ပုံစံ(၁၁)

ခုံသမာဓိကောင်စီ

ခုံအဖွဲ့၏ဆုံးဖြတ်ချက်

{ နည်းဥပဒေ ၂၃(စ) }

ခုံအဖွဲ့

၂၀၁၅ ခုနှစ်၊ လျှောက်ထားသည့်အငြင်းပွားမှုအမှတ်(၃၀/၂၀၁၅)

Mr. Ju Koung Hoan (MD) Midas အထည်ချုပ်စက်ရုံ၊ အမှတ်(၂၃၆)၊ ဦးထွန်းညို့လမ်း၊ စက်မှုဇုန်(၂)၊ လှိုင်သာယာမြို့နယ်။	လျှောက်ထားသူ

နှင့်

ဒေါ်ဝင်းဝင်းခိုင်ပါ အလုပ်အမှုဆောင်(၇)ဦးနှင့် အလုပ်သမား(၁၁)ဦး၊ ပေါင်း(၁၈)ဦး အမှတ်(၄၀၃)၊ မြို့ပတ်လမ်း၊(၁/၁၃)ရပ်ကွက်၊ လှိုင်သာယာမြို့နယ်။	လျှောက်ထားခြင်းခံရသူ

ရက်စွဲ၊ ၂၀၁၅ ခုနှစ်၊ မေလ ၂၈ ရက်

ဆုံးဖြတ်ချက်

၁။ ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး၊ လှိုင်သာယာမြို့နယ်၊ စက်မှုဇုန်(၂)၊ဦးထွန်းညို့လမ်း၊အမှတ်(၂၃၆) ရှိ Midas အထည်ချုပ်စက်ရုံMr. Ju Koung Hoan (MD)နှင့် အလုပ်သမားများကိုယ်စား ဒေါ်ဝင်းဝင်းခိုင်ပါ အလုပ်အမှုဆောင်(၇)ဦးနှင့် အလုပ်သမား(၁၁)ဦး၊ ပေါင်း(၁၈)ဦးတို့ဖြစ်ပွားသော အငြင်းပွားမှုကို ကြားနာစစ်ဆေးဆုံးဖြတ်ခဲ့သည့် ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး၊ ခုံသမာဓိအဖွဲ့ အငြင်းပွားမှုအမှတ် ၃၀/၂၀၁၅ ဆုံးဖြတ်ချက်အပေါ် ကျေနပ်မှုမရှိသဖြင့် လျှောက်ထားသူ က ခုံသမာဓိကောင်စီသို့အယူခံလျှောက်ထားလာသည့်အမှုကိုစစ်ဆေးကြားနာနိုင်ရန် ခုံသမာဓိကောင်စီ အငြင်းပွားမှုအမှတ် (၃၀/၂၀၁၅)ဖြင့် ဥက္ကဋ္ဌ ဦးခင်မောင်ရီ၊ အဖွဲ့ဝင် ဦးသန်းမောင်၊

အဖွဲ့ဝင် ဦးရဲနိုင်ဝင်းတို့ဖြင့် အမိန့်ကြော်ငြာစာအမှတ် (၇/၂၀၁၅)အရ ဖွဲ့စည်းတာဝန်ပေး အပ်ခဲ့ပါသည်။

၂။ အထက်အပိုဒ်(၁)ပါ တာဝန်ပေးချက်အရ ကျွန်ုပ်တို့ခုံအဖွဲ့သည် လက်ခံရရှိသောအမှုတွဲ များ၊ တင်ပြချက်များနှင့် လူကိုယ်တိုင် ခေါ်ယူစစ်ဆေးတွေ့ရှိချက်များကို လေ့လာစိစစ်သုံးသပ်၍ အောက်ပါကောက်ချက်ကို ရေးဆွဲခြင်း၊ သုံးသပ်ခြင်း၊ ဆုံးဖြတ်ခြင်းတို့ကို ဆောင်ရွက်လိုက်သည်-

ကောက်ချက်အမှတ်(၁)။ ခုံသမာဓိအဖွဲ့၏ အငြင်းပွားမှုအမှတ် (၃၀/၂၀၁၅)ဖြင့် တိုင်ကြားသူ အလုပ်သမားများဖြစ်ကြသည့် ဒေါ်ဝင်းဝင်းနိုင်ပါအလုပ်အမှုဆောင် (၇)ဦးနှင့် အလုပ်သမား (၁၁)ဦး၊ ပေါင်း(၁၈)ဦးတို့ကို မူလရာထူးသို့ မူလလုပ်ခလစာနှင့် လုပ်သက်မပျက် ဆက်လက်လုပ်ကိုင်ခွင့်ပြုရန် ဆုံးဖြတ်ချက်ကို အလုပ်ရှင်က ပြင်ဆင်ပေးရန်လျှောက်ထားခြင်း အားဆောင်ရွက်ပေးရန် သင့်/မသင့်။

