

အမျိုးသားအဆင့် အလုပ်အကိုင်ဆိုင်ရာ ကျွမ်းကျင်မှုအသိအမှတ်ပြုလက်မှတ်ပေးအပ်ပွဲ  
အခမ်းအနားသို့ ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီး ဦးသိန်းဆွေ တက်ရောက်

မန္တလေး

ဩဂုတ် ၄ ရက်

၁။ မြန်မာနိုင်ငံလုပ်သားများ ကျွမ်းကျင်မှု “စံ” သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းရေးအဖွဲ့ (NSSA)၏ အမျိုးသား အဆင့်အလုပ်အကိုင်ဆိုင်ရာကျွမ်းကျင်မှုအသိအမှတ်ပြုလက်မှတ်ပေးအပ်ပွဲကိုမန္တလေးမြို့၊ကနောင် ခန်းမ၌ ဩဂုတ်လ ၄ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပခဲ့ရာ အလုပ်သမား၊ လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့ အင်အားဝန်ကြီးဌာန၊ ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီးဦးသိန်းဆွေ၊ မန္တလေးတိုင်းဒေသကြီး ဝန်ကြီးချုပ် ကိုယ်စား ပတ်ဝန်းကျင်နှင့်သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ထိန်းသိမ်းရေးဝန်ကြီး ဦးမျိုးသစ် နှင့် အစိုးရအဖွဲ့ဝင်များ၊ ကျွမ်းကျင်မှုစစ်ဆေးအကဲဖြတ်ရေးနှင့် အသိအမှတ်ပြုရေးကော်မတီမှတာဝန်ရှိသူများ၊ ကျွမ်းကျင်မှု စစ်ဆေးအကဲဖြတ်ရေးဌာနများနှင့်ပုဂ္ဂလိကသင်တန်းကျောင်းများမှကိုယ်စားလှယ်များ၊ အလုပ်ရှင်/ အလုပ်သမားအဖွဲ့အစည်းများ၊ GIZ၊ Swisscontact နှင့်ဖွံ့ဖြိုးရေးမိတ်ဖက် အဖွဲ့အစည်းများ၊ အလုပ် အကိုင်အလိုက်ကျွမ်းကျင်မှုအသိအမှတ်ပြုလက်မှတ်ရလုပ်သားများအပါအဝင် စုစုပေါင်း (၄၅၀) ဦး ခန့်တက်ရောက်ခဲ့သည်။

၂။ ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီးက မြန်မာနိုင်ငံလုပ်သားများကျွမ်းကျင်မှု “စံ” သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းရေး အဖွဲ့ NSSA အနေဖြင့် အမျိုးသားကျွမ်းကျင်မှုအဆင့်များကိုအဆင့် (၄) ဆင့်ခွဲခြားသတ်မှတ်ကာ ကျွမ်းကျင်မှုအဆင့်(၁)နှင့် အဆင့်(၂) တို့ကိုစစ်ဆေးအကဲဖြတ်လျက်ရှိကြောင်း၊ ကျွမ်းကျင်မှုအဆင့် (၃)နှင့် အဆင့်(၄)ကိုဆက်လက်စစ်ဆေးအကဲဖြတ်နိုင်ရန်စီစဉ်ဆောင်ရွက်နေကြောင်း၊ NSSA သည် လုပ်ငန်းခွင် စည်းကမ်းကောင်းမွန်ပြီး စွမ်းဆောင်ရည် ထက်မြက်သည့် ကျွမ်းကျင်လုပ်သားများ စဉ်ဆက်မပြတ်ပေါ်ထွန်းလာရေး၊ ခေတ်မီနိုင်ငံတော်တည်ဆောက်ရေးအတွက် အခြေခံလိုအပ်ချက် ဖြစ်သောအရည်အချင်းပြည့်ဝသည့် လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်များ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်စေရေး အတွက် မူဝါဒများချမှတ်ဆောင်ရွက်လျက်ကာ အလုပ်ရှင်၊ အလုပ်သမား၊ အစိုးရ Public, Private, Partnership ပူးပေါင်းအကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်လျက်ရှိကြောင်း၊ အနာဂတ်အလုပ်အကိုင်ပြောင်းလဲမှုနှင့် အတူအလုပ်သမားများအတွက် နည်းပညာနှင့် အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းဆိုင်ရာ လေ့ကျင့်မှုများနှင့် ကျွမ်းကျင်မှုစစ်ဆေးအကဲဖြတ်မှုများအတွက် မူဝါဒများချမှတ်ဆောင်ရွက်လျက်ရှိကြောင်း၊ NSSA သည် ကျွမ်းကျင်မှုစစ်ဆေးအကဲဖြတ်ရေး လုပ်ငန်းစဉ်ကို အရည်အသွေးအာမခံချက်ရရှိရေး ISO 9001:2015 လက်မှတ်ရယူခဲ့ကြောင်းအာဆီယံနိုင်ငံများအတွင်း ကျွမ်းကျင်မှုစွမ်းရည် အပြန်အလှန် အသိအမှတ်ပြုနိုင်ရေး (Mutual Recognition of Skill) ကို ILO အကူအညီဖြင့် ဆောင်ရွက်နေ ကြောင်း၊ ကမ္ဘာ့ဈေးကွက်တွင် Industrial 4.0 အတွက် ပြင်ဆင်နေပြီးနည်းပညာပြောင်းလဲမှုနှင့် အတူ Green Skill အပါအဝင် ကျွမ်းကျင်မှုဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးပါပြောင်းလဲရန်လိုအပ်၍ အမျိုးသား အဆင့် လုပ်ငန်းစဉ်တွင် နယ်ပယ်အလွှာအသီးသီးမှ အားတက်သရော ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ရန်လို ကြောင်းပြောကြားခဲ့သည်။

