

ခုံ သ မာ မိ ကောင်း စီ

ခုံအဖွဲ့၏ ဆုံးဖြတ်ချက်

{ နည်းဥပဒေ ၂၃ (စ) }

ခုံအဖွဲ့

၂၀၁၄ ခုနှစ်၊ လျှောက်ထားသည့်အငြင်းပွားမှုအမှတ်(၂၅/၂၀၁၄)

ဦးခင်မောင်လွင်(ယာဉ်မောင်း)၊

အမှတ်(၁၃၅၈)၊ ရွှေဟင်္သာ(၁)လမ်း၊

(၂၀)ရပ်ကွက်၊ ဒဂုံမြို့သစ်(တောင်ပိုင်း)မြို့နယ်။

လျှောက်ထားသူ

နှင့်

ဦးသန်းဆင့်(ပိုင်ရှင်)၊

အောင်ဖိုင်ဘာဂလပ်စက်ရုံ၊

အမှတ်(၁၉၁၂/၁၉၁၃)၊ စက်မှုဇုန်ပတ်လမ်း၊

ဇုန်(၂)၊ ဒဂုံမြို့သစ်(တောင်ပိုင်း)မြို့နယ်။

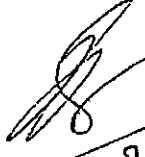
လျှောက်ထားခြင်းခံရသူ


ရက်စွဲ၊ ၂၀၁၄ ခုနှစ်၊ သြဂုတ်လ ၁၂ ရက်


ဆုံးဖြတ်ချက်

၁။ ဦးခင်မောင်လွင်(ယာဉ်မောင်း)နှင့် ဦးသန်းဆင့်(အလုပ်ရှင်) အောင်ဖိုင်ဘာဂလပ်စက်ရုံတို့ အကြားဖြစ်ပွားသော ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး၊ ခုံသမာမိအဖွဲ့၏ အငြင်းပွားမှု အမှတ်(၄၁/၂၀၁၄)ဖြင့် ဆုံးဖြတ်ခဲ့သည့် ဆုံးဖြတ်ချက်အပေါ် ဦးခင်မောင်လွင်(ယာဉ်မောင်း)မှ ကျေနပ်မှုမရှိသဖြင့် ခုံသမာမိ ကောင်စီသို့ လျှောက်ထားသည့် ခုံသမာမိကောင်စီအမှုအမှတ်(၂၅/၂၀၁၄)အား ကြားနာစစ်ဆေးမည့် ခုံအဖွဲ့ကို ဥက္ကဋ္ဌ ဦးခင်မောင်ရီ၊ အဖွဲ့ဝင် ဦးမောင်မောင်ဝင်း၊ အဖွဲ့ဝင် ဦးရဲနိုင်ဝင်းတို့ဖြင့် အလုပ်သမား ရေးရာဆက်ဆံရေးဦးစီးဌာန၏ (၆-၈-၂၀၁၄ ရက်စွဲပါ)အမိန့်ကြော်ငြာစာအမှတ်(၂၉/၂၀၁၄)ဖြင့် ဖွဲ့စည်း ပေးခဲ့ပါသည်။

၂။ အထက်အပိုဒ်(၁)ပါ တာဝန်ပေးချက်အရ ကျွန်ုပ်တို့ခုံအဖွဲ့သည် လက်၊ရရှိသော အမှုတွဲများ၊ တင်ပြချက်များ၊ လျှောက်လဲချက်များကို လေ့လာစိစစ်သုံးသပ်၍ အောက်ပါကောက်ချက်များကိုရေး ဆွဲခြင်း၊ သုံးသပ်ခြင်း၊ ဆုံးဖြတ်ခြင်းတို့ကို ဆောင်ရွက်လိုက်သည်။


၂၅/၈/၂၀၁၄


၂၅/၈/၂၀၁၄


၂၅/၈/၂၀၁၄

ကောက်ချက်အမှတ် (၁)။

လျှောက်ထားသူအလုပ်သမား ဦးခင်မောင်လွင် (ယာဉ်မောင်း) မှ ၎င်းအား အလုပ် ထုတ်ပယ်ခဲ့သည့်အတွက် အလုပ်ရပ်စဲမှုနစ်နာကြေး တောင်းခံခြင်း။