သုံးသပ်ချက်အမှတ်(၁)။ ဒေါ်ဝင်းဝင်းနိုင်ပါအလုပ်အမှုဆောင်(၇)ဦးနှင့်အလုပ်သမား(၄၁)ဦး၊ ပေါင်း(၄၈)ဦးသည် စက်ရုံမှ အလုပ်ထုတ်နစ်နာကြေးပေးပြီး အလုပ် မှရပ်နားခြင်းအား မကျေနပ်သဖြင့် ညှိနှိုင်းဖြေရှင်းပေးပါရန် ၁၆-၃-၂၀၁၅ ရက်နေ့တွင် တိုင်ကြားလာခြင်းအပေါ် မြို့နယ်ညှိနှိုင်းဖျန်ဖြေ ရေးအဖွဲ့မှ အလုပ်ရှင်၊ အလုပ်သမားတို့အား ၁၇-၃-၂၀၁၅ ရက်နေ့၊ ၁၉-၃-၂၀၁၅ရက်နေ့နှင့် ၂၄-၃-၂၀၁၅ရက်နေ့တွင် ညှိနှိုင်းပေးခဲ့ရာ ပြေလည်မှုမရရှိသဖြင့် ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး ခုံသမာဓိအဖွဲ့၏ အဆုံးအဖြတ်ကို ခံယူရန်တင်ပြရာမှ ဖြစ်ပေါ်လာသည့်အငြင်းပွားမှု ဖြစ်ကြောင်း စိစစ်သုံးသပ်တွေ့ရှိသည်။

အလုပ်ရှင်မှ ယခုတောင်းဆိုသူ ဒေါ်ဝင်းဝင်းနိုင်ပါ အလုပ် သမား(၄၈)ဦးသည် ၅-၃-၂၀၁၅ ရက်နေ့တွင် မြို့နယ်ညှိနှိုင်းဖျန်ဖြေ ရေးအဖွဲ့သို့ မိမိအား အယုံအကြည်မရှိသဖြင့် စက်ရုံပိတ်နစ်နာကြေး ပေးရန်တောင်းဆိုခဲ့ကြောင်း၊ မိမိအနေဖြင့် စက်ရုံအပြီးမပိတ်လို၍ ယာယီပိတ်ထားစဉ်ကာလအတွင်း လုပ်ခလစာ၏ (၅၀%)ပေးထား မည်ဖြစ်ကြောင်း ထွက်ဆိုခဲ့သည်ကို သုံးသပ်တွေ့ရှိသည်။ ၎င်းက ဆက်လက်ထွက်ဆိုသည်မှာ ယခုတောင်းဆိုသူ (၄၈)ဦးအနေဖြင့် လုပ်ခလစာပေးသော အလုပ်ရှင်ဖြစ်သည့်မိမိကို မယုံကြည်ဆိုလျှင် ဆက်လက် လက်တွဲရန်မလိုသည့်အတွက် ၎င်းတို့တောင်းဆိုသည့်

၂၈.၅.၂၀၁၅ ၂၈/၅/၂၀၁၅ ၂၈/ ၅ . ၂၀၁၅

အတိုင်း နစ်နာကြေးပေး၍ အလုပ်မှရပ်နားခဲ့ခြင်း ဖြစ်ကြောင်း ထွက်ဆိုသည်ကို စိစစ်သုံးသပ်တွေ့ရှိသည်။

ယင်းသုံးသပ်ချက်အပေါ်တည်မှီ၍ အလုပ်ရှင်၊ အလုပ်သမား နှစ်ဦး၊ နှစ်ဖက်တို့အား ၂၈-၅-၂၀၁၅ ရက်နေ့ (၁၂ : ၀၀)နာရီတွင် မျက်နှာစုံညီ ခေါ်ယူစစ်ဆေးမေးမြန်းခဲ့ရာအလုပ်သမားဒေါ်ဝင်းဝင်း ခိုင်ပါ(၁၈)ဦးမှ အောက်ပါအတိုင်း ညှိနှိုင်းသဘောတူထားကြောင်း ဝန်ခံထွက်ဆို၊ လက်မှတ်ရေးထိုးထားကြပါသည်-

အလုပ်သမားများနှင့် ညှိနှိုင်းရရှိချက်ကို အလုပ်ရှင်ကိုယ်စား လှယ် ဒေါ်ဖူလိုင်မြင့်ဆွေအား ကျွန်ုပ်တို့ခုံအဖွဲ့မှ မေးမြန်းရာ ဒေါ်ဖူ လိုင်မြင့်ဆွေက -

