ပုံစံ(၁၁)

ခုံသမာဓိကောင်စီ

ခုံအဖွဲ့၏ဆုံးဖြတ်ချက်

{ နည်းဥပဒေ ၂၃(စ) }

ခုံအဖွဲ့

၂၀၁၅ ခုနှစ်၊ လျှောက်ထားသည့်အငြင်းပွားမှုအမှတ်(၅၆/၂၀၁၅)

Mr.Tsuyoshi Nishiyama(MD) Japan ၊ PP No. TK.0000474 ၊ Mani Yangon Co.,Ltd၊ အမှတ်(၆၃၀)၊ လှည်းဒုတ်ချောင်းကွင်းကျေးရွာ၊ ပြည်လမ်း၊ မှော်ဘီမြို့နယ်။	လျှောက်ထားသူ

နှင့်

ဦးကျော်မြင့်ပါ(၂၄၆)ဦး အမှတ်(၇၄၆)လေထီးလမ်း၊ တပ်ကြီးကုန်း၊ မှော်ဘီမြို့နယ်။	လျှောက်ထားခြင်းခံရသူ

ရက်စွဲ၊ ၂၀၁၅ ခုနှစ်၊ နိုဝင်ဘာလ ၁၈ ရက်

ဆုံးဖြတ်ချက်

၁။ ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး၊ မှော်ဘီမြို့နယ်၊ ပြည်လမ်း၊ လှည်းဒုတ်ချောင်းကွင်းကျေးရွာ၊ အမှတ် (၆၃၀)ရှိ Mani Yangon Co.,Ltd (MD)Mr.Tsuyoshi Nishiyama နှင့် အလုပ်သမား ဦးကျော်မြင့်ပါ(၂၄၆)ဦး တို့ဖြစ်ပွားကြသောအငြင်းပွားမှုကို မှော်ဘီမြို့နယ် ညှိနှိုင်းဖျန်ဖြေရေးအဖွဲ့မှ ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်သော်လည်း ပြေလည်မှုမရရှိသဖြင့် ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး ခုံသမာဓိအဖွဲ့က ကြားနာစစ်ဆေးဆုံးဖြတ်ခဲ့သည်။

၂။ ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး၊ ခုံသမာဓိအဖွဲ့က အငြင်းပွားမှုအမှတ်(၉၁/၂၀၁၅)အရ ထိုအငြင်းပွားမှုကို ကြားနာစစ်ဆေးပြီး ၂၀၁၅ ခုနှစ်၊အောက်တိုဘာလ ၂၉ ရက်နေ့တွင် ဆုံးဖြတ်ပေးခဲ့သည်။

၃။ ဤအငြင်းပွားမှုသည် တောင်းဆိုသူများက တောင်းဆိုခြင်းခံရသူထံတွင် လုပ်ခလစာတိုးမြှင့် တောင်းဆိုသည်မှဖြစ်ပွားလာသော အငြင်းပွားမှုဖြစ်သည်။

၄။ ထိုတောင်းဆိုချက်အပေါ်တွင် ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး၊ ခုံသမာဓိအဖွဲ့က ကောက်ချက်(၂) ချက်ရေးဆွဲပြီး အဆုံးအဖြတ်ပေးခဲ့ရာ တောင်းဆိုခြင်းခံရသူမှအောက်ပါကောက်ချက်(၂)ချက်ပေါ်တွင်ဆုံးဖြတ်သော ဆုံးဖြတ်ချက်ကို ကျေနပ်မှုမရှိ၍ လျှောက်ထားခြင်းဖြစ်သည်-

ကောက်ချက်အမှတ်(၁)။ တောင်းဆိုသူများဘက်မှ Daily Allowance, Performance Allowance, Technician Allowance တို့အား လက်ရှိပြဋ္ဌာန်းလစာတွင် ငင်းခေါင်းစဉ်များအတိုင်းပေးပါရန်နှင့် Basic ကိုသာ အနိမ့်ဆုံးလစာပြည့်မီအောင် တပြေးညီတိုးပေးရန် တောင်းဆိုချက်အားခွင့်ပြုသင့်ပါသလား။

ဆုံးဖြတ်ချက်အမှတ်(၁)။ ခေါင်းစဉ် ၃ ခုပေါင်းထားသော အခြေခံလစာနှင့် Performance ကြေးအား ဆက်လက်ခံစားခွင့်ပြုရန်။