သုံးသပ်ချက်အမှတ် (၁)။

အမှုကိုလေ့လာသုံးသပ်လိုက်သည့်အခါ အောက်ပါအချက်တို့ကို တွေ့ရှိသည်-

ယာဉ်မောင်း ဦးခင်မောင်လွင်သည် အောင်ဖိုင်ဘာဂလပ်စက်ရုံတွင် ၁-၇-၂၀၁၅ နေ့မှစ၍ အလုပ်ဝင်ကြောင်းထွက်ဆိုသော်လည်း ပိုင်ရှင်မှ ၎င်းအလုပ်သမား အလုပ်ဝင်သည့်နေ့ရက်ကို မမှတ်မိကြောင်းထွက်ဆိုပါသည်။

၎င်းအားပေးသည့်လစာမှာ ၁၇၀၀၀ဝိ/- ကျပ်ဖြစ်ကြောင်းထွက်ဆိုသည်။

ယာဉ်မောင်း ဦးခင်မောင်လွင် မောင်းသည့်ကားသည် ၂၀-၆-၂၀၁၄ ရက်တွင် တာဝန်အရ တွဲတေးမှအပြန် ညနေ (၄:၃၀) အချိန်တွင် ဂန္ဓမာလမ်းမီးပွိုင့်၌ မော်တော်ယာဉ် ရှေ့ဘီးပေါက်သွားကြောင်း၊ မီးပွိုင့်နှင့်မလွတ်သဖြင့် လွတ်သည့်နေရာသို့ ရွှေ့ပေးခဲ့ကြောင်းထွက်ဆိုသည်။

၂၃-၆-၂၀၁၄ နေ့ နံနက် (၉:၃၀) အချိန်တွင် ၎င်းအားတာဝန်ရှိသူမှ ခေါ်၍သွားရာ တာယာနှင့်ပတ်သက်၍ မေးပြီး၎င်းမှာတာဝန်ရှိသည့်အတွက် ခံဝန်ဂတိလက်မှတ်ရေးထိုး၍ တာယာတစ်လုံးအစားပေးလျှော်ရန် ပြောသည့်အတွက်၎င်းမှ တာယာအလိုအလျှောက် ပေါက်သည့်အတွက် တာဝန်မရှိကြောင်းပြောရာ လက်မခံဘဲ တာဝန်မယူနိုင်လျှင် ကားမမောင်းနဲ့ ဟုပိုင်ရှင်မှပြောသဖြင့်၎င်းကစားပွဲပေါ်သော့ထားပြီးပြန်ထွက်ခဲ့ကြောင်း ထွက်ဆိုပါသည်။

ပိုင်ရှင်မှ ယနေ့ထိအလုပ်မထုတ်ကြောင်းပြော၍ ၎င်းအားအလုပ်ပြန်ဝင်ရန်ပင် စာထုတ်ထားသည်ကို သုံးသပ်စိစစ်တွေ့ရှိသည်။

အထက်တွင်ဖော်ပြထားသော စိစစ်သုံးသပ်တွေ့ရှိချက်များကို ခြုံငုံသုံးသပ်လိုက်ပါက -

(က) မော်တော်ယာဉ် ကားတာယာဘီးပေါက်ခြင်းမှာ ခရီးသွားခိုက်ဖြစ်လေ့ဖြစ်ထရှိသော ဓမ္မတာသဘောတရားပင်ဖြစ်ပေသည်။ ဤသို့ ကြိုတင်မမျှော်မှန်းနိုင်သည့် ဖြစ်စဉ်ကြောင့် ဝန်ထမ်းများအပေါ် ဝန်ထုပ်ဝန်ပိုးဖြစ်စေသည့် ပြစ်ဒဏ်မျိုးမသတ်မှတ်သင့်ကြောင်း သုံးသပ်သည်။

Handwritten signatures and dates at the bottom of the page, including dates like ၁၂/၇/၁၅ and ၁၂/၈/၁၅.