(က) အလုပ်ရှင်မှ တရားစွဲဆိုထားမှုအား ပိတ်သိမ်းပေးရန်၊

(ခ) အလုပ်သမားများအား အလုပ်ထုတ်နစ်နာကြေးနှင့်ကြားကာ နစ်နာကြေး(နောက်ဆုံးထုတ်လစာတစ်ဝက်နှုန်း) ပေးရန်

တို့ကို သဘောတူညီကြောင်း အတည်ပြုထွက်ဆိုသည်။

အထက်တွင်ဖော်ပြခဲ့သည်များကို ခြုံငုံသုံးသပ်ပြီး အလုပ် ရှင်၊ အလုပ်သမား နှစ်ဦးနှစ်ဖက် မျက်နှာစုံညီညှိနှိုင်းချက်အရ သဘောတူညီ၍လက်မှတ်ရေးထိုးကြပြီးဖြစ်သဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့ခုံအဖွဲ့ သည် ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး၊ ခုံသမာဓိအဖွဲ့၏ ၇-၅-၂၀၁၅ ရက်နေ့ တွင် ဆုံးဖြတ်ချက် ချမှတ်ခဲ့သော အငြင်းပွားမှုအမှတ် (၃၀/၂၀၁၅) ပါဆုံးဖြတ်ချက်အမှတ်(၁)ကို ပြင်ဆင်၍အောက်ပါအတိုင်းဆုံးဖြတ် လိုက်သည်-

ဆုံးဖြတ်ချက်အမှတ်(၁)။ နှစ်ဦးနှစ်ဖက်မျက်နှာစုံညီ ညှိနှိုင်း၍ ဝန်ခံကတိပြုချက်များ အရ လျှောက်ထားခြင်းခံရသူ အလုပ်သမား တစ်ဦးချင်းခံစား ခွင့်ရရှိမည့် အလုပ်ထုတ်နစ်နာကြေး + ကြားကာလနစ်နာကြေး (နောက်ဆုံးထုတ်လစာတစ်ဝက်နှုန်း)ဖြင့် နစ်နာကြေး နှစ်ရပ်ပေါင်း အား လုပ်သက်အလိုက် ခံစားခွင့်ပြုပြီး တစ်ဦးချင်းခံစားခွင့်ရရှိ သည့် ငွေကြေးကိုအောက်တွင်ဇယားဖြင့် ဖော်ပြ၍ ခံစားခွင့်ပြုရန် ဆုံးဖြတ်သည်-

၁၈.၅.၂၀၁၅ ၁၈/၆/၂၀၁၅ ၁၈.၅.၂၀၁၅

ဒေါ်ဝင်းဝင်းခိုင်ပါအလုပ်သမား(၁၈)ဦးအား အလုပ်ထုတ်နစ်နာကြေးနှင့် ကြားကာလနစ်နာကြေးငွေ ခံစားခွင့်ပြုသည့် ဇယား