ကောက်ချက်အမှတ်(၂)။ ပြောင်းလဲလိုက်သော အခြေခံလစာအပေါ်တွင် လုပ်သက်ဆုကြေးအဖြစ် ၂%တိုးပေးရန်သင့်ပါသလား။

ဆုံးဖြတ်ချက်အမှတ်(၂)။ လုပ်သက်အနအရင့်အလိုက် အခြေခံလစာနှင့် Performance ကြေးအပြင်လုပ်သက်ဆုကြေးအားအခြေခံလစာ၏၁% အဖြစ် ၁၀/၂၀၁၅ လစာမှစ၍ တွက်ချက်ခံစားခွင့်ပြုရန် ဆုံးဖြတ်သည်။

၅။ ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး၊ ခုံသမာဓိအဖွဲ့၏(၉၁/၂၀၁၅)ဆုံးဖြတ်ချက်အပေါ်တွင် ကျေနပ်မှုမရှိသဖြင့် Mani Yangon Co.,Ltd (MD)Mr.Tsuyoshi Nishiyama မှ ခုံသမာဓိကောင်စီသို့ အယူခံလျှောက်ထားလာသဖြင့်အလုပ်သမားအလုပ်အကိုင်နှင့်လူမှုဖူလုံရေးဝန်ကြီးဌာန၊ ခုံသမာဓိကောင်စီ အမိန့်ကြော်ငြာစာအမှတ်(၃၄/၂၀၁၅)ဖြင့်ခုံသမာဓိကောင်စီအမှုအမှတ်(၅၆/၂၀၁၅)အား ကြားနာစစ်ဆေးမည့် ခုံအဖွဲ့ကို ဖွဲ့စည်းတာဝန်ပေးအပ်ခဲ့သည်။

၆။ ခုံအဖွဲ့မှ အမှုတွဲကို လက်ခံရရှိပြီးနောက် နှစ်ဖက်ထွက်ဆိုချက်များ၊ မြို့နယ်ညှိနှိုင်းဖြေရှင်းရေးအဖွဲ့မှတ်တမ်း၊ ခုံသမာဓိအဖွဲ့မှတ်တမ်းနှင့် တင်ပြလာသောစာရွက်စာတမ်းအထောက်အထား

များ၊ စစ်ဆေးခံချက်များအပေါ်အခြေခံ၍ အောက်ပါအတိုင်း ကောက်ချက်ရေးဆွဲပြီး ဆုံးဖြတ်လိုက်သည် -

ကောက်ချက်အမှတ်(၁)။ Daily Allowance, Performance Allowance, Technician Allowanceတို့အားလက်ရှိပြဋ္ဌာန်းလစာတွင် ခေါင်းစဉ်များအတိုင်း ပေးရန်နှင့် Basic ကိုသာအနိမ့်ဆုံးလစာပြည့်မီအောင် တစ်ပြေးညီ တိုးပေးရန်။

ကောက်ချက်အမှတ်(၂)။ လုပ်သက်အလိုက် အခြေခံလစာနှင့် Performance ကြေးအပြင် လုပ်သက်ဆုကြေးအား အခြေခံလစာ၏ ၁%အဖြစ် ၁၀/၂၀၁၅ လမှ စ၍ခံစားခွင့်ပြုရန်။

သုံးသပ်ချက်။ ဖြစ်ပွားသည့်အမှုမှာ အခြေခံလစာအား အနည်းဆုံးအခကြေးငွေ အမိန့်အရပေးချေနိုင်ရန် ပြန်လည်သတ်မှတ်ရာမှစ၍ အစပြုခြင်း ဖြစ်ပါသည်။ နှစ်ဘက်ထွက်ဆိုချက်များအရ စက်ရုံရှိအလုပ်သမားအားလုံးအား အနည်းဆုံးအခကြေးငွေ အမိန့်ပါနှုန်းထား (ကျပ်-၃၆၀၀/-)အရ ပေးရမည့်လစာငွေထက်မနည်းစေဘဲ ၂၀၁၅ ခုနှစ်၊ စက်တင်ဘာလစာကို ပေးချေ/လက်ခံခဲ့ပြီးဖြစ်ပါသည်။ ထို့ပြင် ၂၀၁၅ ခုနှစ် ဩဂုတ်လတွင် ရရှိသည့် တစ်လတာဝင်ငွေပေါင်းထက် မနည်းစေဘဲပေးချေ/လက်ခံခဲ့ပြီးဖြစ်ကြောင်းလည်းတွေ့ရှိရပါသည်။