(ခ) ပိုင်ရှင်မှ ဦးခင်မောင်လွင်အား အလုပ်ထုတ်ပစ်သည့် အထောက်အထားတစ်စုံတစ်ရာမတွေ့ရှိဘဲ အလုပ်ပြန်ဝင်ရန် အကြောင်းကြားစာ ထုတ်ထားကြောင်း စိစစ်သုံးသပ်တွေ့ရှိသည်။

၃။ ထို့ကြောင့် ကျွန်ုပ်တို့ခုံအဖွဲ့သည် ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး၊ ခုံသမာဓိအဖွဲ့၏ ၂၄-၇-၂၀၁၄ ရက်နေ့က အငြင်းပွားမှုအမှတ်(၄၀/၂၀၁၄)ဖြင့် အမိန့်ချမှတ်ခဲ့သည့် ဆုံးဖြတ်ချက်အမှတ်(၁)ကို အောက်ပါအတိုင်းပြင်ဆင်ဆုံးဖြတ်လိုက်သည် -

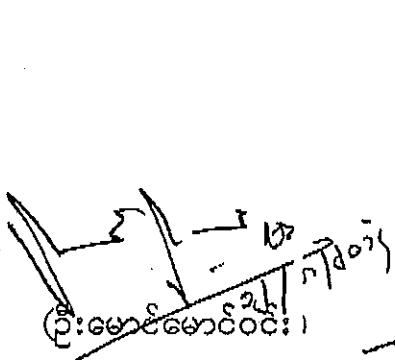
ဆုံးဖြတ်ချက်အမှတ်(၁)။ (က) ယာဉ်မောင်း ဦးခင်မောင်လွင်၌ ခရီးသွားစဉ်ကားတီးပေါက်သည့် ကိစ္စအတွက် ခံဝန်ဂတိရေးထိုး၍ တာယာအသစ်တစ်လုံးပေးလျှော်ရန် တာဝန်မရှိကြောင်း ဆုံးဖြတ်သည်။

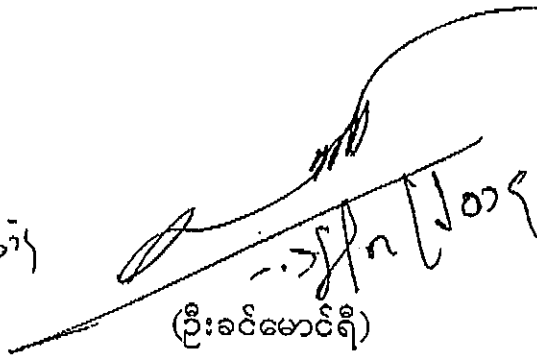
(ခ) အလုပ်ရှင်က ဦးခင်မောင်လွင်အား အလုပ်ထုတ်ပစ်ကြောင်းမပေါ်လွင်၍ ဤအမိန့်ထုတ်ပြန်သည့်နေ့မှ (၁၅)ရက်အတွင်း၎င်း၏ မူလနေရာတွင် မူလလစာ၊ မူလရာထူးဖြင့် အလုပ်ပြန်လည်ဝင်ရောက်လုပ်ကိုင်ရန် ဆုံးဖြတ်သည်။

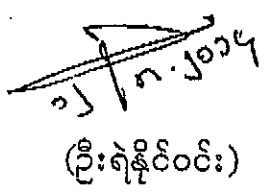
(ဂ) ဦးခင်မောင်လွင်အား အလုပ်ထုတ်ပစ်ခြင်းမဟုတ်သဖြင့် အလုပ်မဆင်းသည့်ကြားကာလအတွက် လစာခံစားခွင့်မပြုကြောင်း ဆုံးဖြတ်သည်။

(ဃ) ဦးခင်မောင်လွင်သည် သတ်မှတ်ကာလအတွင်း မိမိ၏ လုပ်ငန်းခွင်သို့ အချိန်မီအလုပ်ပြန်လည်ဝင်ရောက် တာဝန်ထမ်းဆောင်ခြင်း မပြုပါက မိမိသဘောဖြင့် မိမိ၏ စိတ်ဆန္ဒအလျောက် အလုပ်မှနှုတ်ထွက်ခြင်းဖြစ်သည်ဟု ယူဆ၍ ငွေကြေးအကျိုးခံစားခွင့် တစ်စုံတစ်ရာခံစားခွင့်ပြုမည် မဟုတ်ကြောင်း ဆုံးဖြတ်သည်။

၄။ ဤဆုံးဖြတ်ချက်သည် အထက်တွင်ဖော်ပြထားသောနေ့ရက်မှစ၍ အာဏာတည်စေရမည်။


(အဖွဲ့ဝင်)


(ဥက္ကဋ္ဌ)


(အဖွဲ့ဝင်)