၃။ အခမ်းအနားတွင် ၂၀၁၈ ခုနှစ် အောက်တိုဘာလမှ ၂၀၁၉ ခုနှစ် ဖေဖော်ဝါရီလအတွင်း မန္တလေးတိုင်းဒေသကြီးနှင့် အထက်မြန်မာပြည်ရှိ NSSA ၏ စစ်ဆေးအကဲဖြတ်ရေးဌာနများတွင် အလုပ်အကိုင် (၈) မျိုး ၌ စစ်ဆေးအကဲဖြတ်အောင်မြင်ခဲ့သည့် အမျိုးသားကျွမ်းကျင်မှုအဆင့်(၁)နှင့် အဆင့်(၂) ကျွမ်းကျင်လုပ်သားကျား (၃၇၃)ဦး၊ မ(၃၁)ဦး စုစုပေါင်း (၄၀၄)ဦး ကို အမျိုးသားအဆင့် ကျွမ်းကျင်လုပ်သား အသိအမှတ်ပြု လက်မှတ်များပေးအပ်ခဲ့ပြီး ကျွမ်းကျင်မှုစစ်ဆေးအကဲဖြတ်ရေး ဌာန ၁ ခုနှင့်စစ်ဆေးရေးမှူး(၄) ဦးကို NSSA ၏ အသိအမှတ်ပြုလက်မှတ်များ ပေးအပ်ခဲ့ကြောင်း မြန်မာနိုင်ငံလုပ်သားများကျွမ်းကျင်မှု “စံ” သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းရေးအဖွဲ့သည် မြန်မာတစ်နိုင်ငံလုံး၌ အလုပ်အကိုင် ၂၃ မျိုးအတွက် ကျွမ်းကျင်လုပ်သား ကျား (၉၀၃၄)ဦး၊ မ (၃၄၈၇) ဦး စုစုပေါင်း (၁၂၅၂၁)ဦး ကိုအမျိုးသားကျွမ်းကျင်မှုအဆင့် (၁)နှင့် အဆင့်(၂) ကျွမ်းကျင်လုပ်သားများအဖြစ် အသိအမှတ်ပြုခဲ့ပြီးဖြစ်ကြောင်းသတင်းရရှိသည်။



**ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီးမှအမျိုးသားအဆင့် အလုပ်အကိုင်ဆိုင်ရာ ကျွမ်းကျင်မှုအသိအမှတ်ပြု လက်မှတ်ရရှိသူတစ်ဦးအားအသိအမှတ်ပြုလက်မှတ်ပေးအပ်စဉ်**