စဥ်	အမည်	အလုပ်ဝင် ရက်စွဲ	အခြေခံ လစာ(ကျပ်)	အလုပ်ထုတ် နစ်နာကြေး(ကျပ်)	ကြားကာလ နစ်နာကြေး(ကျပ်)	စုစုပေါင်း
၁	ဒေါ်ဝင်းဝင်းခိုင်	၁၀-၁-၂၀၁၁	၁၀၁၇၀၀	(၄)လစာ - ၄၀၆၈၀၀	၅၀၈၅၀	၅၅၉၄၀၀
၂	ခိုင်ရည်မွန်	၂-၈-၂၀၁၁	၉၇၇၀၀	(၄)လစာ- ၃၉၀၈၀၀	၄၈၈၅၀	၅၃၇၄၀၀
၃	မေဇင်ထက်	၆-၁၀-၂၀၀၈	၁၀၅၃၀၀	(၄)လစာ- ၄၂၁၂၀၀	၅၂၆၅၀	၅၇၉၂၀၀
၄	ဝါဝါလွင်	၁၃-၆-၂၀၁၁	၉၆၉၀၀	(၄)လစာ- ၃၈၇၆၀၀	၄၈၄၅၀	၅၃၃၀၀၀
၅	တင်ထက်ထက်လှိုင်	၆-၁-၂၀၀၄	၈၈၀၀၀	(၂) လစာ- ၁၇၆၀၀၀	၄၄၀၀၀	၃၀၈၀၀၀
၆	ချမ်းမြေ့လှိုင်	၁-၁၀-၂၀၀၈	၉၉၇၀၀	(၄)လစာ- ၃၉၈၈၀၀	၄၉၈၅၀	၅၄၈၄၀၀
၇	ဇင်မာမြင့်	၁၃-၁၂-၂၀၀၄	၁၁၀၀၀၀	(၄)လစာ- ၄၄၀၀၀၀	၅၅၀၀၀	၆၀၅၀၀၀
၈	ဇင်မာဦး	၁၆-၁၂-၂၀၀၃	၁၁၂၇၀၀	(၄)လစာ- ၄၅၀၈၀၀	၅၆၃၅၀	၆၁၉၉၀၀
၉	ကြူကြူဆွေ	၂၁-၁၁-၂၀၀၃	၁၁၃၆၀၀	(၄)လစာ- ၄၅၄၄၀၀	၅၆၈၀၀	၆၂၄၈၀၀
၁၀	စန္ဒာမိုးဦး	၁-၁၀-၂၀၀၇	၁၀၄၀၀၀	(၄)လစာ- ၄၁၆၀၀၀	၅၂၀၀၀	၅၇၂၀၀၀
၁၁	အေးအေးမိုး	၁၇-၁၂-၂၀၀၁	၁၁၆၅၀၀	(၄)လစာ- ၄၆၆၀၀၀	၅၈၂၅၀	၆၄၀၈၀၀
၁၂	ဝါဝါအေး	၉-၅-၂၀၀၅	၁၀၀၀၀၀	(၄)လစာ- ၄၄၀၀၀၀	၅၅၀၀၀	၆၀၅၀၀၀
၁၃	ချောစုဝင်း	၃-၁၁-၂၀၀၅	၁၀၅၄၀၀	(၄)လစာ- ၄၂၁၆၀၀	၅၂၇၀၀	၅၇၉၇၀၀
၁၄	တင်တင်ဝင်း	၂၃-၉-၂၀၁၃	၉၆၅၀၀	(၂) လစာ- ၁၉၃၀၀၀	၄၈၂၅၀	၃၃၇၈၀၀
၁၅	အိအိမွန်	၂-၅-၂၀၁၂	၁၃၃၇၀၀	(၂) လစာ- ၂၆၇၄၀၀	၆၆၈၅၀	၄၆၈၀၀၀
၁၆	သန္တာဝင်း	၇-၅-၂၀၁၄	၉၀၀၀၀	(၁) လစာ - ၉၀၀၀၀	၄၅၀၀၀	၂၂၅၀၀၀
၁၇	ခင်မျိုးအေး	၂၂-၄-၂၀၀၅	၁၀၅၂၀၀	(၄)လစာ- ၄၂၀၈၀၀	၅၂၆၀၀	၅၇၈၆၀၀
၁၈	တင်မာမြင့်	၁၀-၁-၂၀၁၂	၁၀၈၆၀၀	(၄)လစာ- ၄၃၄၄၀၀	၅၄၃၀၀	၅၉၇၃၀၀
					စုစုပေါင်း	၉၅၁၉၃၀၀

ဆုံးဖြတ်ချက်အမှတ်(၂)။ အလုပ်ရှင်မှ အလုပ်သမားအား စက်ရုံပိတ်ဆို့မှုအတွက် အလုပ်သမားများအား တရားစွဲဆိုထားသည့်အမှုကို ပြန်လည်ရုပ်သိမ်းပေးရန် အလုပ်ရှင် ကိုယ်စားလှယ် ဒေါ်ဖူလှိုင်မြင့်ဆွေမှ ဝန်ခံကတိလက်မှတ်ရေးထိုးပြီးဖြစ်၍ ကတိအတိုင်း အလုပ်ရှင်ဘက်မှ ဆက်လက်ဆောင်ရွက်ပေးရန် ဆုံးဖြတ်သည်။

ဤဆုံးဖြတ်ချက်သည် အထက်တွင်ဖော်ပြထားသည့်နေ့ရက်မှစ၍ အာဏာတည်စေရမည်။

၃။ အလုပ်ထုတ်ခံခဲ့ရသူအားပေးရန် ဆုံးဖြတ်လိုက်သောငွေကို ဤဆုံးဖြတ်ချက်ချသည့်နေ့ရက်မှစ၍ ရက်ပေါင်း ၃၀ အတွင်းပေးရမည်။ ပေးသွင်းရန်ပျက်ကွက်လျှင် အဆိုပါငွေကို အလုပ်သမားရေးရာအငြင်းပွားမှုဖြေရှင်းရေးနည်းဥပဒေအပိုဒ် ၂၉ အရ မြေခွန်မပြေကျန်ငွေကဲ့သို့ အရကောက်ခံရမည်။

ဦးသန်းမောင်	ဦးခင်မောင်ရီ	ဦးရဲနိုင်ဝင်း
အဖွဲ့ဝင်	ဥက္ကဋ္ဌ	အဖွဲ့ဝင်