အမှုမှာ လုပ်ခလစာတိုးတောင်းသည့် သဘောဖြစ်နေပါသည်။ ထို့ပြင် အနည်းဆုံးအခကြေးငွေအမိန့်မသတ်မှတ်မီ ခံစားခွင့်ရှိသည့် လုပ်သက်ကြေးကို တောင်းခံသည့်သဘောလည်း သက်ရောက်ပါသည်။

ဤအမှုနှင့်ပတ်သက်၍ အလုပ်သမားများအား အမှုမစစ်ဆေးမီ အလုပ်သမား၊ အလုပ်အကိုင်နှင့် လူမှုဖူလုံရေးဝန်ကြီးဌာန အလုပ်သမားရေးရာ ဆက်ဆံရေးဦးစီးဌာန၏ ၁၇-၃-၂၀၁၄ ရက်စွဲပါ အငြင်းပွားမှုဖြေရှင်းရေး ခုံသမာဓိအဖွဲ့ ဆောင်ရွက်ရမည့် လုပ်ငန်းအစီအစဉ်များညွှန်ကြားစာအပိုဒ် ၄(ခ)၊ (၁)နှင့် (၂)အရ ဆောင်ရွက်ရန် ညွှန်ကြားမှု ရှိသကဲ့သို့ အထက်ဖော်ပြပါ ဥပဒေ၊ အမိန့်၊ ညွှန်ကြားချက်အရလုပ်ခလစာတိုးမြှင့်ခံစားခွင့်ပေးရေးနှင့်ဆက်နွယ်နေသည့်လုပ်သက်ကြေး ခံစားခွင့်ပြုရန်ကိစ္စမှာ ခုံသမာဓိကောင်စီ၏

#4202 P.001
23/11 2015 14:30

စီရင်ဆုံးဖြတ်ပိုင်ခွင့်အတွင်းမရှိသဖြင့်ရန်ကုန်တိုင်းခုံသမာဓိကောင်စီ၏ အမိန့်ကိုပလပ်ရမည့် အနေအထားရှိပါကြောင်း၊ အထက်ပါဥပဒေ၊ အမိန့်ညွှန်ကြားချက်ကို မျက်ကွယ်ပြု၍ ခုံသမာဓိကောင်စီက ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး ခုံသမာဓိအဖွဲ့အမိန့်ကို အတည်ပြုပေးရန် မဖြစ်နိုင်ပါ။ လုပ်ငန်း၏တိုးတက်မှု အကျိုးအမြတ်ပေါ်အခြေခံ၍ အလုပ်ရှင်ဘက်မှ လုပ်သက်အပေါ် သင့်တင့်သော ရာခိုင်နှုန်းတိုးပေးရန် မေတ္တာရပ်ခံညှိနှိုင်းမှုအား အလုပ်သမားများ သဘောတူလျှင် ဆောင်ရွက်ပေးနိုင်ကြောင်းကိုတင်ရှင်းလင်းပြောကြားခဲ့သည်။

အလုပ်သမားများကလည်း ယခုယင်းတို့ရရှိနေသည့် အခြေခံလစာအပေါ်တွင် ၂၀၁၅ ခုနှစ်၊ နိဝင်ဘာလမှစ၍ ၁% ရရှိရေးညှိနှိုင်းပေးရန်သဘောတူသဖြင့်၊ အမှုကိုစစ်ဆေးမှုစတင်ပြီး အလုပ်ခွင်သာယာရေး၊ အလုပ်ရှင်/အလုပ်သမားဆက်ဆံမှုကောင်းမွန်ရေးကို ရှေးရှုစစ်ဆေး ကြားနာခဲ့ရာ အလုပ်ရှင်ဘက်မှလည်း ၂၀၁၅ ခုနှစ် နိုဝင်ဘာလ လစာမှစတင်၍လုပ်သက်ဆုကြေးအဖြစ်လစာအပေါ် ၁%တိုးပေးရန်ဆန္ဒထုတ်ဖော်ခဲ့ပါသည်။

