြောင်း သက်ဆိုင်ရာ ဆရာဝန်ဆေးစစ်ထောက် ခံချက် ရရှိပြီးမှသာ ခိုင်းစေရန်၊</p> <p>(ည) အလုပ်သမား ၁၀၀ နှင့် အထက်ရှိ လုပ်ငန်းများ အလုပ်နားခန်းနှင့် ထမင်းစားဆောင်များကို ထားရှိ၍ စားပွဲနှင့် ထိုင်ခုံများ လုံလောက်အောင် ထားရှိပြီး ကျန်းမာသန့်ရှင်းရေးနှင့် ညီညွတ် အောင် စီမံဆောင်ရွက်ပေးသွားရန်၊</p> |



12.7.2012 INSPECTION D.FREDERICK GARMENT FACTORY

Jul 12, 2012 13:35