ယင်းသို့နှစ်ဦးနှစ်ဖက်၏ သဘောထားများကိုအခြေခံ၍ အလုပ်သမားများအား အလုပ်ရှင်၏ ဆန္ဒသဘောထားကို ခုံသမာဓိကောင်စီမှ အလုပ်ရှင်ရှေ့မှောက်တွင်စုံညီ ရှင်းလင်းပြောကြားသောအခါ အလုပ်သမားများက လုပ်သက်အလိုက် ၁% တိုးပေးမှုကို အနိမ့်ဆုံး လစာပြဋ္ဌာန်းချက်မတိုင်မီ မိမိတို့အလုပ်စတင်ဝင်ရောက်ချိန်မှ လုပ်သက်အလိုက်တွက်ချက်၍ ခံစားခွင့်ရလိုကြောင်း တင်ပြလာပါသည်။

အလုပ်သမားများ၏ တောင်းဆိုချက်ကိုအလုပ်ရှင်ကသဘောမတူပါ။ လုပ်ခလစာတိုးမြှင့်သတ်မှတ်ခြင်း၊ လျော်ချသတ်မှတ်ခြင်းဆိုင်ရာ ကိစ္စများမှာ အလုပ်ရှင်၊ အလုပ်သမားနှစ်ဦးနှစ်ဘက်သဘောတူညီမှ အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်နိုင်သောကိစ္စဖြစ်ပါသည်။ အနည်းဆုံးအခကြေးငွေ သတ်မှတ်ရေးဆိုင်ရာ အမျိုးသားကော်မတီသည်ပင်လျှင်အလုပ်ရှင်ကိုယ်စားလှယ်၊အလုပ်သမားကိုယ်စားလှယ်၊ နိုင်ငံရေးနှင့် ဥပဒေပညာရှင်များပါဝင်ဆွေးနွေးအတည်ပြုချက်ရယူခဲ့ရပါသည်။

#4202 P.002
23/11 2015 14:31

ယင်းပြဿနာကို ခုံသမာဓိကောင်စီတစ်ဖွဲ့တည်းက သတ်မှတ်ဆုံးဖြတ်ရန် လျော်ကန်သင့်မြတ်ခြင်းမရှိနိုင်ကြောင်း ခုံသမာဓိကောင်စီက သုံးသပ်တွေ့ရှိပါသည်။

သို့ဖြစ်၍ အောက်ပါအတိုင်း ဆုံးဖြတ်လိုက်ပါသည်-

ဆုံးဖြတ်ချက်အမှတ်(၁)။ အလုပ်သမားများအား အနည်းဆုံးအခကြေးငွေ နှုန်းထားနှင့်အညီ ဖြစ်စေရန်၊ လုပ်ခလစာ ပြင်ဆင်တွက်ချက်၍ အလုပ်ရှင်မှ ၂၀၁၅ ခုနှစ်၊ စက်တင်ဘာလအတွက် လုပ်ခလစာကို အလုပ်သမားများအားပေးချေပြီးဖြစ်ရာ ထိုအတိုင်းဆက်လက်ပေးချေစေရန် ဆုံးဖြတ်လိုက်သည်။

ဆုံးဖြတ်ချက်အမှတ်(၂)။ အလုပ်သမားများ၏ တောင်းဆိုချက်မှာ ၂၀၁၂ ခုနှစ်၊ အလုပ်သမားရေးရာအငြင်းပွားမှု ဖြေရှင်းရေးဥပဒေ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းနှင့် လုပ်ငန်းအစီအစဉ်များအရ ခုံသမာဓိအဖွဲ့က ကြားနာစစ်ဆေးရမည့် အငြင်းပွားမှုတွင် အကျုံးဝင်ခြင်းမရှိသဖြင့် အလုပ်သမားများ၏ တောင်းဆိုချက်ကို ပလပ်လိုက်သည်။

ဤဆုံးဖြတ်ချက်သည်အထက်တွင်ဖော်ပြထားသောနေ့ရက်နေ့မှစ၍အာဏာတည်စေရမည်။

၂၈၊ ၁၀၊ ၂၀၁၅

ဦးထွန်းအောင်	ဦးအောင်သန်း	ဦးနေမင်း
အဖွဲ့ဝင်	ဥက္ကဋ္ဌ	အဖွဲ့ဝင်